

Απολογισμός Εταιρικής
Υπευθυνότητας
& Βιώσιμης Ανάπτυξης

12

ΧΑΛΚΟΡ

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ



Απολογισμός Εταιρικής
Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης



Ετήσιος Απολογισμός



12

ΧΑΛΚΟΡ

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ
& ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



Απολογισμός Εταιρικής
Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης



Ετήσιος Απολογισμός



Περί Απολογισμού	02
Μήνυμα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου	04
1. Προφίλ	06
1.1 Ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ	06
1.2 Η Εταιρία ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.	10
1.3 Διακρίσεις – Βραβεύσεις	14
1.4 Συμμετοχές	16
1.5 Σημαντικές Πληροφορίες για το Χαλκό	17
1.6 Σημαντικά Στοιχεία Εταιρικής Υπευθυνότητας Θυγατρικών Εταιριών	19
2. Προσεγγίζοντας την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	24
2.1 Η Εταιρική Υπευθυνότητα στη ΧΑΛΚΟΡ	28
2.2 Οι Αρχές της ΕΚΕ Σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 26000 για την Κοινωνική Ευθύνη	36
2.3 Το Οικουμενικό Σύμφωνο – Global Compact	38
2.4 Προτεραιοποίηση Θεμάτων και Ενεργειών	40
3. Εταιρική Διακυβέρνηση	42
3.1 Εταιρική Διακυβέρνηση	44
3.2 Διοικητική Οργάνωση	49
3.3 Διαχείριση Κινδύνων	49
4. Αγορά	52
4.1 Μεριδία Αγοράς	54
4.2 Προϊόντα	55
4.3 Ποιότητα Προϊόντων	58
4.4 Έρευνα και Ανάπτυξη Νέων Προϊόντων	59
4.5 Διαχείριση Σχέσεων με τους Πελάτες	61
4.6 Υπεύθυνη Πληροφόρηση	62
4.7 Υπεύθυνες Προμήθειες	63
5. Ανθρώπινο Δυναμικό	68
5.1 Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού	70
5.2 Υπεύθυνες Εργασιακές Πρακτικές	72
5.3 Αξιολόγηση Προσωπικού	75
5.4 Εκπαίδευση / Ανάπτυξη και Εσωτερική Επικοινωνία	76
5.5 Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων	76
5.6 Δράσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα	77
6. Υγεία και Ασφάλεια	80
6.1 Επενδύσεις και Λειτουργικές Δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια	82
6.2 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	83
6.3 Προγράμματα Υγείας και Ασφάλειας	83
6.4 Παρακολούθηση της Επίδοσης στην Υγεία και Ασφάλεια	86
7. Περιβάλλον	90
7.1 Επενδύσεις και Δαπάνες Περιβαλλοντικής Προστασίας	93
7.2 Μέτρα και Αρχές για την Προστασία του Περιβάλλοντος	93
7.3 Εκπαίδευση Εργαζομένων	94
7.4 Πρώτες Ύλες	95
7.5 Χρήση Ενέργειας	98
7.6 Κλιματική Αλλαγή	100
7.7 Μεταφορές	100
7.8 Ατμόσφαιρα	101
7.9 Χρήση Νερού	102
7.10 Απόβλητα	102
7.11 Θόρυβος	103
8. Πίνακας Δεικτών GRI G3.1 και ISO 26000	106
9. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης Στοιχείων	113
10. Δήλωση για τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής	114
11. Έντυπο Αξιολόγησης Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης	115



Περί Απολογισμού

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 αποτελεί την πέμπτη συνεχή έκδοση της ΧΑΛΚΟΡ. Η Εταιρία εκδίδει Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης σε ετήσια βάση. Όλοι οι Απολογισμοί Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΧΑΛΚΟΡ διατίθενται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας <http://www.halcor.gr> (ενότητα Εταιρική Υπευθυνότητα / Ετήσιοι Απολογισμοί Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης).

Πεδίο και Όριο

Με την έκδοση αυτή, η ΧΑΛΚΟΡ αποσκοπεί στην συνολική παρουσίαση όλων των πεπραγμένων της στον τομέα της Εταιρικής Υπευθυνότητας κατά το 2012 (χρονική περίοδος 01/01/2012 - 31/12/2012). Στόχος αυτής της έκδοσης είναι η απεικόνιση της επίδρασης της επιχειρηματικής δράσης της ΧΑΛΚΟΡ στην Οικονομία, το Περιβάλλον, την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων και την Κοινωνία, για ενημέρωση των θεσμικών επενδυτών, των εργαζομένων, των λοιπών συμμετόχων καθώς και όλων όσοι ενδιαφέρονται για την Εταιρία ή για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η παρούσα έκδοση καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της ΧΑΛΚΟΡ αναφορικά με τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Ελλάδα, ενώ δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, προμηθευτές ή τρίτους. Ωστόσο, σε κάποια σημεία αναφέρονται επιπρόσθετα στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου. Επίσης, δεν υφίστανται σημαντικές αλλαγές αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία, που να επηρεάζουν το περιεχόμενο του Απολογισμού. Όπου υπάρχουν άλλες διαφοροποιήσεις, αυτές αναφέρονται στις επιμέρους ενότητες.

Ο Απολογισμός καλύπτει το πλήρες εύρος των θεμάτων που άπτονται της Οικονομικής, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής επίδρασης της Εταιρίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού. Στον Απολογισμό για το 2012 αναφέρονται συνοπτικά στοιχεία για τις δύο βασικές θυγατρικές εταιρίες (SOFIA MED S.A. και FITCO A.E.) της ΧΑΛΚΟΡ, όμως δε συμπεριλαμβάνονται στο πεδίο του Απολογισμού. Όσον αφορά στην θυγατρική εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ της ΧΑΛΚΟΡ, τα τελευταία τέσσερα έτη εκδίδεται αυτοτελής Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της εταιρίας www.cablel.gr. Επίσης, δεν περιλαμβάνονται στο πεδίο του Απολογισμού στοιχεία που αφορούν πιθανές εξαγορές, πωλήσεις, κοινοπραξίες και άλλες δραστηριότητες. Σε σύγκριση με τον προηγούμενο Απολογισμό, δεν υφίστανται σημαντικές αλλαγές στο πεδίο ή στις μεθόδους εκτίμησης των δεδομένων που παρουσιάζονται, με αποτέλεσμα η δυνατότητα σύγκρισης μεταξύ των ετών να παραμένει αναλλοίωτη όσον αφορά στους παρουσιαζόμενους τομείς, ενώ όπου έχουν πραγματοποιηθεί αναθεωρήσεις πληροφοριών, επισημαίνονται καταλλήλως.

Καθορισμός των Περιεχομένων του Απολογισμού – Ουσιαστικότητα

Η ΧΑΛΚΟΡ για τον καθορισμό των θεμάτων που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό, ακολούθησε τις αρχές του Global Reporting Initiative για τον καθορισμό του περιεχομένου, καθώς και τις αρχές για τον καθορισμό της ποιότητας.

Αρχές για τον καθορισμό του περιεχομένου:

- Ουσιαστικότητας
- Συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών
- Πλαίσιο Αειφορίας
- Πληρότητα

Αρχές για τον καθορισμό της ποιότητας:

- Ισορροπία
- Συγκρισιμότητα
- Ακρίβεια
- Επικαιρότητα
- Σαφήνεια
- Αξιοπιστία.

Συγκεκριμένα, όσον αφορά στην αρχή της ουσιαστικότητας, η ΧΑΛΚΟΡ προέβη σε ειδική διαδικασία ανάλυσης και καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων (materiality analysis) Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, που προκύπτουν από τη λειτουργία της.



Η διαδικασία που εφαρμόστηκε πληροί τις αρχές και προδιαγραφές των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI-G3.1 και πραγματοποιήθηκε σε τρία στάδια:

1. Εντοπισμός των βασικών θεμάτων που έχουν σχέση με την κοινωνική υπευθυνότητα της Εταιρίας
2. Αξιολόγηση (με κριτήρια) των βασικών θεμάτων από τα στελέχη της ΧΑΛΚΟΡ, ενσωματώνοντας και τις προσδοκίες των συμμετόχων της Εταιρίας
3. Προτεραιοποίηση των βασικών θεμάτων.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία που ακολουθήθηκε και τα συμπεράσματα που προέκυψαν, παρατίθενται στην ενότητα 2.4 «Προτεραιοποίηση θεμάτων και ενεργειών».

Μεθοδολογία

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΧΑΛΚΟΡ για το 2012, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες για τους Απολογισμούς Εταιρικής Υπευθυνότητας / Αειφορίας του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G3.1). Επίσης χρησιμοποιήθηκαν και οι προδιαγραφές του προτύπου ISO 26000.

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις – Τμήματα της ΧΑΛΚΟΡ. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην Εταιρία. Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η Εταιρία, αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής διαφόρων σχετικών συστημάτων. Σε διάφορα σημεία που παρατίθενται επεξεργασμένα μη πρωτογενή δεδομένα, αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού ενώ παράλληλα ακολουθούνται οι οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G3.1).

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Εταιρίας Sustainable Development.



www.sdev.gr

Εξωτερική Επαλήθευση

Η ΧΑΛΚΟΡ αναγνωρίζει την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού, καθώς μέσω αυτής αυξάνεται η ποιότητα και η αξιοπιστία της λογοδοσίας της προς τους συμμετόχους της. Για το λόγο αυτό, η ΧΑΛΚΟΡ επέλεξε να προβεί σε εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων που περιλαμβάνονται στα κεφάλαια του Απολογισμού **Ανθρώπινο Δυναμικό και Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία**, σε συνεργασία με εξωτερικό ανεξάρτητο φορέα. Τα συμπεράσματα και τα σχόλια που προκύπτουν από τη διαδικασία της εξωτερικής επαλήθευσης θα αξιοποιηθούν από την Εταιρία για τη βελτίωση της ποιότητας των Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας που εκδίδει. Στο πλαίσιο αυτό, σκοπεύει στο μέλλον να επεκτείνει την πρακτική επαλήθευσης στοιχείων και σε άλλα κεφάλαια του Απολογισμού.

Στις σελίδες 112-114 παρατίθενται τόσο το επίπεδο εφαρμογής των Δεικτών GRI G3.1 στον παρόντα Απολογισμό όσο και το γράμμα του ανεξάρτητου Φορέα, ο οποίος πραγματοποίησε την επαλήθευση.

Σημείο Επικοινωνίας

Η ΧΑΛΚΟΡ καλωσορίζει οποιαδήποτε ερώτηση, απορία, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση, καθώς η γνώμη των συμμετόχων της έχει μεγάλη αξία για την Εταιρία.

ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.

Γεώργιος Μαυραγάνης, Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Υπεύθυνος Εταιρικής Υπευθυνότητας
57ο χλ. Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, 320 11 Οινόφυτα Βοιωτίας,
Τηλ.: 22620 48632, Fax.: 22620 48910, E-mail: csr@halcor.vionet.gr, www.halcor.gr

Μήνυμα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου

Για ακόμη μια χρονιά όλη η επιχειρηματική κοινότητα ήρθε αντιμέτωπη με ένα πρωτοφανές περιβάλλον οικονομικής αβεβαιότητας, το οποίο συνεχίζει να πλήττει τα τελευταία χρόνια τη διεθνή αγορά αλλά ακόμα σοβαρότερα την ελληνική οικονομία.

Η μεταβλητότητα και οι προκλήσεις στο μακροοικονομικό περιβάλλον επικράτησαν και κατά το 2012, με τις οικονομίες της Ευρωζώνης να εμφανίζουν περαιτέρω επιβράδυνση και την Ελλάδα να παραμένει σε βαθιά ύφεση. Παράλληλα η βιομηχανική παραγωγή στην Ευρώπη κατέγραψε αρνητικό πρόσημο στο ρυθμό ανάπτυξης.

Το 2012, ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ, παρά τις δυσμενείς συνθήκες που επικράτησαν και συγκεκριμένα την επιβράδυνση της ανάπτυξης στην Ευρώπη και τη συνεχή επιδείνωση της εσωτερικής αγοράς, πέτυχε αύξηση του όγκου πωλήσεων κατά 5%, διευρύνοντας τα μερίδια αγοράς στην πλειονότητα των αγορών όπου δραστηριοποιείται. Επιπρόσθετα η Εταιρία συνέχισε το επενδυτικό της πρόγραμμα και το 2012, πραγματοποιώντας επενδύσεις συνολικού ύψους 2,4 εκ. ευρώ αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη λειτουργία με στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών της ΧΑΛΚΟΡ διαμορφώθηκε κατά το 2012 σε 1.259,3 εκ. ευρώ έναντι 1.249,3 εκ. ευρώ το 2011 σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 1%.

Αναγνωρίζοντας πως η πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την Εταιρική Υπευθυνότητα, έχουμε ενσωματώσει τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης τόσο στους επιχειρηματικούς μας στόχους όσο και στις καθημερινές μας δραστηριότητες. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρία, υλοποιεί ένα μακροπρόθεσμο αναπτυξιακό πλάνο, το οποίο βασίζεται σε συγκεκριμένους άξονες και στρατηγικές προτεραιότητες, όπως:

- η εστίαση στους ανθρώπους μας, επιδιώκοντας τη συνεχή ανάπτυξη και επαγγελματική τους εξέλιξη, καθώς την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος
- η προστασία και ο σεβασμός του φυσικού περιβάλλοντος (ορθή περιβαλλοντική διαχείριση από τη λειτουργία των παραγωγικών μας δραστηριοτήτων)
- η διατήρηση και η συνεχής βελτίωση της υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρουμε στους πελάτες μας
- η οικονομική ανάπτυξη και η εφαρμογή πρακτικών ορθής Εταιρικής Διακυβέρνησης με διαφάνεια σε όλες μας τις δραστηριότητες και
- η συνεχής συνεργασία και υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες λειτουργούμε.

Όσον αφορά στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, που αποτελεί κορυφαία προτεραιότητά μας, υλοποιούμε δράσεις και προγράμματα που έχουν ως στόχο την πρόληψη των συμβάντων ασφάλειας κατά την εργασία, ενώ παράλληλα ιδιαίτερη έμφαση δίνουμε στην εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση τόσο των εργαζομένων μας όσο και των συνεργατών μας. Η ΧΑΛΚΟΡ εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007. Στον ευαίσθητο αυτό τομέα όμως, κανένα μέτρο πρόληψης δεν πρέπει να θεωρείται ποτέ αρκετό, γι' αυτό κι εμείς θα συνεχίσουμε εντατικά την προσπάθεια, με σκοπό τη συνεχή μας βελτίωση στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Ός προς την περιβαλλοντική διαχείριση, το 2012 οι επενδύσεις ξεπέρασαν το 1 εκ. ευρώ, με σκοπό την αναβάθμιση των υποδομών της ΧΑΛΚΟΡ για την προστασία του περιβάλλοντος, την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και τη συνεχή βελτίωση των σχετικών επιδόσεών της. Στη ΧΑΛΚΟΡ η ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση διασφαλίζεται μέσω της εφαρμογής Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένου σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004 σε όλες τις παραγωγικές μονάδες (εργοστάσια) της Εταιρίας.





Η ΧΑΛΚΟΡ διαθέτει μακρά παράδοση στην ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας καθώς επιδιώκει και φροντίζει να απασχολεί στο ανθρώπινο δυναμικό της εργαζόμενους και προμηθευτές που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες. Βρισκόμαστε πάντα στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας, υποστηρίζοντας συστηματικά διάφορες οργανώσεις, σχολεία και λοιπούς φορείς. Σε ετήσια βάση υποστηρίζουμε προγράμματα και δράσεις που αφορούν στην κοινωνία, στο περιβάλλον, στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, στον πολιτισμό και στην υγεία.

Αποτελεί πεποίθησή μας ότι, για την επίτευξη της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας και την περαιτέρω ενδυνάμωση της κοινωνικής συμβολής μας, είναι απαραίτητα η δημιουργία ισχυρών δεσμών και αμφίδρομης επικοινωνίας με όλους τους συμμετόχους (μέτοχοι, πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, κοινωνία, φορείς). Θέτουμε λοιπόν για ακόμη μια χρονιά τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης ως σημείο εκκίνησης για συζήτηση με όλους τους συμμετόχους μας, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, την οικοδόμηση αμοιβαίας εμπιστοσύνης, επικοινωνίας και συνεργασίας και τη συνεχή βελτίωση της επιχειρηματικής μας στρατηγικής.

Η ΧΑΛΚΟΡ, επενδύοντας ουσιαστικά στην ισχυροποίηση της παραγωγικής της βάσης, στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της και στην περαιτέρω βελτίωση της ποιότητας και της προστιθέμενης αξίας των προϊόντων που παράγει, θα συνεχίσει και κατά το 2013, να αντιμετωπίζει δυναμικά τις προκλήσεις του σύγχρονου απαιτητικού διεθνούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος, με τρόπο Υπεύθυνο και με σκοπό τη συμβολή σε ένα Βιώσιμο αύριο. Στόχος μας είναι η παραγωγή αξίας για όλες τις ομάδες συμμετόχων της ΧΑΛΚΟΡ.

Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

1.1 Ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ

Διανύοντας την όγδοη δεκαετία επιτυχημένης επιχειρηματικής παρουσίας στον κλάδο επεξεργασίας και εμπορίας χαλκού, ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ:

- κατέχει ηγετική θέση στην επεξεργασία προϊόντων χαλκού και κραμάτων χαλκού στην Ελλάδα (αποτελεί το μοναδικό παραγωγό σωλήνων χαλκού στην Ελλάδα)
- παρουσιάζει δυναμική ανάπτυξη (κυρίως στη Κεντρική & Νοτιοανατολική Ευρώπη)
- παράγει και διαθέτει προϊόντα έλασης και διέλασης χαλκού και ορείχαλκου, κραμάτων χαλκού και τιτανιούχου ψευδαργύρου, καθώς και καλώδια
- διαθέτει μια ισχυρή παραγωγική βάση με εργοστάσια στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία.

Με συνεχείς μεγάλες επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας, δημιουργεί νέα και καινοτόμα προϊόντα υλοποιώντας το στόχο για διαρκή πρωτοπορία, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Ισχυρή δύναμη με:

- 19 εταιρίες
- 10 παραγωγικές μονάδες
- 2.477 εργαζόμενους
- 1.259 εκ. ευρώ πωλήσεις
- 5% αύξηση όγκου πωλήσεων
- 24 εκ. ευρώ επενδύσεις το 2012



ΧΑΛΚΟΡ - Σωληνοουργείο, Οινόφυτα



ΧΑΛΚΟΡ - Χυτήριο, Οινόφυτα



SOFIA MED, Σόφια - Βουλγαρία



FITCO, Οινόφυτα

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, Θήβα



FULGOR, Σουσάκι Κορινθίας



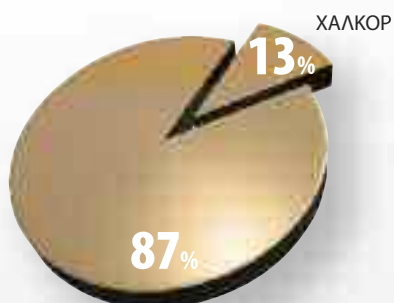
ICME ECAB, Βουκουρέστι - Ρουμανία



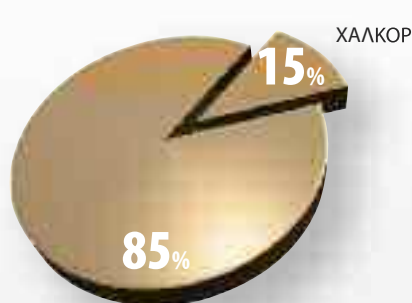
Ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ συνδυάζοντας το μέγεθος, την τεχνογνωσία, την υποδομή και την εμπειρία του, αξιοποιεί τα μέταλλα με γνώμονα τον άνθρωπο και τις ανάγκες του.

Ευρωπαϊκά Μέρη Αγοράς Ομίλου

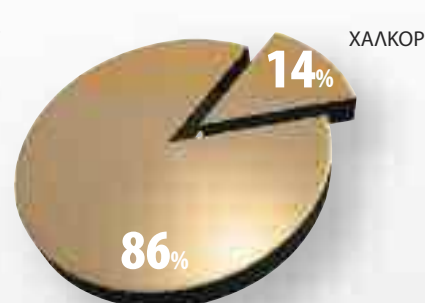
Έλαση Χαλκού (Στέγαση)



Λάμες Χαλκού

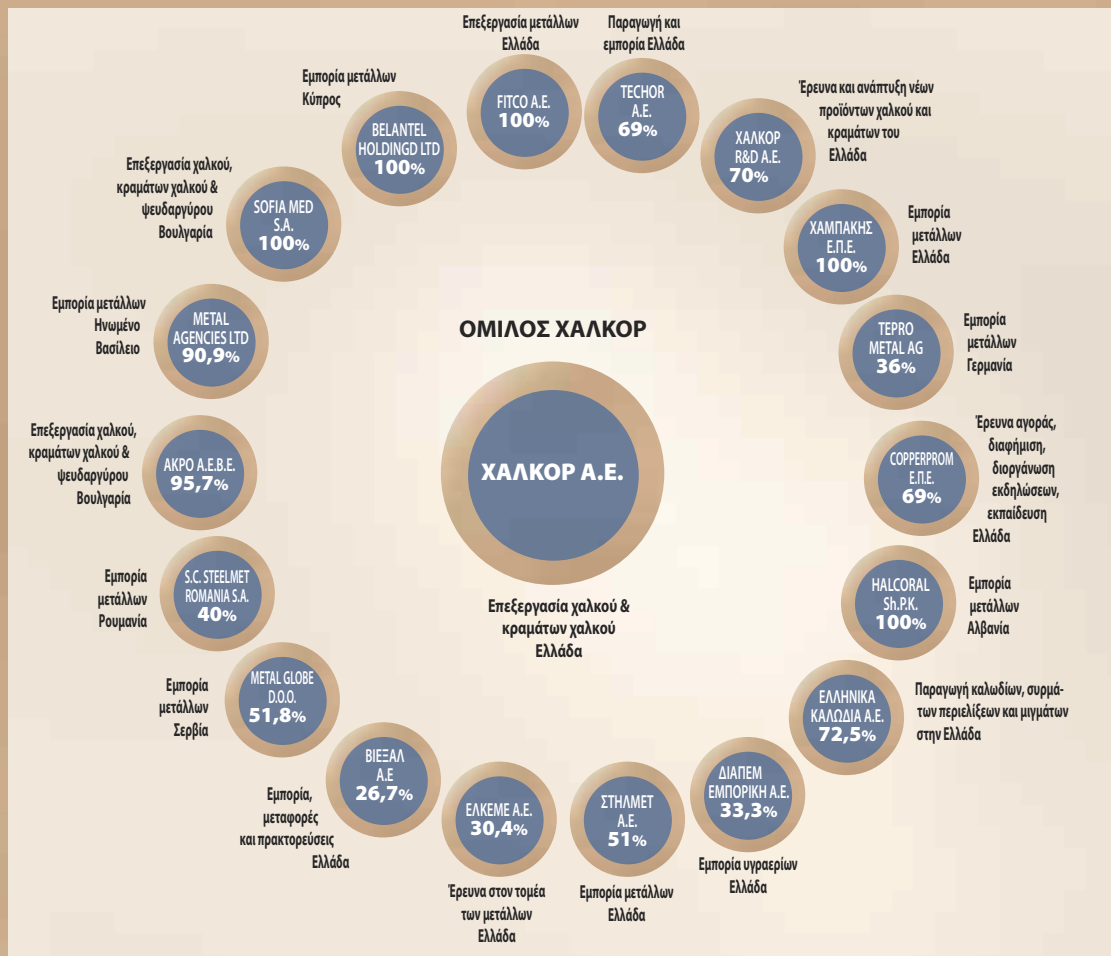


Σωλήνες Χαλκού



1. Προφίλ

Οι εταιρίες που απαρτίζουν τον Όμιλο ΧΑΛΚΟΡ



Ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ επιδιώκοντας τη μέγιστη ικανοποίηση των πελατών σε όλες τις συνεργασίες του, δίνει ιδιαίτερο βάρος στη συνέπεια, την ταχύτητα ανταπόκρισης στη ζήτηση, καθώς και στην πληρότητα των υπηρεσιών υποστήριξης των προϊόντων, τα οποία διατίθενται σε περισσότερες από 50 χώρες σε όλο τον κόσμο.

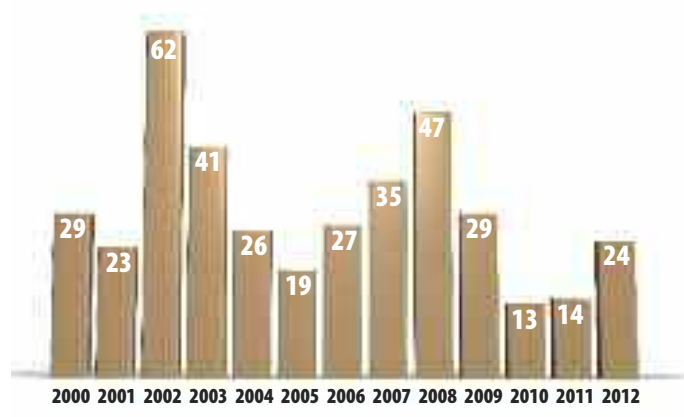
Σήμερα, ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ διαθέτει 10 παραγωγικές εγκαταστάσεις σε Ελλάδα, Ρουμανία και Βουλγαρία, παράγοντας μια ευρεία γκάμα προϊόντων. Η παραγωγική βάση των Εταιριών της ΧΑΛΚΟΡ είναι πλήρως καθετοποιημένη και με πρώτη ύλη καθόδια χαλκού, χελώνες ψευδαργύρου και σκραπ χαλκού και ορειχάλκου, παράγει μια διευρυμένη οικογένεια προϊόντων που περιλαμβάνει σωλήνες, φύλλα και ταινίες χαλκού, δίσκους και ράβδους ορείχαλκου, φύλλα και ταινίες ψευδαργύρου, καθώς και προϊόντα ειδικών κραμάτων και καλώδια.

Περισσότερες πληροφορίες για τις παραγωγικές εγκαταστάσεις και τα προϊόντα του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ παρέχονται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.halcor.gr (ενότητα Όμιλος / Εγκαταστάσεις).



Έχοντας επενδύσει συνολικά 389 εκ. ευρώ, την περίοδο 2000 – 2012, στον εκσυγχρονισμό και επέκταση των εγκαταστάσεων και υποδομών, καθώς και στην έρευνα και στην ανάπτυξη, ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ αποδεικνύει έμπρακτα την προσηλωσή του στην παραγωγή καινοτόμων προϊόντων με άριστα χαρακτηριστικά ποιότητας και υψηλή προστιθέμενη αξία για τους πελάτες του.

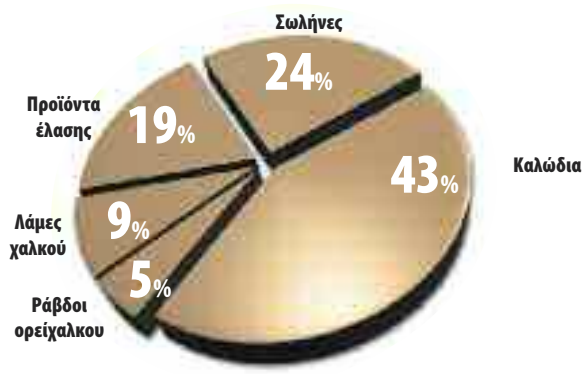
Συνολικές Επενδύσεις (εκ. ευρώ)



Οικονομικά Αποτελέσματα Ομίλου

Ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ πέτυχε αύξηση του όγκου πωλήσεων του κατά 5%, παρά τις δυσμενείς συνθήκες που επικράτησαν κατά τη διάρκεια του 2012 και συγκεκριμένα την επιβράδυνση της ανάπτυξης στην Ευρώπη, καθώς και τη συνεχή επιδείνωση της εσωτερικής αγοράς. Το 2012 το σύνολο των εξαγωγών του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ ανήλθε σε 756 εκ. ευρώ.

Μίγμα Πωλήσεων Ομίλου



Κύκλος εργασιών



Μικτά κέρδη



Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)



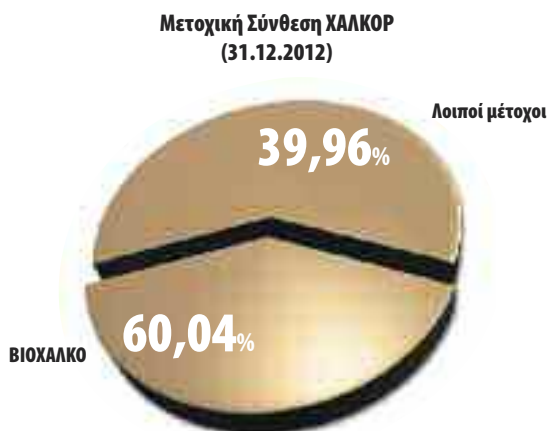
Αποτελέσματα προ φόρων και τόκων (EBIT)



1.2 Η Εταιρία ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.

Η «ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ» με τον διακριτικό τίτλο «ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.», αποτελεί τη μητρική εταιρία του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ. Η Εταιρία ιδρύθηκε το 1976 και εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών Β' κτίριο, Τ.Κ. 115 27. Η ΧΑΛΚΟΡ είναι Ανώνυμη Εταιρία και οι μετοχές της είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1996.

Το μετοχικό της κεφάλαιο ανέρχεται σε 38.486.258 ευρώ διαιρούμενο σε 101.279.627 κοινές ανώνυμες μετοχές ονομαστικής αξίας 0,38 ευρώ η κάθε μία.



Περισσότερες πληροφορίες για τη μετοχή της ΧΑΛΚΟΡ περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2012, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.halcor.gr (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Η Μετοχή).



Η Εταιρία επενδύοντας σε έρευνα και τεχνολογία:

- προσφέρει μια διευρυμένη γκάμα προϊόντων που εξοικονομούν ενέργεια και σέβονται το περιβάλλον
- καινοτομεί και αναδεικνύει την πρωτοπορία της στην επεξεργασία μετάλλων, δημιουργώντας προϊόντα προηγμένης τεχνολογίας και υψηλής προστιθέμενης αξίας για κάθε κτιριακή, βιομηχανική και αρχιτεκτονική εφαρμογή
- επιδιώκει τη μέγιστη ικανοποίηση των πελατών της, σε όλες τις συνεργασίες της, δίνει ιδιαίτερο βάρος στη συνέπεια, την ταχύτητα ανταπόκρισης στη ζήτηση και στην πληρότητα των υπηρεσιών υποστήριξης των προϊόντων της.

Περισσότερα στοιχεία για τα προϊόντα της ΧΑΛΚΟΡ παρατίθενται στο Κεφάλαιο Αγορά του παρόντος Απολογισμού, καθώς και στον Ετήσιο Απολογισμό 2012, ενότητα 5.

1.2.1 Στρατηγικές Προτεραιότητες

Η Εταιρία υλοποιεί ένα μακροπρόθεσμο αναπτυξιακό πλάνο, το οποίο βασίζεται σε συγκεκριμένους άξονες και στρατηγικές προτεραιότητες. Μεταξύ των αξόνων αυτών, βασική θέση κατέχουν:

- η προστασία και ο σεβασμός του φυσικού περιβάλλοντος (ορθή περιβαλλοντική διαχείριση)
- η διασφάλιση ενός ασφαλούς και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος (διαχείριση υγείας και ασφάλειας στην εργασία)
- η επέκταση γκάμας υπαρχόντων και ανάπτυξη νέων προϊόντων
- η διεξόδου σε νέες αγορές
- η διατήρηση της ικανοποίησης των πελατών σε υψηλά επίπεδα (διαχείριση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών).



Περιβαλλοντική Διαχείριση

Η Εταιρία φροντίζει για το Περιβάλλον, εφαρμόζοντας πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2004 στην παραγωγική της διαδικασία.

Ποιότητα

Η Εταιρία παρέχει προϊόντα υψηλής Ποιότητας και εστιάζει στη συνεχή βελτίωση και την ικανοποίηση των πελατών της, εφαρμόζοντας πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2008.

Διαχείριση Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Η Εταιρία προφυλάσσει την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, εφαρμόζοντας πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας κατά OHSAS 18001:2007 σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις.



1.2.2 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα

Η ΧΑΛΚΟΡ κατάφερε να αυξήσει τον όγκο πωλήσεων το 2012, διατηρώντας ή αυξάνοντας μερίδια αγοράς στην πλειονότητα των αγορών όπου δραστηριοποιείται, παρά το δυσμενές διεθνές οικονομικό περιβάλλον. Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) σημείωσαν αύξηση κατά 8,7% και διαμορφώθηκαν το 2012 σε 13,4 εκ. ευρώ, έναντι 12,3 εκ. ευρώ το 2011. Αντίστοιχα, τα ενοποιημένα αποτελέσματα (κέρδη / ζημιές προ φόρων) βελτιώθηκαν κατά 10,5% και ανήλθαν το 2012 σε ζημιές 10,1 εκ. ευρώ, έναντι ζημιών 11,3 εκ. ευρώ το 2011.

Οικονομικά Στοιχεία ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.	2010	2011	2012
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	517.613	585.705	545.522
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης (σε χιλ. ευρώ)	5.267	5.177	5.275
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις (σε χιλ. ευρώ)	713	42	258
Συνολικά Έσοδα (σε χιλ. ευρώ)	523.593	590.924	550.755
Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)	(499.040)	(564.182)	(524.466)
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	(26.556)	(22.147)	(20.119)
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	(9.691)	(15.875)	(16.271)
Καθαρές ζημιές (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	(11.694)	(11.281)	(10.101)
Καθαρές ζημιές (σε χιλ. ευρώ) – μετά φόρων	(7.771)	(13.728)	(10.998)
Καθαρό κέρδος ανά μετοχή (σε ευρώ)	(0,0767)	(0,1355)	(0,0767)
Συνολικές Πληρωμές προς κρατικούς φορείς (σε χιλ. ευρώ) (καταβεβλημένοι φόροι)	-	-	-
Επενδύσεις Εταιρίας (σε χιλ. ευρώ)	2.551	2.537	2.379
Συνολική κεφαλαιοποίηση (σε χιλ. ευρώ)	70.895	50.639	88.315
Ίδια Κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	143.605	134.497	123.161
Σύνολο υποχρεώσεων (σε χιλ. ευρώ)	306.373	288.110	271.136
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων (σε εκ. ευρώ)	449.979	422.607	394.297

Σημείωση: Τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα που είναι μέσα σε παρένθεση έχουν αρνητικό πρόσημο.

Περισσότερες πληροφορίες για τα οικονομικά μεγέθη της ΧΑΛΚΟΡ είναι διαθέσιμες στον Ετήσιο Απολογισμό 2012, στην Ετήσια Έκθεση 2012, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.halcor.gr (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις).



1.2.3 Κοινωνικό Προϊόν

Η ΧΑΛΚΟΡ επιδιώκει τη δημιουργία αξίας για όλες τις ομάδες συμμετόχων με τις οποίες συνδέεται. Από τη δραστηριότητα της Εταιρίας προκύπτουν σημαντικά άμεσα και έμμεσα οφέλη για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, όπως:

- ιδιαίτερη συμβολή στην εθνική οικονομία
- ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών και των οικονομιών τους
- αύξηση της απασχόλησης
- βελτίωση του επιπέδου τεχνικών και άλλων γνώσεων του ανθρωπίνου δυναμικού
- παραγωγή αξίας για τους μετόχους και τους επενδυτές
- επάξια εκπροσώπηση της ελληνικής βιομηχανίας στις διεθνείς αγορές.

**Το 2012 το
κοινωνικό
προϊόν της
Εταιρίας ανήλθε
σε 84 εκ. ευρώ.**



Σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται σημαντικές επενδύσεις, οι οποίες έχουν ως αποτέλεσμα πολλαπλά οφέλη τόσο για την Εταιρία όσο και για τις τοπικές κοινωνίες και τη χώρα ευρύτερα. Οι επενδύσεις αυτές συμβάλλουν στη βελτίωση των οικονομικών μεγεθών της χώρας, δημιουργώντας επιπρόσθετα δευτερογενή και τριτογενή εισοδηματικά αποτελέσματα, μέσω της ανάπτυξης νέων δραστηριοτήτων. Παράλληλα, συμβάλλουν με πολλαπλασιαστικά οφέλη στη βελτίωση της εθνικής οικονομίας, με την εισροή κεφαλαίων από το εξωτερικό, τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού.

Ετήσια Συμβολή στην Κοινωνική Ανάπτυξη – Κοινωνικό Προϊόν (σε χιλ. ευρώ)	2011	2012
Πληρωμές προς προμηθευτές (εκτός υλών και διεταιρικών συναλλαγών)	35.386	45.620
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των ασφαλιστικών εισφορών)	22.147	20.118
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	15.875	16.230
Επενδύσεις Εταιρίας	2.537	2.379
ΣΥΝΟΛΟ	75.945	84.347

1.3 Διακρίσεις – Βραβεύσεις

Οι σημαντικότερες βραβεύσεις που έχει λάβει μέχρι σήμερα η ΧΑΛΚΟΡ είναι:

- Η Εταιρία βραβεύτηκε ως EXPORT LEADER στην υποκατηγορία «Κύκλος Εργασιών Εξαγωγών 2009» από τη HELEXPO και τη STATBANK, το Σεπτέμβριο του 2009.
- Η ΧΑΛΚΟΡ Κατέλαβε την 22η θέση στην αξιολόγηση ΕΚΕ του Accountability Rating Greece.

2008

- Τιμητική διάκριση από την TÜV HELLAS για τη συνεισφορά της ΧΑΛΚΟΡ στο κοινωνικό σύνολο και τον καταναλωτή.

2009

« Οι βραβεύσεις αυτές είναι ιδιαίτερα σημαντικές για όλους εμάς στη ΧΑΛΚΟΡ,

καθώς επιβεβαιώνουν τη διαρκή προσπάθεια που καταβάλλουμε για την υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρίας σε όλες τις δραστηριότητες, τμήματα και διευθύνσεις της. Δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε προς αυτή την κατεύθυνση, εντείνοντας τις δράσεις μας με σκοπό τη συνεχή μας βελτίωση. »

Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού & Υπεύθυνος Εταιρικής Υπευθυνότητας





- Για δεύτερη συνεχή χρονιά, η ΧΑΛΚΟΡ συγκαταλέγεται στην κοινότητα “Strongest Companies in Greece”, σύμφωνα με την αξιολόγηση της ICAP Group.
- Η ΧΑΛΚΟΡ διακρίθηκε ως Country Representative για την Ελλάδα, κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των ελληνικών συμμετοχών στα βραβεία European Business Awards 2011.

2010

2011

2012

- Η ΧΑΛΚΟΡ έλαβε τιμητική διάκριση για τον Απολογισμό «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009» από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου.
- Η ΧΑΛΚΟΡ αξιολογήθηκε από την ICAP Group και εντάχθηκε στην κοινότητα “Strongest Companies in Greece”, η οποία περιλαμβάνει εταιρίες με υψηλό Credit Rating.



- Η ΧΑΛΚΟΡ βραβεύτηκε από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου για την υψηλή επίδοση του Απολογισμού «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2011» με βάση το GRI-G3.1.
- Διπλή διάκριση απέσπασε η ΧΑΛΚΟΡ στο πλαίσιο του θεσμού “BRAVO 2012”

Βράβευση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Κατά το 2012 ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΧΑΛΚΟΡ βραβεύτηκε για την υψηλή του επίδοση. Το βραβείο απονεμήθηκε στη ΧΑΛΚΟΡ από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου, σε ειδική τελετή που διοργανώθηκε στο πλαίσιο του “CSR Reporting Forum”, το Δεκέμβριο του 2012.

Η βράβευση είναι αποτέλεσμα της ετήσιας αξιολόγησης των ελληνικών Απολογισμών ΕΚΕ από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου, αναφορικά με την επιτυχημένη εφαρμογή του διεθνούς προτύπου αναφοράς για την ΕΚΕ GRI-G3.1 του Global Reporting Initiative (GRI). Με τη βράβευση αυτή η ΧΑΛΚΟΡ κατατάσσεται στις τρεις υψηλότερες θέσεις σε εθνικό επίπεδο σε θέματα λογοδοσίας με επιτυχημένη εφαρμογή του GRI-G3.1.

Διάκριση στο Θεσμό “BRAVO”




Διπλή διάκριση απέσπασε η ΧΑΛΚΟΡ στο πλαίσιο του θεσμού “BRAVO 2012”, σε ειδική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε το Νοέμβριο του 2012. Ο θεσμός “BRAVO” αφορούσε δύο επίπεδα, με βάση:

- Το Δείκτη Αντίληψης (Perception Index), ο οποίος αξιολογεί το βαθμό αντίληψης των Κοινωνικών Εταίρων για τα βασικά ζητήματα που παρουσιάζονται στους Απολογισμούς των Επιχειρήσεων – Οργανισμών
- Το Δείκτη Βιωσιμότητας (Sustainability Index), ο οποίος αξιολογεί τους Απολογισμούς των Επιχειρήσεων με βάση τα διεθνή αποδεκτά πρότυπα και καλές πρακτικές.

Η ΧΑΛΚΟΡ συμπεριελήφθη ανάμεσα στις επιχειρήσεις που διακρίθηκαν και στους δύο δείκτες του θεσμού, αναδεικνύοντας με τον τρόπο αυτό την υψηλή ενσωμάτωση της ΕΚΕ στον τρόπο λειτουργίας της.

1.4 Συμμετοχές

Η ΧΑΛΚΟΡ συμμετέχει σε διάφορες Ενώσεις, Σωματεία κλαδικού ενδιαφέροντος και άλλους οργανισμούς, με σκοπό την προώθηση της έννοιας της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Επωνυμία Φορέα	Κατάσταση ΧΑΛΚΟΡ
 Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΔΕΚΕ)	Αποτελεί κύριο μέλος του δικτύου από το 2009
 Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης (ΣΕΒΙΑΝ)	Αποτελεί (ιδρυτικό) μέλος του ΣΕΒΙΑΝ από το 2010
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)	Συμμετέχει ενεργά στο ΣΕΒ ως μέλος από το 1977
 Εμπορικό Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)	Αποτελεί απλό μέλος του ΕΒΕΑ
 Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ)	Αποτελεί (ιδρυτικό) μέλος του ΣΒΣΕ με συμμετοχή στο Δ.Σ. από το 1982
 Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ)	Αποτελεί (ιδρυτικό) μέλος του ΕΙΑΧ από το 1996
 International Copper Association (ICA)	Αποτελεί μέλος του ICA από το 1996
 International Wrought Copper Council (IWCC)	Συμμετέχει στο International Wrought Copper Council ως απλό μέλος
 Ευρωπαϊκός Οργανισμός Προτύπων (CEN)	Συμμετέχει ως απλό μέλος στις επιτροπές σύνταξης προδιαγραφών του CEN
 Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος HELMERA	Συμμετέχει ως μέλος από το 2011

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις συμμετοχές βλ. Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας 2011 (<http://www.halcor.gr/el/corporate-responsibility/assessment-of-corporate-responsibility/>), σελ. 12.

1.5 Σημαντικές Πληροφορίες για το Χαλκό

1.5.1 Χαλκός και Υγεία

Η ΧΑΛΚΟΡ είναι μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ) και συνεργάζεται μαζί του για την υποστήριξη της επιστημονικής έρευνας και των εφαρμογών του Αντιμικροβιακού Χαλκού στην Ελλάδα. Μεταξύ των εφαρμογών που έχουν ολοκληρωθεί και μελετηθεί είναι οι εξής:

- Η εγκατάσταση των χειρολαβών των θυρών και των κιγκλιδωμάτων που βρίσκονται στις σκάλες (κουπαστές), όπως επίσης και τα σημεία ώθησης στις πόρτες, σε δύο κτίρια που στεγάζονται πέντε δημοτικά σχολεία της Φιλεκπαιδευτικής Εταιρείας του Αρσάκειου (Ψυχικό και Εκάλη), ως επιπρόσθετου αποτελεσματικού μέτρου για τον περιορισμό της εξάπλωσης επικίνδυνων μικροβίων στα σχολεία.

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα έρευνας, που εκπονήθηκε από την επιστημονική ομάδα του ΕΙΑΧ σε συνεργασία με το Βιοπαθολογικό Πανεπιστημιακό Εργαστήριο του Αρεταίειου Νοσοκομείου Αθηνών, η εφαρμογή του αντιμικροβιακού χαλκού στις παραπάνω σχολικές εγκαταστάσεις παρουσίασε στατιστικά σημαντική μείωση της μικροβιακής χλωρίδας. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση των επιδημιολογικών δεδομένων του συνδρόμου της γριπώδους λοίμωξης (κοινή γρίπη), κατά τη σχολική περίοδο του 2011 – 2012.

Η χρήση των κραμάτων του Αντιμικροβιακού Χαλκού για την προστασία της δημόσιας υγείας παρουσιάζει ενθαρρυντικά αποτελέσματα, σε συνδυασμό πάντοτε με τις βασικές μεθόδους πρόληψης της εξάπλωσης των μολύνσεων (καθαρισμός χεριών κλπ).

- Η εγκατάσταση του αντιμικροβιακού χαλκού σε χειρολαβές, πόμολα, επιφάνειες ώθησης και κιγκλιδωμάτων, όπως επίσης επιφάνειες τροχήλατων τραπεζιδίων και γραφείων των ιατρών και προϊσταμένων στη Μονάδα Εντατικής Θεραπείας του Γενικού Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου «Αττικών», αποτέλεσε την πρώτη εφαρμογή στο Εθνικό Σύστημα Υγείας. Οι μελέτες οι οποίες έγιναν από την επιστημονική ομάδα του ΕΙΑΧ και τους ιατρούς του Γ.Π.Ν. «Αττικών», ανέδειξαν τη σημαντική μείωση της μικροβιακής χλωρίδας στη συγκεκριμένη ΜΕΘ.
- Η εγκατάσταση του αντιμικροβιακού χαλκού σε χειρολαβές, πόμολα, επιφάνειες ώθησης και κιγκλιδωμάτων, όπως επίσης επιφάνειες τροχήλατων τραπεζιδίων και γραφείων των ιατρών και προϊσταμένων στη Μονάδα Εντατικής Θεραπείας του «Πειραιϊκού Θεραπευτηρίου» στον Πειραιά, κατέληξε επίσης στη σημαντική μείωση της μικροβιακής χλωρίδας στη συγκεκριμένη ΜΕΘ. Η επιστημονική ομάδα του ΕΙΑΧ έχει προχωρήσει σε οικονομοτεχνική μελέτη των θετικών επιπτώσεων στη λειτουργία της συγκεκριμένης ΜΕΘ. Τα αποτελέσματα καταδεικνύουν καταρχήν μείωση των οικονομικών παραμέτρων λειτουργίας της παραπάνω ΜΕΘ μετά την εφαρμογή του Αντιμικροβιακού Χαλκού.
- Η πρώτη παγκοσμίως επιχάλκωση της ΜΕΘ νεογνών ολοκληρώθηκε το Σεπτέμβριο του 2012 στο νοσοκομείο Παίδων «Αγία Σοφία». Η Β΄ ΜΕΘ νεογνών του συγκεκριμένου νοσοκομείου αντικατέστησε τις υπάρχουσες χειρολαβές, πόμολα, επιφάνειες ώθησης όπως επίσης και τις επιφάνειες των τροχήλατων



τραπεζιδίων και γραφείων των ιατρών και προϊσταμένων από Αντιμικροβιακό Χαλκό. Τα αποτελέσματα απέδειξαν τη σημαντική μείωση της μικροβιακής χλωρίδας στη συγκεκριμένη ΜΕΘ.

- Η πρώτη - σε παγκόσμια κλίμακα - παραγωγή και εγκατάσταση συστήματος αερισμού από χαλκό σε ένα χώρο γραφείων 3.000 τ.μ. στο Μαρούσι. Δέκα τόνοι (10 tn) χαλκού χρησιμοποιήθηκαν για την ανάπτυξη ενός σύγχρονου συστήματος εξαερισμού υψηλής αισθητικής, που παράλληλα προωθεί την υγεία στο εργασιακό περιβάλλον. Το πρόγραμμα εκπονήθηκε ως πρωτοβουλία του ΕΙΑΧ, με σκοπό να δημιουργηθεί μία πρότυπη εγκατάσταση που θα αποδείκνυε τη θεραπευτική αξία του καθαρού αέρα, προσθέτοντας παράλληλα και μία καινοτόμο προσέγγιση στο σχεδιασμό του εργασιακού χώρου.

Οι παραπάνω εφαρμογές που πραγματοποιήθηκαν στην Ελλάδα έχουν παρουσιαστεί σε Παγκόσμια και Πανελλήνια Συνέδρια και έχουν δημοσιευθεί αντίστοιχα επιστημονικές εργασίες.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.copper.org.gr



1.5.2 Χαλκός και Μέσα Μαζικής Μεταφοράς

Τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς αδιαμφισβήτητα χρησιμοποιούνται καθημερινά από εκατομμύρια ανθρώπους. Όλες οι επιφάνειες αφής στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς, καθώς και οι συνθήκες συνωστισμού που συχνά δημιουργούνται συμβάλλουν στην εξάπλωση βακτηρίων με επιπτώσεις στη δημόσια υγεία. Έρευνες έχουν δείξει ότι η χρήση του Αντιμικροβιακού Χαλκού στις επιφάνειες αφής, όπως στα χερούλια και στους πάγκους ή σε άλλες επιφάνειες των Μέσων Μαζικής Μεταφοράς, περιορίζουν σε σημαντικό βαθμό την ανάπτυξη και μετάδοση μικροβιακών βακτηριδίων, ακόμα και ιών στην καθημερινή χρήση των Μέσων. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα των ερευνών, η χρήση του Αντιμικροβιακού Χαλκού σε κοινόχρηστες επιφάνειες μπορεί να εξουδετερώσει το 99,9% των βλαβερών βακτηρίων, εντός δύο ωρών από την έκθεση, μειώνοντας σημαντικά τις πιθανότητες μεταφοράς επικίνδυνων μικρόβιων από τις επιφάνειες στα χέρια.

1.5.3 Χαλκός και Περιβάλλον

Ο χαλκός χαρακτηρίζεται ως μέταλλο φιλικό προς το περιβάλλον λόγω των χαρακτηριστικών και των ιδιοτήτων του. Η χρήση του χαλκού όχι μόνο δεν επιβαρύνει το περιβάλλον αλλά και μπορεί να συμβάλει σημαντικά στην προστασία του, καθώς είναι:

- 100% φυσικό υλικό που συναντάται στο έδαφος και στο νερό
- πλήρως ανακυκλώσιμος και μάλιστα μπορεί να ανακυκλωθεί πολλές φορές χωρίς να χάσει καμία από τις ιδιότητές του
- καλός αγωγός του ηλεκτρισμού αυξάνοντας έτσι την απόδοση των ηλεκτρικών εφαρμογών και έχει εξαιρετική αντοχή και διάρκεια στο χρόνο.

Σύμφωνα με σχετικές έρευνες και μελέτες:

- Η χρήση χαλκού στην κατασκευή ηλεκτροκινητήρων υψηλής απόδοσης, εκτός από ετήσια εξοικονόμηση 200 δισ. KWh, θα μπορούσε να μειώσει τις εκπομπές CO₂ κατά 100 εκ. τόνους, ποσό που αντιστοιχεί στο 25% της Ευρωπαϊκής δέσμευσης στο πλαίσιο της συμφωνίας του Κιότο (Μελέτη της Motor Challenge Program).
- Η εξοικονόμηση ενέργειας μέσω της χρήσης χαλκού σε ηλεκτρικές εφαρμογές (μετασχηματιστές, ηλεκτροκινητήρες κλπ) θα μπορούσε να φτάσει μέχρι και το 70% της αναλίσκόμενης ενέργειας.



1.6 Σημαντικά Στοιχεία Εταιρικής Υπευθυνότητας θυγατρικών Εταιριών

Στη συνέχεια παρουσιάζονται, ενδεικτικά, συνοπτικά στοιχεία Εταιρικής Υπευθυνότητας για τις δύο βασικές θυγατρικές SOFIA MED S.A. και FITCO A.E. Όσον αφορά στη θυγατρική εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε., τα τελευταία τέσσερα έτη εκδίδεται αυτοτελής Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της εταιρίας www.cablel.gr.

FITCO A.E.

Η εταιρία FITCO (100% θυγατρική της ΧΑΛΚΟΡ) δραστηριοποιείται στη διέλαση ορειχάλκου και έχει εμπορική παρουσία σε παγκόσμιο επίπεδο πάνω από 60 χρόνια. Η εταιρία διαθέτει βιομηχανική μονάδα στα Οινόφυτα Βοιωτίας, συνολικής έκτασης 58 στρεμμάτων και δυναμικότητας 40.000 τόνων ετησίως. Έχοντας ως πρώτη ύλη σκραπ ορειχάλκου σε μορφή μπιγέτας, το εργοστάσιο της FITCO στα Οινόφυτα παράγει μέσω θερμής ή ψυχρής διέλασης τα παρακάτω προϊόντα:

- Ράβδους ορειχάλκου μασίφ και διάτρητες (στρογγυλές – εξάγωνες – τετράγωνες).
- Προφίλ ορειχάλκου μασίφ και διάτρητα.
- Σύρματα ορειχάλκου.
- Λάμες ορειχάλκου
- Σωλήνες ορειχάλκου χωρίς ραφή διαφόρων διατομών.
- Σωλήνες ορειχάλκου με ραφή στρογγυλής διατομής.

Η εταιρία επενδύει διαρκώς στην έρευνα και στην τεχνογνωσία για την παραγωγή υψηλής ποιότητας προϊόντων, ενώ παράλληλα επιδιώκει την προστασία του Περιβάλλοντος κα τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία.

Για το σκοπό αυτό η εταιρία εφαρμόζει τα ακόλουθα πιστοποιημένα συστήματα:

- Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2008. Τα προϊόντα της εταιρίας πληρούν τις κυριότερες ευρωπαϊκές και αμερικανικές προδιαγραφές ποιότητας (EN, DIN, BS, NF, ASTM).
- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2004
- Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001:2007.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το εταιρικό προφίλ και τα προϊόντα μπορείτε να επισκεφτείτε την ιστοσελίδα της εταιρίας <http://www.fitco.gr>.



Η εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας στις αποφάσεις, στις διαδικασίες και τα συστήματα που εφαρμόζονται, αποτελεί στρατηγική επιλογή της εταιρίας, με σκοπό την παραγωγή αξίας για όλους τους συμμετόχους.

Πελάτες

Η στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της εταιρίας εκφράζεται με σημαντικές επενδύσεις σε τελευταίας τεχνολογίας εξοπλισμό, περαιτέρω διεύρυνση της γκάμας των προϊόντων της και πιστοποιήσεις διασφάλισης ποιότητας.

Η εταιρία επενδύοντας σε έρευνα και τεχνολογία, προσφέρει μια μεγάλη γκάμα προϊόντων υψηλής ποιότητας. Φροντίζει για τη μέγιστη δυνατή ικανοποίηση των πελατών της και αναπτύσσει μεθόδους και διαύλους επικοινωνίας προκειμένου να καταγράφει και αξιολογεί τις ανάγκες και τις προτάσεις τους.

Εργαζόμενοι

Η συνεχής ανάπτυξη και εξέλιξη των στελεχών, η παροχή κατάλληλων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, καθώς και η διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος είναι θέματα υψηλής προτεραιότητας για τη FITCO.

Η FITCO επενδύει στους ανθρώπους της, με έμφαση στην συνεχή επιμόρφωση και την ανάπτυξή τους. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα που υλοποιεί η εταιρία ποικίλει και καλύπτει ένα ευρύ φάσμα τεχνολογικών και διοικητικών θεμάτων που αφορούν όλους τους τομείς και τα επίπεδα της εταιρίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε εκπαιδεύσεις που αφορούν στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η εταιρία έχει θέσει ως πρωταρχικό και διαρκή στόχο την επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας των εργαζόμενων της, των συνεργατών και των επισκεπτών της.

Η εταιρία συνέχισε και το 2012 το πρόγραμμα της συνεχούς βελτίωσης σε αυτόν τον τομέα, με δράσεις όπως:

- Τοποθέτηση προστατευτικών γύρω από μηχανές ώστε να αποφεύγεται η πρόσβαση.
- Διενέργεια αιματολογικών εξετάσεων εργαζομένων.
- Πραγματοποίηση μετρήσεων θορύβου στους χώρους της παραγωγής και στους εξωτερικούς χώρους της εγκατάστασης.
- Πραγματοποίηση μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων και ατμών οξέων στα μπάνια αποξείδωσης.
- Πραγματοποίηση ασκήσεων έκτακτης ανάγκης.
- Πραγματοποίηση επιθεωρήσεων ασφάλειας στους χώρους παραγωγής.
- Πιστοποίηση γερανογεφυρών και βαρούλκων.
- Τοποθέτηση πυροσβεστήρων οροφής πάνω από καυστήρες, γεννήτριες και φορτιστές ηλεκτρικών περνοφόρων.
- Επιτυχής ετήσια επιθεώρηση του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001) από ανεξάρτητο Φορέα Πιστοποίησης.

Περιβάλλον

Η εταιρία με ιδιαίτερο σεβασμό προς το περιβάλλον φροντίζει για τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004. Υπεύθυνες περιβαλλοντικές πρακτικές:

- Διανομή εκπαιδευτικού φυλλαδίου: «Οδηγίες Ορθής Περιβαλλοντικής Συμπεριφοράς» σε όλους τους εργαζομένους.
- Χρήση μίγματος ελαίου-διαλύτη για τη μείωση των διάχυτων εκπομπών.
- Εξουδετέρωση διαλυμάτων οξέος σε μονάδα Φυσικοχημικής Επεξεργασίας.
- Χρήση εξοπλισμού (λεκάνες συλλογής διαρροών ελαίων και χημικών ουσιών) για συλλογή πιθανών διαρροών

Κοινωνία

Στο πλαίσιο της προσφοράς απέναντι στο κοινωνικό σύνολο η εταιρία το 2012 υποστήριξε προγράμματα και δράσεις που αφορούν:

- Οικονομική Ενίσχυση της Ένωσης «Μεταλλοβιοτεχνών Αθηνών και Πειραιά»
- Χορηγική υποστήριξη της 7ης Αρχιτεκτονικής Biennale, Νέων Ελλήνων Αρχιτεκτόνων που διοργάνωσε το Ελληνικό Ινστιτούτο.

**Βασικά Οικονομικά Μεγέθη 2012**

0,8 εκ. ευρώ Επενδυτικό Πρόγραμμα
53,4 εκ. ευρώ Κύκλος Εργασιών
14.034 Τόνοι Όγκου Πωλήσεων
Εξάγει το 75% της Παραγωγής της
190 Πελάτες Εσωτερικού
90 Πελάτες Εξωτερικού

**Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία****Επίδοση 2012**

93 χιλ. ευρώ οι Δαπάνες για Θέματα Υγείας και Ασφάλειας
83 Ώρες Εκπαίδευσης για Θέματα Υγείας και Ασφάλειας
2 Ατυχήματα
75 Απολεσθείσες Εργατοημέρες Λόγω Ατυχημάτων
11,3 Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων
424 Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων

**Εργαζόμενοι
Στοιχεία 2012**

75 Εργαζόμενοι
66 Άνδρες
9 Γυναίκες
10 Εργαζόμενοι από την Τοπική Κοινωνία
5 Προσλήψεις
6 Αποχωρήσεις
62 Ώρες Εκπαίδευσης
9 Άτομα Εκπαιδεύτηκαν

**Περιβάλλον****Επίδοση 2012**

275.800 χιλ. ευρώ οι Δαπάνες για την Προστασία του Περιβάλλοντος
3.569.799 Kwh Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας
5.874.672 Kwh Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας
28.894 m³ Κατανάλωση Νερού
86,89 Kg CO₂/tn Προϊόντος

SOFIA MED S.A.

Η SOFIA MED παράγει ένα ευρύ φάσμα έλασης και διέλασης χαλκού, κραμάτων χαλκού και προϊόντα ψευδαργύρου, όπως φύλλα, ταινίες, πλάκες, δίσκοι, ράβδοι, λάμες, μπάρες, προφίλ και σύρματα, που χρησιμοποιούνται σε μια ευρεία ποικιλία εφαρμογών. Η SOFIA MED ανήκει στον Όμιλο ΧΑΛΚΟΡ. Βρίσκεται στη Σόφια της Βουλγαρίας σε μια έκταση 250.000 τ.μ. και διαθέτει τρεις παραγωγικές μονάδες: Χυτήριο, Έλαση και Διέλαση.



Η SOFIA MED, με γνώμονα την υψηλή ικανοποίηση του πελάτη, τη για τον εργαζόμενο και το σεβασμό προς το περιβάλλον, εφαρμόζει ολοκληρωμένα συστήματα διαχείρισης της ποιότητας, περιβαλλοντικής διαχείρισης, καθώς και διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001. Η ευρεία γκάμα των προϊόντων της πληροί τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων (EN), καθώς και τα πρότυπα BS, DIN, ASTM, AFNOR, JIS ή οποιαδήποτε άλλη συγκεκριμένη απαίτηση του πελάτη.

Για περισσότερες πληροφορίες, σχετικά με το προφίλ και τα προϊόντα, μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα της εταιρίας www.sofiamed.bg/en.



Η εταιρία την περίοδο 2002-2012, υλοποίησε ένα σημαντικό επενδυτικό πρόγραμμα ύψους 140 εκ. ευρώ. Μεταξύ άλλων, συμπεριέλαβε μεγάλα έργα, όπως:

- Νέες εγκαταστάσεις τήξης και χύτευσης στο Χυτήριο για την παραγωγή υψηλής ποιότητας προϊόντων χαλκού, ορείχαλκου, ειδικών κραμάτων και ψευδαργύρου
- Νέο Ελασματοουργείο για την παραγωγή ταινιών και φύλλων σε ευρύτερες διαστάσεις
- Αναβάθμιση εξοπλισμού στο εργοστάσιο Διέλασης
- Αυτοματοποίηση και βελτίωση της συνολικής παραγωγής και της διαδικασίας ποιότητας
- Έργα ενεργειακής απόδοσης.

Τα παραπάνω έργα είναι πολύ σημαντικά διότι θα συμβάλλουν στην αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας, καθώς και στη διεύρυνση της γκάμας προϊόντων της εταιρίας.

Η SOFIA MED έχει ενσωματώσει την Εταιρική Υπευθυνότητα στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί. Η εταιρία αναγνωρίζει πως η πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη συνδέεται άρρηκτα με την Εταιρική Υπευθυνότητα και για το λόγο αυτό αποδίδει υψηλή προτεραιότητα στη συστηματική διαχείριση των θεμάτων αυτών. Ο σεβασμός στο περιβάλλον και τον άνθρωπο αποτελούν αξίες και κύριες προτεραιότητες της εταιρίας. Η SOFIA MED πραγματοποιεί μια σειρά δράσεων και προγραμμάτων σε όλους τους άξονες Εταιρικής Υπευθυνότητας (Ανθρώπινο Δυναμικό, Κοινωνία, Περιβάλλον, Αγορά, Οικονομική Ανάπτυξη-Διακυβέρνηση). Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνουν δράσεις για:

- την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων της εταιρίας
- τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος (διαχείριση υγείας και ασφάλειας στην εργασία)
- την διατήρηση της ικανοποίησης των πελατών σε υψηλά επίπεδα και τη διαχείριση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών
- την εξέλιξη και ανάπτυξη των εργαζομένων και την παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία.
- επενδύσεις στην τεχνολογία που θα επιτρέψουν όχι μόνο μεγαλύτερη χρήση ανακυκλωμένων υλικών, αλλά και την περαιτέρω μείωση των άμεσων εκπομπών.

Πελάτες

Η ικανοποίηση του πελάτη αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για τη SOFIA MED, η οποία διαθέτει ένα ολοκληρωμένο πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, που εφαρμόζεται συστηματικά, εξασφαλίζοντας ότι ικανοποιούνται τα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας και οι συγκεκριμένες απαιτήσεις των πελατών.

Η εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2008 βασίζεται στην Πολιτική Ποιότητας. Η Εταιρία δραστηριοποιείται στην παραγωγή χαλκού, κραμάτων χαλκού και προϊόντων ψευδαργύρου. Σύμφωνα με την πολιτική της, οι στόχοι της είναι:

- Συνεχής βελτίωση ικανοποίησης πελατών
- Υψηλή ποιότητα προϊόντων, ώστε να πληρούν τις απαιτήσεις των πελατών, καθώς και τη διατήρηση σε υψηλό βαθμό αποτελεσματικότητας
- Διατήρηση και βελτίωση της φήμης της Εταιρίας, όσον αφορά την ποιότητα, την εξυπηρέτηση των πελατών και την αξιοπιστία
- Συνεχής προσαρμογή στις νέες ανάγκες της αγοράς
- Συνεργασία με τους πελάτες, για την ανάπτυξη των επί παραγγελία προϊόντων εξειδικευμένων σύμφωνα με τις ανάγκες τους.

Εργαζόμενοι

Οι άνθρωποι έχουν πρωταρχική αξία για εμάς. Για το λόγο αυτό η SOFIA MED επενδύει ουσιαστικά στο ανθρώπινο δυναμικό της, μέσω της παροχής ποικίλων εκπαιδευτικών προγραμμάτων συνεχούς ανάπτυξης της τεχνογνωσίας, προγραμμάτων κατάρτισης, ανάπτυξης γνώσεων και δεξιοτήτων.

Ετησίως, η Εταιρία δραστηριοποιεί τους εργαζομένους και τις οικογένειες τους σε μια σειρά από κοινωνικές εκδηλώσεις και εκπαιδευτικές καμπάνιες, όπως:

- Μάιος - ο Μήνας Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος
- ετήσια εκδήλωση κοινωνικού χαρακτήρα για τους εργαζομένους και τις οικογένειες τους, με ξενάγηση στους χώρους του εργοστασίου
- ετήσια θερινή κατασκήνωση παιδιών
- ετήσιο Χριστουγεννιάτικο παιδικό πάρτι.

Στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της, η SOFIA MED παρέχει πρόσθετη ασφάλιση υγείας για τους υπαλλήλους της.

Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Κύριος στόχος και προτεραιότητα της Διοίκησης είναι η συνεχής βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Η δέσμευση στον τομέα αυτό έχει ανακοινωθεί στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας για την τήρηση της οποίας εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο BS OHSAS 18001:2007. Για τη SOFIA MED η Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας, αποτελεί προτεραιότητα πρωταρχικής σημασίας και καθοριστικό παράγοντα για τις δραστηριότητές της αλλά και για τη λήψη αποφάσεων για τεχνολογικές επενδύσεις και την ανάπτυξη της γενικότερα.

Περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή για την εταιρία και έχει ενταχθεί στην εταιρική στρατηγική. Η SOFIA MED διαθέτει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 14001:2004. Αξίζει να σημειωθεί ότι τα τελευταία χρόνια, ένας σημαντικός αριθμός επενδύσεων σε διάφορες τεχνολογίες, έχουν επιτρέψει στην εταιρία να αυξήσει περαιτέρω τη χρήση των ανακυκλωμένων υλικών.

Στρατηγικός στόχος της Διοίκησης είναι η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της SOFIA MED και η αύξηση των περιβαλλοντικά φιλικών πρωτοβουλιών και των δράσεων της εταιρίας, καθώς και η ενδυνάμωση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της.

Κοινωνία

Ως υπεύθυνη εταιρία, η SOFIA MED επιδιώκει να είναι κοντά στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται και να επικοινωνεί με όλους τους συμμετόχους της. Η εταιρία υποστηρίζει τις τοπικές κοινωνίες, καλλιεργεί πνεύμα συνεργασίας με τους τοπικούς φορείς και προσπαθεί να ανταποκρίνεται στις διάφορες ανάγκες που προκύπτουν μέσω χορηγιών και υποστήριξης σχετικών κοινωνικών προγραμμάτων. Παράλληλα, συνεργάζεται με διάφορους κρατικούς φορείς, τεχνικές σχολές και πανεπιστήμια και παρέχει επαγγελματική εκπαίδευση κατάρτιση σε φοιτητές και πτυχιούχους Πανεπιστημίων.

Εφαρμογές του αντιμικροβιακού χαλκού CU+



Πρόσφατα πραγματοποιήθηκαν τα εγκαίνια ενός νέου θαλάμου στη μονάδα εντατικής θεραπείας του Νοσοκομείου Tokuda της Σόφιας στη Βουλγαρία, με τη συνδιοργάνωση του Ελληνικού Ινστιτούτου Ανάπτυξης Χαλκού.

Ο θάλαμος αυτός αποτελεί ένα απομονωμένο δωμάτιο, όπου χρησιμοποιείται για την ανάρρωση ασθενών με σοβαρές ασθένειες ή μετά από βαριές χειρουργικές επεμβάσεις. Όλες οι χειρολαβές στις πόρτες, οι κρεμάστρες, οι χειρολαβές, τα άκρα στο κρεβάτι καθώς και άλλες ευθείες επιφάνειες, έχουν κατασκευαστεί από Αντιμικροβιακό χαλκό Cu+, ο οποίος έχει παραχθεί από την εταιρία SOFIA MED.

Ο Αντιμικροβιακός χαλκό Cu+, εξουδετερώνει τα μικρόβια με φυσικό τρόπο, μειώνοντας τις μολύνσεις, οδηγώντας σε ταχύτερη ανάρρωση και μειωμένες φαρμακευτικές δαπάνες για τους ασθενείς.



Βασικά Οικονομικά Μεγέθη 2012

6,3 εκ. ευρώ Επενδύσεις
5,3 εκ. ευρώ Μικτά Κέρδη
341,3 εκ. ευρώ Έσοδα από Πωλήσεις
9,2 εκ. ευρώ EBITDA
0,2 εκ. ευρώ EBIT
34,5 εκ. ευρώ Κεφάλαιο Κίνησης
1,32 Ξένα / Ίδια Κεφάλαια
388 Πελάτες



Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία Επίδοση 2012

0,510 εκ. ευρώ οι Επενδύσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια
371 Ώρες Εκπαίδευσης για την Υγεία και την Ασφάλεια
10 Ατυχήματα
8,3 Δείκτης Συχνότητας
264 Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων
318 Απολεσθείσες Ημέρες



Εργαζόμενοι Στοιχεία 2012

548 Εργαζόμενοι
443 Άνδρες
105 Γυναίκες
91 Προσλήψεις
64 Αποχωρήσεις
11 Ώρες Εκπαίδευσης ανά Εργαζόμενο



Περιβάλλον Επίδοση 2012

0,527 εκ. ευρώ Επενδύσεις
53,285 MWh Κατανάλωσης Ενέργειας
655,563 m³ Κατανάλωσης Νερού
224,9 Kg CO₂ ανά 1t Προϊόντος

2. Προσεγγίζοντας την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη



Βασική επιδίωξη της ΧΑΛΚΟΡ είναι να λειτουργεί με υπευθυνότητα σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.





Εταιρική Στρατηγική και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας στις καθημερινές αποφάσεις, στις διαδικασίες και τα συστήματα που εφαρμόζονται, αποτελεί στρατηγική επιλογή της Εταιρίας, με σκοπό την παραγωγή αξίας για όλους τους συμμετόχους.

Ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, καθώς και η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελούν αξίες και κύριες προτεραιότητες για την Εταιρία.

«Η Εταιρική Υπευθυνότητα είναι συνυφασμένη με τη φιλοσοφία, τη στρατηγική και τις εταιρικές αρχές της ΧΑΛΚΟΡ.»

2. Προσεγγίζοντας την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η ΧΑΛΚΟΡ και οι θυγατρικές της εταιρίες έχουν ενσωματώσει τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργούν, αναγνωρίζοντας πως η μακρόχρονη ανάπτυξή τους και η ευημερία του κοινωνικού συνόλου μπορούν να επιτευχθούν μόνο μέσω της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η μέριμνα για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν τα κύρια θέματα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΧΑΛΚΟΡ.

Η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΧΑΛΚΟΡ είναι σε συμφωνία με τις Αξίες της Εταιρίας (Υπευθυνότητα, Ακεραιότητα, Διαφάνεια, Αποτελεσματικότητα και Καινοτομία) και καθορίζεται από τη Διοίκηση, η οποία δεσμεύεται για τα ακόλουθα:

- την εφαρμογή της Πολιτικής σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρίας.
- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρία, καθώς και λοιπών απαιτήσεων που απορρέουν από εθελοντικές συμφωνίες, τις οποίες προσυπογράφει και αποδέχεται η ΧΑΛΚΟΡ.
- τη συνεχή αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους. Η ανάπτυξη δεσμών και σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους συμμετόχους, συμβάλει σημαντικά στην επίτευξη των στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της.
- την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση.
- την ανοικτή επικοινωνία, με καθεστώς διαφάνειας για τους συμμετόχους της Εταιρίας.
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές, με σκοπό τον περιορισμό και την ελαχιστοποίηση των επιδράσεων της Εταιρίας στο φυσικό περιβάλλον.
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους.

Για την εκπλήρωση των παραπάνω δεσμεύσεων ακόμα και πέρα από τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, η Εταιρία σε εθελοντική βάση και με υπευθυνότητα σχεδιάζει και εφαρμόζει σχετικά προγράμματα, ενώ παράλληλα θέτει στρατηγικές προτεραιότητες οι οποίες επικεντρώνονται στους ακόλουθους άξονες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΧΑΛΚΟΡ:



1. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρία στοχεύει στην επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, εφαρμόζει σύστημα ορθής εταιρικής διακυβέρνησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους επιχειρηματικούς κινδύνους, με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων. Αναπτύσσει διαδικασίες και λαμβάνει μέτρα τόσο για την ενίσχυση της διαφάνειας, όσο και για την παρεμπόδιση και καταπολέμηση της διαφθοράς.

2. Αγορά

Η Εταιρία στοχεύει στη βέλτιστη και ολοκληρωμένη ικανοποίηση των πελατών και επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη, με σκοπό την παροχή νέων προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας, βελτιώνοντας έτσι παράλληλα τη θέση της στο συνεχώς εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον. Επιπρόσθετα απαιτείται υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά από τους προμηθευτές και συνεργάτες της Εταιρίας.

3. Ανθρώπινο Δυναμικό - Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η Εταιρία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζει πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, χωρίς καμία διάκριση. Παράλληλα προσφέρει ευκαιρίες για συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού με σεβασμό στη διαφορετικότητα.

Υψηλής σπουδαιότητας αποτελεί για την Εταιρία η φροντίδα για την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Λαμβάνει συνεχώς προληπτικά μέτρα και υλοποιεί πρόγραμμα επενδύσεων, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

4. Περιβάλλον

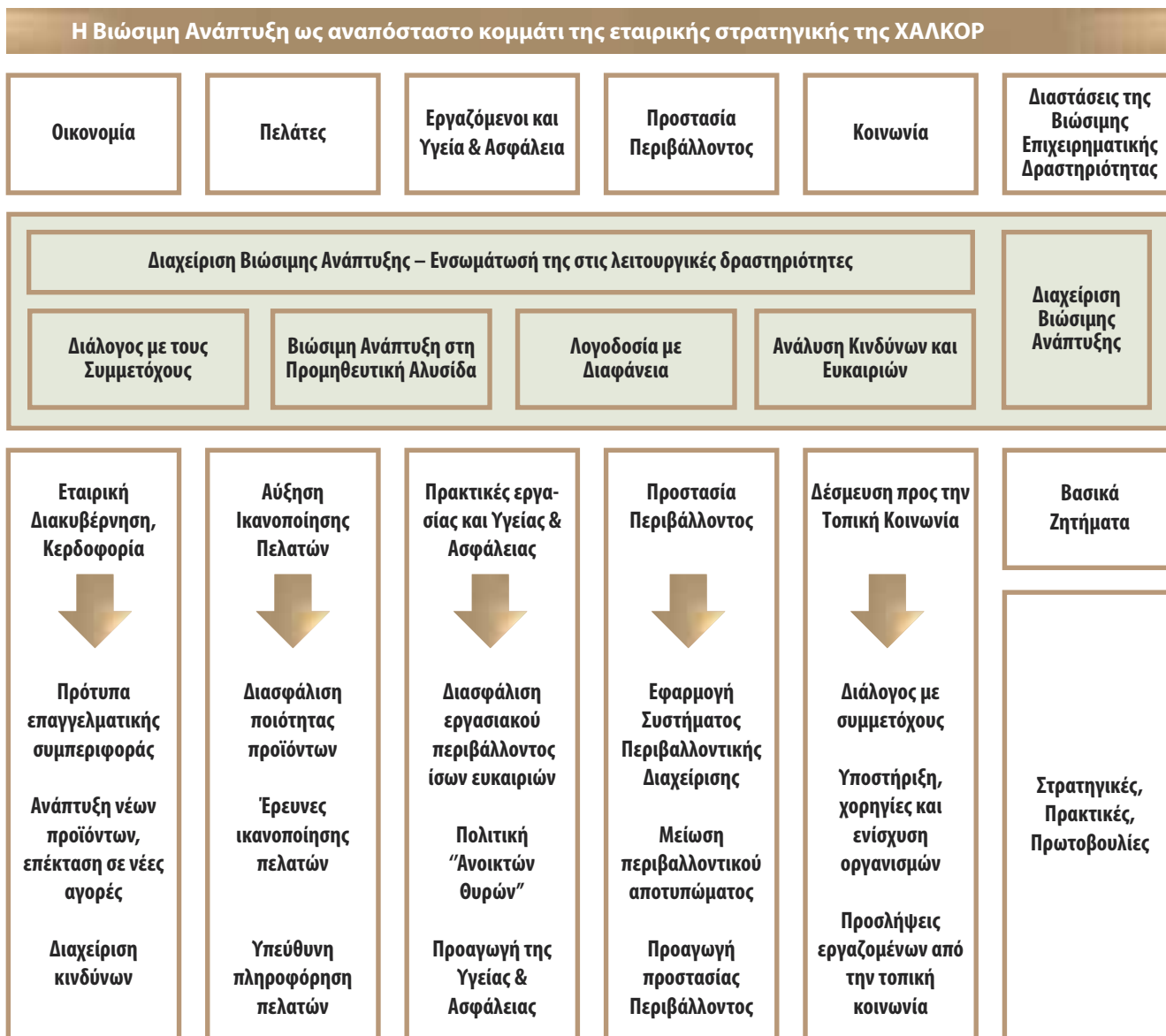
Η Εταιρία στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης και πραγματοποιεί συστηματικές ενέργειες προκειμένου να ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές της επιπτώσεις. Η Εταιρία με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος εφαρμόζει ποικίλα προγράμματα για τη βέλτιστη διαχείριση των πόρων, την προώθηση της ανακύκλωσης των μετάλλων, τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και τη διαχείριση των απορριπτόμενων υλικών της.

5. Τοπική Κοινωνία

Η Εταιρία σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες της κοινωνίας, σε ζητήματα εργασίας, ανάπτυξης, εκπαίδευσης, υγείας, περιβάλλοντος, κοινωνικής πρόνοιας και πολιτισμού. Ενθαρρύνει τον εθελοντισμό και υποστηρίζει πρωτοβουλίες για την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.

Για όλα τα παραπάνω κύρια θέματα που αφορούν την ΧΑΛΚΟΡ και τις θυγατρικές της θέτουμε επιμέρους στόχους Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, τους οποίους αξιολογούμε σε ετήσια βάση ως προς την αποτελεσματικότητά τους και τους αναθεωρούμε όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Η πολιτική, τα αποτελέσματα της επίδοσης της ΧΑΛΚΟΡ στα θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, καθώς και η υλοποίηση των προγραμμάτων και η επίτευξη των στόχων δημοσιεύονται σε ετήσια βάση, με σκοπό την ενημέρωση όλων των συμμετόχων. Οι απόψεις των συμμετόχων λαμβάνονται υπόψη κατά την ετήσια Ανασκόπηση της Διοίκησης για όλα τα παραπάνω ζητήματα.

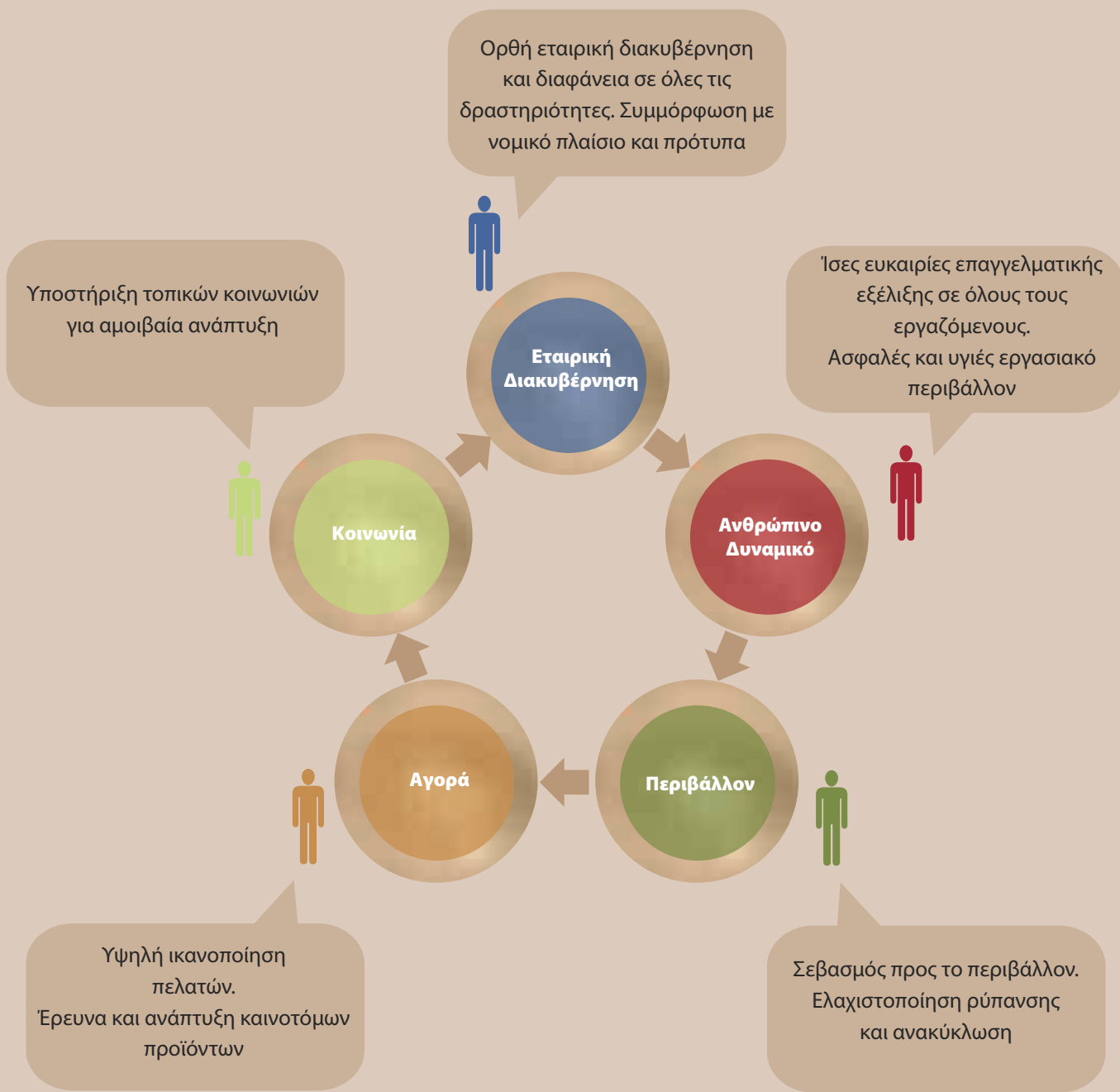
2. Προσεγγίζοντας την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη



2.1 Η Εταιρική Υπευθυνότητα στη ΧΑΛΚΟΡ

Η ΧΑΛΚΟΡ έχει ενσωματώσει τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στην επιχειρηματική της στρατηγική και φροντίζει να λειτουργεί με υπεύθυνο τρόπο. Αναγνωρίζοντας πως η πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την Εταιρική Υπευθυνότητα, η ΧΑΛΚΟΡ έχει καθορίσει συγκεκριμένους άξονες δράσης. Για κάθε άξονα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης η ΧΑΛΚΟΡ:

- έχει καθορίσει βασικές προτεραιότητες και θέτει στόχους
- υλοποιεί σχετικά προγράμματα
- παρακολουθεί την επίτευξη των στόχων, μέσω συγκεκριμένων δεικτών επίδοσης.



2.1.1 Οργανωτική Δομή για Θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας

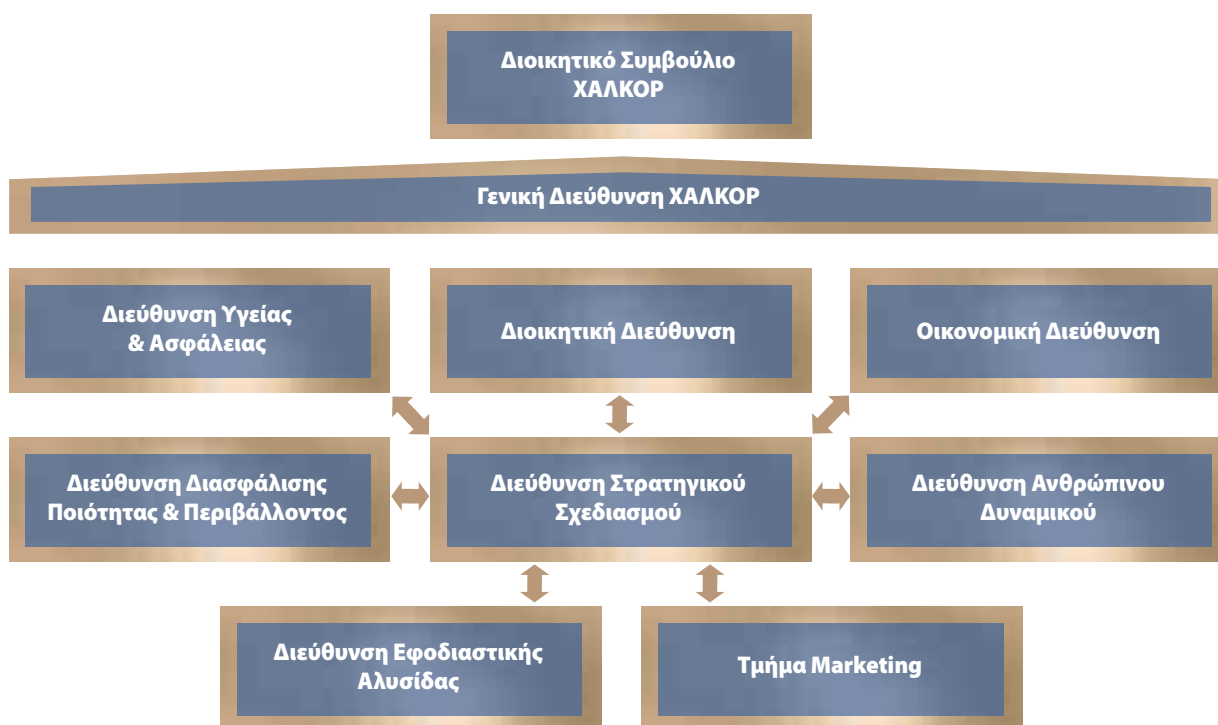
Η ΧΑΛΚΟΡ, με σκοπό τη βέλτιστη και ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας σε κάθε δραστηριότητά της, έχει δημιουργήσει από το 2009 την Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας. Η ομάδα αυτή:

- απαρτίζεται από στελέχη των Διευθύνσεων της Εταιρίας και συντονίζεται από τη Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού, η οποία αναφέρεται στη Γενική Διεύθυνση
- παρακολουθεί συνεχώς την πρόοδο των εταιρικών στόχων Εταιρικής Υπευθυνότητας
- εξετάζει σε μηνιαία βάση τα ζητήματα που προκύπτουν και σχεδιάζει σχετικές δράσεις.

Η Γενική Διεύθυνση της ΧΑΛΚΟΡ μεταβιβάζει τα σημαντικά θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας στο Διοικητικό Συμβούλιο, μέσω των τριμηνιαίων αναφορών, καλύπτοντας ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Επιπρόσθετα, το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει τους μετόχους για τα θέματα ΕΚΕ της Εταιρίας, μέσω του δημοσιευμένου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος και διανέμεται κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.

2. Προσεγγίζοντας την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Οργανωτική Δομή Εταιρικής Υπευθυνότητας



Με βάση αυτή τη δομή, η ανώτατη διοίκηση της Εταιρίας διασφαλίζει τη βέλτιστη δυνατή πληροφόρησή της, τον έλεγχο και την υπεύθυνη διαχείριση των θεμάτων που σχετίζονται με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική διάσταση της λειτουργίας της.

Η ΧΑΛΚΟΡ έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου του ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (<http://www.sevbcsd.org.gr/principles>)



2.1.2 Επικοινωνία με τους Συμμετόχους

Η ΧΑΛΚΟΡ επικοινωνεί, συνεργάζεται και αλληλεπιδρά με τις διάφορες ομάδες συμμετόχων, με τις οποίες συνδέεται. Οι ομάδες αυτές, αποτελούνται από όλα τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που επηρεάζονται ή επηρεάζουν με άμεσο ή έμμεσο τρόπο τη λειτουργία της. Μέσω της επικοινωνίας της ΧΑΛΚΟΡ με την κάθε ομάδα συμμετόχων, προκύπτουν σημαντικά οφέλη τόσο για την Εταιρία όσο και για την κάθε ομάδα, καθώς και για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Στόχος της ΧΑΛΚΟΡ είναι η παραγωγή αξίας για κάθε ομάδα συμμετόχων με την οποία συνδέεται.



Διάγραμμα Προτεραιοποίησης Συμμέτοχων



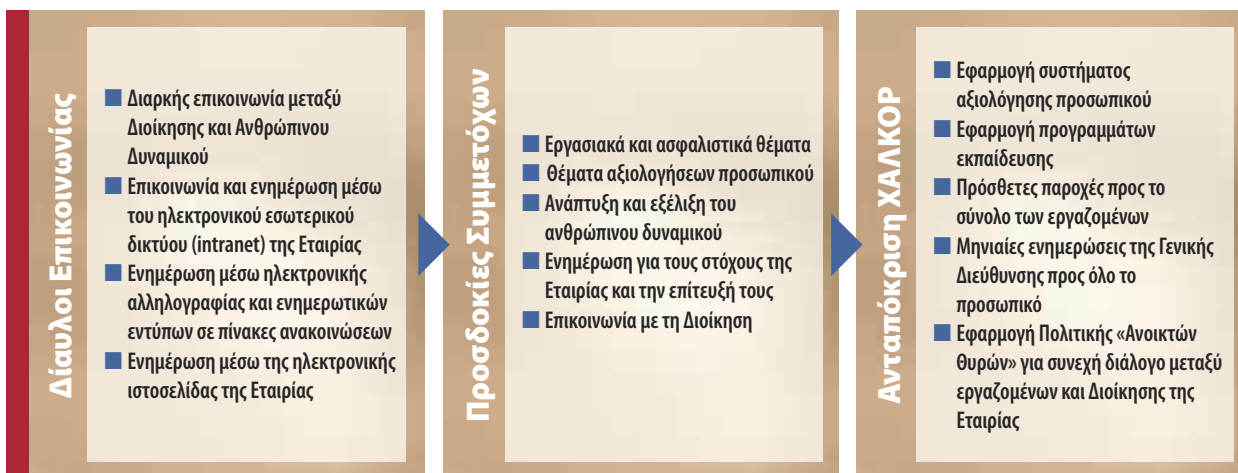
Σχέση – Πλαίσιο Αλληλεπίδρασης με τους Άμεσους – Βασικούς Συμμέτοχους

Η Εταιρία έχει αναπτύξει διαύλους αμφίδρομης επικοινωνίας με κάθε ομάδα συμμετόχων και συνεργάζεται μαζί τους στη βάση των κύριων θεμάτων διαλόγου. Τόσο οι τρόποι επικοινωνίας όσο και τα κύρια θέματα και οι προσδοκίες της κάθε ομάδας παρατίθενται στον ακόλουθο πίνακα.



Ανθρώπινο Δυναμικό:

- Προσφέρουν την εργασία και τις γνώσεις τους
- Ανταμείβονται με τους μισθούς, τις πρόσθετες παροχές και τις ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και προσωπική ανάπτυξη



2. Προσεγγίζοντας την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη



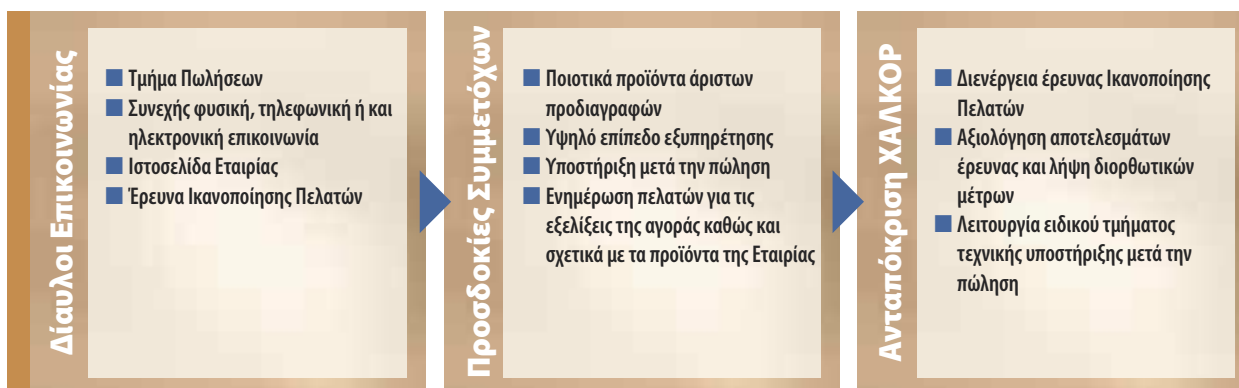
Μέτοχοι - Επενδυτές:

- Επενδύουν κεφάλαια στη ΧΑΛΚΟΡ
- Λαμβάνουν μερίσματα από τα κέρδη
- Συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων



Πελάτες:

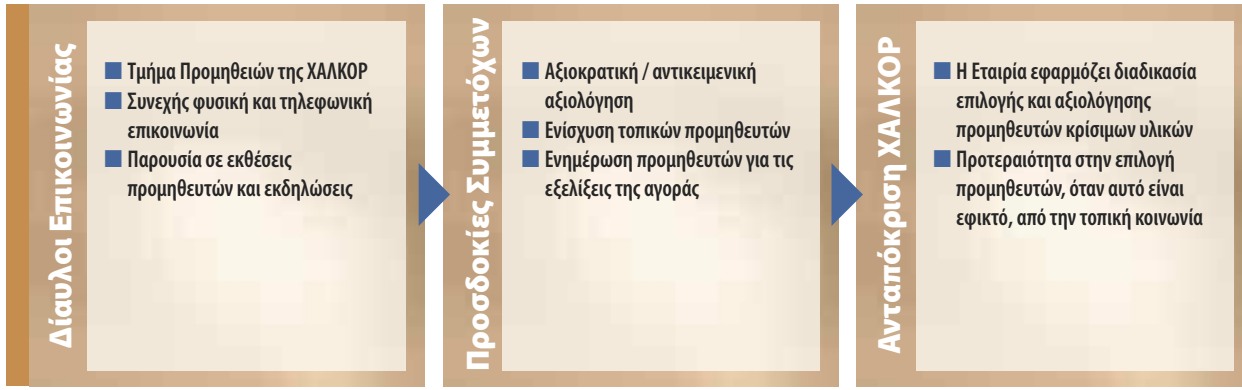
- Επιλέγουν τη ΧΑΛΚΟΡ για τις υπηρεσίες και τα προϊόντα της





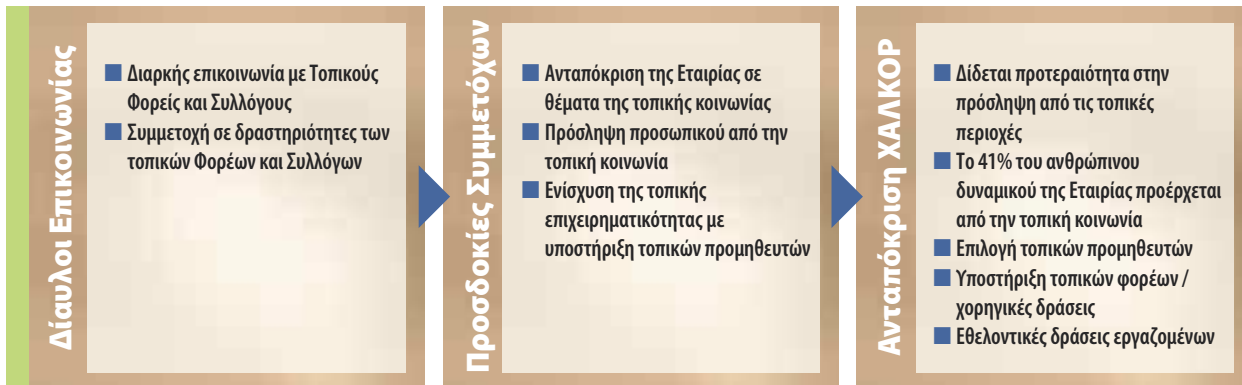
Προμηθευτές:

- Οι προμηθευτές παρέχουν τις υπηρεσίες / προϊόντα τους στη ΧΑΛΚΟΡ και λαμβάνουν την αμοιβή τους
- Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών
- Η Εταιρία στηρίζει τους τοπικούς προμηθευτές, ενδυναμώνοντας τις τοπικές κοινωνίες



Τοπική Κοινωνία:

- Η ΧΑΛΚΟΡ ενισχύει την τοπική κοινωνία, επιλέγοντας ανθρώπινο δυναμικό και προμηθευτές σε τοπικό επίπεδο
- Η Εταιρία συμμετέχει στον τοπικό Σύνδεσμο Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας
- Η Εταιρία συμμετέχει σε δραστηριότητες που οργανώνουν οι φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης
- Η ΧΑΛΚΟΡ υποστηρίζει την τοπική κοινωνία με δράσεις και χορηγικά προγράμματα



2. Προσεγγίζοντας την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη



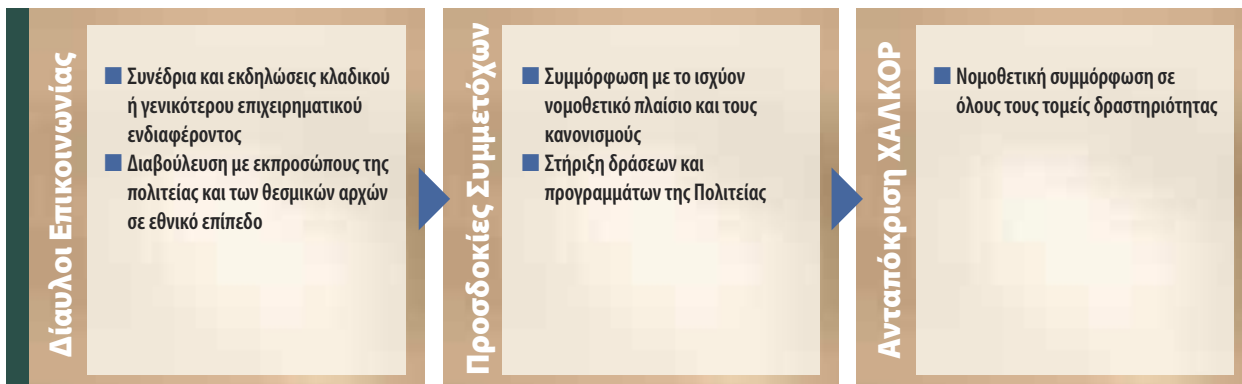
Μη Κυβερνητικές & μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις (ΜΚΟ):

- Αντιπροσωπεύουν την κοινωνία των πολιτών
- Συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της κοινής γνώμης
- Αποτελούν σημείο σύνδεσης μεταξύ κοινωνίας, πολιτείας και επιχειρήσεων
- Η ΧΑΛΚΟΡ συνεργάζεται με ΜΚΟ για ενημέρωση και ανάληψη δράσεων



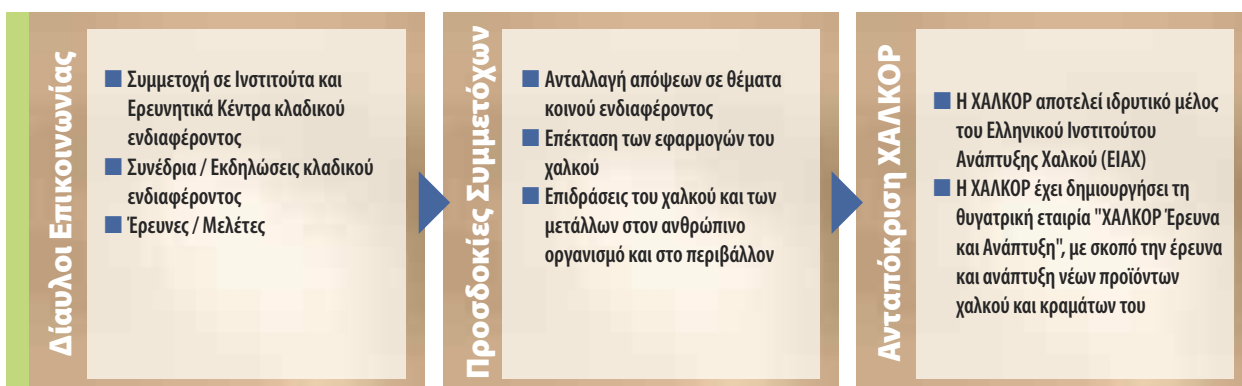
Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς:

- Ορίζουν το θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της Εταιρίας μέσω της νομοθεσίας και των κανονισμών
- Ρυθμίζουν θέματα επιχειρηματικής και φορολογικής φύσης



Επιστημονική Κοινότητα:

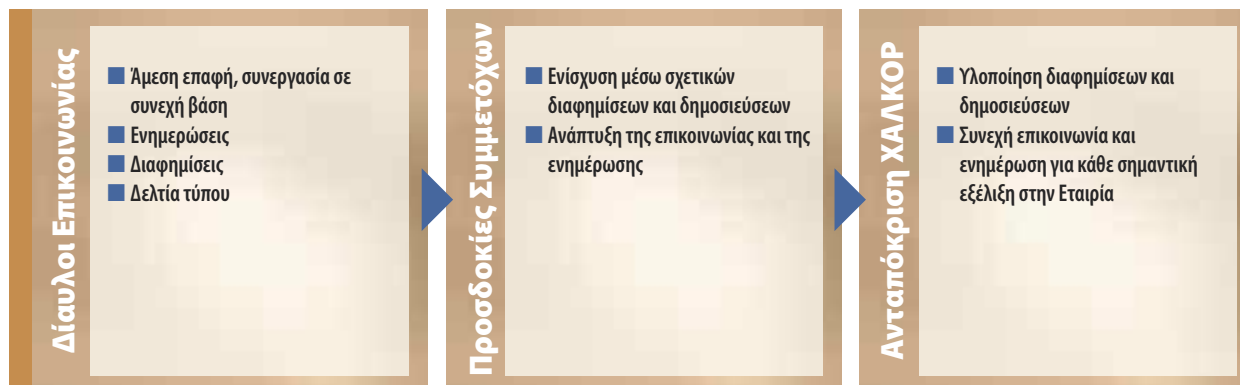
- Η ΧΑΛΚΟΡ υποστηρίζει την έρευνα σε Πανεπιστημιακά Ιδρύματα
- Η ΧΑΛΚΟΡ συμμετέχει σε ερευνητικά προγράμματα





Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης:

- Πληροφόρηση του κοινού και της κοινωνίας γενικότερα
- Διαφήμιση Εταιρική και προϊόντική



Τα κύρια θέματα διαλόγου με την κάθε ομάδα συμμετόχων αποτελούν σημεία στα οποία η ΧΑΛΚΟΡ εντείνει τις ενέργειές της, με σκοπό τη βελτίωση της επίδοσής της. Επιπρόσθετα, στον παρόντα Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης παρουσιάζεται ο τρόπος με τον οποίο η Εταιρία ανταποκρίνεται σε κάθε ένα από αυτά τα θέματα. Η ΧΑΛΚΟΡ παρακολουθεί και μετρά την επίδοσή της σχετικά με την Εταιρική Υπευθυνότητα σε ετήσια βάση και θέτει σχετικούς στόχους ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας, όπως παρουσιάζονται στα επιμέρους κεφάλαια του παρόντος Απολογισμού. Στόχος της ΧΑΛΚΟΡ είναι η συνεχής βελτίωση σε όλα τα επίπεδα και η ανταπόκριση στις προσδοκίες των συμμετόχων της.



2. Προσεγγίζοντας την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

2.2 Οι Αρχές της ΕΚΕ Σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 26000 για την Κοινωνική Ευθύνη

Η ΧΑΛΚΟΡ ακολουθεί τις οδηγίες του διεθνούς προτύπου ISO 26000. Το ISO 26000 αποτελεί το πιο πλήρες πρότυπο για τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και παρέχει καθοδήγηση στους οργανισμούς σχετικά με την εφαρμογή δράσεων και τη λήψη μέτρων προκειμένου να καλυφθούν μια σειρά από θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας. Η Εταιρία σε όλες τις δραστηριότητές της έχει ενσωματώσει και εφαρμόζει υπεύθυνες πρακτικές λειτουργίας για τη μεγιστοποίηση τόσο του οφέλους της όσο και για το κοινωνικό σύνολο γενικότερα.

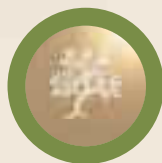


Θέματα Καταναλωτών

Η παρουσία της ΧΑΛΚΟΡ στην αγορά χαρακτηρίζεται από υπευθυνότητα, ενώ τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που παρέχει είναι κορυφαίας ποιότητας.

Επικοινωνεί με τους πελάτες της για τον εντοπισμό και καταγραφή πιθανών παραπόνων και τη λήψη κατάλληλων διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών.

Επιπλέον, φροντίζει να συμμορφώνεται πλήρως με όλες τις απαιτήσεις, αναφορικά με τις πληροφορίες που πρέπει να παρέχει για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Ως αποτέλεσμα και το 2012 δεν παρουσιάστηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς, όσον αφορά στις επιδράσεις των προϊόντων, τις πληροφορίες που παρέχει η Εταιρία στους πελάτες της και τις δηλώσεις που πρέπει να συνοδεύουν τα προϊόντα της.

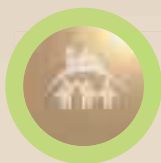


Περιβάλλον

Η ΧΑΛΚΟΡ δεσμεύεται να λειτουργεί με σεβασμό στο φυσικό περιβάλλον και σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία. Μάλιστα σε πολλές περιπτώσεις οι επιδόσεις της ξεπερνούν κατά πολύ τις απαιτήσεις της νομοθεσίας.

Με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων, εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001:2004.

Πραγματοποιούνται συνεχείς προσπάθειες μείωσης του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων για την ελαχιστοποίηση των επιδράσεων της Εταιρίας στο φυσικό περιβάλλον.



Συνεργασία με τις Τοπικές Κοινωνίες

Η ΧΑΛΚΟΡ επιδιώκει την ανάπτυξη των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται και προς αυτή την κατεύθυνση εφαρμόζει συγκεκριμένες ενέργειες. Το μεγαλύτερο μέρος των προμηθευτών της προέρχεται από την Ελλάδα, ενώ σημαντικό ποσοστό από αυτούς προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται η Εταιρία.

Σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό καλύπτεται από τις τοπικές κοινωνίες, συνεισφέροντας στην αύξηση της απασχόλησης σε αυτές.

Επιπλέον, οργανώνονται σε ετήσια βάση προγράμματα εθελοντισμού των εργαζομένων της ΧΑΛΚΟΡ με κοινωνικό ή περιβαλλοντικό χαρακτήρα, αποσκοπώντας στην κοινωνική συνεισφορά σε τοπικό επίπεδο.



Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ΧΑΛΚΟΡ επιδιώκει τη μέγιστη δυνατή διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητές της καθώς και τη συνεχή, αμφίδρομη και επικοινωνιακή συνεργασία με τους συμμετόχους της.

Ο σεβασμός προς το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και η ηθική συμπεριφορά, αποτελούν αδιαμφισβήτητες αρχές για την Εταιρία.

Η Εταιρική Υπευθυνότητα στη ΧΑΛΚΟΡ δεν περιορίζεται σε συγκεκριμένους τομείς λειτουργίας, αλλά διαχέεται σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της. Για το λόγο αυτό, ακολουθεί ένα ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης, το οποίο περιλαμβάνει τα τρία πιστοποιημένα συστήματα που εφαρμόζει:

- Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, που υπάγεται στη Διεύθυνση Διασφάλισης Ποιότητας και Περιβάλλοντος (ISO 9001:2008)
- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, που υπάγεται στη Διεύθυνση Διασφάλισης Ποιότητας και Περιβάλλοντος (ISO 14001:2004)
- Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, που υπάγεται στη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας (OHSAS 18001:2007).



Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις ελευθερίες και τα δικαιώματα του ανθρώπου αποτελούν αδιαμφισβήτητη δέσμευση της ΧΑΛΚΟΡ.

Η Εταιρία προσφέρει ένα εργασιακό περιβάλλον που ευνοεί τη διαφορετικότητα και παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους. Ουδέποτε έχει σημειωθεί περιστατικό διάκρισης ή σχετικό παράπονο.



Εργασιακές Πρακτικές

Το ανθρώπινο δυναμικό της ΧΑΛΚΟΡ αποτελεί την κινητήρια δύναμη της ανάπτυξης της. Έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Κώδικα αξιών και συμπεριφοράς των εργαζόμενων. Η εφαρμογή του Κώδικα είναι υποχρεωτική για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού. Η παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και ανταμοιβής, χωρίς διακρίσεις και με σημαντικές ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης, αποτελεί πάγια επιδίωξη της Εταιρίας.



Πρακτικές Ηθικής Λειτουργίας

Για τη ΧΑΛΚΟΡ, η υπευθυνότητα στον τρόπο λειτουργίας της, αποτελεί στρατηγική επιλογή. Αν και ο κίνδυνος παρουσίασης περιστατικών διαφθοράς είναι χαμηλός, η Εταιρία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τον έλεγχο και εντοπισμό πιθανών περιστατικών. Μέχρι και σήμερα δεν έχει παρουσιαστεί κανένα περιστατικό διαφθοράς.

Η ΧΑΛΚΟΡ σέβεται απόλυτα το δικαίωμα στην ιδιοκτησία (υλική ή πνευματική) και επιδιώκει την προώθηση της κοινωνικής υπευθυνότητας.

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Αναλυτικά η επίδοση της ΧΑΛΚΟΡ αναφορικά με την κάθε αρχή και ενότητα του ISO 26000 παρουσιάζεται στον Πίνακα GRI στο τέλος του Απολογισμού, μέσω της αντιστοίχισης των δεικτών GRI και των ενότητων του ISO 26000.

2. Προσεγγίζοντας την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

2.3 Το Οικουμενικό Σύμφωνο - Global Compact

Η Εταιρία δεσμεύεται να λειτουργεί υπεύθυνα, δημιουργώντας αξία για τους συμμετόχους της, μέσω της:

- προάσπισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- παροχής βέλτιστων συνθηκών εργασίας
- προστασίας του περιβάλλοντος
- διασφάλισης διαφάνειας σε όλες τις δραστηριότητές της.

Στο πλαίσιο αυτό η ΧΑΛΚΟΡ έχει ενσωματώσει σε σημαντικό βαθμό τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου στην Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και στις σχετικές πολιτικές, στις διαδικασίες και στα συστήματά της.

Το Οικουμενικό Σύμφωνο αποτελεί μια πρωτοβουλία του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών με στόχο να ενώσει τις προσπάθειες επιχειρήσεων, φορέων και οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.

Υποστηρίζοντας τις αρχές του Global Compact



Σεβόμενοι τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact), στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζεται η αντιστοίχιση μεταξύ των δεικτών GRI και των σχετικών αρχών του Global Compact.

Οι 10 Αρχές του Global Compact	Δείκτες GRI	Ενέργειες/Δράσεις ΧΑΛΚΟΡ
Ανθρώπινα Δικαιώματα		
<p>1η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίξουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων</p> <p>2η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων</p>	<p>EC5, LA4, LA6-9, LA13, LA14, HR1-11, S05, PR1, PR2, PR8</p>	<p>Ο σεβασμός προς τα διεθνώς συμφωνηθέντα ανθρώπινα δικαιώματα είναι αδιαμφισβήτητη αρχή για τη ΧΑΛΚΟΡ. Η Εταιρία φροντίζει για τη διασφάλιση της τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της. Το 2012 πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, την οποία παρακολούθησαν τα στελέχη. Ειδική, επίσης, εκπαίδευση για τα ανθρώπινα δικαιώματα πραγματοποιήθηκε σε όλο το προσωπικό ασφαλείας της Εταιρίας.</p> <p>Στην Εταιρία δεν έχει παρουσιαστεί κανένα περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων.</p> <p><i>Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στο κεφάλαιο ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ.</i></p>
Συνθήκες Εργασίας		
<p>3η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης</p> <p>4η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας</p> <p>5η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας</p> <p>6η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων σε σχέση με τις προσλήψεις και την απασχόληση</p>	<p>LA4, LA5, HR1-3, HR5, S05</p> <p>HR1-3, HR7, S05</p> <p>HR1-3, HR6, S05</p> <p>EC7, LA2, LA13, LA14-15, HR1-4, S05</p>	<p>Η Εταιρία σέβεται και εφαρμόζει τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και την κείμενη εργατική νομοθεσία. Η Εταιρία είναι αντίθετη στην καταναγκαστική ή υποχρεωτική και παιδική εργασία. Όλοι οι εργαζόμενοι της είναι άνω των 18 ετών και εφαρμόζεται πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων. Το 2012, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, δεν εντοπίστηκε, ούτε αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διάκρισης.</p> <p>Δεν έχει παρουσιαστεί κανένα περιστατικό διάκρισης στις προσλήψεις και στην απασχόληση.</p> <p><i>Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στο κεφάλαιο ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ.</i></p>
Περιβάλλον		
<p>7η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις</p> <p>8η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας</p> <p>9η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον</p>	<p>EC2, EN18, EN26, EN30, S05 EN1-30, S05, PR3, PR4 EN2, EN5-7, EN10, EN18, EN26, EN27, EN30, S05</p>	<p>σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 και πραγματοποιούνται δράσεις και ενέργειες, με σκοπό τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος ξεπερνώντας σε πολλές περιπτώσεις τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις. Φροντίζοντας για την ελάχιστη δυνατή επιβάρυνση του φυσικού περιβάλλοντος, η Εταιρία υιοθετεί την αρχή της πρόληψης κατά τη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων.</p> <p>Ο Σεβασμός προς το περιβάλλον αποτελεί στόχο πρωταρχικής σημασίας.</p> <p><i>Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στο κεφάλαιο ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ.</i></p>
Καταπολέμηση της Διαφθοράς		
<p>10η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.</p>	<p>S02-6</p>	<p>λειτουργεί με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο. Υλοποιούνται εκπαιδεύσεις στα στελέχη για θέματα διαφάνειας και διαφθοράς, με σκοπό την πρόληψη και αποφυγή τέτοιων φαινομένων.</p> <p>Μέχρι και σήμερα δεν έχει παρουσιαστεί κανένα περιστατικό διαφθοράς.</p> <p><i>Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στο κεφάλαιο ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ.</i></p>

2. Προσεγγίζοντας την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

2.4 Προτεραιοποίηση Θεμάτων και Ενεργειών

Ο καθορισμός των ουσιαστικών θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι ιδιαίτερα σημαντικό για κάθε οργανισμό, καθώς με τον τρόπο αυτό του δίνεται η δυνατότητα να εστιάσει στα πιο βασικά θέματα και να προτεραιοποιήσει τις δράσεις διαχείρισης.

Σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative, βασική αρχή για τον καθορισμό του περιεχομένου ενός Απολογισμού είναι ο καθορισμός των ουσιαστικών (σημαντικών) θεμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης (“material issues” – «ουσιαστικά ή σημαντικά θέματα»).

Με σκοπό τον καθορισμό των προτεραιοτήτων της, την ολοκληρωμένη διαχείριση των σημαντικών θεμάτων και τον προγραμματισμό των σχετικών μελλοντικών ενεργειών, προέβη σε ειδική διαδικασία ανάλυσης και καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων (materiality analysis) Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, που προκύπτουν από τη λειτουργία της.

Η διαδικασία που εφαρμόστηκε πληροί τις αρχές και προδιαγραφές του διεθνούς προτύπου GRI-G3.1. Κατά τη διεξαγωγή της διαδικασίας προτεραιοποίησης των σημαντικών θεμάτων συμμετείχαν ανώτερα / ανώτατα στελέχη, από όλα τα τμήματα και διευθύνσεις της Εταιρίας. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίστηκε η πλήρης αποτύπωση όλων των πιθανών θεμάτων που ενδέχεται να έχουν κάποια σχέση ή επίδραση στην Κοινωνική Υπευθυνότητα της Εταιρίας.

Αναλυτικότερα η διαδικασία ανάλυσης των σημαντικών θεμάτων πραγματοποιήθηκε σε τρία στάδια:

Φάση 1η	Εντοπισμός των βασικών θεμάτων που έχουν σχέση με την Κοινωνική Υπευθυνότητα της Εταιρίας
Φάση 2η	Αξιολόγηση των βασικών θεμάτων από τα στελέχη της Εταιρίας, ενσωματώνοντας και τις προσδοκίες των συμμετόχων της Εταιρίας
Φάση 3η	Προτεραιοποίηση των βασικών θεμάτων

Με σκοπό τη βέλτιστη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης και στοχεύοντας στην απόδοση της κατάλληλης βαρύτητας σε κάθε θέμα, καθορίστηκαν και προτεραιοποιήθηκαν τα ουσιαστικά θέματα, με βάση την επίδραση που ενδέχεται να έχουν στην Εταιρία και τις προσδοκίες των συμμετόχων της. Ο βαθμός της επίδρασης των υπό εξέταση θεμάτων είναι συνάρτηση της πιθανότητας εκδήλωσής τους και του ενδεχόμενου μεγέθους της επίπτωσης. Επιπρόσθετα, συναξιολογήθηκαν οι σχετικές ενέργειες, ανά τομέα, που έχει υλοποιήσει η Εταιρία μέχρι σήμερα.

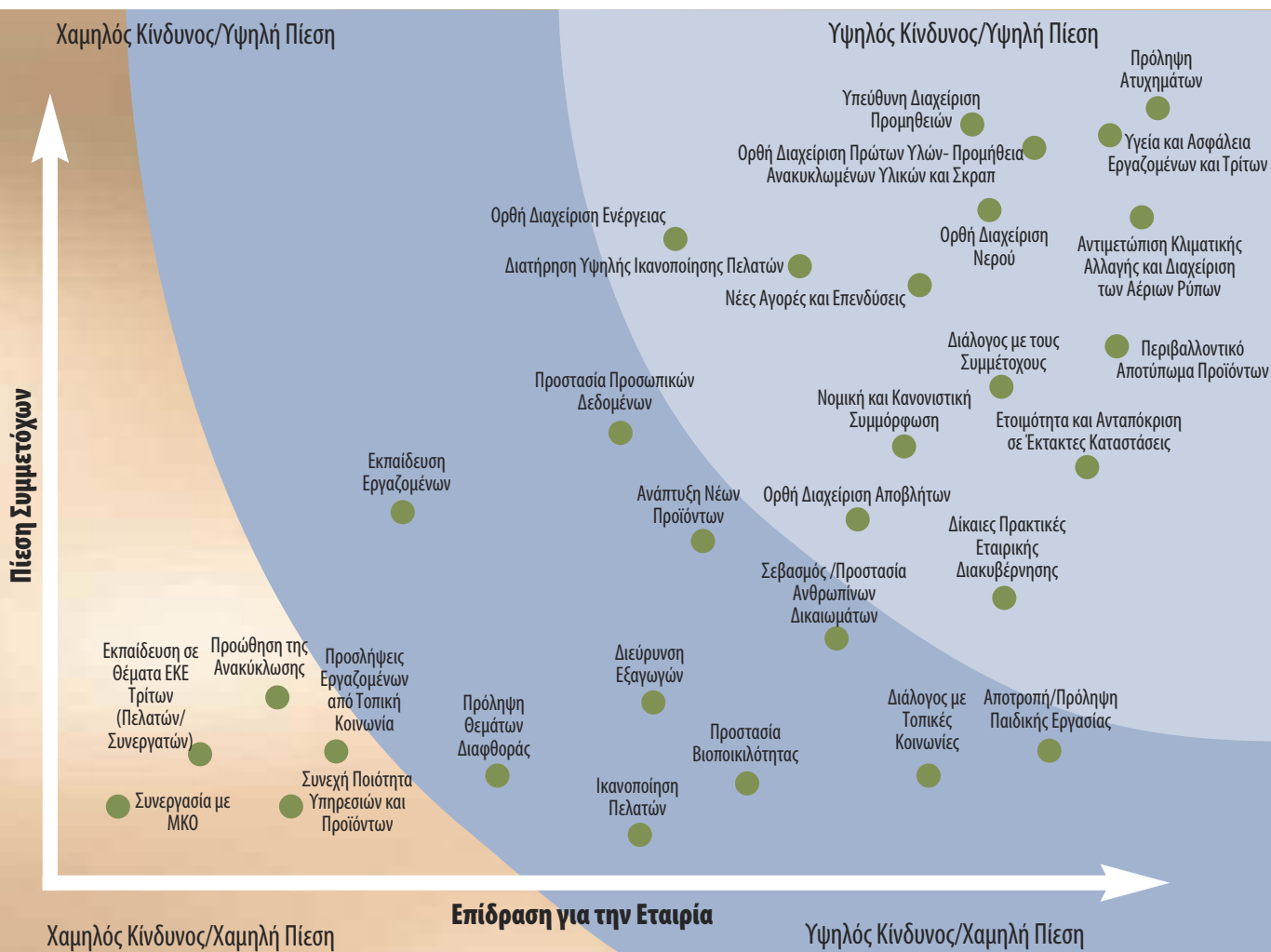
Τα 15 σημαντικότερα θέματα που αναδείχθηκαν μέσω της παραπάνω διαδικασίας είναι τα ακόλουθα:

1. Πρόληψη ατυχημάτων
2. Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων και τρίτων
3. Υπεύθυνη Διαχείριση Προμηθειών
4. Ορθή διαχείριση πρώτων υλών- προμήθεια ανακυκλωμένων υλικών και σκραπ
5. Αντιμετώπιση κλιματικής αλλαγής και διαχείριση των αέριων ρύπων
6. Ορθή διαχείριση νερού



7. Ορθή διαχείριση ενέργειας
8. Διατήρηση υψηλής ικανοποίησης πελατών
9. Νέες αγορές και επενδύσεις
10. Περιβαλλοντικό αποτύπωμα προϊόντων
11. Διάλογος με τους συμμετόχους
12. Νομική και κανονιστική Συμμόρφωση
13. Ετοιμότητα και ανταπόκριση σε έκτακτες καταστάσεις
14. Ορθή διαχείριση αποβλήτων
15. Δίκαιες πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Στο παρακάτω σχήμα παρουσιάζεται η προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων της Εταιρίας, όπως προέκυψε από τη σχετική διαδικασία που εφαρμόστηκε.



Λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της διαδικασίας αξιολόγησης των βασικών θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας, προχώρησε σε ένταξη τους στο πλάνο ενεργειών του 2013, θέτοντας στόχους και δεσμεύοντας σχετικούς οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους για την επίτευξη τους. Με τον τρόπο αυτό εστιάζει στα σημαντικά θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης που προκύπτουν από τη λειτουργία της και επηρεάζουν σε μεγάλο βαθμό τους συμμετόχους της.



3. Εταιρική Διακυβέρνηση



Ενεργούμε με ακεραιότητα, σεβασμό και διαφάνεια σε όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες.



Η Δέσμευσή μας:

- Διαφάνεια στις επιχειρηματικές δραστηριότητες, προκειμένου να διασφαλίζεται μια υγιής και αμφίδρομη συνεργασία με τους μετόχους, τους πελάτες, το ανθρώπινο δυναμικό και κάθε συμμετόχο μας.
- Συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και τα εκάστοτε πρότυπα.
- Εφαρμογή πρακτικών πέρα και πάνω από το νόμο, ενεργώντας με πλήρη ακεραιότητα και ηθική ανά πάσα στιγμή.

Στο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΧΑΛΚΟΡ, η διαφάνεια και η αποτελεσματικότητα αποτελούν κύριους γνώμονες στο σχεδιασμό των αναπτυξιακών ενεργειών της. Παράλληλα η Εταιρική Υπευθυνότητα για τη ΧΑΛΚΟΡ αποτελεί έννοια, η οποία είναι ενσωματωμένη στον τρόπο λειτουργίας της.

2012



**11 μέλη
Διοικητικού Συμβουλίου**

- 5 Εκτελεστικά μέλη
- 4 Μη εκτελεστικά μέλη
- 2 Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη



84 εκ. ευρώ

Το Κοινωνικό προϊόν της ΧΑΛΚΟΡ

Μέχρι σήμερα δεν έχει εντοπιστεί / σημειωθεί κανένα περιστατικό διαφθοράς

«Η ορθή διακυβέρνηση και η νομική συμμόρφωση σε όλους τους τομείς αποτελεί το βασικό θεμέλιο για μια υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία.»

Απολογισμός προόδου στόχων 2012

Τι είπαμε	Επίδοση	Τι κάναμε
Εκπαίδευση στελεχών σε θέματα διαφάνειας και εταιρικής διακυβέρνησης.	✓	Εκπαιδεύτηκαν συνολικά 18 στελέχη σε θέματα διαφάνειας και εταιρικής διακυβέρνησης.
Εκπαίδευση μελών ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας.	✓	Πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ίσων ευκαιριών και καταπολέμησης των διακρίσεων.

3.1 Εταιρική Διακυβέρνηση

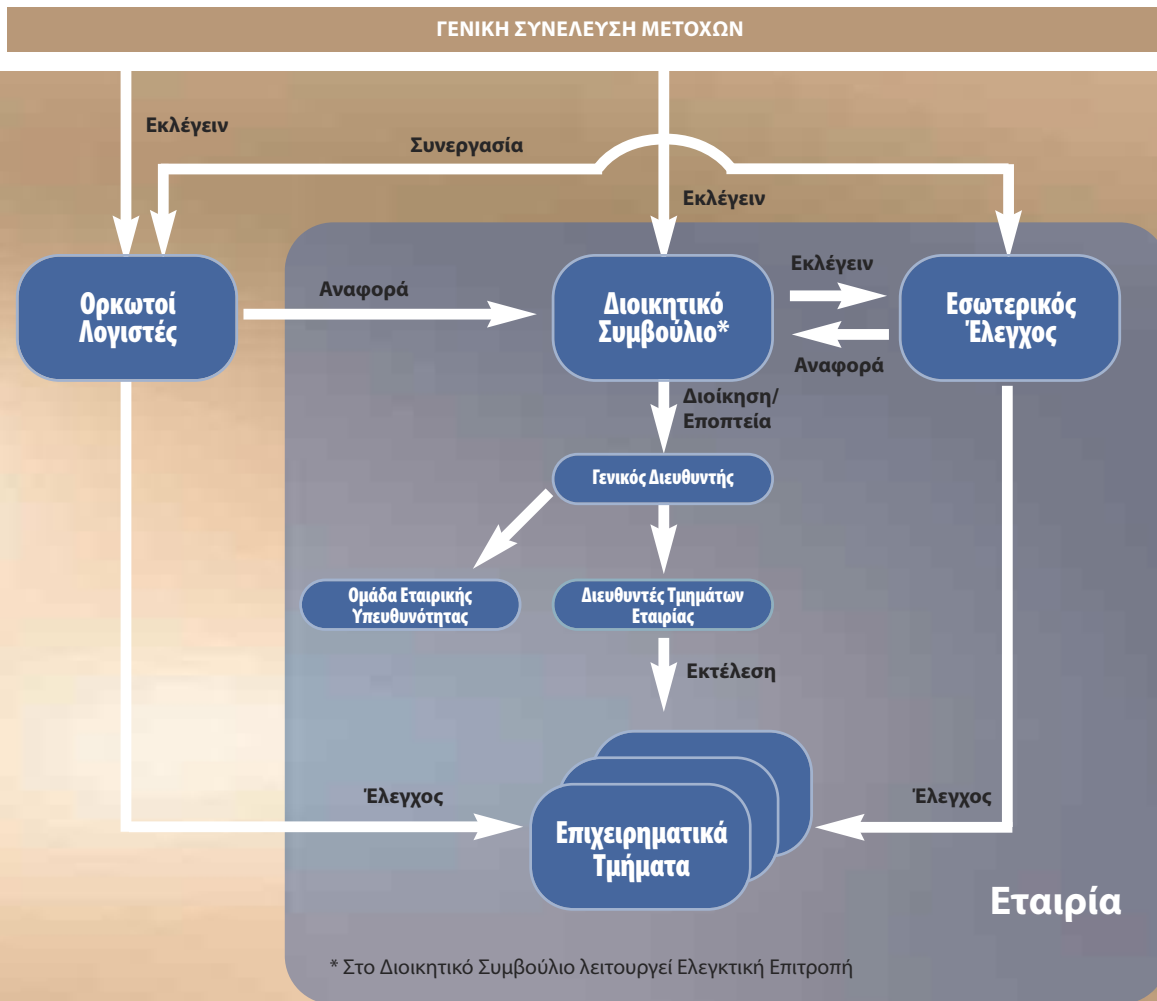
Η Εταιρία έχει υιοθετήσει ένα ολοκληρωμένο μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο συμβαδίζει με διεθνείς καλές πρακτικές και περιλαμβάνει:

- προστασία των δικαιωμάτων όλων των μετόχων
- σαφή καθορισμό των ρόλων των διοικητικών οργάνων και την επιλογή τους σύμφωνα με τα προσόντα και τις εμπειρίες τους στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης
- διαφάνεια, ακεραιότητα, υπευθυνότητα στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων
- ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Από το Μάρτιο του 2011, η ΧΑΛΚΟΡ έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ). Στο πλαίσιο σύνταξης της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η Εταιρία προχώρησε σε επισκόπηση του Κώδικα, προκειμένου να καταγράψει αναλυτικά τα σημεία διαφοροποίησης από τις οδηγίες του. (Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον Κώδικα του ΣΕΒ παρατίθενται στην ιστοσελίδα http://www.sev.org.gr/Uploads/pdf/KED_SEV_InternetVersion_updatednew2132011.pdf).



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ



Με σκοπό την ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου, έχει θεσπιστεί και εφαρμόζεται Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας, η εφαρμογή του οποίου είναι δεσμευτική για το σύνολο των εργαζομένων σε όλο το εύρος λειτουργίας της Εταιρίας. Ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας:

- έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας
- καταγράφει τις αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις κάθε θεσμοθετημένου οργάνου, υπηρεσίας ή τμήματος που προβλέπεται από το καταστατικό της Εταιρίας και την κείμενη νομοθεσία
- περιγράφει τις βασικές λειτουργικές εργασίες που διεξάγονται στην Εταιρία, και υπερκαλύπτει τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις που αφορούν κυρίως στις υποχρεώσεις των εταιριών με μετοχές εισηγμένες στο χρηματιστήριο.



3. Εταιρική Διακυβέρνηση

Τα κύρια όργανα διακυβέρνησης στην Εταιρία είναι:

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων λειτουργεί και ως άμεσο κανάλι επικοινωνίας μεταξύ των μετόχων και της Διοίκησης της Εταιρίας.



Αποτελείται από 11 συνολικά μέλη (5 εκτελεστικά, 4 μη εκτελεστικά και 2 ανεξάρτητα μη εκτελεστικά), όπως προβλέπεται από το Νόμο 3016/2002, ως ανώνυμη Εταιρία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Ενημερώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα το Δ.Σ. για την εφαρμογή του κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας της Εταιρίας.

Σύνθεση Επιτροπής:
• Ανδρέας Κυριαζής (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.)
• Γιώργος Πασσάς (μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.)
• Ανδρέας Κατσάνος (μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.)

Γενική Συνέλευση Μετόχων

- Μια φορά ετησίως πραγματοποιείται αξιολόγηση του Δ.Σ. από τους μετόχους της Εταιρίας κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης. Τα κριτήρια της εν λόγω αξιολόγησης αφορούν στην επίδοση και δραστηριότητα που επέδειξε το Δ.Σ. κατά το παρελθόν έτος, κυρίως με βάση, τη Διαχειριστική Έκθεση που αυτό υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση.
- Κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, δίνεται η δυνατότητα στους μετόχους μειοψηφίας να συμμετέχουν, να εκφράζουν τις απόψεις τους και να επικοινωνούν με τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας. Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τις διατάξεις του Νόμου 2190/1920 αναφορικά με τους μηχανισμούς για την έκφραση και συμμετοχή των μετόχων μειοψηφίας. Οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ., είναι συνδεδεμένες με τη συνολική επίδοση της Εταιρίας (συμπεριλαμβανομένων και θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας), χωρίς όμως προς το παρόν να υπάρχει διακριτή διαδικασία παρακολούθησης της επίδοσης του Δ.Σ. σε θέματα υπεύθυνης και βιώσιμης λειτουργίας.

Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)

- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Τα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία εκλέγονται τα μέλη του Δ.Σ. συμπεριλαμβάνουν μεταξύ άλλων την εμπειρία, την εξειδίκευση, τους τυπι-





κούς τίτλους πανεπιστημιακού επιπέδου, τις επιβραβεύσεις κατά τη διάρκεια της εργασίας, τη διοικητική ικανότητα, την ικανότητα στη σύλληψη, σύνθεση και ανάλυση, την εκτίμηση από το κοινωνικό σύνολο και την εντιμότητα.

- Συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα και είναι αρμόδιο για την καθοδήγηση και λήψη αποφάσεων αναφορικά με τη δραστηριότητα της Εταιρίας.
- Ενημερώνεται μέσω εξαμηνιαίων ή τριμηνιαίων συγκεντρωτικών αναφορών, που συμπεριλαμβάνουν αναλυτικά θέματα και δείκτες επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας, Ανθρώπινου Δυναμικού, καθώς και βασικά θέματα Περιβάλλοντος. Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. συμμετέχουν οι επικεφαλής των τμημάτων της Εταιρίας, προκειμένου να ενημερώσουν και θέσουν σχετικά ζητήματα.
- Σε ετήσια βάση το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει σε επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου.

Ελεγκτική Επιτροπή

- Εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με το Νόμο 3693/2008.
- Έχει ως κύριο έργο την παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, ενώ σκοπός της είναι η εφαρμογή των Αρχών περί Οικονομικών Εκθέσεων, των Αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Εσωτερικού Ελέγχου. Μέσω αυτών ελέγχεται η τήρηση, σε συνεχή βάση, της αποτελεσματικότητας, ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας των Εξωτερικών Ελεγκτών, τόσο της Εταιρίας, όσο και των θυγατρικών και συνδεδεμένων της εταιριών.
- Το 2012 συνεδρίασε τέσσερις φορές, με πλήρη απαρτία.

Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου

- Κατά τις Επιθεωρήσεις Εσωτερικού Ελέγχου εξετάζονται και θέματα Περιβάλλοντος, Υγείας, Ασφάλειας και Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ τα αποτελέσματα των Επιθεωρήσεων αυτών προωθούνται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Στον εσωτερικό έλεγχο περιλαμβάνεται και μια ειδική ανεξάρτητη Ομάδα Ελέγχου, η οποία πραγματοποιεί ενέργειες εσωτερικού ελέγχου στην Εταιρία και εποπτεύεται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι εσωτερικοί ελεγκτές της εν λόγω ομάδας ασκούν τα καθήκοντα τους ανεξάρτητα και αμερόληπτα και δεν υπάγονται ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα.

Περισσότερες πληροφορίες για τα όργανα διακυβέρνησης (ρόλους, αρμοδιότητες) παρατίθενται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2012 της Εταιρίας σελ. 15-20, όπου διατίθενται και τα σύντομα βιογραφικά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Εταιρία έχει προβλέψει σχετική διαδικασία κατά την οποία όταν κρίνεται απαραίτητο οι Διευθυντές Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας και Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας, έχουν τη δυνατότητα να ενημερώσουν απευθείας το Διοικητικό Συμβούλιο για τα αντίστοιχα θέματα ενδιαφέροντος τους.



3. Εταιρική Διακυβέρνηση

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Θ. Παπαγεωργόπουλος,
Πρόεδρος Δ.Σ.
(Εκτελεστικό μέλος)

Εκτελεστικά Μέλη

Ν. Κουδούνης
Αντιπρόεδρος Δ.Σ.

Π. Σαπουντζής

Α. Κασάπογλου

Ε. Κοτσαμπασάκης

Μη εκτελεστικά Μέλη

Κ. Μπακούρης

Α. Κατσάνος

Γ. Πασσάς

Χ. Κομνηνός

Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη

Ν. Γαλέτας

Α. Κυριαζής

* Όλα τα μέλη του Δ.Σ. είναι
ελληνικής υπηκοότητας.

Αναλογία φύλων και ηλικιακή κατανομή Διοικητικού Συμβουλίου

Φύλο	Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	<30	30-50	>50
Γυναίκες	-	-	-	-
Άνδρες	11	-	-	√
Σύνολο	11	-	-	√

3.1.1 Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων

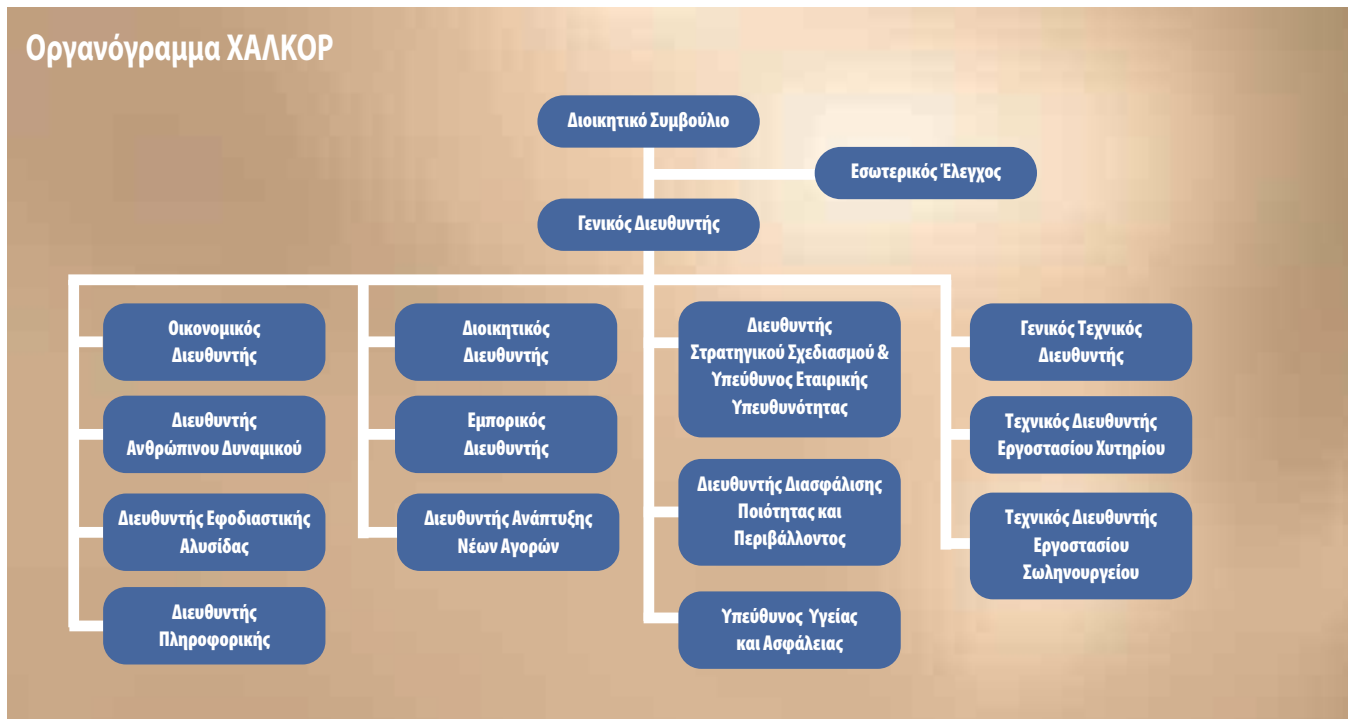
Εφαρμόζονται μια σειρά διαδικασιών, μέσω των οποίων διασφαλίζεται η αποτροπή περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων τόσο σε επίπεδο μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και των στελεχών και των λοιπών εργαζομένων. Επιπλέον, στο Καταστατικό, καθώς και στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της ΧΑΛΚΟΡ, περιλαμβάνονται όροι και δεσμεύσεις, οι οποίες πρέπει να ακολουθούνται και να εφαρμόζονται από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τους διευθυντές που εμπλέκονται στη διοίκηση της, με στόχο την αποφυγή της σύγκρουσης συμφερόντων και απώτερο σκοπό την προάσπιση της διαφάνειας.

Επιπλέον, για τη διασφάλιση της αρχής της ανεξαρτησίας στη λήψη αποφάσεων από τα στελέχη στους διάφορους τομείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας, έχει οριστεί πολιτική απαγόρευσης της πρόσληψης ατόμου του οποίου ο/η σύζυγος ή συγγενής μέχρι δευτέρου βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας εργάζεται ήδη στην Εταιρία.



3.2 Διοικητική Οργάνωση

Οι παραγωγικές, οικονομικές και διοικητικές δραστηριότητες της Εταιρίας υπάγονται στη Γενική Διεύθυνση.



3.3 Διαχείριση Κινδύνων

Η λειτουργία της Εταιρίας συνδέεται με μια σειρά από κινδύνους και ευκαιρίες, τους οποίους καλείται να αναγνωρίσει, αξιολογήσει και διαχειριστεί κατάλληλα, μέσω συγκεκριμένων μηχανισμών και διαδικασιών που εφαρμόζει. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου στηρίζονται στην αρχή της πρόληψης και εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρία, να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί και ελέγχει τα θέματα που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας, καθώς επίσης και τη διαδικασία διαχείρισης των κινδύνων.

3.3.1 Κύριες Επιδράσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Όπως συμβαίνει σε κάθε είδους επιχειρηματική λειτουργία, υφίστανται συγκεκριμένοι κίνδυνοι, καθώς και ευκαιρίες. Η ΧΑΛΚΟΡ έχει καθιερώσει μεθόδους και πρακτικές σχετικά με την πρόληψη και διαχείριση των κινδύνων αυτών, καθώς και την αξιοποίηση των ευκαιριών, εξασφαλίζοντας ένα περιβάλλον ορθής λειτουργίας.

Κίνδυνοι και ευκαιρίες μπορεί να προέλθουν τόσο από τη διακύμανση της τιμής των μετάλλων στο Χρηματιστήριο Μετάλλων του Λονδίνου (London Metal Exchange – LME) και του συναλλάγματος όσο και από την επίδραση της επιχειρηματικής λειτουργίας της Εταιρίας στο Περιβάλλον και την Κοινωνία.



3. Εταιρική Διακυβέρνηση

Κατηγορία Κινδύνου

Βιομηχανικός Κίνδυνος

Σχετικές Πληροφορίες

Για να επιτευχθούν πλήρως οι στόχοι που έχουν τεθεί στον τομέα των βιομηχανικών κινδύνων, η Εταιρία εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με την ελληνική νομοθεσία και την ευρωπαϊκή οδηγία SEVESO II. Επιπλέον:

- έχει δημιουργήσει ένα αναλυτικό σχέδιο αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών, καλύπτοντας όλες τις πιθανές περιπτώσεις
- συνεργάζεται στενά με τις τοπικές αρχές και το Πυροσβεστικό Σώμα για τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων.

Περιβαλλοντικός & Επαγγελματικός κίνδυνος

Για την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο Περιβάλλον, την Υγεία και Ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της:

- εφαρμόζει πολιτικές και συστήματα και προβαίνει σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας, με στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- διαθέτει όλες τις απαραίτητες, από τη νομοθεσία, μελέτες επικινδυνότητας
- λαμβάνει προληπτικές δράσεις και ενέργειες, μέσω της παρακολούθησης σχετικών δεικτών (Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας, Ανθρώπινου Δυναμικού) που έχει θέσει.

Οικονομικοί κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Οι σημαντικότερες κατηγορίες οικονομικών κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της είναι:

- Κίνδυνος αγοράς
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Συναλλαγματικός κίνδυνος
- Κίνδυνος επιτοκίων
- Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών Πρώτων Υλών Μετάλλου.

Περισσότερες πληροφορίες για τη διαχείριση των οικονομικών κινδύνων αναφέρονται στην Ετήσια Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου που περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2012 του Δ.Σ. στην ενότητα Δ (Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες), η οποία διατίθεται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.halcor.gr (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Οικονομικά Αποτελέσματα).



Από τη δραστηριότητα της Εταιρίας προκύπτουν επιδράσεις προς την κοινωνία, τους εργαζόμενους, τις τοπικές κοινωνίες, τους μετόχους και τους λοιπούς συμμετόχους που συνδέονται με τη λειτουργία της. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι η Εταιρία έχει αναδείξει τους προμηθευτές της σε συνεργάτες και επιδιώκει, όπου αυτό είναι εφικτό, να συνεργάζεται με προμηθευτές τοπικής εμβέλειας, ενώ παράλληλα δίνει προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από την τοπική κοινωνία. Επιπρόσθετα, επιδιώκει να προσφέρει στους πελάτες της υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών και φροντίζει για την κατάλληλη διαχείριση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη δραστηριότητά της.

3.3.2 Διαχείριση Επιδράσεων και Ιεράρχηση Θεμάτων και Ενεργειών

Η Εταιρία συνεργάζεται με τους συμμετόχους που συνδέεται. Οι ομάδες συμμετόχων που την επηρεάζουν και ταυτόχρονα επηρεάζονται στο μεγαλύτερο βαθμό, είναι το ανθρώπινο δυναμικό, οι μέτοχοι, οι πελάτες και οι προμηθευτές της (Περισσότερες πληροφορίες για τα κύρια θέματα της Εταιρίας βλ. Κεφάλαιο 2, ενότητα Προτεραιοποίηση Θεμάτων και ενεργειών).





Με στόχο τη συνεχή βελτίωση σε όλο το φάσμα των επιδράσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία της, έχει ενσωματώσει στην επιχειρηματική της στρατηγική, ενέργειες που αφορούν στους ακόλουθους άξονες:

- μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζει
- συνεχή βελτίωση του συστήματος διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία
- περαιτέρω ανάπτυξη προϊόντων, με στόχο την κάλυψη ευρύτερων αναγκών των πελατών και της αγοράς που δραστηριοποιείται
- συνεργασία και αρμονική συμβίωση με την τοπική κοινωνία
- οικονομική ανάπτυξη και παραγωγή αξίας για τους μετόχους και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Στόχοι 2013



- Εκπαίδευση σε θέματα διαφάνειας και εταιρικής διακυβέρνησης του διοικητικού προσωπικού της Εταιρίας (μέσα στην επόμενη διετία 2013-2014).
- Υποστήριξη δράσεων της ΜΚΟ Διαφάνειας και Διαφθοράς.

4. Αγορά



Επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη αποδεικνύοντας έμπρακτα την προσηλωσή μας στην παραγωγή καινοτόμων προϊόντων με άριστα χαρακτηριστικά ποιότητας και υψηλή προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας.





Η Δέσμευσή μας:

Με σκοπό τη διατήρηση της ικανοποίησης των πελατών μας σε υψηλά επίπεδα:

- Παράγουμε προϊόντα και παρέχουμε υπηρεσίες, που πληρούν και υπερκαλύπτουν τις απαιτήσεις και τις προσδοκίες των πελατών.
- Παρακολουθούμε συστηματικά τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των πελατών και βελτιώνουμε συνεχώς το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.
- Παρέχουμε συνεχή κατάρτιση στο προσωπικό μας, για να επιτυγχάνεται η απαραίτητη επαγγελματική επάρκεια και τεχνογνωσία που απαιτείται.
- Καθορίζουμε μετρήσιμους στόχους ποιότητας, τους οποίους παρακολουθούμε συστηματικά μέσω των περιοδικών Ανασκοπήσεων από τη Διοίκηση.
- Επενδύουμε στην ανάπτυξη, στην έρευνα, και στην καινοτομία, ώστε να βελτιώνουμε συνεχώς την ποιοτική και οικονομική ανταγωνιστικότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών προς όφελος των πελατών.

2012



9% Οι τοπικοί προμηθευτές



847 Πελάτες
1.393 Προμηθευτές

85% Η ικανοποίηση των πελατών (εσωτερικού)

74% Η ικανοποίηση των πελατών (εξωτερικού)

64% Η αναλογία του σκραπ στο σύνολο των προμηθευόμενων μετάλλων

4. Αγορά

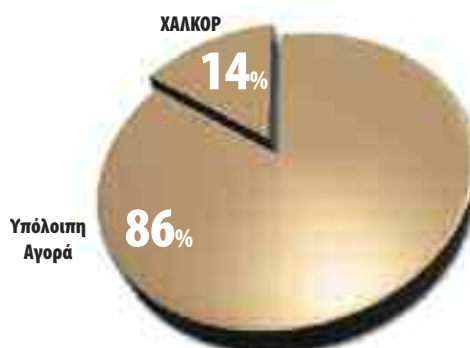
Απολογισμός Προόδου Στόχων 2012

Τι είπαμε	Επίδοση	Τι κάναμε
Περαιτέρω μείωση παραπόνων πελατών, τουλάχιστον κατά 5%.	✓	Τα συνολικά παράπονα που δέχθηκε η ΧΑΛΚΟΡ μειώθηκαν κατά 11% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, αντιστακώντας την υψηλή ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών που παρέχει η Εταιρία.
Βελτίωση Συστήματος Παρακολούθησης και Διαχείρισης παραπόνων πελατών.	✓	Ολοκληρώθηκαν με επιτυχία η αναβάθμιση του Συστήματος Παρακολούθησης και Διαχείρισης παραπόνων πελατών και πραγματοποιήθηκαν βελτιώσεις σε σχετικές διαδικασίες.
Αύξηση αγοραζόμενου σκραπ τουλάχιστον στο 48% των προμηθευόμενων μετάλλων.	✓	Η αναλογία αγοραζόμενου σκραπ προς το σύνολο των προμηθευόμενων μετάλλων ανήλθε σε 64% ξεπερνώντας κατά πολύ το αντίστοιχο ποσό του προηγούμενου έτους.
Διατήρηση του υψηλού ποσοστού ικανοποίησης πελατών εσωτερικού και αύξηση ικανοποίησης πελατών εξωτερικού τουλάχιστον κατά 5%.	✓	Η ικανοποίηση πελατών εσωτερικού αυξήθηκε κατά 3%, ενώ αντίστοιχα η ικανοποίηση πελατών εξωτερικού αυξήθηκε κατά 5%.
Επέκταση γκάμας προϊόντων.	✓	Η Εταιρία εντός του 2012 διεύρυνε την γκάμα των προϊόντων της και λάνσαρε δύο νέα προϊόντα: ΕΠΙΜΕΤΑΛΛΩΜΕΝΟΥΣ ΧΑΛΚΟΣΩΛΗΝΕΣ και TALOS GEOTHERMAL.
Περαιτέρω πιστοποιήσεις νέων και υφιστάμενων προϊόντων.	✓	Πιστοποιήσεις από KIWA (Ολλανδία) και SWEREA (Σουηδία).
Διατήρηση και διεύρυνση πελατολογίου σε νέες αγορές.	✓	Η Εταιρία κατόρθωσε όχι μόνο να διατηρήσει το πελατολόγιο της, αλλά πέτυχε και αύξηση του κατά 5% (72 νέοι πελάτες) σε 12 νέες αγορές.

4.1 Μερίδια Αγοράς

Τα προϊόντα της ΧΑΛΚΟΡ διατίθενται σε περισσότερες από 50 χώρες σε ολόκληρο τον κόσμο. Η Εταιρία αποτελεί μία από τις κορυφαίες βιομηχανίες παγκοσμίως στην επεξεργασία χαλκού και κραμάτων του και τη μεγαλύτερη βιομηχανία παραγωγής προϊόντων χαλκού στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Όσον αφορά στην ελληνική αγορά, κατέχει ηγετική θέση.

Μερίδιο αγοράς προϊόντων ΧΑΛΚΟΡ (Σωλήνες Χαλκού) στην Ευρώπη





93% του όγκου πωλήσεων προς αγορές του εξωτερικού

Η συμβολή της ΧΑΛΚΟΡ στο εμπορικό ισοζύγιο της χώρας είναι σημαντική: Το 2012 το 93% του όγκου πωλήσεων των χαλκοσωλήνων της Εταιρίας πραγματοποιήθηκε προς αγορές του εξωτερικού συμβάλλοντας σημαντικά στην εξωστρέφεια και ενισχύοντας την ελληνική οικονομία με εισροή ξένου συναλλάγματος.

Οι εξαγωγές της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. κατά το 2012 ανήλθαν σε 471,9 εκ. ευρώ.

4.2 Προϊόντα

Η Εταιρία διαθέτει μια ευρεία γκάμα προϊόντων άριστης ποιότητας, υψηλής αξιοπιστίας και με καινοτόμα χαρακτηριστικά, ως αποτέλεσμα των επενδύσεών της σε έρευνα και τεχνολογία. Αποτελεί μια από τις λίγες εταιρίες στην Ευρώπη που είναι σε θέση να παράγει σωλήνες χαλκού για ψύξη και κλιματισμό (ACR) με εσωτερικές ραβδώσεις (INNER GROOVED) ελάχιστου πάχους τοιχώματος 0,25mm. Οι συγκεκριμένοι σωλήνες αποτελούν προϊόν υψηλής τεχνολογίας και απόδοσης και βρίσκουν ευρεία εφαρμογή στη βιομηχανία συσκευών κλιματισμού.

4. Αγορά



Εταιρία	Προϊόντα Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ
ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.	<p>Παράγει Σωλήνες χαλκού (TALOS & CUSMART) Σύρμα χαλκού Φ8mm</p> <p>Εμπορεύεται Υδρορροές χαλκού (DOMA) και τιτανιούχου ψευδαργύρου (DOMA)</p>
SOFIA MED S.A.	<p>Παράγει Προϊόντα Χαλκού: φύλλα και ταινίες (DOMA), δίσκοι και λάμες Προϊόντα Ορείχαλκου: φύλλα και ταινίες (DOMA) και δίσκοι Προϊόντα Τιτανιούχου Ψευδάργυρου: φύλλα & ταινίες DOMAZINC Προϊόντα Ειδικών Κραμάτων: κυάθια και νομίσματα</p> <p>Εμπορεύεται Σωλήνες χαλκού (TALOS & CUSMART)</p>
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. - CABLEL	<p>Παράγει Καλώδια Ισχύος & Τηλεπικοινωνιών Σύρματα Περιελίξεων (Εμαγιέ) Πλαστικά & Ελαστικά Μίγματα Αγωγούς Χαλκού & Αλουμινίου</p>
FITCO Α.Ε.	<p>Παράγει Προϊόντα Ορείχαλκου: σωλήνες, ράβδους και λάμες</p> <p>Εμπορεύεται Προϊόντα Χαλκού: φύλλα και ταινίες (DOMA), δίσκους και λάμες Προϊόντα Ορείχαλκου: φύλλα και ταινίες (DOMA), δίσκους Προϊόντα Τιτανιούχου Ψευδάργυρου: φύλλα & ταινίες DOMAZINC</p>

TALOS GEOTHERMAL – ΧΑΛΚΟΣΩΛΗΝΕΣ ΓΙΑ ΓΕΩΘΕΡΜΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ

Οι γεωθερμικές αντλίες θερμότητας είναι ηλεκτρικά συστήματα που χρησιμοποιούν την ενέργεια της γης για την παροχή θέρμανσης, ψύξης, καθώς και ζεστού νερού για τα κατοικίες και λοιπά κτίρια. Σε αντίθεση με τα συμβατικά συστήματα που καίνε καύσιμο για την παραγωγή θερμότητας, οι γεωθερμικές αντλίες θερμότητας χρησιμοποιούν την ηλεκτρική ενέργεια για να μετακινήσουν τη θερμότητα από τη γη μέσα στο κτίριο, επιτρέποντας με αυτόν τον τρόπο πολύ υψηλότερες αποδόσεις. Έρευνες δείχνουν ότι τα γεωθερμικά συστήματα μειώνουν το κόστος της θέρμανσης και ψύξης κατά μέσο όρο από 30% έως 60% σε σύγκριση με τα συμβατικά συστήματα. Αυτό είναι εφικτό, διότι εκμεταλλεύονται τη σχετικά σταθερή θερμοκρασία της γης κάτω από την επιφάνειά. Επειδή το έδαφος είναι σχεδόν πάντα σε πιο ευνοϊκή θερμοκρασία από τον αέρα του περιβάλλοντος, εξοικονόμηση από τα γεωθερμικά συστήματα εμφανίζετε τόσο το καλοκαίρι και το χειμώνα.



4. Αγορά

Σωλήνες χαλκού τρέχουν υπογείως και κυκλοφορούν το ψυκτικό το οποίο ανταλλάσει θερμότητα με το έδαφος μέσω των τοιχωμάτων του σωλήνα χαλκού. Το ψυκτικό απορροφά και αποδίδει θερμότητα πιο εύκολα λόγω του εξαιρετικά αγώγιμου χαλκού. Τα συστήματα εναλλαγής θερμότητας (Direct Exchange) με χαλκό είναι σε θέση να φτάσουν σε υψηλές αποδόσεις, χρησιμοποιώντας ένα σχετικά μικρότερο σύνολο θαμμένων σωλήνων και έχουν ως αποτέλεσμα τη μείωση του κόστους εγκατάστασης.

ΕΠΙΜΕΤΑΛΛΩΜΕΝΟΙ ΧΑΛΚΟΣΩΛΗΝΕΣ

Οι επιμεταλλωμένοι χαλκοσωλήνες έχουν αναπτυχθεί για χρήση σε υδραυλικά συστήματα και συστήματα θέρμανσης. Αυτοί οι επιμεταλλωμένοι σωλήνες χαλκού παρέχουν μοναδική αισθητική και είναι κατάλληλοι τόσο για νέες κατασκευές όσο και για εργασίες ανακαίνισης. Παρέχουν εξαιρετική αντοχή στη διάβρωση λόγω των εγγενών ιδιοτήτων του χαλκού και τη σκληρή εξωτερική επίστρωση, η οποία εγγυάται μια γυαλιστερή επιφάνεια, που είναι μακράς διάρκειας και ταιριάζει με άλλα εξαρτήματα που χρησιμοποιούνται στις σύγχρονες εγκαταστάσεις μπάνιων και συστημάτων θέρμανσης.

Αναλυτικότερα στοιχεία και τεχνικές προδιαγραφές για την κάθε κατηγορία προϊόντων της ΧΑΛΚΟΡ, παρατίθενται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.halcor.gr στην ενότητα Προϊόντα, καθώς επίσης και στον Ετήσιο Απολογισμό 2012 της ΧΑΛΚΟΡ, στο Κεφάλαιο «Προϊόντα».



4.3 Ποιότητα Προϊόντων

Για τη ΧΑΛΚΟΡ η ποιότητα των προϊόντων της αποτελεί στρατηγική επιλογή, ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και θέμα επιχειρηματικής υπευθυνότητας. Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2008 και σε όλες τις φάσεις παραγωγής διενεργείται αυστηρός ποιοτικός έλεγχος, με σκοπό τη διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων.

Παρακολούθηση και Έλεγχος προϊόντων

- Η ΧΑΛΚΟΡ διενεργεί συνεχείς ελέγχους με σκοπό την εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τις προδιαγραφές της παραγγελίας και τις απαιτήσεις των πελατών.
- Όλα τα εισερχόμενα υλικά, ελέγχονται ποσοτικά και ποιοτικά (οι έλεγχοι αποσκοπούν στην εξασφάλιση ότι το υλικό συμμορφώνεται στις προδιαγραφές της παραγγελίας και τις αντίστοιχες απαιτήσεις πελατών).
- Πραγματοποιούνται έλεγχοι κατά τη διάρκεια της παραγωγής βάσει συγκεκριμένων διαδικασιών με λεπτομερείς οδηγίες εργασίας διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση των προϊόντων με τα κριτήρια απόδοσης, όπως αυτά καθορίζονται από τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων, καθώς και αυτές των πελατών.
- Όλοι οι έλεγχοι καταγράφονται στα δελτία μετρήσεων και δοκιμών και τηρούνται αρχεία ώστε να εξασφαλίζεται η αξιοπιστία των προϊόντων ακόμα και μετά από μακροχρόνια χρήση.

Ασφάλεια χρήσης προϊόντων κατά την εφαρμογή τους

- Η ΧΑΛΚΟΡ εκδίδει σχετικό δελτίο δεδομένων ασφαλείας, με το οποίο ενημερώνει τους τελικούς αποδέκτες ότι η επαφή τους με τα προϊόντα που προσφέρει είναι ασφαλής.
- Συντάσσονται και εκδίδονται ενημερωτικά φυλλάδια τα οποία περιλαμβάνουν όλες τις σχετικές πληροφορίες για τις βέλτιστες συνθήκες λειτουργίας των παραγόμενων προϊόντων. Για σωλήνες ύδρευσης και φυσικού αερίου, έχουν κυκλοφορήσει σχετικά εγχειρίδια, όπου αναφέρονται οι εγγυήσεις καλής λειτουργίας που παρέχει η Εταιρία.
- Η Εταιρία ελέγχει συστηματικά την αλληλεπίδραση των προϊόντων της με την υγεία και την ασφάλεια των χρηστών, καθώς σε πολλές περιπτώσεις τα προϊόντα της χρησιμοποιούνται σε σημαντικές εφαρμογές, όπως οι σωλήνες ύδρευσης. Σε κάθε περίπτωση, οι φυσικές ιδιότητες του χαλκού συντελούν στην προστασία της υγείας των τελικών χρηστών, καθώς διαθέτουν σημαντικές αντιμικροβιακές ιδιότητες.



4.3.1 Σήματα Ποιότητας Προϊόντων

Η άριστη ποιότητα των προϊόντων της ΧΑΛΚΟΡ, η συμμόρφωση με τους εκάστοτε κανονισμούς και προδιαγραφές και η καταλληλότητά τους ως προς τις εφαρμογές και τις αγορές που απευθύνονται επαληθεύεται από αντίστοιχους εγκεκριμένους Φορείς Πιστοποίησης.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΧΩΡΑ	ΣΗΜΑΝΣΗ	ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΧΩΡΑ	ΣΗΜΑΝΣΗ
AFNOR	ΓΑΛΛΙΑ		AENOR	ΙΣΠΑΝΙΑ	
CSTB	ΓΑΛΛΙΑ		ZIK	ΚΡΟΑΤΙΑ	
CU	ΓΕΡΜΑΝΙΑ		KIWA	ΟΛΛΑΝΔΙΑ	
DVGW	ΓΕΡΜΑΝΙΑ		GOST	ΡΩΣΙΑ	
GL	ΓΕΡΜΑΝΙΑ		SITAC	ΣΟΥΗΔΙΑ	
TUV CERT	ΓΕΡΜΑΝΙΑ		VTT	ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ	
CE	ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ		SETSCO	ΣΙΓΚΑΠΟΥΡΗ	
BSI	ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ				

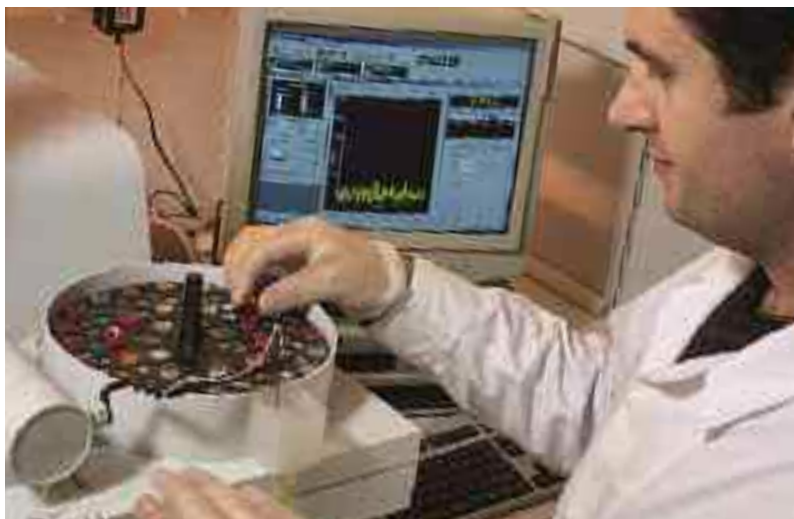
4.4 Έρευνα και Ανάπτυξη Νέων Προϊόντων

Η έρευνα είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων νέας τεχνολογίας. Η ΧΑΛΚΟΡ επενδύει προς αυτή την κατεύθυνση έχοντας ιδρύσει τη "ΧΑΛΚΟΡ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ Α.Ε.", η οποία μεταξύ άλλων, ανέπτυξε τη σειρά προϊόντων TALOS DUAL. Παράλληλα, σε συνδυασμό με το συνεχές επενδυτικό πρόγραμμα που υλοποιεί η Εταιρία σε ετήσια βάση για τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών, στοχεύει αφενός στον έλεγχο της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και αφετέρου στην ανάπτυξη νέων προϊόντων.

Επίσης η ΧΑΛΚΟΡ συμμετέχει και συνεργάζεται με το ΕΛΚΕΜΕ ΑΕ Ελληνικό Κέντρο Έρευνας Μετάλλων, του οποίου η ουσιαστική συμβολή σε θέματα αναβάθμισης της ποιότητας και συνεργασία για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και παραγωγικών διαδικασιών, συνέβαλε στην ανταγωνιστικότητα προϊόντων της.

4. Αγορά

*Το ΕΛΚΕΜΕ, με τις συνεργασίες που έχει αναπτύξει με τα περισσότερα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΕΙ) και Ανώτερα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΤΕΙ) της Ελλάδας και του εξωτερικού, τα οποία ασχολούνται με έρευνα μετάλλων και υλικών, συμβάλλει στην κατάρτιση των σπουδαστών, διαθέτοντας υλικά, εξοπλισμό και εκπαιδευμένο προσωπικό για την πραγματοποίηση των πρακτικών ασκήσεων, όπως προβλέπουν τα προγράμματα σπουδών τους.



Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (Ε.Ι.Α.Χ.)

Η ΧΑΛΚΟΡ αποτελεί ιδρυτικό μέλος και συμμετέχει στη εκπόνηση προγραμμάτων του Ε.Ι.Α.Χ., είτε με τη μορφή διάθεσης υλικού και χώρου για την πραγματοποίηση σεμιναρίων είτε μέσω χρηματοδότησης για την υλοποίηση κάποιων συγκεκριμένων προγραμμάτων σε όλη την Ελλάδα

Η ΧΑΛΚΟΡ μέσω του Ε.Ι.Α.Χ, που είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Χαλκού (ECI - European Copper Institute), συμμετέχει ενεργά σε σημαντικές έρευνες σχετικά με την επίδραση του χαλκού στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον. Τα αποτελέσματα των πολύχρονων αυτών ερευνών, καταδεικνύουν τα οφέλη από τη χρήση του χαλκού, καθώς και τις ουδέτερες έως θετικές επιδράσεις που έχει η χρήση του στον άνθρωπο και το περιβάλλον. Επίσης, το Ε.Ι.Α.Χ χρηματοδοτείται και υποστηρίζεται από τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό International Copper Association (ICA) ένα Διεθνές Δίκτυο 24 Κέντρων Χαλκού

ΕΛΚΕΜΕ Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων

Η ΧΑΛΚΟΡ υποστηρίζει τις δραστηριότητες του ΕΛΚΕΜΕ*, οι οποίες έχουν ως σκοπό την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών παραγωγής και χρήσης προϊόντων χάλυβα, αλουμινίου, χαλκού και ψευδάργυρου



4.5 Διαχείριση Σχέσεων με τους Πελάτες

Το μεγαλύτερο μέρος, σε αριθμό πελατών, της αγοράς των χαλκοσωλήνων, προέρχεται από την Ελλάδα. Η Εταιρία λειτουργεί με πελατοκεντρική φιλοσοφία, επιδιώκοντας την υψηλή ικανοποίηση των πελατών της καθώς και τη συλλογή, επεξεργασία και επίλυση κάθε πιθανού παραπόνου που λαμβάνει.

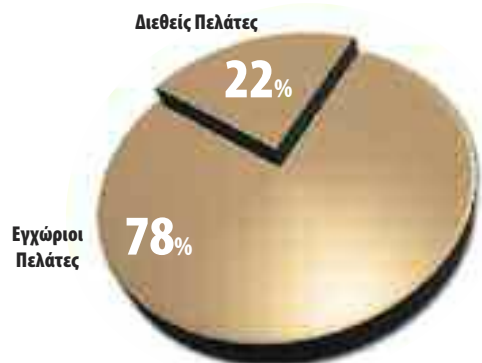
4.5.1 Ικανοποίηση Πελατών

Η Εταιρία επιδιώκει την καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες και για το σκοπό αυτό φροντίζει για την υψηλή ικανοποίηση των πελατών της, με έμφαση στη συνέπεια, στην ταχύτητα ανταπόκρισης στη ζήτηση, καθώς και στην πληρότητα των υπηρεσιών υποστήριξης των προϊόντων της.

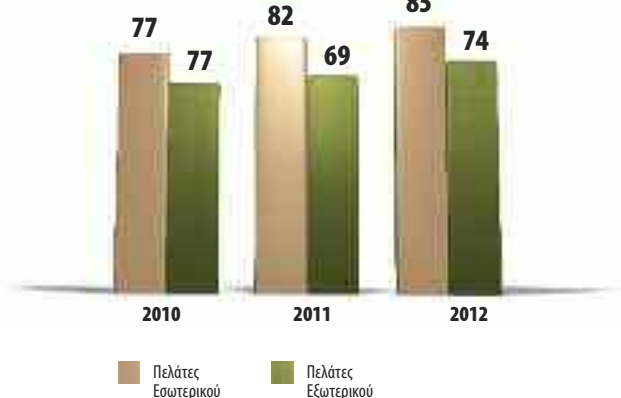
Η ΧΑΛΚΟΡ, μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζει, καταγράφει και αξιολογεί συνδυαστικά την άποψη των πελατών της, τα τυχόν παράπονά τους και λαμβάνει υπόψη τα σχόλια και τις προτάσεις τους με σκοπό τη συνεχή βελτίωση των προϊόντων και των υπηρεσιών της. Συγκεκριμένα, η Εταιρία αποστέλλει ετησίως στους πελάτες ερωτηματολόγια και με βάση τις απαντήσεις, σχεδιάζει ενέργειες προς βελτίωση, όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Η συνολική ικανοποίηση των πελατών της Εταιρίας παρουσίασε βελτίωση τόσο για τους πελάτες εσωτερικού όσο και τους πελάτες εξωτερικού. Για ακόμη μια χρονιά η ικανοποίηση των πελατών κυμάνθηκε σε υψηλά ποσοστά και σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος σημείωσε πρόσθετη βελτίωση:

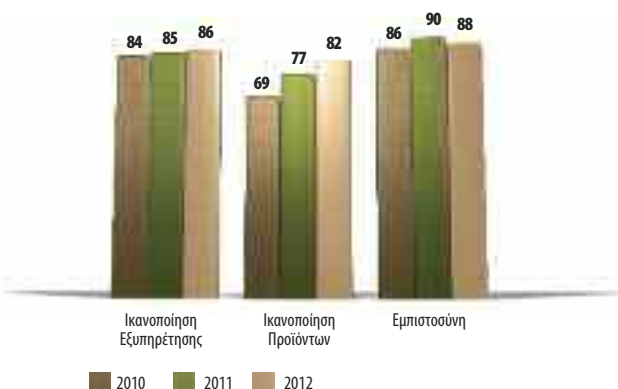
Κατανομή Πελατειακής Βάσης ΧΑΛΚΟΡ
(Προϊόν: Σωλήνες)



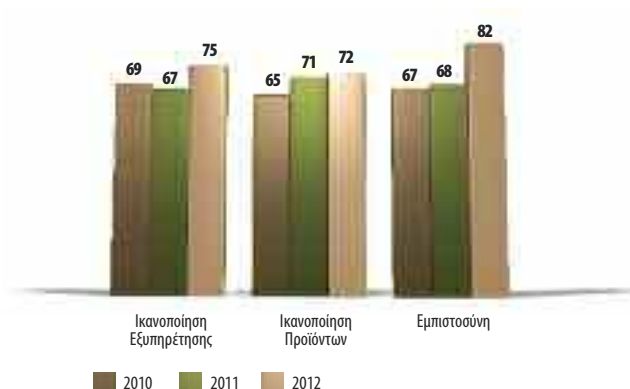
Συνολική Ικανοποίηση
Πελατών της ΧΑΛΚΟΡ (%)



Βαθμός Ικανοποίησης
Πελατών Εσωτερικού (%)



Βαθμός Ικανοποίησης
Πελατών Εξωτερικού (%)



4. Αγορά

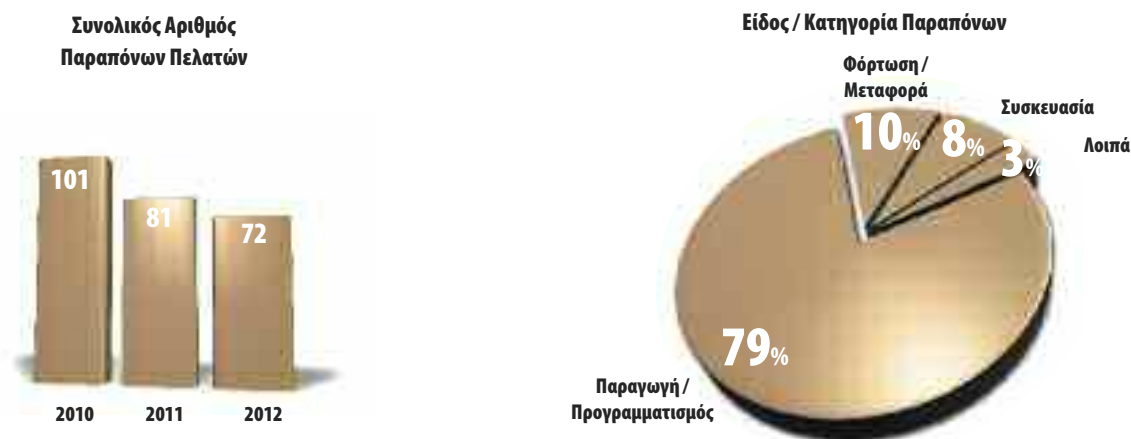
- 5% η αύξηση της ικανοποίησης των πελατών του εξωτερικού
- 3% η αύξηση της ικανοποίησης των πελατών του εσωτερικού.

Στο πλαίσιο της προώθησης της Εταιρικής Υπευθυνότητας και προς τους πελάτες της, η Εταιρία συμπεριέλαβε στο ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Πελατών, ερωτήσεις σχετικά με την Εταιρική Υπευθυνότητα. Τα αποτελέσματα της έρευνας Ικανοποίησης Πελατών λαμβάνονται υπόψη και αξιοποιούνται στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδιασμού σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας. Το 2012, η Εταιρία για ακόμη μια χρονιά, έστειλε σε όλους τους πελάτες της, το έντυπο του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης συνοδευόμενο με ενυπόγραφη επιστολή του Γενικού Διευθυντή.

4.5.2 Διαχείριση Παραπόνων

Τα πιθανά παράπονα που προκύπτουν από πελάτες, παρακολουθούνται, καταγράφονται και διαχειρίζονται με στόχο την επίλυσή τους, αντιμετωπίζοντάς τα ως ευκαιρία βελτίωσης.

Το 2012 ο αριθμός των συνολικών παραπόνων ανήλθε σε 72, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Αυτό αντανακλά τη συνεχή προσπάθεια της Εταιρίας για βελτίωση και ποιοτικά καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών. Το σύνολο των παραπόνων απαντήθηκαν από τα αρμόδια τμήματα της ΧΑΛΚΟΡ.



4.6 Υπεύθυνη Πληροφόρηση

Το σύνολο των προωθητικών ενεργειών και διαφημίσεων των προϊόντων της Εταιρίας πραγματοποιούνται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς. Δεν διατίθενται προϊόντα τα οποία αποτελούν αντικείμενο δημόσιας διαβούλευσης ή αντιπαράθεσης. Επιπλέον, η Εταιρία δεσμεύεται εθελοντικά για παροχή πλήρους και σαφούς πληροφόρησης υιοθετώντας τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης και Επικοινωνίας:

- Ο Κώδικας αυτός έχει καταρτιστεί από την Ένωση Εταιριών Διαφήμισης & Επικοινωνίας Ελλάδος, το Σύνδεσμο Διαφημιζομένων Ελλάδος, καθώς και από τους ραδιοφωνικούς και τηλεοπτικούς σταθμούς και αφορά σε όλες τις διαφημίσεις για κάθε είδους προϊόντα και υπηρεσίες, καθώς και όλες τις μορφές εμπορικής και κοινωνικής επικοινωνίας.
- Ο Κώδικας ορίζει τους κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς που πρέπει να τηρούνται απέναντι στον πολίτη – καταναλωτή από όλους όσους ασχολούνται με τη διαφήμιση, δηλαδή τους διαφημιζόμενους, τους διαφημιστές, και τα διαφημιστικά μέσα καθώς και τους εντολείς και τους εντολοδόχους όλων των παραπάνω μορφών επικοινωνίας.



4.7 Υπεύθυνες Προμήθειες

Οι προμηθευτές αποτελούν πολύτιμους συνεργάτες και για το λόγο αυτό η διαχείρισή τους αποτελεί κρίσιμο παράγοντα ανάπτυξης της ΧΑΛΚΟΡ. Η Εταιρία εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες σύμφωνα με τις οποίες διαχειρίζεται τις προμήθειές της και παράλληλα επιδιώκει την προώθηση της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην αλυσίδα προμηθειών της.

4.7.1 Αξιολόγηση και Επιλογή Προμηθευτών

Η ποιότητα των υλών και υλικών που προμηθεύεται η Εταιρία σχετίζεται άμεσα με τα προϊόντα της και για το λόγο αυτό ακολουθούνται συγκεκριμένες διαδικασίες, οι οποίες έχουν ως στόχο τη διασφάλιση της τήρησης των προδιαγραφών και της ποιότητας των προμηθειών καθώς και του τελικού προϊόντος. Στα κριτήρια αξιολόγησης, με βάση τα οποία πραγματοποιείται η επιλογή των προμηθευτών, συμπεριλαμβάνονται μεταξύ άλλων, περιβαλλοντικά κριτήρια, καθώς και κριτήρια εταιρικής υπευθυνότητας.

4.7.2 Προμηθευτές και Περιβαλλοντική Διαχείριση

Η προώθηση της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα είναι ιδιαίτερα σημαντική. Σύμφωνα με την πολιτική δίνεται προτεραιότητα στην επιλογή προμηθευτών που διαθέτουν Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η προστασία του περιβάλλοντος και από τις δραστηριότητες των προμηθευτών της Εταιρίας.

4.7.3 Μεριμώντας για την Υγεία και Ασφάλεια των Συνεργατών

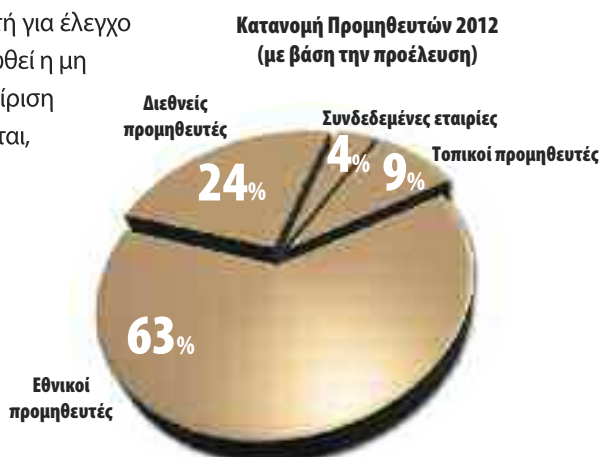
Οι κανόνες Ασφαλείας που εφαρμόζονται από τους εργαζόμενους, είναι υποχρεωτικοί και για τους εργολάβους, οι οποίοι έχουν αναλάβει κάποιο έργο στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας. Με σκοπό την απαρέγκλιτη τήρηση των κανόνων αυτών, προκειμένου η Εταιρία να συνεργαστεί με τον εκάστοτε εργολάβο, απαραίτητη προϋπόθεση για την έναρξη της συνεργασίας είναι η συμπλήρωση και υπογραφή ειδικού εντύπου από μέρους του εργολάβου, σύμφωνα με το οποίο δεσμεύεται ότι:

- Το ανθρώπινο δυναμικό του είναι ασφαλισμένο στα οικεία ασφαλιστικά ταμεία (πραγματοποιείται αναλυτικός έλεγχος, προκειμένου η ΧΑΛΚΟΡ να διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της, είναι ασφαλισμένοι)
- Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας που προβλέπονται από τη νομοθεσία και αντιστοιχούν στη φύση του συγκεκριμένου έργου που αναλαμβάνει
- Τηρεί όλα όσα προβλέπονται από τους κανονισμούς της ΧΑΛΚΟΡ αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων.

Όσον αφορά στην επιλογή προμηθευτή, σχετικά με την τροφοδοσία του προσωπικού (γεύματα κλπ) ζητείται η απαραίτητη πιστοποίηση της εφαρμογής Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 22000 περί HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points). Παράλληλα η Εταιρία αποστέλλει ειδική ομάδα στις εγκαταστάσεις του προμηθευτή για έλεγχο και αξιολόγησή του. Σε περίπτωση που κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί η μη επαρκής τήρηση συγκεκριμένων κανόνων σχετικά με την διαχείριση της ασφάλειας των τροφίμων, ο πιθανός προμηθευτής απορρίπτεται, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό την Υγεία των εργαζομένων.

4.7.4 Ενισχύοντας τους Τοπικούς Προμηθευτές

Μέσω της στρατηγικής Εταιρικής Υπευθυνότητας, η Εταιρία έχει αναδείξει τους προμηθευτές της σε συνεργάτες και επιδιώκει, όπου αυτό είναι εφικτό, να συνεργάζεται με προμηθευτές τοπικής εμβέλειας.



4. Αγορά

Η ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας και οικονομίας στις περιοχές που δραστηριοποιείται αποτελεί συνεχή μέριμνα της ΧΑΛΚΟΡ. Αν και το μεγαλύτερο ποσοστό των προμηθειών της Εταιρίας είναι οι πρώτες ύλες (μέταλλα) που μπορεί να προμηθευτεί μόνο από το εξωτερικό, το 2012 το 8,7% του συνολικού τζίρου αγορών (συνολικές αγορές εσωτερικού εκτός από μέταλλα) προήλθε από τοπικούς προμηθευτές.

4.7.5 Προμήθεια Ανακυκλώσιμων Υλικών (σκραπ)

Σημαντική παράμετρος στην προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος είναι η χρήση ανακυκλώσιμων υλικών έναντι πρωτόχυτων μετάλλων. Συνδυάζοντας την οικονομική αποτελεσματικότητα με την περιβαλλοντική προστασία (μείωση παραγόμενων αποβλήτων) και την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων, η Εταιρία χρησιμοποιεί ολοένα και μεγαλύτερες ποσότητες διαφόρων χρησιμοποιημένων μετάλλων (σκραπ) ως πρώτες ύλες. Ως αποτέλεσμα, σήμερα η ΧΑΛΚΟΡ αποτελεί το μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού, ψευδάργυρου και κραμάτων στην Ελλάδα.

Τι είναι το σκραπ

Ο όρος σκραπ χρησιμοποιείται για την περιγραφή ανακυκλώσιμων υλικών μετάλλων που απομένουν από όλων των ειδών τις διεργασίες παραγωγής και κατανάλωσης προϊόντων, όπως ανταλλακτικά αυτοκινήτων, εξοπλισμός κτιρίων και λοιπών υλικών.



Το 2012, για πρώτη φορά, το ποσοστό του αγορασμένου σκραπ ξεπέρασε το 50% του συνόλου των μετάλλων που προμηθεύτηκε η ΧΑΛΚΟΡ.

Παρόλο που συχνά το σκραπ συγγέεται με την έννοια των αποβλήτων, στην πραγματικότητα είναι μια εξαιρετικά χρήσιμη δευτερογενής πρώτη ύλη με πολύ σημαντική περιβαλλοντική αξία. Παγκοσμίως, η βιομηχανία του σκραπ επεξεργάζεται περισσότερους από 145.000.000 τόνους ανακυκλώσιμου υλικού κάθε έτος, για παραγωγή πρώτων υλών προς βιομηχανική αξιοποίηση.

Αναλογία αγορασμένου σκραπ προς σύνολο αγορασμένων μετάλλων



Στόχοι 2013



- Διατήρηση της αναλογίας αγοραζόμενου σκραπ προς το σύνολο των προμηθευόμενων μετάλλων στα υψηλά επίπεδα του 2012.
- Διατήρηση του υψηλού ποσοστού ικανοποίησης πελατών εσωτερικού και εξωτερικού στα επίπεδα του 2012.
- Περαιτέρω ανάπτυξη νέων προϊόντων και επέκταση σε νέες αγορές.
- Αύξηση μεριδίων σε υπάρχουσες αγορές.
- Διεύρυνση της γκάμας προϊόντων πιστοποίησης.

Αγορά: Συνολικά η Επίδοσή μας

Αριθμός Προμηθευτών ανά κατηγορία / προέλευση

Κατηγοριοποίηση προμηθευτών	2010	2011	2012
Τοπικοί προμηθευτές	161	118	130
Εθνικοί προμηθευτές	1.116	990	880
Διεθνείς προμηθευτές	404	313	334
Συνδεδεμένες εταιρίες	34	52	49
Σύνολο	1.715	1.473	1.393
Ποσοστό προμηθευτών από την τοπική κοινωνία	9,4%	8%	9%

Γεωγραφική κατανομή πελατών

Κατηγορίες πελατών	Εύρωπη	Αμερική	Ασία	Αφρική	Σύνολο
Πελάτες Βιομηχανικών Σωλήνων	61,7%	92,6%	81,1%	14,7%	63,4%
Πελάτες Σωλήνων Εγκατάστασης	38,3%	7,4%	18,9%	85,3%	36,6%

Ικανοποίηση πελατών

	2010		2011		2012	
	Πελάτες Εσωτερικού	Πελάτες Εξωτερικού	Πελάτες Εσωτερικού	Πελάτες Εξωτερικού	Πελάτες Εσωτερικού	Πελάτες Εξωτερικού
Συνολική Ικανοποίηση Πελατών	77%	67%	82%	69%	85%	74%
Ικανοποίηση Εξυπηρέτησης	84%	69%	85%	67%	86%	75%
Ικανοποίηση Προϊόντων	69%	65%	77%	71%	82%	72%
Εμπιστοσύνη	86%	67%	90%	68%	88%	82%

Παράπονα πελατών

	2008	2009	2010	2011	2012
Αριθμός Παραπόνων	202	169	101	81	72



«Έχοντας ως προτεραιότητα τον πελάτη, κάθε συνεργασία μας χαρακτηρίζεται από συνέπεια, σεβασμό και ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών. Φροντίζουμε όλα μας τα προϊόντα και οι υπηρεσίες να τηρούν πιστά τις προδιαγραφές των προτύπων και διαθέτουμε τις κατάλληλες πιστοποιήσεις.»

Προμηθευόμενα υλικά

Κατηγορίες	Είδος υλικού	Μονάδα μέτρησης	2010	2011	2012
Πρώτες ύλες*	Μέταλλα	κιλά	μ/δ	μ/δ	μ/δ
	Μέταλλα	τεμάχια	μ/δ	μ/δ	μ/δ
	Πλαστικά	κιλά	μ/δ	μ/δ	μ/δ
	Πλαστικά	τεμάχια	μ/δ	μ/δ	μ/δ
	Πλαστικά	μέτρα	μ/δ	μ/δ	μ/δ
	Πλαστικά	m ²	μ/δ	μ/δ	μ/δ
Υλικά που σχετίζονται με παραγωγικές διαδικασίες	Αναλώσιμα	κιλά	1.153.031,44	880.503,08	1.064.456,13
	Αναλώσιμα	λίτρα	118.403,70	174.546,30	188.141,00
	Αναλώσιμα	m ³	4.942.501,20	4.670.568,07	4.194.670,20
	Αναλώσιμα	τεμάχια	1.735,00	72,00	12,00
	Καύσιμα	λίτρα	260.204	250.069	224.657
	Καύσιμα	m ³	10	-	-
	Καύσιμα	Nm ³	7.031.422	6.817.937	5.492.572
	Καύσιμα	κιλά	105.555	27	-15.830*
Υλικά υποστήριξης ή εξαρτήματα	Ανταλλακτικά	κιλά	139.620,61	102.256	126.530
	Ανταλλακτικά	μέτρα	10.063,54	17.051,7	10.591,4
	Ανταλλακτικά	m ²	193,4	4	100
	Ανταλλακτικά	σετ	232	247	158
	Ανταλλακτικά	Χαρτοκιβώτια	10	20	30
	Ανταλλακτικά	ζεύγη	2	4	-
	Ανταλλακτικά	τεμάχια	93.827	90.582	124.315
Υλικά συσκευασίας	Μεταλλικά	τεμάχια	15.900	5.400	-
	Μεταλλικά	μέτρα	-	58.550	-
	Μεταλλικά	κιλά	26.943,5	29.151	29.368,5
	Ξυλεία	τεμάχια	68.804	220.828	92.327
	Ξυλεία	m ³	1.525,3	-	915,3
	Χαρτί	κιλά	15.951	22.785	21.048
	Χαρτί	τεμάχια	1.210.917	1.507.999	1.439.409
	Ίμάντες	τεμάχια	262.317	261.697	205.680
	Πλαστικά	κιλά	193.782	207.334	182.094,4
	Πλαστικά	μέτρα	737.100	59.438	63.000
	Πλαστικά	Km	-	618	777
	Πλαστικά	τεμάχια	-	1.752	204
	Πλαστικά	m ²	103.348	-	-
	Πλαστικές τάπες	τεμάχια	6.749.524	7.314.443	7.269.976

μ/δ: Η Εταιρία δεν δημοσιεύει αυτά τα στοιχεία

* Επιστροφή σε προμηθευτή

Κατανομή Αγορασμένων Πρώτων Υλών και Σκραπ

	2010	2011	2012
Μέταλλα	67%	54%	36%
Σκραπ	33%	46%	64%

5. Ανθρώπινο Δυναμικό



Επενδύουμε στο Ανθρώπινο Δυναμικό-
διότι αναγνωρίζουμε ότι η επιχειρηματική
μας επιτυχία και η μελλοντική ανάπτυξη
βασίζεται στους ανθρώπους μας.



Η Δέσμευσή μας:

Για τη ΧΑΛΚΟΡ έχει ιδιαίτερη σημασία η διαμόρφωση μιας ενιαίας κουλτούρας υπεύθυνης συμπεριφοράς μεταξύ των μελών του ανθρώπινου δυναμικού της. Για το λόγο αυτό, έχει θεσπίσει κώδικα αξιών και συμπεριφοράς εργαζομένων, η εφαρμογή του οποίου είναι υποχρεωτική από το σύνολο του προσωπικού σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Οι γενικές Αρχές που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- Ομαδικό πνεύμα, σεβασμός προς τους συναδέλφους
- Υποστήριξη / συνεργασία με την τοπική κοινωνία
- Προστασία του περιβαλλοντικού και πολιτιστικού πλούτου της τοπικής κοινωνίας
- Σεβασμός στο περιβάλλον
- Υπευθυνότητα, εντιμότητα, σεβασμός στον πελάτη
- Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Σεβασμός στις ανθρώπινες αξίες: ουδεμιάς μορφής διάκριση
- Εμπιστευτικότητα προσωπικών δεδομένων
- Σωστή συμπεριφορά στους πελάτες και τους συνεργάτες
- Προστασία των συμφερόντων, της φήμης και της παρουσίας της Εταιρίας.

2012

434 Εργαζόμενοι

 398 Άνδρες

 36 Γυναίκες

«Σεβόμενοι τη διαφορετικότητα και τα διεθνώς προστατευόμενα ανθρώπινα δικαιώματα, παρέχουμε ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης σε όλους τους εργαζόμενους. Η Εταιρία είναι αντίθετη σε κάθε είδους καταναγκαστικής εργασίας και διασφαλίζει ότι στις εγκαταστάσεις της δεν υπάρχει πιθανότητα να σημειωθεί περιστατικό παιδικής εργασίας».



41%

Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία

8,3%

Οι γυναίκες στο ανθρώπινο δυναμικό

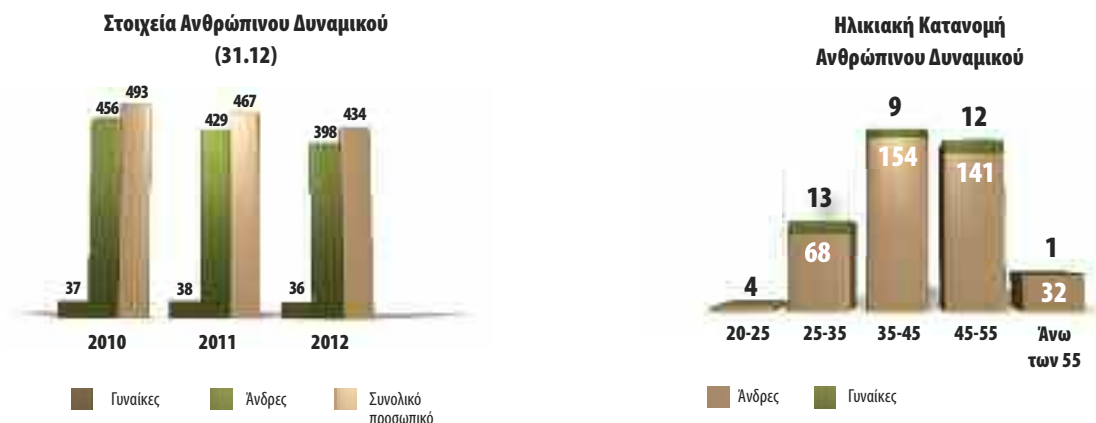
5. Ανθρώπινο Δυναμικό

Απολογισμός Προόδου Στόχων 2012

Τι είπαμε	Επίδοση	Τι κάναμε
Αύξηση αξιολογήσεων του προσωπικού κατά 20%.	✓	Αυξήθηκε κατά 39% η αξιολόγηση του προσωπικού (το 2012 αξιολογήθηκαν 57 άτομα, έναντι των 41 το 2011).
Διενέργεια εκπαίδευσης στελεχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις προκλήσεις της σύγχρονης εποχής.	✓	Πραγματοποιήθηκε ειδικό εκπαιδευτικό σεμινάριο σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Το σεμινάριο το παρακολούθησαν όλα τα διοικητικά στελέχη από όλες τις διευθύνσεις.
Συνέχιση του προγράμματος πρακτικής άσκησης φοιτητών, με σκοπό την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας.	✓	Συνεχίστηκε και το 2012 το πρόγραμμα απασχόλησης φοιτητών. Συνολικά πραγματοποίησαν 5 φοιτητές πρακτική άσκηση στην Εταιρία.

5.1 Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού

Το σύνολο των εργαζομένων (100%) καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας και απασχολούνται με σχέση πλήρους απασχόλησης.



Το ηλικιακό προφίλ του ανθρώπινου δυναμικού κλίνει περισσότερο στην κατηγορία μέσης ηλικίας (35-55 ετών) χωρίς ωστόσο να αποκλείει τους νέους (20-25 ετών). Μάλιστα, η Εταιρία με σκοπό την ένταξη των νέων στον εργασιακό χώρο προσφέρει δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε φοιτητές και νέους απόφοιτους σχολών, με σκοπό την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, στις εγκαταστάσεις της ΧΑΛΚΟΡ.

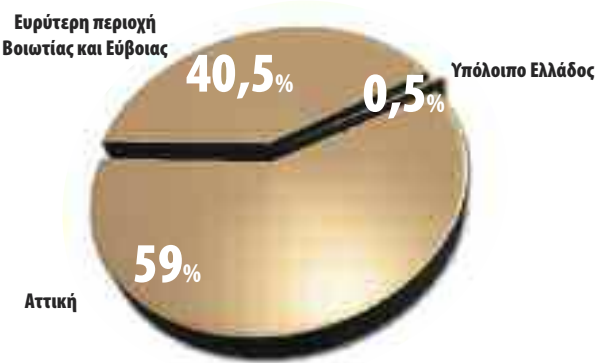


41% των εργαζομένων της Εταιρίας προέρχεται από την τοπική κοινωνία.

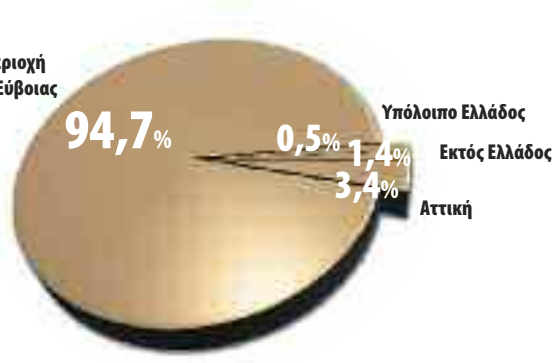
13% των Διευθυντών και ανώτερων στελεχών προέρχονται από την τοπική κοινωνία.

Η ΧΑΛΚΟΡ επιδιώκει να καλύπτει σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό από τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται, με στόχο τα αμοιβαία οφέλη που προκύπτουν. Το 41% των εργαζομένων της Εταιρίας προέρχεται από την τοπική κοινωνία (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας). Επίσης, το 13% των Διευθυντών και ανώτερων στελεχών προέρχονται από την τοπική κοινωνία.

**Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού
(ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης)**



**Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού
(ανά Γεωγραφική Περιφέρεια Απασχόλησης)**



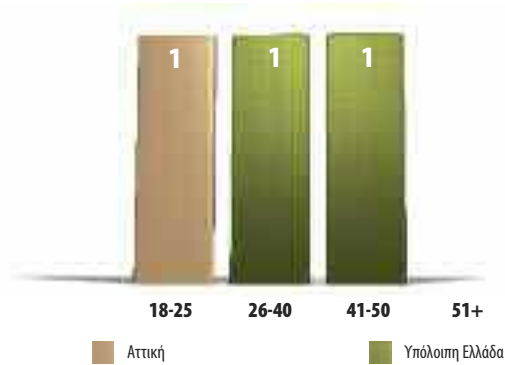
Το 2012 πραγματοποιήθηκαν συνολικά μόνο τρεις προσλήψεις στελεχών, καθώς ήταν ακόμη μια δύσκολη οικονομικά χρονιά για τη χώρα και την επιχειρηματική κοινότητα.

5. Ανθρώπινο Δυναμικό

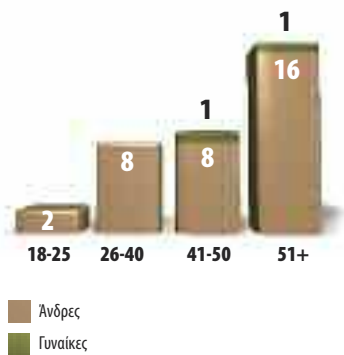
Συνολικές Προσλήψεις ανά Φύλο και Ηλικία



Συνολικές Προσλήψεις ανά Περιοχή και Ηλικία



Συνολικές Αποχωρήσεις ανά Φύλο και Ηλικία



Συνολικές Αποχωρήσεις ανά Φύλο και Ηλικία



Το 2012 σημειώθηκαν συνολικά 36 αποχωρήσεις εργαζομένων, λόγω:

- παραίτησης
- απόλυσης (οι επτά απολύσεις αφορούσαν σε μετάθεση σε άλλη συνδεδεμένη εταιρία)
- συνταξιοδότησης.

5.2 Υπεύθυνες Εργασιακές Πρακτικές

Η Εταιρία επιδιώκει την ενσωμάτωση υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών στον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τα εργασιακά θέματα.

5.2.1 Διαφορετικότητα, Ίσες Ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Το εργασιακό περιβάλλον της Εταιρίας χαρακτηρίζεται από σεβασμό στη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων

Κατηγορίες Αποχωρήσεων (ποσοστά)





22

εργαζόμενοι άλλων εθνικοτήτων

8,3%

το ποσοστό των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό

Ουδέποτε έχει σημειωθεί διάκριση ή σχετικό παράπονο

ευκαιριών προς όλους. Όλες οι διαδικασίες, ενέργειες και πολιτικές που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας βασίζονται στην αρχή των ίσων ευκαιριών. Στο πλαίσιο αυτό έχει συμπεριληφθεί στον Κώδικα Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων ειδική διάταξη, σύμφωνα με την οποία απαγορεύεται κάθε είδους έκφραση διάκρισης για λόγους γένους, χρώματος, θρησκείας, εθνικής προέλευσης, υπηκοότητας, ηλικίας, ειδικών ικανοτήτων, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, κοινωνικοοικονομικής θέσης ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού προστατεύεται από τα διεθνή αναγνωρισμένα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Το ποσοστό των γυναικών στο σύνολο των εργαζομένων είναι σχετικά μικρό, εξαιτίας της φύσης των δραστηριοτήτων της (βιομηχανία), καθώς και λόγω της απόστασης των παραγωγικών της μονάδων από τα μεγάλα αστικά κέντρα. Η Εταιρία, ενθαρρύνει την απασχόληση των γυναικών στη βιομηχανία και καταβάλλει προσπάθειες προς την κατεύθυνση αυτή.

Δεν είναι αποδεκτή κανενός είδους μισθολογική ή άλλη διάκριση. Το μοναδικό κριτήριο για την πρόσληψη, αξιολόγηση και αμοιβή των εργαζομένων είναι οι δεξιότητες που τους χαρακτηρίζουν και η απόδοσή τους, ενώ για τις ίδιες θέσεις εργασίας οι αμοιβές των εργαζομένων δεν διαφέρουν. Έτσι, η αμοιβή των γυναικών δεν διαφέρει καθόλου από την αντίστοιχη των ανδρών για τις ίδιες θέσεις εργασίας.

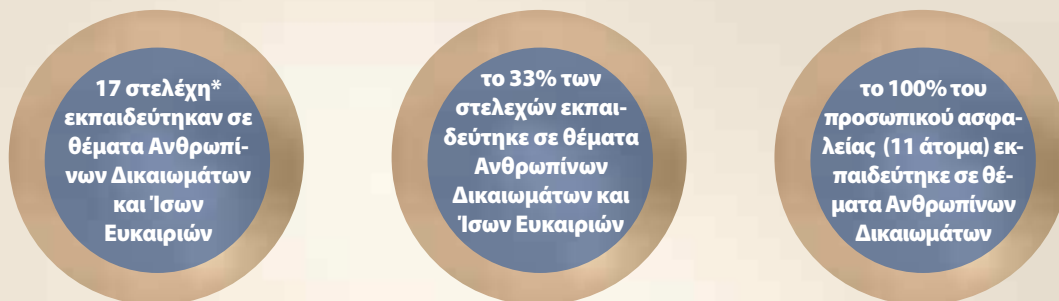


5. Ανθρώπινο Δυναμικό

Εκπαίδευση για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Το 2012 πραγματοποιήθηκε σεμινάριο με θέμα: «Ανθρώπινα Δικαιώματα, Ίσες Ευκαιρίες και Διαφορετικότητα», διάρκειας 4 ωρών. Το σεμινάριο αποσκοπούσε στην ενημέρωση και περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για τα θέματα αυτά και το παρακολούθησαν όλα τα διοικητικά στελέχη, από όλες τις διευθύνσεις / τμήματα της Εταιρίας. Στο πλαίσιο του σεμιναρίου αναπτύχθηκε εκτενής διάλογος μεταξύ των συμμετεχόντων, σχετικά με τη διασφάλιση της εφαρμογής των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την προώθηση των ίσων ευκαιριών στην επιχείρηση, καθώς και τις θετικές δράσεις που μπορούν να ανακύψουν προς την κατεύθυνση αυτή.

Επιπρόσθετα, εντός του 2012 πραγματοποιήθηκε και ειδικό σεμινάριο για τα ανθρώπινα δικαιώματα το οποίο παρακολούθησε όλο το προσωπικό ασφαλείας της Εταιρίας.



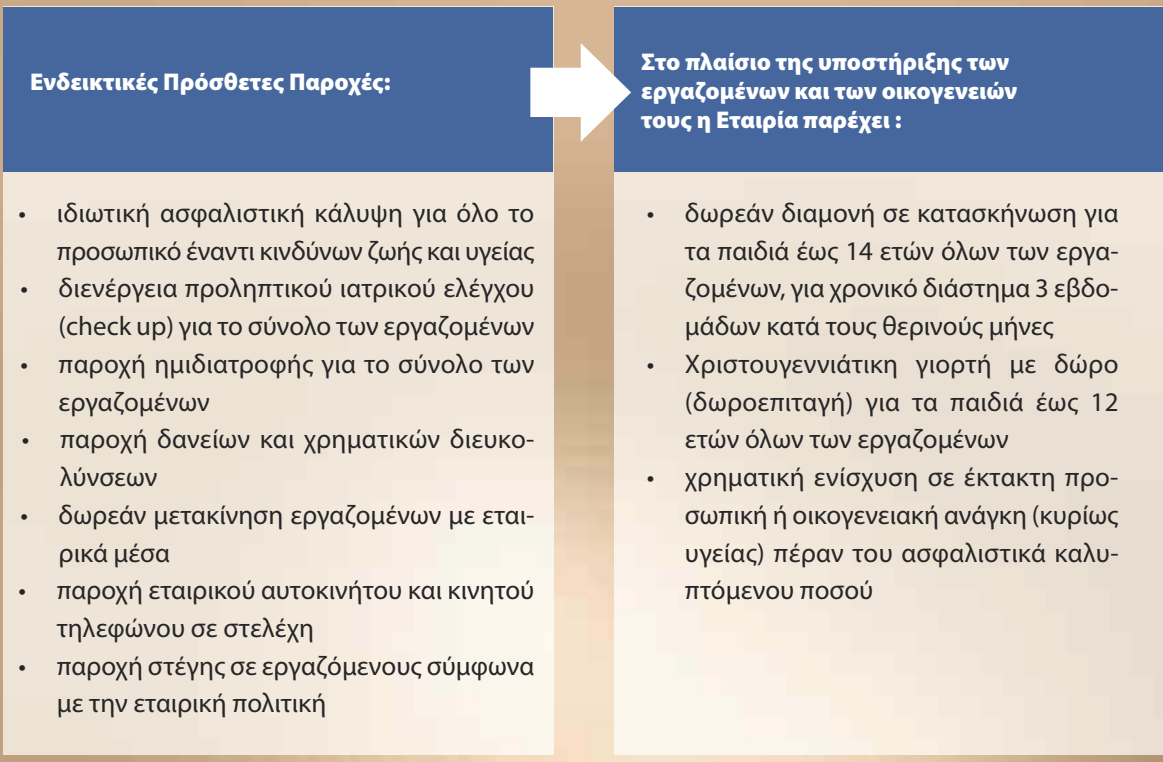
*Συμπεριλαμβάνονται και δύο διοικητικοί υπάλληλοι

Αναλογία Φύλου ανά Κατηγορία / Βαθμίδα Ανθρώπινου Δυναμικού

Διοικητικό Συμβούλιο	11	0
Διευθυντές	13	0
Ανώτερα στελέχη	31	2
Διοικητικό προσωπικό	68	31
Εργατικό προσωπικό	286	3

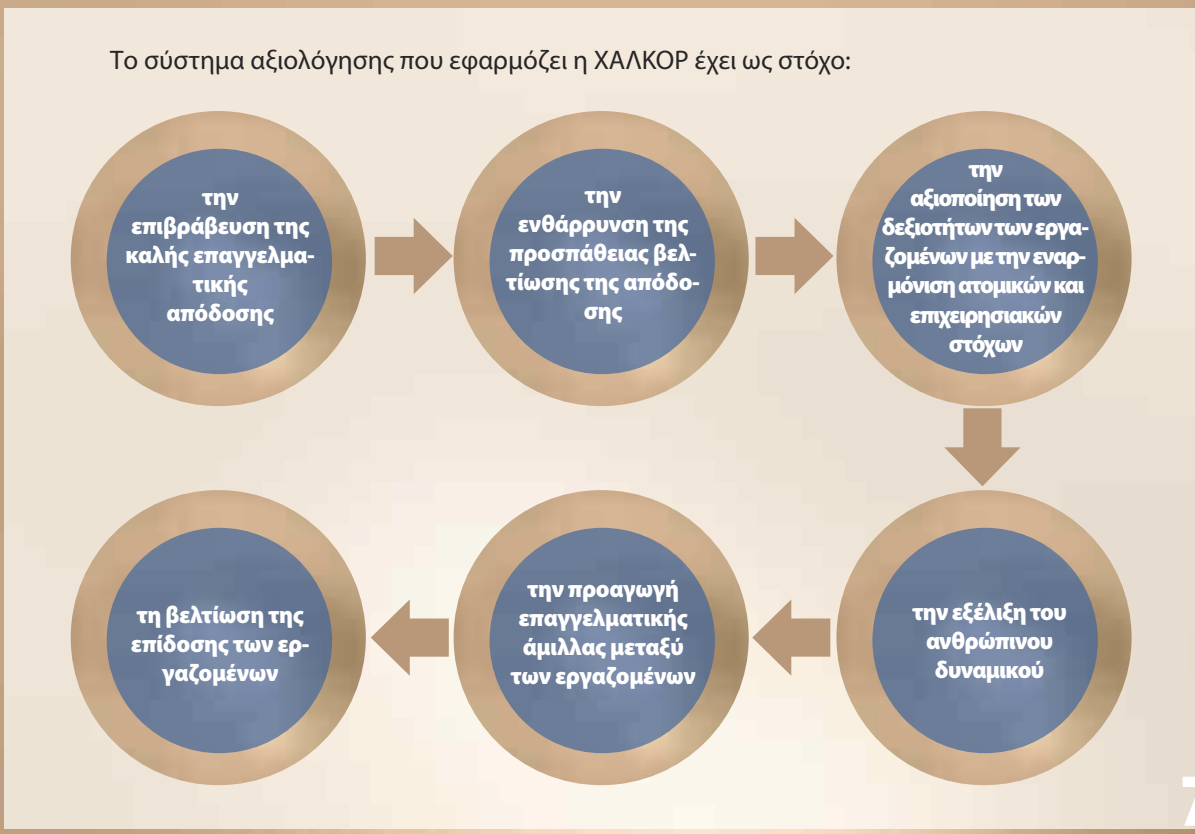
5.2.2 Πρόσθετες Παροχές

Ως υπεύθυνος εργοδότης, η Εταιρία διαθέτει ένα πρόγραμμα πρόσθετων παροχών, πέραν των απαιτούμενων από τη νομοθεσία, που απευθύνονται στο ανθρώπινο δυναμικό της. Με αυτό τον τρόπο επιδιώκει την αύξηση του αισθήματος ανταμοιβής των εργαζομένων της και τη διατήρηση των ικανών στελεχών της.



5.3 Αξιολόγηση Προσωπικού

Το σύστημα αξιολόγησης της επαγγελματικής απόδοσης των εργαζομένων της ΧΑΛΚΟΡ, πραγματοποιείται μέσω διαδικασιών που βασίζονται στο διάλογο, στη συνεργασία και στη συμμετοχή και έχει ως βασικό κριτήριο την επίδοσή των εργαζομένων στα ανατεθέντα καθήκοντα και στόχους.



5. Ανθρώπινο Δυναμικό

Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης συμμετέχουν ενεργά οι αξιολογούμενοι εργαζόμενοι και κάθε ένας από τους αξιολογηθέντες λαμβάνει γνώση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης του. Το 2012 αξιολογήθηκαν συνολικά 57 εργαζόμενοι για την επίδοσή τους στην εργασία και τους στόχους.

Αξιολόγηση Προσωπικού	2011	2012
Αξιολογηθέντες εργαζόμενοι	41	57
Άνδρες	35	41
Γυναίκες	6	16
Αξιολογηθέντες εργαζόμενοι με πρόσβαση στα αποτελέσματα της αξιολόγησής τους	100%	100%

5.4 Εκπαίδευση / Ανάπτυξη και Εσωτερική Επικοινωνία

Η Εταιρία παρέχει ευκαιρίες εκπαίδευσης των εργαζομένων της, διοργανώνοντας σε ετήσια βάση μια σειρά από εκπαιδευτικά προγράμματα σε διάφορα αντικείμενα. Το 2012 πραγματοποιήθηκαν 132 εκπαιδευτικά σεμινάρια (τόσο ενδοεταιρικά όσο και εκτός Εταιρίας), με 688 συμμετοχές. Οι ανθρωποώρες εκπαίδευσης ανήλθαν συνολικά σε 1.520 ώρες.

Επιπλέον, το 2012, υποστήριξε τη συμμετοχή 2 εργαζομένων σε μεταπτυχιακά προγράμματα με σκοπό την προσωπική και επαγγελματική τους ανέλιξη. Οι σπουδές πραγματοποιήθηκαν στα ακόλουθα αντικείμενα: • Διοίκηση Επιχειρήσεων (Professional MBA) • Διοίκηση Επιχειρήσεων για στελέχη.



5.5 Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων

Η Εταιρία υποστηρίζει και ενισχύει τις δράσεις εθελοντισμού των εργαζομένων της.

5.5.1 Πρόγραμμα Εθελοντικής Προσφοράς

Ο εθελοντισμός αποτελεί πράξη κοινωνικής αλληλεγγύης και προσφοράς κι έτσι αντιμετωπίζεται από τους ανθρώπους της ΧΑΛΚΟΡ. Στο πλαίσιο αυτό υλοποιήθηκε για τρίτη συνεχή χρονιά, το εσωτερικό πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς των εργαζομένων της Εταιρίας, προκειμένου να συγκεντρωθούν τρόφιμα, είδη ένδυσης και υπόδησης, παιχνίδια και βιβλία. Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε με επιτυχία στα τέλη του 2012 και τα αγαθά που συγκεντρώθηκαν δόθηκαν σε Ιερά Μονή της περιοχής, η οποία ανέλαβε τη διανομή τους σε άπορες οικογένειες της τοπικής περιοχής. Για ακόμη μια χρονιά και παρά τις δυσμενείς οικονομικές συγκυρίες, το μέγεθος της προσφοράς των εργαζομένων αυξήθηκε σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

5.5.2 Καθαρισμός Παραλίας

Με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος και την προσφορά στις τοπικές κοινωνίες, πραγματοποιήθηκε εντός του 2012, εθελοντική δράση καθαρισμού παραλίας τοπικού Δήμου. Ο καθαρισμός επιτεύχθηκε με την εθελοντική συμμετοχή εργαζομένων της ΧΑΛΚΟΡ και με την καθοδήγηση της μη κυβερνητικής οργάνωσης "HELMERA". Η Εταιρία αποτελεί από το 2010 μέλος της "HELMERA".



5.5.3 Τράπεζα Αίματος

Υποστηρίζοντας το θεσμό της εθελοντικής αιμοδοσίας, η Εταιρία από το 2001 διατηρεί Τράπεζα Αίματος για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Ετησίως προγραμματίζονται και υλοποιούνται προγράμματα εθελοντικής αιμοδοσίας στις εγκαταστάσεις της, σε συνεργασία με το Λαϊκό Νοσοκομείο.

Έτος	Φιάλες αίματος που συλλέχθηκαν
2010	38
2011	30
2012	34

5.6 Δράσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα

Αναγνωρίζοντας τις ανάγκες της τοπικής κοινότητας και ανταποκρινόμενη με μεγάλη ευαισθησία, σε ετήσια βάση πραγματοποιεί δράσεις συνεισφοράς και με τη μορφή χορηγιών και δωρεών υποστηρίζοντας και συνεισφέροντας σε ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες, τοπικούς Φορείς και Ιδρύματα.

Υποστήριξη Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων

Υποστήριξη ΜΚΟ

Υποστήριξη τοπικών Συλλόγων και Φορέων

Ενισχύθηκε η στήριξη της σχολικής κοινότητας και των Τεχνικών Ιδρυμάτων είτε μέσω της παροχής προϊόντων χαλκού, είτε μέσω της παροχής αναγκαίου σχολικού υλικού (διαδραστικούς πίνακες, ηλεκτρονικούς υπολογιστές, προβολικό εξοπλισμό). Επίσης το 2012 υποστήριξε χορηγικά την εκπαιδευτική άσκηση που διεξήγαγε η ΕΕΑΑ (Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης), στο δημοτικό σχολείο Οινοφύτων.

Για ακόμη μια χρονιά, αντί εταιρικών δώρων για τα Χριστούγεννα, η Εταιρία επέλεξε να διαθέσει ένα ποσό και να στηρίξει με τον τρόπο αυτό το έργο της ΜΚΟ "ΠΝΟΗ - Φίλοι Εντατικής Θεραπείας Παιδιού". Το 2012 επέλεξε να ενισχύσει χορηγικά τη ΜΚΟ «Το Χαμόγελο του Παιδιού».

Η Εταιρία διαθέτει μεγάλη παράδοση στην υποστήριξη και συνεχή συνεργασία με τις τοπικές αρχές. Στο πλαίσιο της υποστήριξης αυτής, παρείχε στις τοπικές αρχές (π.χ. Πυροσβεστική, Αστυνομικό Τμήμα, Τελωνείο) γραφική ύλη και διάφορα άλλα υλικά για την κάλυψη των αναγκών τους. Το 2012 υποστήριξε χορηγικά το Σύλλογο Γονέων Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια "Φλόγα", με σκοπό να ενισχύσει τις δράσεις του.

Στόχοι 2013



- Ενίσχυση των δράσεων ΜΚΟ και υποστήριξη της σχολικής κοινότητας.
- Συνέχιση του προγράμματος πρακτικής άσκησης φοιτητών, με σκοπό την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας.
- Δράσεις ενημέρωσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας (π.χ. συνεργασία με ΜΚΟ σχετικά με ενημέρωση των εργαζομένων γυναικών για θέματα υγείας).

5. Ανθρώπινο Δυναμικό

Ανθρώπινο Δυναμικό: Συνολικά η επίδοσή μας

Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού της ΧΑΛΚΟΡ			
Στοιχεία (31/12)	2010	2011	2012
Άνδρες	456	429	398
Γυναίκες	37	38	36
Συνολικό προσωπικό	493	467	434
Αποχωρήσεις (π.χ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	122	35	36
Προσλήψεις	14	8	3
Εργαζόμενοι τρίτων (π.χ. υπεργολάβων)	56	57	62
Προσωπικό άλλων εθνοτήτων	38	31	22

Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Γεωγραφική Περιοχή Προέλευσης			
Γεωγραφική Περιοχή	2010	2011	2012
Αττική	297	279	256
Ευρύτερη Περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας	190	182	176
Λοιπή Ελλάδα	6	6	2
Σύνολο	493	467	434

Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Γεωγραφική Περιοχή Προέλευσης και φύλο				
Γεωγραφική Περιοχή	2011		2012	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Αττική	252	27	229	27
Ευρύτερη Περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας	172	10	167	9
Λοιπή Ελλάδα	5	1	2	-
Σύνολο	429	38	398	36

Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Γεωγραφική Περιοχή Απασχόλησης			
Γεωγραφική Περιοχή	2010	2011	2012
Αττική	50	18	15
Ευρύτερη Περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας	429	431	411
Λοιπή Ελλάδα	6	6	2
Απόσπαση σε χώρα του εξωτερικού	8	12	6
Σύνολο	493	467	434

Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού ανά ιεραρχική βαθμίδα και φύλο									
Βαθμίδες	2010			2011			2012		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	9	-	9	11	-	11	11	-	11
Διευθυντές	14	-	14	13	-	13	13	-	13
Ανώτερα στελέχη	40	2	42	39	2	41	31	2	33
Διοικητικό προσωπικό	80	31	111	71	32	103	68	31	99
Εργατικό προσωπικό	322	4	326	306	4	310	286	3	289
Σύνολο	456	37	493	429	38	467	398	36	434

*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν προσμετρώνται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της ΧΑΛΚΟΡ.



Κινητικότητα εργαζομένων

Ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων	2011	2012
Εισερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εισερχομένων / σύνολο εργαζομένων)	1,71%	0,7%
Εξερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εξερχομένων / σύνολο εργαζομένων)	7,49%	8,3%

Ανάλυση Αποχωρήσεων

Κατηγορία	2010	2011	2012
Απολύσεις	98	23	27
Λήξη σύμβασης	3	-	-
Παραιτήσεις	9	4	2
Συνταξιοδοτήσεις	12	8	7
Σύνολο	122	35	36

Ανθρώπινο δυναμικό ανά τύπο απασχόλησης και σύμβαση εργασίας και ανά φύλο

Κατηγορίες τύπου απασχόλησης & σύμβασης εργασίας	2011			2012		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικό προσωπικό	429	38	467	398	36	434
Συλλογική σύμβαση εργασίας	429 (100%)	38 (100%)	467 (100%)	398 (100%)	36 (100%)	434 (100%)
Άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	-	-	-	-	-	-
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	428 (100%)	38 (100%)	466 (100%)	398 (100%)	36 (100%)	434 (100%)
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	1	-	1	-	-	-
Πλήρους απασχόλησης	429 (100%)	38 (100%)	467 (100%)	398 (100%)	36 (100%)	434 (100%)
Μερικής απασχόλησης	-	-	-	-	-	-
Εποχικοί εργαζόμενοι	1	-	1	-	-	-

Εκπαίδευση Προσωπικού ανά θέση / βαθμίδα ιεραρχίας (2012)

Θέση / Βαθμίδα Ιεραρχίας	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	184	-	184	14,2	-	14,2
Ανώτερα στελέχη	141	70	211	4,5	35	6,4
Διοικητικό προσωπικό	386	123	509	5,7	4,1	5,2
Εργατικό προσωπικό	616	-	616	2,1	-	2,1
Σύνολο	1.327	193	1.520	3,3	5,5	3,5

Μεταπτυχιακά Προγράμματα Εργαζομένων	2010	2011	2012
Αριθμός Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων	6	3	2

6. Υγεία και Ασφάλεια



Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία αποτελεί προτεραιότητα και δέσμευσή μας. Διαρκής στόχος μας ο μηδενισμός των ατυχημάτων.





Η Δέσμευσή μας:

- Θέτουμε ως πρωταρχικό και διαρκή στόχο την επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας των εργαζόμενων, των συνεργατών και των επισκεπτών.
- Παρέχουμε τους αναγκαίους πόρους (οικονομικούς, ανθρώπινους, οργανωτικούς κλπ) για την επίτευξη του επιπέδου αυτού.
- Αναγνωρίζουμε ότι η προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί βέλτιστη επιχειρηματική πρακτική και δεσμευόμαστε για τη συνεχή βελτίωση.
- Δεσμευόμαστε για την τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και την εφαρμογή των υψηλότερων προτύπων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Αναγνωρίζουμε την Υγεία και Ασφάλεια ως βασικό κριτήριο για την αξιολόγηση και λήψη κάθε επιχειρηματικής απόφασης.
- Αποδίδουμε απόλυτη προτεραιότητα στην πρόληψη των ατυχημάτων μέσω προ-γραμματισμένων ελέγχων για δυνητικά επικίνδυνες καταστάσεις.
- Αναγνωρίζουμε την κορυφαία σημασία του ανθρώπινου παράγοντα και φροντίζουμε για τη συνεχή ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού μας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Υποστηρίζουμε την ενεργό συμμετοχή ολόκληρου του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας και θέσης εργασίας, στην προσπάθεια για βελτίωση των επιδόσεων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Επιδιώκουμε την προαγωγή της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των συνεργαζόμενων εταιριών, εργολάβων, προμηθευτών κλπ.

2012



608 Ώρες Εκπαίδευσης για την Υγεία και Ασφάλεια



92 χιλ. ευρώ
Οι επενδυτικές δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια

↓ 67%

Μειώθηκε ο Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων

6 Ατυχήματα

«Η Υγεία και Ασφάλεια τόσο των εργαζομένων όσο και τρίτων (εργολάβων, συνεργατών) στον εργασιακό χώρο, αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για τη ΧΑΛΚΟΡ. Η Εταιρία καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να παρέχει ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας που θα διασφαλίζει και προάγει την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων της. Η Υγεία και Ασφάλεια είναι υπόθεση όλων μας».

6. Υγεία και Ασφάλεια

Απολογισμός Προόδου Στόχων 2012

Τι είπαμε	Επίδοση	Τι κάναμε
Ανασκόπηση Μελετών Επικινδυνότητας.	✓	Ολοκληρώθηκε η ανασκόπηση των Μελετών τον Ιανουάριο 2012.
Διενέργεια 10 επιθεωρήσεων ΥΑΕ από κάθε προϊστάμενο σε όλα τα εργοστάσια.	✓	Πραγματοποιήθηκαν οι 80 προβλεπόμενες επιθεωρήσεις ΥΑΕ.
Παροχή κατ' ελάχιστο 2 ωρών εκπαίδευσης / εργαζόμενο παραγωγής.	✓	Πραγματοποιήθηκαν 2 ώρες εκπαίδευσης/εργαζόμενο (608 ώρες / 302 εργαζόμενοι).
Διενέργεια 10 μηνιαίων συσκέψεων Υγείας & Ασφάλειας ανά εργοστάσιο.	✓	Πραγματοποιήθηκαν 23 έναντι 20 προβλεπόμενων συσκέψεων ΥΑΕ.
Εφαρμογή προγράμματος ευαισθητοποίησης για την αναφορά των «παραλίγον ατυχημάτων» (near misses).	✓	Αναγγέλθηκαν 23 «παραλίγον ατυχημάτων» (near misses) έναντι 8 το 2011. Αύξηση κατά 187%.
Διενέργεια ιατρικού ελέγχου στο υπόλοιπο 25% των εργαζομένων παραγωγής (αναλύσεις αίματος και ακτινογραφία) που δεν εξετάστηκαν κατά το 2011.	✓	143 εργαζόμενοι (47% στο σύνολο των εργαζομένων της παραγωγής) πραγματοποίησαν τις απαιτούμενες ιατρικές εξετάσεις.
Συμμετοχή επιπλέον 25% των εργαζομένων παραγωγής σε ασκήσεις έκτακτης ανάγκης σε σχέση με το προηγούμενο έτος.	✓	Έλαβαν μέρος σε ασκήσεις έκτακτης ανάγκης 111 εργαζόμενοι (το 36% των εργαζομένων παραγωγής).
Συμμετοχή τουλάχιστον 70% των εργαζομένων / εργολάβων στην εκπαίδευση ΥΑΕ.	✓	Συμμετοχή εργαζομένων 238/302 = 78% Συμμετοχή συνεργατών 63/67 = 94%.

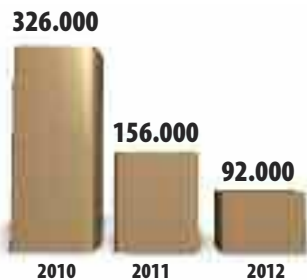
6.1 Επενδύσεις και Λειτουργικές Δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια

Πραγματοποιούνται συνεχείς επενδύσεις, με σκοπό την ενίσχυση των υποδομών και των μέσων για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, την τριετία 2010-2012 δαπανήθηκαν 575 χιλ. ευρώ για προγράμματα Υγείας και Ασφάλειας.



6.2 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Επενδυτικές και Λειτουργικές Δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια



Κατηγορίες Επενδύσεων για την Υγεία και Ασφάλεια (2012)



Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα της ΧΑΛΚΟΡ. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007. Το πεδίο εφαρμογής του Συστήματος καλύπτει όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της ΧΑΛΚΟΡ (εργοστάσιο Σωλήνων Χαλκού και εργοστάσιο Ανακύκλωσης – Χύτευσης).



Στο πλαίσιο αυτό, η ΧΑΛΚΟΡ εφαρμόζει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, σύμφωνα με την οποία «δεσμεύεται να παρέχει τα μέσα για την πλήρη συμμόρφωση με τις νομικές και λοιπές απαιτήσεις που διέπουν τη λειτουργία της». Επιπλέον, «δεσμεύεται για συνεχή προσπάθεια, που αποσκοπεί στην πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, καθώς και στην εξάλειψη ή ελαχιστοποίηση των κινδύνων που θα μπορούσαν να προκύψουν από την δραστηριότητα της».

6.3 Προγράμματα Υγείας και Ασφάλειας

Σε ετήσια βάση, εφαρμόζονται δράσεις και προγράμματα, με σκοπό τη συνεχή της βελτίωση στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Η Εταιρία διαθέτει εξειδικευμένη ομάδα στελεχών για τη διασφάλιση του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στις εγκαταστάσεις της προκειμένου να ελέγχουν την τήρηση των κανόνων Υγείας και Ασφαλείας και να συμβουλευούν το προσωπικό με τις εξειδικευμένες γνώσεις τους πάνω σε αυτά τα θέματα.



6. Υγεία και Ασφάλεια



Πρόγραμμα Πρόληψης για την Υγεία των Εργαζομένων

- Κατασκευή, συντήρηση και καθαρισμός των απαραίτητων εγκαταστάσεων και εξοπλισμών (αποδυτήρια, τουαλέτες, ατομικά ντουλάπια) σε όλους τους χώρους.
- Εφαρμογή κανόνων ατομικής υγιεινής (πλύσιμο κατά τη διάρκεια ή / και ντους μετά το πέρας της εργασίας).
- Λειτουργία εξοπλισμένου ιατρείου σε κάθε εργοστάσιο με προγραμματισμένες επισκέψεις Ιατρού Εργασίας.
- Τήρηση απόρρητου ατομικού ιατρικού φακέλου για κάθε εργαζόμενο.
- Τοποθέτηση φαρμακείων σε κάθε τμήμα και αναπλήρωση φαρμάκων με ευθύνη των προϊσταμένων των τμημάτων.
- Επίσκεψη Ιατρού Εργασίας με τον/την παθόντα/ούσα μετά από κάθε ατύχημα.
- Διενέργεια κατάλληλων ιατρικών εξετάσεων για τον έλεγχο και παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων.
- Υλοποίηση σεμιναρίων Πρώτων Βοηθειών από τον Ερυθρό Σταυρό.
- Εφαρμογή προγραμμάτων εθελοντικής αιμοδοσίας και τήρηση Τράπεζας Αίματος, για τις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Την τελευταία τριετία, σε συνεργασία με το Λαϊκό Νοσοκομείο οργανώθηκε αιμοδοσία στο χώρο εργασίας και συλλέχθηκαν 102 φιάλες αίματος.
- Διενέργεια μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων για την επιβεβαίωση των κατάλληλων συνθηκών στους χώρους εργασίας.

Πρόγραμμα Πρόληψης για την Ασφάλεια των Εργαζομένων

- Διενεργούνται προγραμματισμένες επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας με τη συμμετοχή των προϊσταμένων των τμημάτων και εργαζομένων για τον εντοπισμό επικίνδυνων ενεργειών και καταστάσεων, με σκοπό τη λήψη άμεσων Διορθωτικών και Προληπτικών Ενεργειών για την αποτροπή συμβάντων.
- Πραγματοποιείται διερεύνηση ατυχημάτων και συμβάντων για τον εντοπισμό των βαθύτερων αιτιών και τη λήψη Διορθωτικών και Προληπτικών Ενεργειών, με σκοπό την αποφυγή επανάληψης παρόμοιων περιστατικών.
- Έχει εκδοθεί και διανεμηθεί Εγχειρίδιο Υγείας και Ασφάλειας που μεταξύ άλλων περιέχει τις Αρχές και τους κανόνες Υγείας και Ασφάλειας, με σκοπό την καθοδήγηση και αλλαγή νοοτροπίας προς ασφαλέστερη εργασιακή συμπεριφορά.
- Εφαρμόζεται στην Εταιρία από το 2009, το πρόγραμμα 5S στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις
- Εφαρμόζεται πρόγραμμα εκπαίδευσης σε συνεργασία και με εξωτερικούς φορείς, με σκοπό τη συνεχή ενημέρωση και κατάρτιση των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Επαναπροσδιορίζεται με τη συμμετοχή των εργαζομένων, ανά τακτά διαστήματα, η επικινδυνότητα των εργασιών, με σκοπό τη λήψη μέτρων και τη συνεχή μείωση της επικινδυνότητας.
- Καταρίζονται σχέδια ενεργειών και προϋπολογισμοί και υλοποιούνται βελτιώσεις όπου απαιτούνται
- Διενεργείται έρευνα αγοράς για την προμήθεια και χρήση των πιο εξελιγμένων Μέσων Ατομικής Προστασίας ανάλογα με τις ανάγκες κάθε θέσης εργασίας.
- Διενεργούνται ασκήσεις αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών για τη διασφάλιση της ετοιμότητας του προσωπικού και της αρτιότητας του εξοπλισμού.

6.3.1 Εκπαίδευση Εργαζομένων σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Συνεχίστηκε και το 2012 το πρόγραμμα εκπαιδεύσεων και επιθεωρήσεων στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας. Η Εταιρία, έχει θέσει ως πρωταρχικό στόχο την εξάλειψη όλων των τραυματισμών, καθώς και των συμβάντων που σχετίζονται με την ασφάλεια του προσωπικού και στο πλαίσιο αυτό, υλοποιεί τις ακόλουθες ενέργειες:

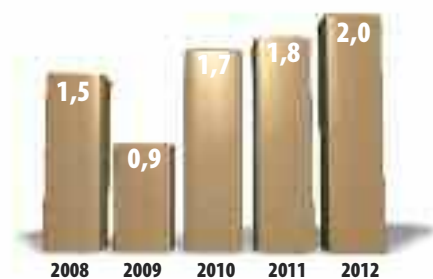
- συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, μέσω ενδοεπιχειρησιακών σεμιναρίων, με θεματολογία όπως Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, Ηλεκτρολογικοί Έλεγχοι και Ασφάλεια για Ηλεκτρολόγους, εφαρμογή προγράμματος 5S
- εξειδικευμένη εκπαίδευση σε ειδικά τεχνικά θέματα υψηλής επικινδυνότητας (π.χ. διαχείριση χημικών ουσιών)
- ομάδα προϊσταμένων (ανά τομέα ευθύνης) διενεργεί μηνιαίες επιθεωρήσεις σε όλα τα τμήματα του εργοστασίου, σχετικά με την τήρηση των κανόνων Ασφάλειας και τη χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας.
- Ο υπεύθυνος Υγείας και Ασφάλειας διενεργεί μηνιαίες επιθεωρήσεις με τη συμμετοχή των προϊσταμένων και των υπευθύνων όλων των τμημάτων. Οι επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται βάση της μεθοδολογίας 5S και εκπονείται πλάνο ενεργειών συνεχούς βελτίωσης.
- Επαναξιολογείται η επικινδυνότητα των εργασιών που πραγματοποιούνται, με τη χρήση αξιόπιστων εργαλείων εκτίμησης κινδύνου και με τη συμμετοχή του προσωπικού.



Αριθμός Συμμετοχών και Σύνολο Ωρών Εκπαίδευσης σε θέματα ΥΑΕ



Μέσος Όρος Ωρών Εκπαίδευσης / Εργαζόμενο



* τα στοιχεία για το 2008-2010 συμπεριλαμβάνουν και τη συμμετοχή των εργαζομένων της FITCO A.E., η οποία αποσχίστηκε 30/6/2010

6.3.2 Σύστημα 5S: Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης

Εφαρμόζεται από το 2009 Σύστημα 5S, το οποίο αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο για συνεχή βελτίωση στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, καθώς και την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης των πόρων και του εξοπλισμού της. Η φιλοσοφία του συστήματος αυτού βασίζεται σε πέντε στάδια εφαρμογής (Sorting: Σιγύρισμα, Setting in order: Συμμάζεμα, Shine: Στίλβωμα, Standardizing: Συνέπεια, Sustaining: Συνέχεια). Στο πλαίσιο

6. Υγεία και Ασφάλεια

εφαρμογής του Συστήματος 5S και με σκοπό τη συνεχή βελτίωση στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, έχουν τεθεί και παρακολουθούνται σχετικοί στόχοι.

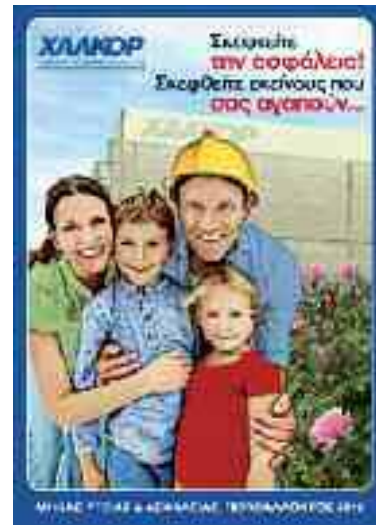
Στόχοι Συστήματος 5S:

- Βελτίωση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας κατά την Εργασία
- Μηδέν ατυχήματα
- Βελτίωση συνθηκών εργασίας
- Αύξηση του ηθικού του προσωπικού
- Ευταξία και καθαρό περιβάλλον
- Βελτίωση παραγωγικότητας
- Ανακύκλωση και σεβασμός προς το περιβάλλον
- Εξοικονόμηση ενέργειας
- Συμμετοχή όλων και περαιτέρω βελτίωση κουλτούρας

6.3.3 Μήνας Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος

Με σκοπό την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας, έχει θεσμοθετηθεί από το 2010 ο «Μήνας Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος». Κάθε χρόνο διοργανώνεται και υλοποιείται στις εγκαταστάσεις της ΧΑΛΚΟΡ ένα μεγάλο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, με κύριο στόχο την αλλαγή της κουλτούρας και την περαιτέρω ευαισθητοποίηση του προσωπικού στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, καθώς και στα θέματα της περιβαλλοντικής διαχείρισης. Όσον αφορά το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του «Μήνα Υγείας & Ασφάλειας και Περιβάλλοντος», το οποίο παρακολούθησαν εργαζόμενοι και στελέχη της Εταιρίας, το 2012 περιλάμβανε την εξής θεματολογία:

- Χρήση πλεκτών ενισχυμένων ιμάντων
- Αναγνώριση κινδύνων – πρόληψη ατυχημάτων
- Ασφαλής χρήση γερανογεφυρών
- Ασφαλής χρήση περονοφόρων οχημάτων
- Τάξη στο χώρο εργασίας
- Εγκαύματα – Α΄ Βοήθειες
- Βιομηχανικός θόρυβος – επιπτώσεις – αντιμετώπιση
- Ασφάλιση – απασφάλιση εξοπλισμού
- Χρήση αυτόματων πυροσβεστικών συστημάτων
- Χρήση αναπνευστικών συσκευών
- Ασκήσεις Έκτακτης Ανάγκης – κατάσβεση φωτιάς.



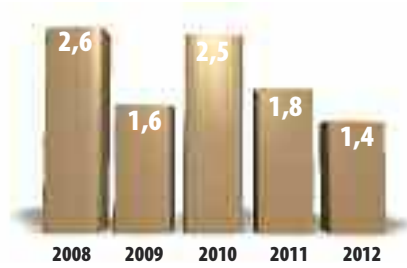
6.4 Παρακολούθηση της Επίδοσης στην Υγεία και Ασφάλεια

Η Εταιρία παρακολουθεί στενά την επίδοσή της στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας και υλοποιεί δράσεις και προγράμματα με σκοπό τη συνεχή της βελτίωση στον τομέα αυτό. Επιπλέον, διενεργεί συνεχείς ελέγχους και επιθεωρήσεις στα διάφορα τμήματα των εγκαταστάσεων της. Ο Υπεύθυνος Υγείας και Ασφάλειας, σε συνεργασία με

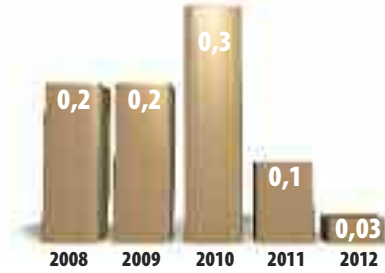


το Διευθυντή του εκάστοτε εργοστασίου και τους Τεχνικούς Ασφάλειας, πραγματοποιούν συναντήσεις με τους προϊστάμενους των διαφόρων τμημάτων σε μηνιαία βάση. Παράλληλα, εφαρμόζεται πρόγραμμα τακτικών επιθεωρήσεων κάθε προϊστάμενου, στο τμήμα της αρμοδιότητάς του σε μηνιαία βάση. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκεται και ενθαρρύνεται η ανταλλαγή απόψεων με τους εργαζόμενους και η υποβολή προτάσεων, με σκοπό τη διαρκή βελτίωση στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας. Η ομάδα Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας, φροντίζει για τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων, την ασφαλή διεξαγωγή των εργασιών και τη συνεχή βελτίωση, με στόχο το μηδενισμό των ατυχημάτων.

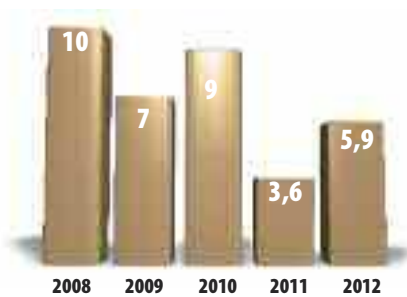
Ποσοστό τραυματισμών / ατυχημάτων στο σύνολο του προσωπικού (%)



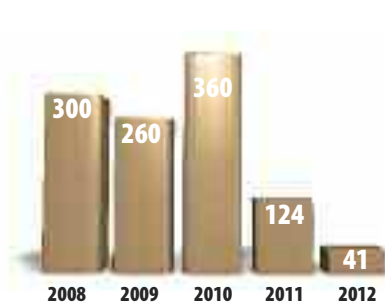
Ποσοστό Απουσιασμού (λόγω τραυματισμού ή ατυχήματος) κατά την εργασία στο σύνολο του προσωπικού (%)



Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων



Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων



Η ΧΑΛΚΟΡ, συμμορφώνεται πλήρως με την κείμενη νομοθεσία αναφορικά με τις πρακτικές καταγραφής, διερεύνησης και γνωστοποίησης των πιθανών ατυχημάτων στους αρμόδιους φορείς. Επιπρόσθετα, γίνεται σχετική καταγραφή των συμβάντων στο Βιβλίο Ατυχημάτων που τηρείται και πραγματοποιείται διερεύνηση των συνθηκών του ατυχήματος, με σκοπό την εύρεση των βαθύτερων αιτιών που οδήγησαν στο ατύχημα. Ακολουθεί σχεδιασμός και εφαρμογή διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών από την Εταιρία.

Μέχρι και σήμερα, δεν έχουν σημειωθεί επαγγελματικές ασθένειες

Στόχοι 2013



- Διενέργεια 11 επιθεωρήσεων ΥΑΕ από κάθε προϊστάμενο σε όλα τα εργοστάσια.
- Διενέργεια 11 μηνιαίων συσκέψεων Υγείας & Ασφάλειας ανά εργοστάσιο.
- Παρακολούθηση κατ' ελάχιστο 1,5 ώρας εκπαίδευσης / εργαζόμενο παραγωγής.
- Συμμετοχή επιπλέον 25% των εργαζομένων παραγωγής σε ασκήσεις έκτακτης ανάγκης σε σχέση με το προηγούμενο έτος.
- Συμμετοχή τουλάχιστον 70% των εργαζομένων / εργολάβων στην εκπαίδευση ΥΑΕ.

Υγεία και Ασφάλεια: Συνολικά η επίδοσή μας

Αριθμός Ατυχημάτων			
Εργοστάσιο	2010	2011 ⁽²⁾	2012
Σωλήνων Χαλκού	6	1	4
Ανακύκλωσης Χύτευσης	3	3	2
Έλασης Τιτανιούχου Ψευδαργύρου ⁽¹⁾	2	-	-
Σύνολο	11	4	6

(1) Έχει ανασταλεί η παραγωγή της εγκατάστασης από 01.01.2011.

(2) Στα στοιχεία του 2011 δεν περιλαμβάνονται τα στοιχεία της FITCO A.E. διότι αποσχίστηκε από τη ΧΑΛΚΟΡ στις 30/06/2010.

Αριθμός Παραλίγων Ατυχημάτων	
Εργοστάσιο	2012
Σωλήνων Χαλκού	20
Ανακύκλωσης Χύτευσης	3
Έλασης Τιτανιούχου Ψευδαργύρου ⁽¹⁾	-
Σύνολο	23

Δείκτες Συχνότητας Ατυχημάτων			
Εργοστάσιο	2010	2011 ⁽²⁾	2012
Σωλήνων Χαλκού	7	1,1	4,8
Ανακύκλωσης Χύτευσης	15	16,8	13,3
Έλασης Τιτανιούχου Ψευδαργύρου ⁽¹⁾	20	-	-
Σύνολο	9	3,6	5,9

$$\text{Δείκτης συχνότητας} = \frac{\text{αριθμός ατυχημάτων (LTI)} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

Δείκτες Σοβαρότητας Ατυχημάτων			
Εργοστάσιο	2010	2011 ⁽²⁾	2012
Σωλήνων Χαλκού	205	3,4	12
Ανακύκλωσης Χύτευσης	1235	397	213
Έλασης Τιτανιούχου Ψευδαργύρου ⁽¹⁾	760	2.965	-
Σύνολο	360	124	41

$$\text{Δείκτης σοβαρότητας} = \frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

Απολεσθείσες Ημέρες εργασίας εξαιτίας ατυχήματος			
Εργοστάσιο	2010	2011 ⁽²⁾	2012
Σωλήνων Χαλκού	182	3	10
Ανακύκλωσης Χύτευσης	256	71	32
Έλασης Τιτανιούχου Ψευδαργύρου ⁽¹⁾	77	64	-
Σύνολο	515	138	42

Συνολικές ώρες εργασίας			
Εργοστάσιο	2010	2011	2012
Σωλήνων Χαλκού	887.729	878.755	828.957
Ανακύκλωση Χύτευσης	207.145	178.807	149.835
Έλασης Τιτανιούχου Ψευδαργύρου	101.491	55.214	43.358*

*Συμπεριλαμβάνονται 21.848 ώρες του Εμπορικού που πέρυσι ήταν στην Έλαση Τιτανιούχου Ψευδαργύρου

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας			
Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2010	2011⁽²⁾	2012
Συμβάντα χωρίς ημέρες απουσίας	4	7	2
Δείκτης τραυματισμών (IR)	1,9	0,7	1,2
Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR)	-	-	-
Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR)	74	25	8
Δείκτης Απουσιών (AR) λόγω τραυματισμού	592	198*	66

*Αναθεώρηση λόγω τυπογραφικού λάθους

$\text{Δείκτης Τραυματισμών (IR)} = \frac{\text{αριθμός τραυματισμών} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$	=	$\text{Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR)} = \frac{\text{αριθμός επαγγελματικών ασθενειών} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$
$\text{Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR)} = \frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$	=	$\text{Δείκτης απουσιών (AR)} = \frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας Εργολάβων*	2012
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	67
Εργατώρες	163.868
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας Ασφάλειας και Περιβάλλοντος	138
Σύνολο ατυχημάτων	2
Απολεσθείσες ημέρες	72
Παρ' ολίγον ατυχήματα	4
Δείκτης συχνότητας	12,2
Δείκτης σοβαρότητας	440

*Αφορά μόνο έναν εργολάβο της ΧΑΛΚΟΡ, η οποία απασχολεί τους εργαζομένους του μέσα στις εγκαταστάσεις της.

7. Περιβάλλον



Ο σεβασμός προς το Περιβάλλον είναι ευθύνη όλων μας. Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί δέσμευση για τη ΧΑΛΚΟΡ και είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη στρατηγική της Εταιρίας.



Η Δέσμευσή μας:

Ο Σεβασμός προς το περιβάλλον αποτελεί πρωταρχικής σημασίας στόχο για τη ΧΑΛΚΟΡ. Μέσω της Περιβαλλοντικής Πολιτικής που έχει θεσπίσει, δεσμεύεται:

- ότι η επιχειρηματική ανάπτυξή της είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνη και λειτουργεί με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής της σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης
- στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και συγκεκριμένα νερού, ενέργειας και πρώτων υλών
- στην πρόληψη της ρύπανσης
- στη συμμόρφωση με λοιπές απαιτήσεις πέραν των νομικών, παρέχοντας όλα τα απαραίτητα μέσα.

Έμπρακτη απόδειξη αυτής της δέσμευσης είναι η λειτουργία της Εταιρίας σε καθεστώς πλήρους διαφάνειας και απόλυτης συμμόρφωσης με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία, η αυτοδέσμευσή της για επενδύσεις που ελαχιστοποιούν το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, καθώς και οι πολιτικές, τα συστήματα και η ανάπτυξη τεχνογνωσίας για περιβαλλοντικά υπεύθυνη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

2012

499 KWh/τόνο προϊόντος
κατανάλωση ηλ. ενέργειας

127.460 m³ Κατανάλωση νερού

138 Kg CO₂/τόνο προϊόντος

1,05 εκ. ευρώ

Οι επενδύσεις και δαπάνες
περιβαλλοντικής προστασίας

95,6% Η ανακύκλωση και η
ενεργειακή αξιοποίηση
των αποβλήτων

«Η προστασία του περιβάλλοντος είναι αποτέλεσμα δέσμευσης της Διοίκησης και υλοποιείται μέσω ολοκληρωμένης διαχείρισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας της Εταιρίας. Στη ΧΑΛΚΟΡ εφαρμόζουμε Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σε όλες τις παραγωγικές μας μονάδες, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004».

Απολογισμός Προόδου Στόχων 2012

Τι είπαμε

Αύξηση χρόνου εκπαίδευσης σε περιβαλλοντικά θέματα κατά 10%.

Εφαρμογή μέτρων εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας με παρεμβάσεις στον εσωτερικό και εξωτερικό φωτισμό.

Δενδροφύτευση και επέκταση πρασίνου τουλάχιστον κατά 10% σε έκταση στο εργοστάσιο παραγωγής Σωλήνων Χαλκού.

Εκπαίδευση προσωπικού για Life Cycle Assessment και Carbon Footprint – για μελλοντική εφαρμογή στην Εταιρία.

Αύξηση ποσοστού ανακύκλωσης σκραπ τουλάχιστον κατά 2%.

Μείωση της παραγωγής ανά τόνο προϊόντος των συνολικών αποβλήτων κατά 5% την επόμενη πενταετία 2012-2016.

Έκδοση εκπαιδευτικού φυλλαδίου για περιβαλλοντικά θέματα.

Εξοικονόμηση ενέργειας του εργοστασίου παραγωγής Σωλήνων Χαλκού σε χρονικό ορίζοντα διετίας (2012-2013).

Εγκατάσταση επεξεργασίας αστικών λυμάτων στο εργοστάσιο Σωλήνων Χαλκού εντός διετίας (2012-2013).

Επίδοση



Τι κάναμε

Ο χρόνος εκπαίδευσης σε περιβαλλοντικά θέματα αυξήθηκε κατά 23%.

Ολοκληρώθηκαν μέτρα εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας με παρεμβάσεις στον εσωτερικό και εξωτερικό φωτισμό.

Πραγματοποιήθηκε δενδροφύτευση στο εργοστάσιο παραγωγής Σωλήνων Χαλκού, σε ποσοστό μεγαλύτερο του 10%.

Μια ειδική εκπαίδευση για το Life Cycle Assessment και Carbon Footprint εγκρίθηκε και οργανώθηκε από τα στελέχη της Ομάδας Περιβάλλοντος.

Το ποσοστό ανακύκλωσης σκραπ αυξήθηκε κατά 21% το 2012.

Η παραγωγή συνολικών αποβλήτων ανά τόνο προϊόντος, διαμορφώθηκε το 2012 σε 175 kg, παρουσιάζοντας μείωση κατά 16,3% σε σχέση με το μέσο όρο (209 kg αποβλήτων/την προϊόντος) της τριετίας 2009-2011.

Ολοκληρώθηκε το εκπαιδευτικό φυλλάδιο για περιβαλλοντικά θέματα και διανέμεται κατά τις εκπαιδεύσεις σε όλο το προσωπικό.

Σε εξέλιξη για αντικατάσταση ηλεκτρικών λαμπτήρων. Εγκατάσταση μηχανισμού ελέγχου ηλεκτρικής ενέργειας (SCADA).

Η Εταιρία έχει προχωρήσει στην κατασκευή νέου αποχετευτικού δικτύου και στην προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού για τη διαχείριση των αστικών λυμάτων.



7.1 Επενδύσεις και Δαπάνες Περιβαλλοντικής Προστασίας

Με σκοπό την αναβάθμιση των υποδομών της για την προστασία του περιβάλλοντος και τη συνεχή βελτίωση των σχετικών επιδόσεών της, η ΧΑΛΚΟΡ πραγματοποιεί σε ετήσια βάση επενδύσεις περιβαλλοντικής προστασίας. Το 2012 οι δαπάνες και οι επενδύσεις αυτές ξεπέρασαν το 1 εκ. ευρώ.

7.2 Μέτρα και Αρχές για την Προστασία του Περιβάλλοντος

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για τη ΧΑΛΚΟΡ. Η Διοίκηση δεσμεύεται για την παροχή όλων των απαραίτητων πόρων, με σκοπό την αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος. Η Πολιτική της ΧΑΛΚΟΡ για το Περιβάλλον, δεν περιορίζεται μόνο στην εφαρμογή των κανόνων, των απαιτούμενων ρυθμίσεων και τη λήψη των εκάστοτε κατάλληλων μέτρων, αλλά εκφράζεται και από τη δέσμευση της Διοίκησης.

Η Εταιρία διενεργεί συστηματικό έλεγχο σε όλες τις δραστηριότητές της, σε όλες τις εργοστασιακές μονάδες, με σκοπό την εφαρμογή της Πολιτικής, καθώς και την υλοποίηση κατάλληλων μέτρων για τη συνεχή της βελτίωση στον τομέα της Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

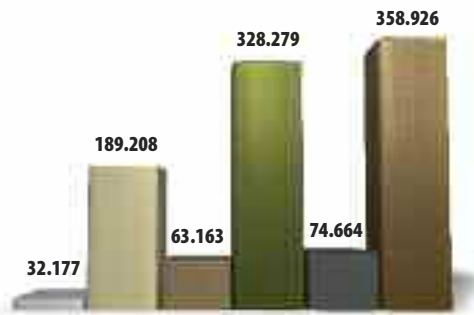
Στη ΧΑΛΚΟΡ η ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση διασφαλίζεται μέσω της εφαρμογής Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένου σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004 σε όλες τις παραγωγικές μονάδες (εργοστάσια) της Εταιρίας.

Πιστοποίηση κατά ISO 14001 των Εργοστασίων της ΧΑΛΚΟΡ

A/A	Εργοστάσιο	2009	2010	2011	2012
1	Σωλήνων Χαλκού	✓	✓	✓	✓
2	Ανακύκλωσης – Χύτευσης	✓	✓	✓	✓
3	Έλασης Τιτανιούχου Ψευδαργύρου*	✓	✓	✓	✓
4	Γραμμή παραγωγής Φύλλων Πολυαιθυλενίου (Εργοστάσιο Πλαστικών και Ελαστικών Μειγμάτων)	-	-	✓	✓

(*) Έχει ανασταλεί η παραγωγή της εγκατάστασης από 01.01.2011.

Περιβαλλοντικές Δαπάνες (σε ευρώ)



- Συντήρηση πρασίνου και αποκατάσταση περιβάλλοντος
- Υποστήριξη του Τμήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και περιβαλλοντικές υπηρεσίες
- Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων
- Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες
- Νέες περιβαλλοντικές υποδομές και αντιρρυπαντικά συστήματα
- Λειτουργία και συντήρηση εξοπλισμού περιβαλλοντικής προστασίας

7. Περιβάλλον

Στην κατεύθυνση αυτή, η ΧΑΛΚΟΡ έχει θέσει ως σημείο αναφοράς των προσπαθειών της για τη διαχείριση του Περιβάλλοντος, την υιοθέτηση μιας σειράς μέτρων και αρχών όπως:

1. Συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική Ευρωπαϊκή και Εθνική νομοθεσία και τήρηση των ορίων εκπομπών από τις εγκαταστάσεις της Εταιρίας.
2. Υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρίας, έχοντας πλήρη γνώση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και λήψη κατάλληλων μέτρων ελαχιστοποίησης αυτών.
3. Συνεργασία με αδειοδοτημένες εταιρίες σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων (συλλογή, μεταφορά, αξιοποίηση, διάθεση), οι οποίες ακολουθούν πρακτικές διαχείρισης σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
4. Συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της ΧΑΛΚΟΡ και μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητάς της.
5. Διαφάνεια, μέσω της συμμετοχής της Εταιρίας σε ανοιχτό διάλογο για τα περιβαλλοντικά θέματα με τους συμμετόχους της.
6. Συνεχή εκπαίδευση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού της Εταιρίας σε περιβαλλοντικά θέματα με στόχο την ενεργό συμμετοχή του σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.
7. Εφαρμογή Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, προκειμένου να διασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Εταιρίας και να εφαρμόζεται πλήρως η κείμενη νομοθεσία.

Επιπρόσθετα, στην οργανωτική δομή έχει ενταχθεί και λειτουργεί ειδικό Τμήμα Περιβάλλοντος στελεχωμένο με εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό, για την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και την παρακολούθηση της πορείας των περιβαλλοντικών προγραμμάτων της Εταιρίας. Η διοίκηση ενημερώνεται για τα θέματα περιβαλλοντικής προστασίας και παρακολουθεί την εφαρμογή της Περιβαλλοντικής Πολιτικής.

7.3 Εκπαίδευση Εργαζομένων

Για την επιτυχή εφαρμογή της Περιβαλλοντικής Πολιτικής και την ουσιαστική προστασία του περιβάλλοντος απαιτείται η συμμετοχή όλων. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία παρέχει την ευκαιρία στους εργαζομένους της να παρακολουθήσουν ειδικά εκπαιδευτικά σεμινάρια περιβαλλοντικής θεματολογίας (π.χ. περιβαλλοντικά ασφαλής διαχείριση πρώτων υλών και αποβλήτων).

Εκπαίδευση σε περιβαλλοντικά θέματα	2010	2011	2012
Αριθμός εργαζομένων	120	109	241
Αριθμός σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν	8	12	11
Ώρες εκπαίδευσης	67	283	349

Το 2012 πραγματοποιήθηκαν 349 ώρες εκπαίδευσης με τη συμμετοχή 241 εργαζομένων της Εταιρίας. Τα κύρια αντικείμενα εκπαίδευσης ήταν:

- εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας
- διαχείριση αποβλήτων
- έκτακτες ανάγκες και περιστατικά
- ορθή περιβαλλοντικά συμπεριφορά.

Επιπλέον, εντός του 2012 η ΧΑΛΚΟΡ προχώρησε στη δημιουργία έντυπου εκπαιδευτικού υλικού ενημέρωσης / ευαισθητοποίησης σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος στους εξής τέσσερις βασικούς άξονες:



65%

Η ΧΑΛΚΟΡ αποτελεί το μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού και κραμάτων του στην Ελλάδα

Το 2012, το 65% των μετάλλων που αναλώθηκαν στην παραγωγική διαδικασία της ΧΑΛΚΟΡ προήλθαν από ανακυκλωμένα μέταλλα

1. Συμμετοχή στην προστασία του περιβάλλοντος
2. Ορθολογική διαχείριση αποβλήτων
3. Εξοικονόμηση φυσικών πόρων
4. Προστατεύουμε το περιβάλλον και το σπίτι μας.

Το έντυπο περιλαμβάνει Οδηγίες ορθής περιβαλλοντικής συμπεριφοράς των εργαζομένων και διανεμήθηκε σε όλους τους εργαζόμενους, κατά τη διάρκεια σχετικών εκπαιδεύσεων που πραγματοποιήθηκαν.

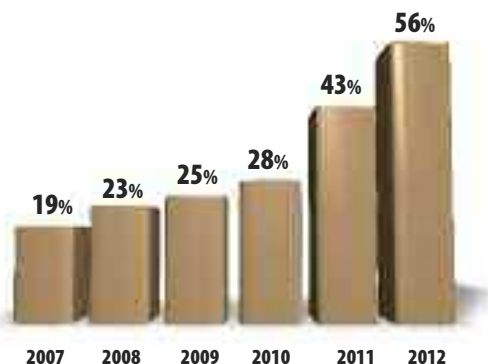
7.4 Πρώτες Ύλες

Η σημαντικότερη πρώτη ύλη, την οποία προμηθεύεται και χρησιμοποιεί η Εταιρία είναι ο χαλκός. Η ΧΑΛΚΟΡ καλύπτει σημαντικό μέρος των αναγκών της για πρώτες ύλες, μέσω χρησιμοποιημένων μετάλλων που έχουν ολοκληρώσει τον κύκλο ζωής τους (σκραπ), συνδυάζοντας με τον τρόπο αυτό την περιβαλλοντική διαχείριση με την οικονομική αποτελεσματικότητα, καθώς και την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων.

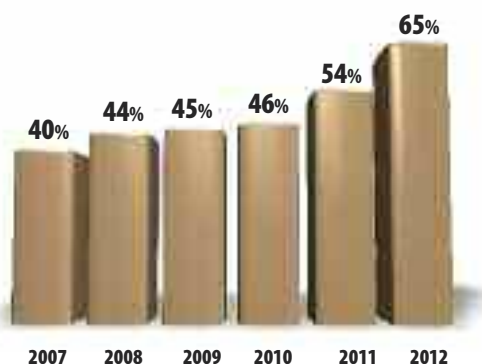
Οφέλη Ανακύκλωσης Χαλκού (σε σχέση με την παραγωγή πρωτογενούς χαλκού από ορυκτά ή παραγωγή από ανακύκλωση χαλκού):

- Αποτρέπει την έκλυση επικίνδυνων αερίων, όπως διοξειδίου του θείου, σωματίδια κλπ.
- Εξοικονομεί περίπου 85% της απαιτούμενης ενέργειας (απαιτείται 3 φορές λιγότερη ηλεκτρική ενέργεια και 2,5 φορές λιγότερη θερμική)
- Εξοικονομεί περίπου το 75% των εκπομπών CO₂, συμβάλλοντας σημαντικά στην παγκόσμια μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου.

Ποσοστό Ανάλωσης Ανακυκλωμένων Μετάλλων σε Σχέση με Συνολική Κατανάλωση Μετάλλων (χωρίς εσωτερικές επιστροφές)



Ποσοστό Ανακυκλώσιμων Μετάλλων σε Σχέση με Συνολική Κατανάλωση Μετάλλων (*)



(*) Στο διάγραμμα έχουν συμπεριληφθεί και οι ποσότητες των ανακυκλώσιμων μετάλλων από τις εσωτερικές επιστροφές κατά την παραγωγική διαδικασία.

7. Περιβάλλον

Ανακύκλωση Χαλκού: Μεγάλα Περιβαλλοντικά και Οικονομικά Οφέλη

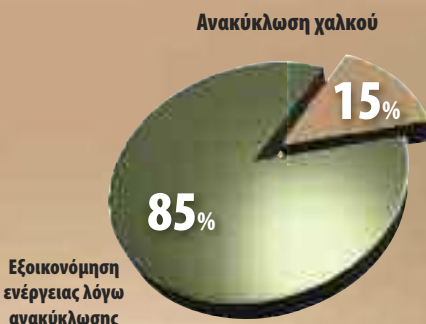
Η ΧΑΛΚΟΡ αποτελεί το μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού και κραμάτων του στην Ελλάδα. Από το 2007 μέχρι τα τέλη του 2012 έχει ανακυκλώσει και επαναχρησιμοποιήσει μεγάλες ποσότητες μετάλλων, επιτυγχάνοντας με τον τρόπο αυτό σημαντική εξοικονόμηση φυσικών πόρων και κόστους, καθώς και μείωση των αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων. Η χρήση σκραπ έχει αυξηθεί σημαντικά τα τελευταία έτη, από 19% που ήταν το 2007 σε 56% το 2012.

Η εξοικονόμηση σε ενέργεια, σε σχέση με την πρωτογενή παραγωγή της ίδιας ποσότητας χαλκού, υπολογίζεται σε τουλάχιστον 1.060.021 MWh*, που ισοδυναμεί με την ενέργεια που καταναλώνει ετησίως μια πόλη 182.500 κατοίκων (υπολογισμένο με το μέσο όρο της Ε.Ε).

Πρωτογενής παραγωγή χαλκού



Από το 2008 μέχρι σήμερα



Ισοδυναμεί με ετήσια ενέργεια που χρειάζεται μια πόλη 182.500 κατοίκων



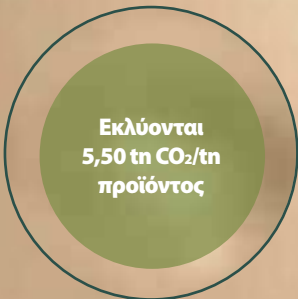
Μείωση κατανάλωσης ενέργειας

=



=

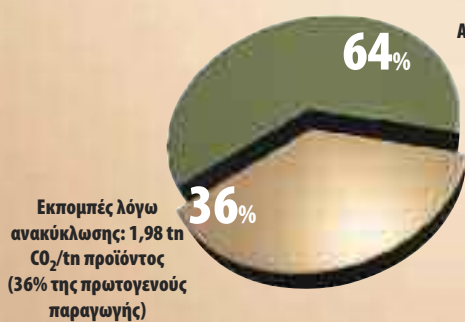
Πρωτογενής παραγωγή χαλκού



Από το 2008 μέχρι σήμερα



Ανακύκλωση χαλκού



Ισοδυναμεί με ετήσιες εκπομπές CO₂ μιας πόλης 14.700 κατοίκων



Μείωση των εκπομπών CO₂

=



=

*100 GJ/tn είναι η ποσότητα ενέργειας που απαιτείται για την παραγωγή 1 τν πρωτογενούς χαλκού.

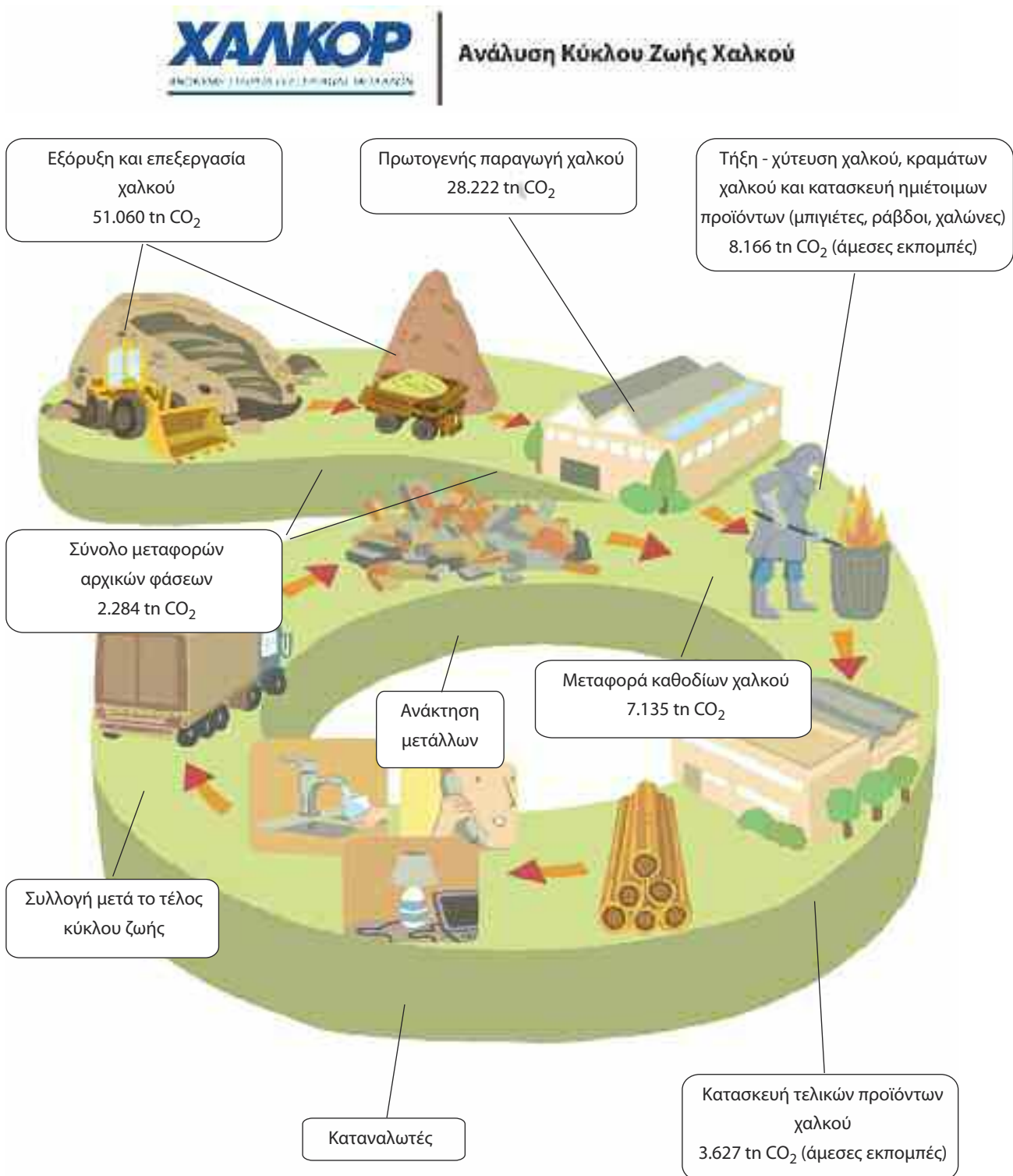
85% είναι η εξοικονόμηση της ενέργειας κατ' ελάχιστο.

$100 \text{ GJ/tn} \times 85\% \times 44.895 \text{ tn} = 3.816.075 \text{ GJ} \times 1 \text{ kWh}/0,0036 \text{ GJ} = 1.060.020.133 \text{ kWh} = 1.060.021 \text{ MWh}$ (1 kWh = 0,0036 GJ)

7.4.1 Ανάλυση Κύκλου Ζωής Προϊόντων της ΧΑΛΚΟΡ

Η χρήση σκραπ από τη ΧΑΛΚΟΡ, έναντι πρωτόχυτων μετάλλων, έχει σημαντική θετική επίδραση σε επίπεδο Κύκλου Ζωής (life cycle) των προϊόντων της ΧΑΛΚΟΡ.

Η Ανάλυση Κύκλου Ζωής είναι μία μεθοδολογία, η οποία αποτελείται από ένα σύνολο συστηματικών διεργασιών που ποσοτικοποιούν τις εισροές και εκροές πόρων σε όλα τα στάδια του κύκλου ζωής ενός προϊόντος.



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο υπολογισμού των CO₂ που στις παραπάνω φάσεις παρέχονται στη σελίδα 112.

7. Περιβάλλον

Η ΧΑΛΚΟΡ φροντίζει κάθε χρόνο να καλύπτει σημαντικό μέρος των αναγκών της για πρώτες ύλες, μέσω παλαιών ανακυκλωμένων μετάλλων (σκραπ). Με τον τρόπο αυτό, εκτός από το οικονομικό όφελος, επιτυγχάνεται και δραστική μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη σκοπιά της ανάλυσης του κύκλου ζωής των προϊόντων χαλκού.

Το 2012, για στελέχη της ΧΑΛΚΟΡ εγκρίθηκε και οργανώθηκε ειδικό σεμινάριο σχετικά με την Ανάλυση Κύκλου Ζωής, με σκοπό την περαιτέρω ανάπτυξη των δράσεων της Εταιρίας στον τομέα αυτό. Στο σχεδιάγραμμα της προηγούμενης σελίδας παρουσιάζονται υπολογισμένα στοιχεία σχετικά με την επιβάρυνση στο Περιβάλλον (GWP - Global Warming Potential - εκπομπές CO₂) από την αξιολόγηση των σταδίων του Κύκλου Ζωής των προϊόντων της ΧΑΛΚΟΡ. Η ανάλυση όλων των φάσεων του Κύκλου Ζωής αποσκοπεί στην εύρεση του συνολικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος και δίνει πολύτιμα συμπεράσματα για την παρακολούθηση και μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

7.4.2 Ασφαλής Χρήση Πρώτων Υλών και Υλικών

Για τις ανάγκες της παραγωγικής διαδικασίας χρησιμοποιούνται διάφορες χημικές ουσίες, οι οποίες είναι απαραίτητες για τη σωστή επεξεργασία των μετάλλων. Η ΧΑΛΚΟΡ καταβάλλει προσπάθειες για τον περιορισμό της χρήσης τους στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα. Κάθε ουσία που εισάγεται, εξάγεται, παράγεται ή διακινείται καταγράφεται καταλλήλως. Όλες οι ενέργειες που γίνονται, βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με τα πρότυπα και τις προδιαγραφές των Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (SDS) και αφορούν:

- αποθήκευση σε στεγανούς και προστατευμένους χώρους, όπου αυτό απαιτείται
- εκπαίδευση των χρηστών για σωστή διαχείριση και αποφυγή διαρροών στο περιβάλλον
- διενέργεια ασκήσεων ετοιμότητας σε περιπτώσεις έκτακτων περιστατικών
- λήψη προληπτικών μέτρων για την αποφυγή διαρροών χημικών ουσιών.

7.4.3 Μείωση Χρήσης Υλικών Συσκευασίας

Τα προϊόντα που παράγει η ΧΑΛΚΟΡ συσκευάζονται κατάλληλα, με σκοπό την ασφαλή αποθήκευση και μεταφορά τους. Χρησιμοποιούνται διάφορα υλικά συσκευασίας, όπως ξύλινες παλέτες, πλαστικές τάπες, πλαστικό υλικό συσκευασίας, πλαστικά και μεταλλικά τσέρκια, κλπ. Η ΧΑΛΚΟΡ λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα ώστε τα υλικά συσκευασίας που χρησιμοποιεί να είναι πλήρως ανακυκλώσιμα.

7.5 Χρήση Ενέργειας

Βασική επιδίωξη της Εταιρίας είναι ο περιορισμός της χρήσης ενέργειας στα απαραίτητα επίπεδα και η αύξηση της αποδοτικότητας στη χρήση της ενέργειας. Ωστόσο, παρουσιάζει αυξημένες ανάγκες σε θερμική (Φυσικό αέριο, LPG, πετρέλαιο) και ηλεκτρική ενέργεια, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της.

Η ΧΑΛΚΟΡ συμμορφώνεται πλήρως

με τους κανονισμούς της νομοθεσίας που αφορά στις χημικές ουσίες και στα παρασκευάσματα:

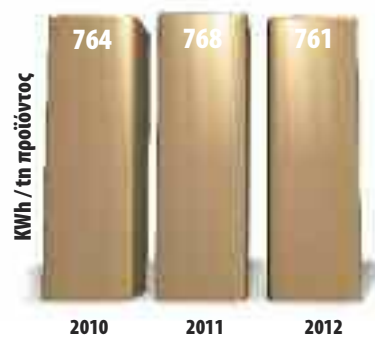
- Ευρωπαϊκός Κανονισμός REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals / Καταχώριση, Αξιολόγηση, Αδειοδότηση και Περιορισμοί των Χημικών)
- CLP (Classification, Labelling and Packaging / Ταξινόμηση, Επισήμανση και Συσκευασία)
- RoHS (Restriction of the use of certain Hazardous Substances in electrical and electronic equipment / Περιορισμός χρήσης κάποιων επικίνδυνων ουσιών σε ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό).

Το 2012 η ΧΑΛΚΟΡ υποβλήθηκε σε επιθεώρηση από εκπροσώπους του Γενικού Χημείου του Κράτους, με σκοπό τον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας σχετικά με τα χημικά προϊόντα (κανονισμός REACH). Σύμφωνα με την έκθεση επιθεώρησης που συντάχθηκε, προέκυψε η πλήρης συμμόρφωση της ΧΑΛΚΟΡ με τη σχετική νομοθεσία.

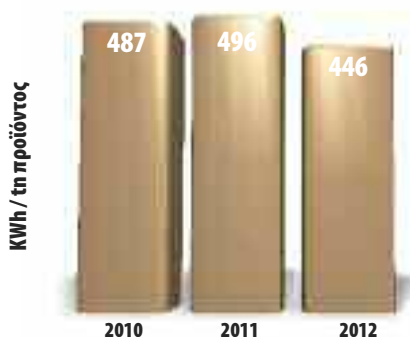
Θερμική Ενέργεια

Η κατανάλωση θερμικής ενέργειας το 2012 ανήλθε σε 65.034 MWh, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά 19% σε σχέση με το 2011. Αυτό οφείλεται σε μείωση της παραγωγής ράβδου χαλκού Φ8. Η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (κατανάλωση ανά ποσότητα προϊόντος) διαμορφώθηκε σε 761 KWh ανά τόνο προϊόντος, παρουσιάζοντας μείωση κατά 1,4% σε σχέση με το μέσο όρο (772 KWh) της τριετίας 2009-2011.

Ειδική Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας



Ειδική Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας - Εργοστάσιο Ανακύκλωσης Χύτευσης



Ειδική Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας - Εργοστάσιο Σωλήνων Χαλκού



Με σκοπό την εξοικονόμηση και αποδοτική χρήση της θερμικής ενέργειας, η ΧΑΛΚΟΡ, λαμβάνει μια σειρά από μέτρα, με αποτέλεσμα σημαντικές μειώσεις στην κατανάλωση ενέργειας. Τα μέτρα που έλαβε η ΧΑΛΚΟΡ είναι τα ακόλουθα:

- εξομάλυνση του μηνιαίου προφίλ ζήτησης ισχύος με κέρδος για την Εταιρία και τον προγραμματισμό της ΔΕΗ
- μείωση παροχής φυσικού αερίου για τη θέρμανση στη γραμμή παραγωγής χαλκού με όφελος την εξοικονόμηση 1.739 MWh/έτος
- σύστημα εμπλουτισμού αέρα καύσεως με οξυγόνο, με στόχο την καλύτερη απόδοση του φυσικού αερίου και μείωση ανάλωσης στην παραγωγή χαλκού, με όφελος την εξοικονόμηση 484 MWh/έτος
- προγραμματισμός παραγωγής για μείωση της ειδικής ανάλωσης φυσικού αερίου στην παραγωγή χαλκού

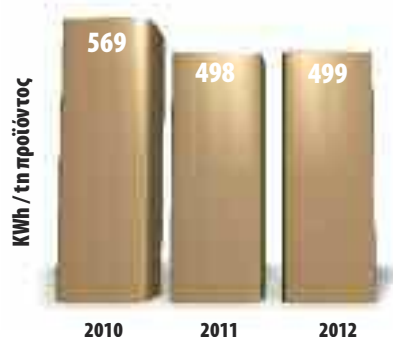
Ηλεκτρική Ενέργεια

Η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας το 2012 ανήλθε σε 499 KWh ανά τόνο προϊόντος, παραμένοντας στα ίδια επίπεδα σε σχέση με το 2011.

Με σκοπό την αποδοτική χρήση και τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, η ΧΑΛΚΟΡ πραγματοποίησε το 2012 ενέργειες, όπως:

- αντικατάσταση συμβατικών λαμπτήρων (βρίσκεται σε εξέλιξη) με νέους λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας στους εσωτερικούς χώρους του εργοστασίου Παραγωγής Σωλήνων Χαλκού
- εγκατάσταση μηχανισμού ελέγχου (SCADA) ηλεκτρικής ενέργειας
- περιορισμός άσκοπης λειτουργίας φορτίων σε ψυκτικούς πύργους, φωτισμό, κλιματισμό και Η/Υ
- μείωση θερμικών απωλειών ηλεκτρικών φούρνων - καναλιών
- εγκατάσταση κεντρικής αντιστάθμισης και τοπικά στους ηλεκτρι-

Ειδική Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας



7. Περιβάλλον

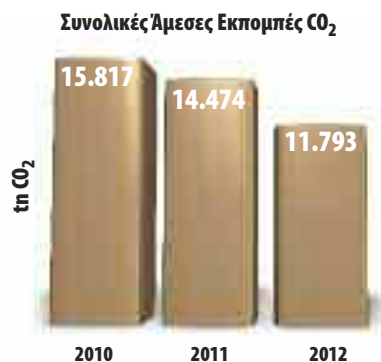
- κούς φούρνους, με σκοπό το βέλτιστο συντελεστή ισχύος
- εξοικονόμηση από το κύκλωμα αέρος μέσω της αποφυγής άσκοπης χρήσης αεροσυμπιεστών και επεμβάσεων στις διαρροές του κυκλώματος αέρος
- εγκατάσταση αποδοτικότερων κινητήρων νέας γενιάς και drivers ρύθμισης στροφών.

7.6 Κλιματική Αλλαγή

Η ΧΑΛΚΟΡ αναγνωρίζει την αναγκαιότητα καταπολέμησης της κλιματικής αλλαγής και τη σημασία της συλλογικής προσπάθειας προς αυτή την κατεύθυνση. Σε συνεχή βάση, καταβάλλει προσπάθειες για τον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τη λειτουργία της, λαμβάνοντας μια σειρά από μέτρα, όπως:

- χρήση καυσίμων με χαμηλότερες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά αποδιδόμενη ενέργεια, όπως το φυσικό αέριο
- συχνή και κατάλληλη συντήρηση και ρύθμιση του εξοπλισμού, προκειμένου να επιτυγχάνεται η βέλτιστη αξιοποίηση του καυσίμου και κατ' επέκταση να εκπέμπονται οι ελάχιστοι ατμοσφαιρικοί ρύποι.

Οι κύριες πηγές αερίων του θερμοκηπίου είναι η καύση ορυκτών καυσίμων για θερμική ενέργεια στην παραγωγή και η κίνηση περνοφόρων οχημάτων. Οι συνολικές εκπομπές το 2012 παρουσίασαν μείωση κατά 19% λόγω της μειωμένης παραγωγής ράβδου χαλκού Φ8.



* Η ποσότητα των άμεσων εκπομπών υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση υγραερίου στην παραγωγή και την κατανάλωση πετρελαίου για μεταφορά. Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂, για το 2012, χρησιμοποιείται ο συντελεστής 0,88 kg CO₂/KWh.

7.7 Μεταφορές

Τόσο η φύση της δραστηριότητας της Εταιρίας όσο και η θέση της μονάδας παραγωγής της προϋποθέτουν μετακινήσεις του ανθρώπινου δυναμικού της, καθώς και μετακινήσεις πρώτων υλών και προϊόντων από και προς τη μονάδα παραγωγής.

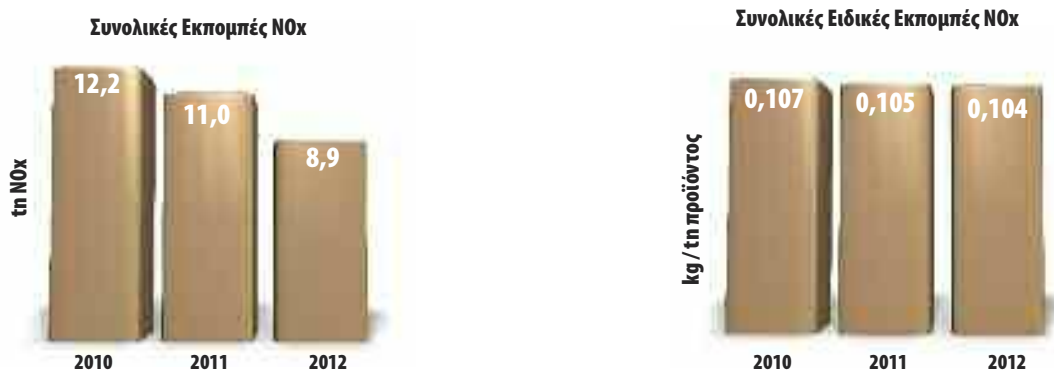
Η Εταιρία, με σκοπό τον περιορισμό των εκπομπών CO₂ στην ατμόσφαιρα που εκλύονται από την κατανάλωση υγρών καυσίμων λόγω της μετακίνησης του ανθρώπινου δυναμικού της λαμβάνει πρωτοβουλίες, όπως:

- εγκατάσταση και χρήση συστημάτων τηλεδιασκέψεων (teleconference) για τις ανάγκες επικοινωνίας με πελάτες και συνεργάτες στο εξωτερικό
- επιδότηση ενοικίου σε στελέχη για διαμονή στην τοπική περιοχή
- μεταφορά προσωπικού με εταιρικά λεωφορεία
- απασχόληση προσωπικού από την τοπική κοινωνία
- ομαδική προσέλευση στην εργασία (car pooling).

7.8 Ατμόσφαιρα

Οι συνολικές εκπομπές πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs) κατά το 2012 ανήλθαν σε 186,3 tn. Σε σχέση με το προηγούμενο έτος υπήρξε μείωση κατά 26,6%.

Το φυσικό αέριο και τα άλλα ορυκτά καύσιμα που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή θερμικής ενέργειας, έχουν ως αποτέλεσμα εκπομπές NO_x. Οι εκπομπές αυτές το 2012 ανήλθαν σε 8,9 tn NO_x παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά 20% σε σχέση με το μέσο όρο (11,2 tn NO_x) της τριετίας 2009-2011 και η οποία οφείλεται σε μειωμένη παραγωγή ράβδου χαλκού Φ8.



Η Εταιρία παρακολουθεί συνεχώς τις ατμοσφαιρικές εκπομπές της, μέσω:

- λειτουργίας οργάνων συνεχούς παρακολούθησης και καταγραφής στερεών σωματιδίων,
- πρόγραμμα τακτικών μετρήσεων διαφορετικών περιβαλλοντικών παραμέτρων στα σημεία εκπομπής απαερίων του εργοστασίου ανακύκλωσης - χύτευσης.

Έχει εγκατασταθεί σύστημα συνεχούς μέτρησης των αιωρούμενων στερεών σωματιδίων στα απαέρια των φούρνων του εργοστασίου Ανακύκλωσης και Χύτευσης, με σκοπό τη συνεχή παρακολούθηση του επιπέδου εκπομπής των στερεών εκπεμπόμενων σωματιδίων.

Συνεχείς μετρήσεις

Όσον αφορά στα αιωρούμενα σωματίδια (particulate matters), πραγματοποιούνται συνεχείς μετρήσεις με τη χρήση τριών μονίμων καταγραφικών μηχανημάτων στα απαέρια των φούρνων του εργοστασίου Ανακύκλωσης και Χύτευσης. Επίσης, τηρούνται πιστά όλες οι προβλεπόμενες από τη νομοθεσία οδηγίες, όσον αφορά τα επίπεδα εκπομπών σωματιδίων που παράγονται κατά τη διάρκεια της παραγωγικής της λειτουργίας. Μέχρι σήμερα, σύμφωνα με τις μετρήσεις που έχουν πραγματοποιηθεί, δεν έχει παρατηρηθεί καμία υπέρβαση των επιτρεπτών ορίων που προβλέπει η κείμενη εθνική νομοθεσία.

7. Περιβάλλον

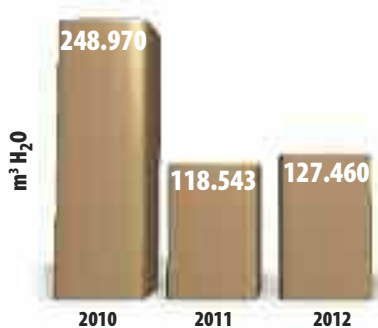
7.9 Χρήση Νερού

Το 2012 η ΧΑΛΚΟΡ κατανάλωσε 127.460 m³ νερού, ποσότητα η οποία είναι αυξημένη κατά 7,52% από την αντίστοιχη ποσότητα κατανάλωσης του 2011.

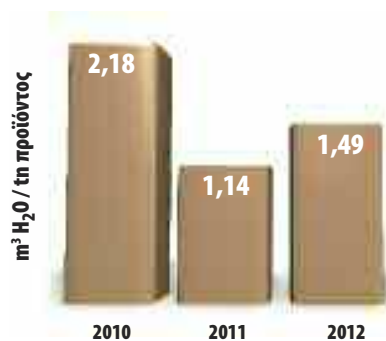


- Δίκτυο ύδρευσης ΕΥΔΑΠ
- Γεώτρηση (ιδιόκτητη και αδειοδοτημένη)
- Βυτία
- Δίκτυο Οινοφύτων για εργοστάσιο Σωλήνων Χαλκού και εργοστάσιο Τήξης και Χύτευσης

Συνολική Κατανάλωση Νερού



Ειδική Κατανάλωση Νερού



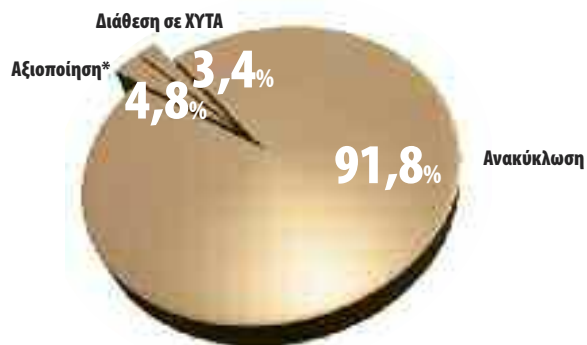
7.10 Απόβλητα

Ως μέρος της Περιβαλλοντικής Πολιτικής, η ΧΑΛΚΟΡ τηρεί τη δέσμευσή της για την ορθή διαχείριση και αξιοποίηση των αποβλήτων των παραγωγικών της διαδικασιών, εφαρμόζοντας πρακτικές διαχείρισης, όπως προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Σύμφωνα με τη διαδικασία διαχείρισης που εφαρμόζεται, πρωταρχικός στόχος είναι η μείωση του όγκου των παραγόμενων αποβλήτων, ενώ στη συνέχεια εφαρμόζονται πρακτικές ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης και αξιοποίησης. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται δραστική μείωση του τελικού όγκου που καταλήγει σε χώρους υγειονομικής ταφής απορριμμάτων (ΧΥΤΑ).

Το 2012 η παραγωγή αποβλήτων ανά τόνο προϊόντος (ειδική παραγωγή) διαμορφώθηκε σε 175 kg, παρουσιάζοντας μείωση κατά 16,3% σε σχέση με το μέσο όρο (209 kg αποβλήτων/tn προϊόντος) της τριετίας 2009-2011.

Μέθοδος Διαχείρισης Αποβλήτων



*Αξιοποίηση (ενεργειακή αξιοποίηση ή άλλου είδους αξιοποίηση)

Η Εταιρία όχι μόνο συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία, αλλά λαμβάνει μέτρα με σκοπό την υπέρβαση των σχετικών απαιτήσεων. Σημειώνεται ότι η ΧΑΛΚΟΡ, σε συμμόρφωση με το Νόμο 2939/2001, είναι συμβεβλημένη με όλα τα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων.





Τα υδατικά απόβλητα που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία, μεταφέρονται μέσω κατάλληλου δικτύου σε Συστήματα Επεξεργασίας Υδατικών Βιομηχανικών Αποβλήτων που λειτουργεί η ΧΑΛΚΟΡ εντός των εγκαταστάσεων της. Τα συστήματα διαφέρουν ανάλογα με τα ποιοτικά χαρακτηριστικά των προς διάθεση αποβλήτων.

Η ΧΑΛΚΟΡ διαθέτει τρεις μονάδες επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων, που αποτελούνται από απλά συστήματα πρωτοβάθμιας επεξεργασίας (καθίζησης και εξελαίωσης). Με τις υποδομές αυτές αλλά και την επιμελή λειτουργία και συντήρησή τους, η Εταιρία διασφαλίζει ότι τα υδατικά απόβλητα που εξέρχονται των εγκαταστάσεων πληρούν τις προδιαγραφές των υγειονομικών διατάξεων που διέπουν τη διάθεσή τους στον υδάτινο αποδέκτη.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις εγκεκριμένες άδειες διάθεσης υδατικών αποβλήτων, στη ΧΑΛΚΟΡ παρακολουθούνται σε μηνιαία βάση οι περιβαλλοντικές παράμετροι των επεξεργασμένων αποβλήτων (όπως pH, BOD₅, COD, ολικά αιωρούμενα στερεά, λίπη και έλαια - υδρογονάνθρακες, βαρέα μέταλλα, θερμοκρασία, κλπ.).

Με την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της Εταιρίας και της συνεχούς προσπάθειας βελτίωσης της περιβαλλοντικής της επίδοσης, η ΧΑΛΚΟΡ αποσκοπεί στην υπέρβαση των απαιτήσεων της νομοθεσίας, με σκοπό τη βέλτιστη προστασία του περιβάλλοντος.

Συστήματα Επεξεργασίας Υδατικών Βιομηχανικών Αποβλήτων

Τα υδατικά απόβλητα που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία, μεταφέρονται μέσω κατάλληλου δικτύου σε Συστήματα Επεξεργασίας Υδατικών Βιομηχανικών Αποβλήτων που λειτουργεί η ΧΑΛΚΟΡ εντός των εγκαταστάσεων της.

7.11 Θόρυβος

Η Εταιρία τηρεί πιστά όλες τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία οδηγίες, όσον αφορά τα επίπεδα θορύβου που παράγονται κατά τη διάρκεια της παραγωγικής της λειτουργίας. Σε όλες τις εγκαταστάσεις έχουν καταγραφεί οι πηγές εκπομπής θορύβων και έχουν υιοθετηθεί μέτρα για τη μείωση του επιπέδου του θορύβου, τόσο για λόγους προστασίας της υγείας των εργαζομένων όσο και για περιβαλλοντικούς λόγους.

Στόχοι 2013



- Μείωση κατά 45% της χρήσης διαλυτών στην παραγωγική διαδικασία, σε σχέση με τις ποσότητες του 2012, μέχρι το 2015.
- Αντικατάσταση συμβατικών λαμπτήρων με λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας σε ποσοστό 100% στους εσωτερικούς χώρους του εργοστασίου Παραγωγής Σωλήνων Χαλκού μέχρι το 2015.
- Εγκατάσταση κλειστού συστήματος απολίπανσης σωλήνων χαλκού μέχρι το τέλος του 2014.
- Αύξηση ωρών εκπαίδευσης κατά 50% (σε σχέση με το 2012) μέχρι το 2014.
- Υλοποίηση Μελέτης Ανάλυσης Κύκλου Ζωής σε προϊόντα της ΧΑΛΚΟΡ μέχρι το 2017.
- Έναρξη διαδικασίας καταγραφής του περιβαλλοντικού αποτυπώματος από τη μεταφορά των εργαζομένων και των προϊόντων μέχρι το 2015.
- Περαιτέρω μείωση των αποβλήτων ανά τόνο προϊόντος κατά 5% σε σχέση με το μέσο όρο της τριετίας 2010-2012.
- Ολοκλήρωση του νέου αποχετευτικού δικτύου και προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού για τη διαχείριση των αστικών λυμάτων έως το 2014.

7. Περιβάλλον

Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας

Περιβαλλοντικές Δαπάνες			
Κατηγορίες δαπανών	2010	2011	2012
Λειτουργία και συντήρηση εξοπλισμού περιβαλλοντικής προστασίας	412.709	337.069	358.926
Υποστήριξη του Τμήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και περιβαλλοντικές υπηρεσίες	260.120	197.176	189.208
Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες	239.009	234.948	328.279
Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων	155.817	67.891	63.163
Νέες περιβαλλοντικές υποδομές και αντιρρυπαντικά συστήματα	154.317	175.207	74.664
Συντήρηση πρασίνου και αποκατάσταση περιβάλλοντος	10.944	20.844	32.177

Χρήση υλών που προέρχονται από ανακύκλωση			
Έτος	2010	2011	2012
Ποσοστό ανάλωσης ανακυκλωμένων μετάλλων (χωρίς εσωτερικές επιστροφές)	28%	43%	56%
Ποσοστό ανακυκλώσιμων μετάλλων	46%	54%	65%

Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας ανά παραγωγική μονάδα			
Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh/tn προϊόντος)	2010	2011	2012
Σύνολο ΧΑΛΚΟΡ	764	768	761
Ανακύκλωσης – Χύτευσης	487	496	446
Σωλήνων Χαλκού	371	388	377
Προϊόντων Έλασης Τιτανίου Ψευδαργύρου	153	-	-
Μειγμάτων	1.174	1.512	1.359

Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή			
Πηγή ενέργειας	2010	2011	2012
Πετρέλαιο κίνησης (lt)	246.219	246.554	229.840
Φυσικό Αέριο (Nm ³)	7.320.002	6.826.706	5.492.610
Υγραέριο (LPG) kg	117.390	500	-
Σύνολο (GJ)	300.807	275.783	223.084

Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας			
Έτος	2010	2011	2012
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh / tn προϊόντος)	569	498	499

Συνολικές άμεσες εκπομπές CO ₂			
Έτος	2010	2011	2012
Συνολικές άμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	15.817	14.474	11.793

Συνολικές Ειδικές Άμεσες και Έμμεσες Εκπομπές CO ₂ (kg/tn προϊόντος)						
A/A	Σύνολο ΧΑΛΚΟΡ			Σύνολο ΧΑΛΚΟΡ		
	2010	Άμεσες		2010	Έμμεσες	
		2011	2012		2011	2012
Ειδικές Εκπομπές CO ₂ (Kg/tn προϊόντος)	139	139	138	539	443	439



Συνολικές Εκπομπές NOx			
Έτος	2010	2011	2012
Εκπομπές NOx (tn)	12,2	11,0	8,9

Συνολικές Ειδικές εκπομπές NOx			
Έτος	2010	2011	2012
Ειδικές Εκπομπές NOx (kg/tn προϊόντος)	0,107	0,105	0,104

Κατανάλωση νερού ανά πηγή (σε m ³)			
Πηγή νερού	2010	2011	2012
Δίκτυο ύδρευσης ΕΥΔΑΠ	154.238	113.614	120.124
Γεώτρηση (εργοστασίου Έλασης Τιτανιούχου Ψευδαργύρου)	84.162	-	-
Δίκτυο Οινοφύτων	10.492	3.010	4.667
Βυτία	78	1.919	2.669
Σύνολο	248.970	118.543	127.460

Ειδική κατανάλωση νερού			
Έτος	2010	2011	2012
Ειδική κατανάλωση νερού (σε m ³ /tn προϊόντος)	2,18	1,14	1,49

Ανάλυση αποβλήτων ανά κατηγορία και μέθοδο διαχείρισης					
Απόβλητα	Κατηγορία	Μέθοδος Διαχείρισης	Ποσότητα (σε kg)		
			2010	2011	2012
Μικτά ανακυκλώσιμα (scrap μετάλλων, μεταλλική συσκευασία, χαρτί, ξυλεία, πλαστικό)	στερεά	Ανακύκλωση	24.561.474	13.977.193	13.708.666
Ιλύς	στερεά	Ανακύκλωση	81.830	-	-
Σκωρίες	στερεά	Ανακύκλωση	1.505.261	966.885	929.343
Μικτά υλικά	στερεά	Αξιοποίηση	164.410	114.000	102.880
Απορρίμματα	στερεά	Διάθεση σε ΧΥΤΑ	175.188	132.160	552.460
Λιπαντικά έλαια	υγρά	Ανακύκλωση	358.179	310.010	375.509
Συσσωρευτές	στερεά	Ανακύκλωση	2.486	2.100	530
Σκόνες φίλτρων	στερεά	Ανακύκλωση	858.900	245.500	-
Γαλακτώματα	υγρά	Αξιοποίηση	872.430	575.820	627.740
Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά	στερεά	Αξιοποίηση	36.480	71.615	53.430
Λαμπτήρες φθορισμού	στερεά	Ανακύκλωση	20	270	130
ΑΗΗΕ	στερεά	Ανακύκλωση	-	8.160	2.670
Ελαστικά	στερεά	Ανακύκλωση	-	9.560	4.360
Σύνολο Αποβλήτων			28.616.658	16.413.273	16.357.718

8. Πίνακας Δεικτών GRI G3.1 και ISO 26000

Ακολουθως παρατίθεται η αντιστοίχιση του περιεχομένου του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 της ΧΑΛΚΟΡ, σε σχέση με τους δείκτες του GRI - G3.1 και του προτύπου ISO 26000.

Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
1.1	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.	6.2	Μήνυμα Προέδρου Δ.Σ.
1.2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	6.2	Μήνυμα Προέδρου Δ.Σ., §1.2, § 1.2.3 , §1.5.1, §1.5.2, §1.5.3, §2.1.2, §2.2, §2.4, §3 Εταιρική Διακυβέρνηση - Απολογισμός προόδου στόχων 2012 και στόχοι 2013, §3.3, §3.3.1, §3.3.2, §4 Αγορά - Απολογισμός προόδου στόχων 2012 και στόχοι 2013, §5 Ανθρώπινο Δυναμικό Απολογισμός προόδου στόχων 2012 και στόχοι 2013, §6. Υγεία και Ασφάλεια Απολογισμός προόδου στόχων 2012 και στόχοι 2013, §6.2, §6.4, §Υγεία και Ασφάλεια: Συνολικά η Επίδοσή μας, §7 Περιβάλλον Απολογισμός προόδου στόχων 2012 και στόχοι 2013, §7.2, §7.4.1, § Συνολικά η Επίδοσή μας, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2012 /Ετήσια Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ενότητα Δ - Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες Σελ. 4
2.1	Επωνυμία		«ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ», §1.2
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες		§1.2, §4.2
2.3	Λειτουργική δομή, συμπεριλαμβανομένων των κύριων τομέων, των εταιριών εκμετάλλευσης των θυγατρικών και των κοινοπραξιών	6.2	§1.1, §4.2
2.4	Τοποθεσία έδρας		§1.2
2.5	Χώρες δραστηριοποίησης της ΧΑΛΚΟΡ		§1.1, §4.1, § 4.2
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή		§1.2
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται		§1.1, §4.1, §4.2, Ιστοσελίδα www.halcor.gr - Ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Εταιρικές παρουσιάσεις - Παρουσίαση στην Ε.Θ.Ε. σελ. 12-15. Οι πωλήσεις της Εταιρίας προορίζονται κατά κύριο λόγο προς πελάτες χονδρικής-διανομής, παρά προς λιανική πώληση απευθείας προς τους τελικούς χρήστες.
2.8	Μεγέθη της ΧΑΛΚΟΡ		§1.1, §1.2.2, § 5.1, Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού. Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2012 (πωλήσεις) σελ. 7,9,17
2.9	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού		Δεν υπήρξαν σημαντικές μεταβολές κατά το 2012. Σελ 1-2 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2012.
2.10	Βραβύσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού		§1.3
3.1	Περίοδος απολογισμού		1/1/2012 - 31/12/2012
3.2	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού		Απολογισμός 2011
3.3	Κύκλος απολογισμού		Ετήσιος
3.4	Σημείο επικοινωνίας		Σελ. 2 Περί Απολογισμού
3.5	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού		Σελ. 2 Περί Απολογισμού
3.6	Όρια του απολογισμού		Ο Απολογισμός αφορά σε όλες οι δραστηριότητες της Εταιρίας ΧΑΛΚΟΡ στην Ελλάδα (σύνολο παραγωγικών μονάδων όπως αναλύονται στον Απολογισμό). Δεν συμπεριλαμβάνονται οι θυγατρικές εταιρίες. Σελ. 2 Περί Απολογισμού
3.7	Συγκεκριμένοι περιορισμοί ως προς το πεδίο ή το όριο του απολογισμού		Σελ. 2 Περί Απολογισμού
3.8	Βάση για την αναφορά επίδοσης για τις κοινοπραξίες, τις θυγατρικές, τις εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, κ.α.		Πλήρης δυνατότητα συγκρισιμότητας. Όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, δεν συμπεριλαμβάνονται στοιχεία αναφορικά με θυγατρικές εταιρίες / κοινοπραξίες / τρίτους. Ωστόσο γίνεται μια σύντομη αναφορά στις θυγατρικές Εταιρίες SOFIA MED και FITCO, χωρίς να επηρεάζεται η δυνατότητα σύγκρισης από έτος σε έτος καθώς τα δεδομένα δεν παρουσιάζονται ενοποιημένα με αυτά του Ομίλου, αλλά ξεχωριστά. Σελ. 2 Περί Απολογισμού
3.9	Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς		Σελ. 2 Περί Απολογισμού, §6.4, §7.4
3.10	Αναθεωρήσεις πληροφοριών		Δεν υπήρξαν αναθεωρήσεις
3.11	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό		Καμία Αλλαγή / Σελ. 2 Περί Απολογισμού
3.12	Πίνακας τυπικών δημοσιοποιήσεων που περιέχονται στον απολογισμό		Σελ. 106-111 / Πίνακας GRI
3.13	Πολιτική εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	7.5.3	Σελ. 2 Περί Απολογισμού / Δήλωση για τον έλεγχο επιπέδου εφαρμογής
4.1	Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης	6.2	§ 3.1, § 3.2, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2012 σελ. 11-17
4.2	Εκτελεστική ιδιότητα Προέδρου	6.2	§3.1, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2012 σελ. 15

Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
4.3	Ανεξάρτητα ή/και μη εκτελεστικά μέλη των ελεγκτικών οργάνων ανά φύλο	6.2	§3.1, § 5.2.1
4.4	Μηχανισμοί για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στο Δ.Σ.	6.2	§3.1. Στην Εταιρία εφαρμόζεται πολιτική "ανοικτών θυρών" σύμφωνα με την οποία η Διοίκηση είναι πρόθυμη να ακούσει τις απόψεις και τους προβληματισμούς των εργαζομένων και να συνεργαστεί μαζί τους.
4.5	Σύνδεση αμοιβών των ανώτατων στελεχών και της επίδοσης του οργανισμού	6.2	§3.1
4.6	Διαδικασίες που εφαρμόζονται για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων	6.2	§3.1.1. Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2012, Σελ. 15
4.7	Διαδικασία για τον καθορισμό της σύνθεσης, των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και άλλων κριτηρίων όπως το φύλο	6.2	Τα κριτήρια επιλογής των μελών του ΔΣ και των επιτροπών του είναι ανεξάρτητα του φύλου, της εθνικότητας, και άλλων δεικτών διαφορετικότητας, με αποτέλεσμα να μην υφίσταται καμία μορφή διάκρισης. §3.1
4.8	Εταιρικές πολιτικές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς - που σχετίζονται με την στρατηγική Αειφόρου Ανάπτυξης	6.2	§2, §2.1, §2.1.1, §2.2, §2.3, §2.4, §3 Εταιρική Διακυβέρνηση - Η Δέσμευσή μας, §4 Αγορά - Η Δέσμευσή μας, §5 Ανθρώπινο Δυναμικό - Η Δέσμευσή μας, §6 Υγεία και Ασφάλεια - Η Δέσμευσή μας, §7 Περιβάλλον - Η Δέσμευσή μας
4.9	Διαδικασίες παρακολούθησης - διαχείρισης θεμάτων Αειφόρου Ανάπτυξης από το Δ.Σ.	6.2	§2.1, §2.1.1, §2.2, §2.3, §2.4, §3.2, §3.3, §3.3.1, §3.3.2, §6.2, §7.2
4.10	Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση	6.2	§3.1
4.11	Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	6.2	§2.4, §3.3, §3.3.1, §6.2, §7 Περιβάλλον - Η Δέσμευσή μας, §7.2, §7.3, §7.4, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2012 - Ετήσια Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ενότητα Δ - Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες / Ετήσια Οικονομική Έκθεση - Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης - σελ. 13 παράγραφος ii, 14 παράγραφος iii
4.12	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία	6.2	Σελ. 2 Περί Απολογισμού, §1.4, §2.2, §2.3, §3.1
4.13	Συμμετοχές σε σωματεία και οργανώσεις (ως μέλος)	6.2	§1.4
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας	6.2	§2.1.2
4.15	Προσδιορισμός και επιλογή των συμμετόχων	6.2	§2.1.2. Η διαδικασία καθορισμού των ομάδων συμμετόχων (κατηγοριοποίηση και προτεραιοποίηση), ανασκοπείται σε ετήσια βάση από την Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΧΑΛΚΟΡ.
4.16	Συμμετοχή των ομάδων συμμετόχων	6.2	§2.1.2
4.17	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	6.2	§2.1.2
Οικονομικοί Δείκτες Επίδοσης			
	Διοικητική Πρακτική (DMAs)	6.2, 6.8	Εισαγωγή κεφαλαίου Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση, §4.7.4, §5.1, §5.2.2, §5.5, §5.6
EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	6.8, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	§1.2.2, §1.2.3
EC2	Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος	6.5.5	Δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος. §3.3.1, §7.6
EC3	Κάλυψη των υποχρεώσεων σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών		Η ΧΑΛΚΟΡ καλύπτει τις κατάλληλες ασφαλιστικές εισφορές για κάθε εργαζόμενο όπως ακριβώς προβλέπεται από το νόμο. Οι εργαζόμενοι που συνταξιοδοτούνται λαμβάνουν σύνταξη από τον αρμόδιο κρατικό φορέα. §5.2.2
EC4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς		Κατά τη χρήση 2012 η Εταιρία έλαβε επιχορήγηση ύψους 1.702.632 ευρώ (σελ. 36 §25. Επιχορήγησης, Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή - Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2012)
EC5	Κλίμακα ποσοστού βασικού μισθού ανά φύλο σε σύγκριση με τον κατώτατο σε τοπικό επίπεδο	6.4.4, 6.8	Η Εταιρία σέβεται και εφαρμόζει τις εθνικές, συλλογικές και ομοίπαγγελματικές συμβάσεις εργασίας (ΕΓΣΣΕ). Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων τις Εταιρίας αμείβεται πέραν και άνω των ΕΓΣΣΕ. Δεν προβλέπεται καμία διαφοροποίηση στην αμοιβή των εργαζομένων με βάση το φύλο. Η ΧΑΛΚΟΡ σέβεται και προωθεί την ισότητα των φύλων
EC6	Πολιτική και πρακτικές για την επιλογή προμηθευτών από την τοπική κοινότητα	6.6.6, 6.8, 6.8.5, 6.8.7	§1.2.3, §2.1.2, §4.7.4 §Αγορά: Συνολικά η επίδοσή μας
EC7	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η ΧΑΛΚΟΡ	6.8, 6.8.5, 6.8.7	§5.1, §Ανθρώπινο Δυναμικό: Συνολικά η επίδοσή μας

8. Πίνακας Δεικτών GRI G3.1 και ISO 26000

Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
EC8	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω εμπορικών, σε είδος ή δωρεάν δράσεων	6.3.9, 6.8, 6.8.3, 6.8.4, 6.8.5, 6.8.6, 6.8.7, 6.8.9	§1.2.3, §1.5, §5.5 §5.6
EC9	Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8, 6.8.5, 6.8.6, 6.8.7, 6.8.9	§1.2.3, §1.5, §5.5, §5.6
Περιβαλλοντικοί Δείκτες Επίδοσης			
	Διοικητική Πρακτική (DMAs)	6.2, 6.5	Εισαγωγή κεφαλαίου Περιβάλλον, §7.2, §7.3, §7.4, §7.5, §7.5, §7.6, §7.7, §7.8, §7.9, §7.10, §7.11
EN1	Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	6.5, 6.5.4	§4.7.5, §Αγορά: Συνολικά η επίδοσή μας, §7.4, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας
EN2	Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισροή ανακυκλωμένων υλικών	6.5, 6.5.4	§4.7.5, §Αγορά: Συνολικά η επίδοσή μας, §7.4, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας
EN3	Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	6.5, 6.5.4	§7.5, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας, Το σύνολο άμεσης κατανάλωσης ενέργειας προέρχεται αποκλειστικά από μη ανανεώσιμες πηγές, όπως περιγράφεται στην ενότητα §7.5
EN4	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	6.5, 6.5.4	§7.5, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας, Το σύνολο άμεσης κατανάλωσης ενέργειας προέρχεται αποκλειστικά από ηλεκτρική ενέργεια όπως περιγράφεται στην ενότητα §7.5
EN5	Εξοικονόμηση ενέργειας	6.5, 6.5.4	§7.5, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας
EN6	Πρωτοβουλίες για παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που χρησιμοποιούν αποδοτικά την ενέργεια	6.5, 6.5.4	§4.2, 7.5, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας
EN7	Μείωση της έμμεσης κατανάλωσης ενέργειας	6.5, 6.5.4	§7.5, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας
EN8	Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	6.5, 6.5.4	§7.9, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας
EN9	Πηγές νερού που επηρεάζονται από την άντληση	6.5, 6.5.4	Η Εταιρία δεν δραστηριοποιείται σε προστατευόμενες περιοχές με υδροβιότοπους και δεν πραγματοποιούνται αντλήσεις από επιφανειακά ύδατα (π.χ ποτάμια, λίμνες).
EN10	Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται ή επαναχρησιμοποιείται	6.5, 6.5.4	Δεν πραγματοποιείται ανακύκλωση/ επαναχρησιμοποίηση νερού.
EN11	Θέση και έκταση γαιών εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	6.5, 6.5.6	Καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ούτε γειτνιάζει με αυτές
EN12	Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών	6.5, 6.5.6	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ούτε γειτνιάζει με αυτές
EN13	Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	6.5, 6.5.6	Πέραν των δράσεων δεινροφύτευσης, δεν έχει αναπτυχθεί άλλο πρόγραμμα προστασίας οικοτόπων.
EN14	Στρατηγικές, τρέχουσες ενέργειες και μελλοντικά σχέδια για τη διαχείριση των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα	6.5, 6.5.6	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ούτε γειτνιάζει με αυτές
EN15	Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα του IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικότοπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από άλλες δραστηριότητες	6.5, 6.5.6	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ούτε γειτνιάζει με αυτές
EN16	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος	6.5, 6.5.5	§7.6, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας
EN17	Άλλες σχετικές έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος	6.5, 6.5.5	M/Δ
EN18	Μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και περιορισμοί που επιτεύχθηκαν	6.5, 6.5.5	§7.5, §7.6, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας
EN19	Εκπομπές ουσιών που προκαλούν μείωση του όζοντος με βάση το βάρος	6.5, 6.5.3	M/Δ
EN20	NOx, SOx και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων	6.5, 6.5.3	§7.8, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας
EN21	Συνολικός όγκος υδάτινων αποβλήτων, με βάση την ποιότητα και τον προορισμό	6.5, 6.5.3	§7.10, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας
EN22	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	6.5, 6.5.3	§7.10 / Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας
EN23	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	6.5, 6.5.3	Δεν υπήρξαν διαρροές
EN24	Βάρος διακινούμενων, εισαγόμενων, εξαγόμενων ή επεξεργασμένων αποβλήτων, που θεωρούνται επικίνδυνα	6.5, 6.5.3	§7.10, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας, Πίνακας Ανάλυση αποβλήτων ανά κατηγορία και μέθοδο διαχείρισης. Η Εταιρία δεν δραστηριοποιείται στον κλάδο επεξεργασίας επικίνδυνων αποβλήτων. Η ΧΑΛΚΟΡ, σε συμμόρφωση με το Νόμο 2939/2001, είναι συμβεβλημένη με όλα τα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων
EN25	Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση «προστατευόμενων» περιοχών που επηρεάζονται σημαντικά από τις απορρίψεις νερού	6.5, 6.5.4, 6.5.6	Δεν υφίστανται απορρίψεις σε προστατευόμενες περιοχές - Καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε δραστηριοποιείται ούτε γειτνιάζει με προστατευόμενες περιοχές



Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
EN26	Μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών	6.5, 6.5.4, 6.6.6, 6.7.5	§7.2, §7.4, §7.5, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας
EN27	Ποσοστό πωληθέντων προϊόντων και σχετικών υλικών συσκευασίας που ανακτώνται ανά κατηγορία	6.5, 6.5.4, 6.7.5	§7.4, §7.4.1, §7.4.3, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας. Λόγω της φύσης των προϊόντων της εταιρίας, δεν πραγματοποιούνται επιστροφές προϊόντων, αλλά γίνεται εκτεταμένη χρήση σκραπ που αποτελεί ανακύκλωση μετάλλων. Το 2012 το ποσοστό χρήσης σκραπ σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση μετάλλων ανήλθε σε 65%.
EN28	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	6.5	Δεν υπήρξαν
EN29	Περιβαλλοντικές επιδράσεις από μεταφορές	6.5, 6.5.4, 6.6.6	Οι κυριότερες επιδράσεις από τη μεταφορά εργαζομένων και προϊόντων της Εταιρίας, είναι καύση υδρογονανθράκων για καύσιμα και αντίστοιχες αέρσιες εκπομπές, οι οποίες ωστόσο παραμένουν σημαντικά χαμηλές.
EN30	Δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	6.5	§7.1, §Περιβάλλον: Συνολικά η επίδοσή μας
Δείκτες για την Απασχόληση			
	Διοικητική Πρακτική (DMAs)	6.2, 6.4, 6.3.10	Εισαγωγή κεφαλαίου 5. Ανθρώπινο Δυναμικό, §5.1, §5.2, §5.3, §5.4, §5.5, Εισαγωγή κεφαλαίου 6. Υγεία και Ασφάλεια, §6.2, §6.4
LA1	Ανάλυση ανθρώπινου δυναμικού βάσει τύπου απασχόλησης, σύμβασης εργασίας, περιοχής και φύλου	6.4, 6.4.3	§5.1, §Ανθρώπινο Δυναμικό: Συνολικά η επίδοσή μας
LA2	Συνολικός αριθμός και ποσοστό προσλήψεων και κίνησης προσωπικού ανά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή	6.4, 6.4.3	§5.1, § Ανθρώπινο Δυναμικό: Συνολικά η επίδοσή μας
LA3	Παροχές προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται στους εποχικούς εργαζόμενους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης ανά παραγωγική μονάδα	6.4, 6.4.3, 6.4.4	§5.2.2. Οι πρόσθετες παροχές δεν ισχύουν για εργαζόμενους που τυχόν απασχοληθούν στην Εταιρία με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου
LA15	Ποσοστό εργαζομένων που επιστρέφουν στην εργασία και ποσοστό διατήρησης προσωπικού, μετά από λήψη γονικής άδειας, με βάση το φύλο		Η Εταιρία παρέχει σε κάθε περίπτωση την από το νόμο προβλεπόμενη άδεια, στους εργαζόμενους που έχουν αποκτήσει ή πρόκειται να αποκτήσουν νέο τέκνο. Το 2012, μια εργαζόμενη της Εταιρίας δικαιούνταν γονική άδεια, την οποία και έλαβε. Το σύνολο των εργαζομένων που λαμβάνουν τέτοια άδεια συνεχίζουν να απασχολούνται στην Εταιρία και μετά την πάροδο 12 μηνών από την λήψη της.
LA4	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	6.4, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.3.10	§5.1, §Ανθρώπινο Δυναμικό: Συνολικά η επίδοσή μας
LA5	Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης όσον αφορά στις λειτουργικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένου του εάν προσδιορίζεται στις συλλογικές συμβάσεις	6.4, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5	Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται άμεσα για κάθε σημαντικό θέμα που αφορά την Εταιρία άμεσα από τη Διοίκηση
LA6	Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγείας και ασφάλειας	6.4, 6.4.6	Η Εταιρία διαθέτει Συμβούλιο Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος το οποίο ενημερώνει απευθείας το Δ.Σ για σχετικά θέματα που αφορούν το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού
LA7	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειες ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή	6.4, 6.4.6	§6.4, §Υγεία και Ασφάλεια: Συνολικά η επίδοσή μας
LA8	Προγράμματα εκπαίδευσης / κατάρτισης, παροχής συμβουλών και πρόληψης σχετικά με σοβαρές ασθένειες	6.4, 6.4.6, 6.8, 6.8.3, 6.8.4, 6.8.8	Κατά το 2012 δεν πραγματοποιήθηκαν τέτοια προγράμματα, όμως προγραμματίζονται να γίνουν εντός του 2013.
LA9	Θέματα υγείας και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με τους σχετικούς φορείς	6.4, 6.4.6	§3.1, §6.4
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	6.4, 6.4.7	§Ανθρώπινο Δυναμικό: Συνολικά η επίδοσή μας
LA11	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση	6.4, 6.4.7, 6.8.5	§5.4, §Ανθρώπινο Δυναμικό: Συνολικά η επίδοσή μας
LA12	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας ανά φύλο	6.4, 6.4.7	§5.3
LA13	Ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία και των σωματών διακυβέρνησης με βάση το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας	6.3.7, 6.3.10, 6.4, 6.4.3	§5.2.1, §Ανθρώπινο Δυναμικό: Συνολικά η επίδοσή μας
LA14	Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών / ανδρών με βάση την κατηγορία εργαζομένων, ανά παραγωγική μονάδα	6.3.7, 6.3.10, 6.4, 6.4.3, 6.4.4	§5.2.1
Δείκτες Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων			
	Διοικητική Πρακτική (DMAs)	6.2, 6.3	§4.7.3, §5.1, §5.2
HR1	Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών και συμβολαίων με όρους που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα ή έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	6.3, 6.3.3, 6.3.5, 6.6.6	Μη Σχετικός δείκτης με τις δραστηριότητες της Εταιρίας

8. Πίνακας Δεικτών GRI G3.1 και ISO 26000

Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
HR2	Ποσοστό σημαντικών προμηθευτών, εργολάβων και άλλων επιχειρηματικών εταιρών που έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	6.3, 6.3.3, 6.3.5, 6.4.3, 6.6.6	Πραγματοποιείται αναλυτικός έλεγχος από τη ΧΑΛΚΟΡ, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται από εργολάβο και εργάζονται στις εγκαταστάσεις της ΧΑΛΚΟΡ, είναι ασφαλισμένοι σύμφωνα με το νόμο. §4.7.3
HR3	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων	6.3, 6.3.5	§5.2.1
HR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	6.3, 6.3.6, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	Κανένα περιστατικό. §5.2.1
HR5	Ελευθερία εργαζομένων στις συλλογικές διαπραγματεύσεις	6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.8, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.5	Η Εταιρία σέβεται και εφαρμόζει τη σχετική Εθνική νομοθεσία. §5.1
HR6	Παιδική εργασία	6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.7, 6.3.10	Ανθρώπινο Δυναμικό - Η Δέσμευσή μας / Δεν υφίσταται κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας - Η Εταιρία καταδικάζει την παιδική εργασία, συμμορφώνεται με τις σχετικές απαιτήσεις του νόμου και εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου σχετικών εγγράφων κατά την πρόσληψη με σκοπό τη διασφάλιση αποφυγής απασχόλησης ανηλίκων.
HR7	Εξαναγκασμένη ή υποχρεωτική εργασία	6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.7, 6.3.10	Δεν υφίσταται κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών εξαναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Η Εταιρία αντιτίθεται στην εξαναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.
HR8	Ποσοστό προσωπικού ασφαλείας που εκπαιδεύεται σε πολιτικές ή διαδικασίες της Εταιρίας σχετικά με ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αφορούν τις δραστηριότητες της	6.3, 6.3.5, 6.4.3, 6.6.6	§5.2.1
HR9	Αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτόχθονων πληθυσμών	6.3, 6.3.6, 6.3.7, 6.3.8, 6.6.7	Μέχρι σήμερα κανένα περιστατικό παραβίασης δικαιωμάτων δεν έχει αναφερθεί ή διαπιστωθεί
HR10	Συνολικός αριθμός και ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων οι οποίες έχουν αποτελέσει αντικείμενο ανάλυσης αναφορικά με την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ή για τις οποίες έχουν εκπονηθεί μελέτες επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα		Αξιολογείται πως δεν υπάρχει κίνδυνος παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία και για το λόγο αυτό δεν έχει θεωρηθεί μέχρι σήμερα σκόπιμο να εκπονηθεί σχετική εξειδικευμένη μελέτη
HR11	Αριθμός παραπόνων τα οποία έχουν κατατεθεί και επιλυθεί μέσω επίσημων μηχανισμών		Δεν υπήρξαν παράπονα για παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Αξιολογείται πως δεν υπάρχει κίνδυνος παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία και για το λόγο αυτό δεν έχει κριθεί ως αναγκαία η δημιουργία σχετικού εξειδικευμένου μηχανισμού.
Δείκτες Κοινωνικής Επίδωσης			
	Διοικητική Πρακτική (DMAs)	6.2, 6.6, 6.8	Εισαγωγή κεφαλαίου Περιβάλλον, §5.5, §5.6, §7.1, §7.2, §7.3, §7.4
S01	Ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων για τις οποίες έχουν εφαρμοστεί προγράμματα συνεργασίας με τις τοπικές κοινότητες, μελέτες επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	6.3.9, 6.8, 6.8.5, 6.8.7, 6.6.7	§5.5, §5.6. Η Εταιρία στο business plan κάθε επένδυσης εξετάζει τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις στην τοπική κοινωνία
S02	Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	6.6, 6.6.3	Ελέγχεται σε συνεχή βάση το σύνολο της Εταιρίας. Κανένα περιστατικό διαφθοράς δεν έχει παρουσιαστεί
S03	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύονται στις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει ο οργανισμός κατά της διαφθοράς	6.6, 6.6.3	Εκπαιδεύτηκαν 18 εργαζόμενοι της Εταιρίας (4,1% των εργαζομένων) (15 Ανώτερα Στελέχη και 3 Διοικητικοί Υπάλληλοι)
S04	Ενέργειες που πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς	6.6, 6.6.3	Δεν υπήρξαν περιστατικά διαφθοράς
S05	Οι θέσεις της δημόσιας πολιτικής και η συμμετοχή στην ανάπτυξη της δημόσιας πολιτικής και στη δημιουργία ομάδων πίεσης (λόμπι)	6.6, 6.6.4, 6.8.3	§1.4
S06	Συνολική αξία οικονομικών συνεισφορών σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα	6.6, 6.6.4, 6.8.3	Η Εταιρία δεν συνεισφέρει χρηματικά ή σε είδος, πολιτικά κόμματα ή πολιτικούς
S07	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού, δημιουργίας τρασά και μονοπωλιακών πρακτικών	6.6, 6.6.5, 6.6.7	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά το 2012
S08	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	6.6, 6.6.7, 6.8.7	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά το 2012
S09	Επιχειρηματικές μονάδες με σημαντικές πιθανές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	6.3.9, 6.8, 6.8.5, 6.8.7, 6.6.7	§1.5.1, §1.5.3, §5.6



Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
SO10	Μέτρα πρόληψης και περιορισμού που λαμβάνονται για τις πιθανές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	6.3.9, 6.8, 6.8.5, 6.8.7, 6.6.7	§5.6, §7.1, §7.2, §7.3, §7.10 §7.11
Δείκτες για τα Προϊόντα και τις Υπηρεσίες			
	Διοικητική Πρακτική (DMAs)	6.2, 6.6, 6.7	Εισαγωγή κεφαλαίου Αγορά, §4.3, §4.5, §4.6
PR1	Στάδια του κύκλου ζωής των προϊόντων κατά τα οποία αξιολογούνται οι επιδράσεις τους στην υγεία και ασφάλεια	6.3.9, 6.6.6, 6.7, 6.7.4, 6.7.5	Ο χαλκός έχει θετικές επιδράσεις στην Υγεία και Ασφάλεια των χρηστών, και για το λόγο αυτό η Εταιρία αναπτύσσει προϊόντα με κατάλληλες εφαρμογές, §1.5.1, §4.3
PR2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς για τις επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	6.3.9, 6.6.6, 6.7, 6.7.4, 6.7.5	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
PR3	Πληροφορίες για τα προϊόντα	6.7, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.9	Όλα τα προϊόντα συνοδεύονται από τα απαραίτητα έγγραφα, ενδείξεις, σημάσεις, σήματα ποιότητας που προβλέπεται βάσει κανονισμών, ή/και νομοθεσίας, §4.3
PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών	6.7, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.9	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
PR5	Ίκανοποίηση πελατών	6.7, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.8, 6.7.9	§4.5.1, §Αγορά: Συνολικά η επίδοσή μας
PR6	Προγράμματα για τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τα πρότυπα και τους προαιρετικούς κώδικες συμπεριφοράς, που σχετίζονται με τις πρακτικές μάρκετινγκ, όπως η διαφήμιση, η προώθηση προϊόντων και οι χορηγίες	6.7, 6.7.3, 6.7.6, 6.7.9	§4.6
PR7	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ	6.7, 6.7.3, 6.7.6, 6.7.9	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
PR8	Παράπονα σχετικά με το απόρρητο και τα προσωπικά δεδομένα	6.7, 6.7.7	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα
PR9	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία για χρήση προϊόντων και υπηρεσιών	6.7, 6.7.6	Δεν υπήρξαν σχετικές νομικές, διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού, καθώς και της FBRH Consultants Ltd.



Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.

9. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης Στοιχείων

Πληροφορίες για τη Δήλωση Επαλήθευσης

Ο Οργανισμός Επαλήθευσης TÜV AUSTRIA HELLAS (ο «Φορέας») ανέλαβε την επαλήθευση των στοιχείων που δημοσιεύονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 (ο «Απολογισμός») της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. (η «Εταιρία»), σύμφωνα με το αντικείμενο που περιγράφεται στην παράγραφο «Αντικείμενο Εργασιών» που ακολουθεί. Η ευθύνη για τα στοιχεία και τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό παραμένει αποκλειστικά στην Εταιρία. Ο Φορέας διενέργησε δειγματοληπτικό έλεγχο στοιχείων και δεδομένων αλλά και συναφών διαδικασιών και συστημάτων, με σκοπό την επαλήθευση του Απολογισμού.



Επισημαίνεται ότι ο Φορέας δεν παρείχε καμία συμβουλευτική υπηρεσία στην Εταιρία, πέρα από την επιθεώρηση Συστημάτων Διαχείρισης.

Αντικείμενο Εργασιών

Ο Φορέας διενήργησε τις ακόλουθες εργασίες κατά το μήνα Μάιο 2013:

1. Επαλήθευση των αριθμητικών δεδομένων των κεφαλαίων «Ανθρώπινο Δυναμικό» και «Υγεία και Ασφάλεια» του Απολογισμού.
2. Επιτόπιες επισκέψεις στο Εργοστάσιο Παραγωγής Σωλήνων Χαλκού και στο Εργοστάσιο Χύτευσης της Εταιρίας στις 24 Μαΐου 2013, για τη διενέργεια επαλήθευσης και δειγματοληπτικών ελέγχων αρχείων με σκοπό τη διασφάλιση:
 - της αξιοπιστίας και της ακρίβειας των αριθμητικών δεδομένων επίδοσης που περιέχονται στον Απολογισμό,
 - της αξιοπιστίας των διαδικασιών που ακολουθούνται για τη συλλογή και αναφορά σχετικών πληροφοριών που περιέχονται σε αυτόν.

Συμπεράσματα

Οι εργασίες διασφάλισης που ακολουθήθηκαν έδειξαν ότι οι ποσοτικές πληροφορίες των 2 κεφαλαίων που εξετάστηκαν είναι ακριβείς και αξιόπιστες. Η Εταιρία παρείχε περιεκτική και αποδεκτή τεκμηρίωση τόσο για τις πληροφορίες επίδοσης που παραθέτει στα 2 κεφάλαια του Απολογισμού όσο και για τις συναφείς διαδικασίες συλλογής και αποτύπωσης των σχετικών πληροφοριών.

Προτάσεις για συνεχή βελτίωση

Βάσει των παρατηρήσεων και συμπερασμάτων που προέκυψαν από τις διαδικασίες διασφάλισης που εφαρμόστηκαν, οι προτάσεις βελτίωσης του Φορέα για τη βελτίωση των μελλοντικών απολογισμών της Εταιρίας συνίστανται στις ακόλουθες:

- ☞ Επαλήθευση περισσότερων κεφαλαίων, με σκοπό την επέκταση της εγκυρότητας του απολογισμού.
- ☞ Επαλήθευση και των ποιοτικών πληροφοριών.

Για την TÜV AUSTRIA HELLAS,
Αθήνα, 29/05/2013

Νικόλαος Σηφάκης
Επικεφαλής Επιθεωρητής



Ιωάννης Καλλιός
Γενικός Διευθυντής

10. Δήλωση για τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής

Πληροφορίες για τη Δήλωση Ελέγχου Επιπέδου

Ο Οργανισμός Επαλήθευσης TÜV AUSTRIA HELLAS (ο «Φορέας») ανέλαβε τον έλεγχο των στοιχείων που δημοσιεύονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 (ο «Απολογισμός») της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. (η «Εταιρία»), σύμφωνα με το αντικείμενο που περιγράφεται στην παράγραφο «Αντικείμενο Εργασιών» που ακολουθεί. Η ευθύνη για τα στοιχεία και τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό παραμένει αποκλειστικά στην Εταιρία. Ο Φορέας διενέργησε έλεγχο στοιχείων και δεδομένων αλλά και συναφών διαδικασιών και συστημάτων, με σκοπό τον έλεγχο του Απολογισμού.

Επισημαίνεται ότι ο Φορέας δεν παρείχε καμία συμβουλευτική υπηρεσία στην Εταιρία, πέρα από την επιθεώρηση Συστημάτων Διαχείρισης.



Αντικείμενο Εργασιών

Ο Φορέας διενήργησε την ακόλουθη εργασία ελέγχου κατά το μήνα Μάιο 2013: Αξιολόγηση του Απολογισμού σε σχέση με το πλαίσιο Κατευθυντήριων Οδηγιών κατάρτισης εκθέσεων αιεφορίας του Global Reporting Initiative (GRI) και επαλήθευση του επιπέδου εφαρμογής του Απολογισμού σύμφωνα με το πλαίσιο GRI-G3.1 (GRI Application Level Check).

Συμπεράσματα

Οι εργασίες ελέγχου που διενεργήθηκαν έδειξαν ότι ο Απολογισμός βρέθηκε να πληροί τις προϋποθέσεις του επιπέδου 'B+' των Οδηγιών GRI-G3.1.

Προτάσεις για συνεχή βελτίωση

Βάσει των παρατηρήσεων και συμπερασμάτων που προέκυψαν από τις διαδικασίες ελέγχου επιπέδου που εφαρμόστηκαν, οι προτάσεις βελτίωσης του Φορέα για τη βελτίωση των μελλοντικών απολογισμών της Εταιρίας συνίστανται στην ακόλουθη:

- ☞ Κάλυψη περισσότερων δεικτών και επίτευξη Level A.

Για την TÜV AUSTRIA HELLAS,
Αθήνα, 29/05/2013

Νικόλαος Σηφάκης
Επικεφαλής Επιθεωρητής



Ιωάννης Καλλιός
Γενικός Διευθυντής



11. Έντυπο Αξιολόγησης Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ΧΑΛΚΟΡ επιδιώκει πάντοτε έναν ανοικτό, διαφανή και αμφίδρομο διάλογο με όλους όσους ενδιαφέρονται για τις δραστηριότητές της. Μπορείτε να καταγράψετε τυχόν θέματα και προβληματισμούς που έχετε εντοπίσει κατά τη συνεργασία σας με τη ΧΑΛΚΟΡ, αποστέλλοντας συμπληρωμένο το παρακάτω ερωτηματολόγιο, καθώς και να συμβάλλετε ενεργά στην προσπάθειά μας να βελτιώσουμε τις επιδόσεις μας και τον ετήσιο Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας:

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της ΧΑΛΚΟΡ ανήκετε;

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Εργαζόμενος | <input type="checkbox"/> Προμηθευτής | <input type="checkbox"/> Κρατικός / Θεσμικός Φορέας |
| <input type="checkbox"/> Μέτοχος / Επενδυτής | <input type="checkbox"/> Τοπική Κοινωνία | <input type="checkbox"/> Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης |
| <input type="checkbox"/> Πελάτης | <input type="checkbox"/> Μη Κυβερνητική Οργάνωση | <input type="checkbox"/> Άλλο: |

Αξιολογήστε το περιεχόμενο και την ποιότητα του Απολογισμού με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

ΚΡΙΤΗΡΙΑ / ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ	Άριστη	Πολύ Καλή	Ικανοποιητική	Χρειάζεται Βελτίωση
Κάλυψη σημαντικών θεμάτων σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας				
Συγκρισιμότητα στοιχείων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Διαφάνεια στοιχείων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ισορροπία μεταξύ των ενότητων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Στόχοι Εταιρικής Υπευθυνότητας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Δράσεις ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Αναφορά σε διεθνή πρότυπα και συστήματα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ευκολία εύρεσης των πληροφοριών που σας ενδιαφέρουν	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Εικαστική απεικόνιση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ποιες από τις παρακάτω ενότητες του Απολογισμού σας φάνηκαν ιδιαίτερα χρήσιμες και σημαντικές για τα θέματα που σας ενδιέφεραν σχετικά με την ΧΑΛΚΟΡ;

ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	Πολύ Χρήσιμη	Χρειάζεται Βελτίωση
Μήνυμα Ανώτατης Διοίκησης		
Εταιρικό Προφίλ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Προσεγγίζοντας την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Εταιρική Διακυβέρνηση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Αγορά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Κοινωνία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Περιβάλλον	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πίνακας Δεικτών GRI και ISO 26000	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Κατά την άποψή σας περιλάμβανε ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΧΑΛΚΟΡ επαρκή στοιχεία ώστε να αποκομίσετε ολοκληρωμένη εικόνα των δράσεων της;

- Ναι Όχι Χρειάζεται βελτίωση

Υπάρχει κάποια πληροφορία ή άλλα στοιχεία για την Εταιρία που αναζητήσατε και δεν υπάρχουν στον Απολογισμό; Παρακαλούμε περιγράψτε:

11. Έντυπο Αξιολόγησης Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Παρακαλούμε περιγράψτε βασικούς προβληματισμούς ή θέματα που τυχόν έχετε εντοπίσει κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την Εταιρία και επιθυμείτε να τα επικοινωνήσετε.

Τι δράσεις θα προτείνετε να αναλάβει η Εταιρία προκειμένου να ανταποκριθεί στους προβληματισμούς σας;

Προσωπικά Στοιχεία (προαιρετικά):

Όνοματ/μο: _____
 Εταιρία / Οργανισμός: _____ Διεύθυνση: _____
 Τηλ./Fax: _____ E-mail: _____

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

ΧΑΛΚΟΡ, υπόψη Γ. Μαυραγάνη
 57ο χλ. Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, 320 11 Οινόφυτα Βοιωτίας, e-mail: csr@halcor.vionet.gr
 ή με fax στο 22620 48910.

Όλα τα στοιχεία που θα αποκομισθούν από το παρόν έντυπο επικοινωνίας θα χρησιμοποιηθούν αυστηρά και μόνο για εσωτερική αξιολόγηση από την αρμόδια Δ/νση Στρατηγικού Σχεδιασμού (για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας) της ΧΑΛΚΟΡ. Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, όπως ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.

Χρήσιμα Στοιχεία Επικοινωνίας:

- Τμήμα Πωλήσεων Εσωτερικής Αγοράς - domestic@halcor.vionet.gr
- Τμήμα Εξαγωγών, Χαλκοσωλήνες Εγκαταστάσεων - installations@halcor.vionet.gr
- Τμήμα Εξαγωγών, Βιομηχανικών Χαλκοσωλήνων - industrial@halcor.vionet.gr
- Τμήμα Marketing - marketing@halcor.vionet.gr
- Τμήμα Εφοδιαστικής Αλυσίδας - supplychain@halcor.vionet.gr
- Δ/νση Στρατηγικού Σχεδιασμού (για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας) - csr@halcor.vionet.gr
- Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού - hr@halcor.vionet.gr
- Οικονομική Διεύθυνση - finance@halcor.vionet.gr



Ετήσιος
Απολογισμός

12

ΧΑΛΚΟΡ

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ

Απολογισμός Εταιρικής
Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης



Ετήσιος Απολογισμός



12

ΧΑΛΚΟΡ

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Μήνυμα Γενικού Διευθυντή	2
2. Ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ	5
3. Σταθμοί στην ιστορία της ΧΑΛΚΟΡ	8
4. Φιλοσοφία και Στρατηγική	10
5. Προϊόντα	13
6. Παραγωγικές Μονάδες Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ	21
7. Έρευνα και Ανάπτυξη	27
8. Οικονομικά Στοιχεία	28
9. Εταιρική Διακυβέρνηση ΧΑΛΚΟΡ	34
10. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη	36
11. Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης Μετόχων	38



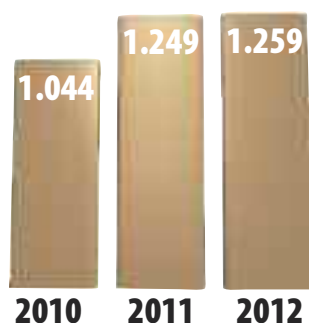
Το 2012 με μια ματιά

Δραστηριότητες

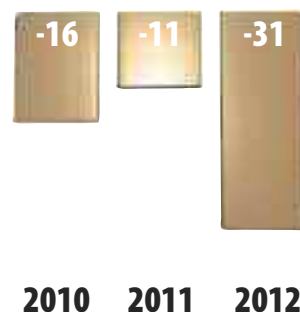
- Ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ αποτελεί τον κλάδο παραγωγής και εμπορίας προϊόντων χαλκού, κραμάτων χαλκού και ψευδαργύρου της ΒΙΟΧΑΛΚΟ.
- Μέσα από 19 εταιρίες σε 9 χώρες ο Όμιλος παράγει και εμπορεύεται μια μεγάλη γκάμα προϊόντων έλασης και διέλασης χαλκού και ορειχάλκου, προϊόντων έλασης ψευδαργύρου, καλωδίων καθώς και σωλήνων χαλκού και ορειχάλκου.
- Στο παραγωγικό δυναμικό του Ομίλου εντάσσονται 9 βιομηχανικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία.
- Σε εμπορικό επίπεδο, τόσο η ΧΑΛΚΟΡ, όσο και οι θυγατρικές της εταιρίες διατηρούν ένα σαφή εξαγωγικό προσανατολισμό. Στο οικονομικό έτος 2012 το ποσοστό του ενοποιημένου κύκλου εργασιών που πραγματοποιήθηκε στις εκτός Ελλάδας αγορές ανήλθε σε 87,9%.

Ενοποιημένα Οικονομικά Μεγέθη (ποσά σε εκ. ευρώ)

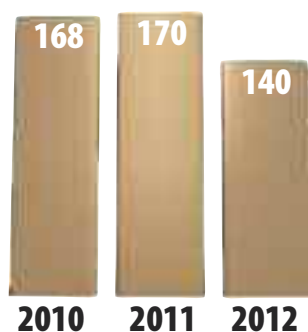
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ



ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ



ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ



ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ



1. Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

Το 2012 χαρακτηρίστηκε από ένα ιδιαίτερα απαιτητικό διεθνές επιχειρηματικό περιβάλλον, μέσα στο οποίο ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ κατόρθωσε να βελτιώσει ακόμη περισσότερο τη λειτουργική του αποτελεσματικότητα και να εδραιώσει περαιτέρω την εμπορική του παρουσία στις αγορές προϊόντων όπου δραστηριοποιείται.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος αξιοποίησε πλήρως τη στρατηγική επιλογή επικέντρωσης σε προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας για χρήση σε βιομηχανικές εφαρμογές και ανταποκρινόμενος στην ενίσχυση της ζήτησης στις αγορές των ΗΠΑ και της Βόρειας Ευρώπης κατόρθωσε να ενισχύσει τη θέση του καλύπτοντας εν μέρει τη χαμηλή ζήτηση που χαρακτήρισε τις αγορές της υπόλοιπης Ευρώπης. Στον τομέα των κατασκευών η ζήτηση υπήρξε υποτονική στις διεθνείς αγορές και ιδιαίτερα στις οικονομίες του Ευρωπαϊκού Νότου, με την Ελληνική αγορά να βρίσκεται στο χαμηλότερο σημείο των τελευταίων δεκαετιών. Ταυτόχρονα, στον τομέα των καλωδίων, οι ευρύτεροι περιορισμοί ρευστότητας λειτούργησαν ανασταλτικά για μια σειρά ενεργειακών έργων, τα οποία όμως αναμένεται να επανεκκινήσουν μέσα στο 2013.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ ανταποκρίθηκε δυναμικά στις προκλήσεις και στη βάση του πλήρως ανταγωνιστικού προϊόντικού χαρτοφυλακίου του διεύρυνε τα μερίδια αγοράς του, ενίσχυσε το συνολικό όγκο πωλήσεων κατά 5% σε σχέση με την προηγούμενη χρήση και αύξησε τον ενοποιημένο κύκλο εργασιών κατά 1%, στα 1.259,3 εκ. ευρώ έναντι 1.249,3 εκ. ευρώ στο 2011, παρά τη σχετική μείωση των μέσων τιμών των μετάλλων. Ειδικότερα, μέσα στο 2012 η μέση τιμή του χαλκού διαμορφώθηκε σε 6.181 ευρώ ανά τόνο έναντι 6.327 ευρώ ανά τόνο το 2011, ενώ η μέση τιμή του ψευδάργυρου μειώθηκε από τα 1.573 ευρώ ανά τόνο στα 1.513 ευρώ ανά τόνο.

Σε επίπεδο αποτελεσμάτων, ο Όμιλος βελτίωσε περαιτέρω τα περιθώρια κερδοφορίας του στα προϊόντα χαλκού για βιομηχανική χρήση, μετριάζοντας τις αρνητικές επιπτώσεις που είχαν στα μεγέθη του, η μειωμένη ζήτηση στους υπόλοιπους τομείς δραστηριότητας, το αυξημένο κόστος χρηματοδότησης και οι δαπάνες λειτουργικής ενσωμάτωσης της νέας θυγατρικής εταιρίας FULGOR στον κλάδο των καλωδίων.

Πιο συγκεκριμένα, τα μικτά κέρδη του Ομίλου διαμορφώθηκαν στη χρήση 2012 σε 44,4 εκ. ευρώ έναντι 63,2 εκ. ευρώ το 2011, ενώ τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε 34,3 εκ. ευρώ έναντι 49,2 εκ. ευρώ. Τα ενοποιημένα αποτελέσματα προ φόρων ανήλθαν στο 2012 σε ζημιές 31 εκ. ευρώ, έναντι ζημιών 11,4 εκ. ευρώ, ενώ τα αποτελέσματα του Ομίλου μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας διαμορφώθηκαν σε ζημιές 26 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 15,6 εκ. ευρώ στο 2011.



19 εταιρίες σε **9** χώρες

Ο Όμιλος παράγει και εμπορεύεται μια μεγάλη γκάμα προϊόντων έλασης και διέλασης χαλκού και ορειχάλκου, προϊόντων έλασης ψευδαργύρου, καλωδίων καθώς και σωλήνων χαλκού και ορειχάλκου.





Οι επενδυτικές δαπάνες του Ομίλου στο 2012 άγγιξαν τα 23,8 εκ. ευρώ με το μεγαλύτερο μέρος τους, ύψους 14,5 εκ. ευρώ, να αφορά στο πρόγραμμα που ξεκίνησε στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ για την αναβάθμιση των βιομηχανικών εγκαταστάσεων στον τομέα της παραγωγής υποβρύχιων καλωδίων. Επιπρόσθετα, 6,1 εκ. ευρώ αφορούσαν στην ενίσχυση της παραγωγικής βάσης της θυγατρικής SOFIA MED και 3,2 εκ. ευρώ αφορούσαν σε επενδύσεις στις βιομηχανικές μονάδες της ΧΑΛΚΟΡ και της FITCO στα Οινόφυτα.

Το 2012 υπήρξε για τον Όμιλο ΧΑΛΚΟΡ μια χρονιά γεμάτη προκλήσεις, στις οποίες όχι μόνο ανταποκρίθηκε επιτυχώς, αλλά έθεσε και τις βάσεις για τη μεσοπρόθεσμη ανάπτυξή του, υλοποιώντας σημαντικές στρατηγικές αποφάσεις σε ότι αφορά το επιθυμητό μίγμα πωλήσεων και τις κατευθύνσεις που θα ακολουθήσουν οι επιμέρους εταιρίες.

Οι συνθήκες στις διεθνείς αγορές όπου δραστηριοποιούνται η ΧΑΛΚΟΡ και οι θυγατρικές της εταιρίες αναμένεται να είναι ακόμη πιο ανταγωνιστικές στο 2013. Σε επίπεδο κλάδων, η ζήτηση στον τομέα των κατασκευών αναμένεται να ακολουθήσει φθίνουσα πορεία, ενώ θετικές είναι οι ενδείξεις για τα βιομηχανικά προϊόντα, όπου το μέγεθος της αγοράς φαίνεται να διατηρείται, και για τον τομέα των καλωδίων, όπου η έναρξη των έργων στον κλάδο της ενέργειας αναμένεται μεταξύ άλλων να συντελέσει στην αύξηση του σχετικού κύκλου εργασιών.

Υπό αυτό το πρίσμα ο Όμιλος συνεχίζει τη συνεπή υλοποίηση του επιχειρηματικού του σχεδιασμού, στοχεύοντας κατά κύριο λόγο στην ενίσχυση της εμπορικής του παρουσίας εκτός των Ελληνικών συνόρων και στη βελτιστοποίηση της λειτουργικής του απόδοσης.

Πιο συγκεκριμένα στα βασικά ζητούμενα για το 2013 εντάσσονται η διεύρυνση της συμμετοχής των βιομηχανικών προϊόντων στο συνολικό μίγμα πωλήσεων με συνακόλουθη ενίσχυση των σχετικών μεριδίων αγοράς, η κεφαλαιοποίηση των ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων στον κλάδο των καλωδίων, η εστίαση των εμπορικών προσπαθειών σε γεωγραφικές αγορές που βρίσκονται σε τροχιά ανάπτυξης, η ακόμη πιο αυστηρή διαχείριση των κεφαλαίων κίνησης αλλά και η μείωση της συνολικής δανειακής μόχλευσης.

Στη βάση των παραπάνω κατευθύνσεων και με κύριο γνώμονα τη δημιουργία αξίας για τους πελάτες, τους συνεργάτες, τους μετόχους τους εργαζόμενους και τις τοπικές κοινωνίες μέσα στις οποίες δραστηριοποιείται, ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ συνεχίζει με προσεκτικά βήματα και μετρημένες κινήσεις να υλοποιεί την επιχειρηματική του στρατηγική, θέτοντας τα θεμέλια για τη μελλοντική του ανάπτυξη.

Δρ. Περικλής Σαπουντζής
Γενικός Διευθυντής



87,9%

Στο οικονομικό έτος 2012 το ποσοστό του ενοποιημένου κύκλου εργασιών που πραγματοποιήθηκε στις εκτός Ελλάδα αγορές ανήλθε σε 87,9%.



2. Ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ

Ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ αποτελεί τον κλάδο παραγωγής και εμπορίας προϊόντων χαλκού, κραμάτων χαλκού και ψευδαργύρου, καθώς και καλωδίων της ΒΙΟΧΑΛΚΟ.

Στις 9 βιομηχανικές εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία παράγεται μια σειρά από προϊόντα, η οποία περιλαμβάνει μεταξύ άλλων σωλήνες χαλκού και ορειχάλκου, χάλκινα εξαρτήματα για συνδέσεις χαλκοσωλήνων, φύλλα, ταινίες, δίσκους και πλάκες χαλκού, φύλλα και ταινίες τιτανιούχου ψευδαργύρου, ειδικά κράματα χαλκού, λάμες και ράβδους χαλκού και ορειχάλκου, σύρματα περιελίξεων καθώς και μια αρκετά μεγάλη γκάμα καλωδίων.

Οι κυριότερες εταιρίες του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ στην Ελλάδα και το εξωτερικό είναι οι ακόλουθες:

■ 1. ΧΑΛΚΟΡ

Αποτελώντας τη μητρική εταιρία του Ομίλου, η ΧΑΛΚΟΡ δραστηριοποιείται στην παραγωγή μιας μεγάλης γκάμας προϊόντων χαλκού για χρήση σε δίκτυα θέρμανσης, ψύξης, ύδρευσης, μεταφοράς φυσικού αερίου καθώς επίσης και για χρήση σε ευρύτερες βιομηχανικές εφαρμογές. Μεταξύ άλλων, η οικογένεια προϊόντων της εταιρίας περιλαμβάνει τους σωλήνες χαλκού TALOS ECUTHERM και TALOS INNER GROOVED, τους διμεταλλικούς σωλήνες TALOS DUAL καθώς και τους σωλήνες CUSMART. Η ΧΑΛΚΟΡ αποτελεί το μοναδικό παραγωγό σωλήνων χαλκού στην Ελλάδα.

Οι βιομηχανικές εγκαταστάσεις της εταιρίας βρίσκονται στα Οινόφυτα στον ίδιο χώρο που στεγάζεται και η Κεντρική Διοίκηση του Ομίλου. Οι μετοχές της ΧΑΛΚΟΡ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

■ 2. ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Με βιομηχανικές μονάδες στη Θήβα, στη Λιβαδειά και στα Οινόφυτα, η εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παράγει μια διευρυμένη γκάμα καλωδίων, συρμάτων περιελίξεων και πλαστικών και ελαστικών μιγμάτων. Η οικογένεια προϊόντων της περιλαμβάνει καλώδια μεταφοράς ισχύος και δεδομένων και καλώδια τηλεπικοινωνιών ενώ είναι η μοναδική εταιρία στην Ελλάδα που δραστηριοποιείται στην παραγωγή συρμάτων περιελίξεων.

Οι μετοχές της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

■ 3. SOFIA MED

Στις εγκαταστάσεις της θυγατρικής εταιρίας SOFIA MED στη Σόφια Βουλγαρίας πραγματοποιείται η παραγωγή μιας διευρυμένης οικογένειας προϊόντων έλασης χαλκού, ορειχάλκου, και τιτανιούχου ψευδαργύρου, καθώς και μιας σειράς προϊόντων διέλασης χαλκού. Στο εργοστάσιο έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι σήμερα σημαντικές επενδύσεις που ξεπερνούν τα 120 εκ. ευρώ, ενώ σε εξέλιξη βρίσκεται από το 2012 νέο επενδυτικό πρόγραμμα για την επέκταση της παραγωγικής δυναμικότητας, το οποίο αναμένεται να έχει ολοκληρωθεί μέχρι το 2014.

■ 4. ICME ECAB

Στο εργοστάσιο της ICME ECAB στο Βουκουρέστι Ρουμανίας παράγονται καλώδια, αγωγοί χαλκού και αλουμινίου καθώς επίσης και πλαστικά και ελαστικά μίγματα. Η εταιρία διαθέτει εντός της βιομηχανικής μονάδας σύγχρονες εγκαταστάσεις έρευνας και ανάπτυξης, οι οποίες έχουν ως βασική δραστηριότητα τη συνεχή εξέλιξη της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων.

■ 5. FITCO

Με κύριο αντικείμενο εργασιών τη διέλαση ορειχάλκου η FITCO παράγει στο εργοστάσιό της στα Οινόφυτα μια εκτεταμένη γκάμα προϊόντων στην οποία συμπεριλαμβάνονται ράβδοι, προφίλ, λάμες, σύρματα και σωλήνες ορειχάλκου.



■ 6. FULGOR

Στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της FULGOR στο Σουσάκι Κορινθίας πραγματοποιείται η παραγωγή υποβρύχιων καλωδίων, καλωδίων ενέργειας, σύρματος χαλκού και αλουμινίου (Φ8mm και Φ9.5mm αντίστοιχα), γυμνών αγωγών και καλωδίων οπτικών ινών. Η εταιρία εντάχθηκε στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ το 2011 συνεισφέροντας πολύτιμη εμπειρία και τεχνογνωσία στον τομέα της παραγωγής υποβρύχιων καλωδίων. Στις εγκαταστάσεις της εταιρίας βρίσκεται σε εξέλιξη σημαντικό επενδυτικό πρόγραμμα που αναμένεται να ξεπεράσει τα 40 εκ. ευρώ, το οποίο θα της επιτρέψει να παράγει υποβρύχια καλώδια έως 400kV σε μεγάλα συνεχή μήκη.

Οι εταιρίες που εντάσσονται στον Όμιλο ΧΑΛΚΟΡ στο τέλος της χρήσης 2012 είναι οι ακόλουθες:

Εταιρία	Χώρα	Συμμετοχή	Κύρια Δραστηριότητα
1. ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.	Ελλάδα	Μητρική	Επεξεργασία χαλκού και κραμάτων χαλκού
2. ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.	Ελλάδα	72,53%	Παραγωγή εναέριων αγωγών, εναέριων και υπογείων καλωδίων ενέργειας, συρμάτων περιέλιξης και μειγμάτων
3. ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	Ελλάδα	51,00%	Εμπορία μετάλλων
4. ΑΚΡΟ ΑΕΒΕ	Ελλάδα	98,49%	Βιομηχανία πρεσαριστών εξαρτημάτων
5. SOFIA MED S.A.	Βουλγαρία	100,00%	Επεξεργασία χαλκού, κραμάτων χαλκού και ψευδαργύρου
6. METAL AGENCIES LTD	Ηνωμένο Βασίλειο	49,51%	Εμπορία μετάλλων
7. BELANTEL HOLDINGS LTD	Κύπρος	100,00%	Εμπορία μετάλλων
8. METAL GLOBE D.O.O.	Σερβία	51,76%	Εμπορία μετάλλων
9. COPPERPROM ΕΠΕ	Ελλάδα	69,01%	Έρευνα αγοράς, διαφήμιση, διοργάνωση εκδηλώσεων, εκπαίδευση
10. FITCO Α.Ε. (πρώην ΣΥΛΛ.ΑΝ. Α.Ε.)	Ελλάδα	100,00%	Επεξεργασία μετάλλων
11. TECHOR Α.Ε.	Ελλάδα	68,97%	Παραγωγή και εμπορία
12. ΔΙΑΠΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.	Ελλάδα	33,33%	Εμπορία υγραερίων
13. ΕΛ.Κ.Ε.ΜΕ Α.Ε.	Ελλάδα	30,44%	Έρευνα στον τομέα των μετάλλων
14. S.C. STEELMET ROMANIA S.A.	Ρουμανία	40,00%	Εμπορία μετάλλων
15. TERPRO METAL AG	Γερμανία	36,21%	Εμπορία μετάλλων
16. ΒΙΞΑΛ Α.Ε. (πρώην Ε.Π.Ε.)	Ελλάδα	26,67%	Εμπορία, μεταφορές και πρακτορεύσεις
17. ΧΑΛΚΟΡ ΕΡΕΥΝΑ & ΑΝΑΠΤΥΞΗ Α.Ε.	Ελλάδα	70,00%	Έρευνα και ανάπτυξη νέων προϊόντων χαλκού και κραμάτων χαλκού
18. ΧΑΜΠΑΚΗΣ Ε.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	Εμπορία μετάλλων
19. HALCORAL S.h.p.k.	Αλβανία	100,00%	Εμπορία μετάλλων

3. Σταθμοί στην ιστορία του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ



Ιδρύεται η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ και αρχίζει η παραγωγή προϊόντων στην πρώτη βιομηχανική μονάδα της ΒΙΟΧΑΛΚΟ στην περιοχή του Ταύρου.

Εντάσσονται στη ΧΑΛΚΟΡ οι κλάδοι έλασης και διέλασης χαλκού της ΒΙΕΜ, μεταφέροντας την εκτεταμένη τεχνογνωσία της ΒΙΟΧΑΛΚΟ.

Οι μετοχές της εταιρίας ΒΕΚΤΩΡ εισάγονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Εντάσσεται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ η εταιρία ICME ECAB, η οποία με έδρα και βιομηχανικές εγκαταστάσεις στο Βουκουρέστι Ρουμανίας δραστηριοποιείται στην παραγωγή καλωδίων και πλαστικών και ελαστικών μιγμάτων.



Ίδρυση της εταιρίας ΧΑΛΚΟΡ και έναρξη παραγωγής μιγιετών και πλακών στο χυτήριο της στα Οινόφυτα.

Εισφορά του εξοπλισμού ελάσεως της ΧΑΛΚΟΡ στην εταιρία ΒΕΚΤΩΡ. Δραστηριοποίηση της ΒΕΚΤΩΡ στον τομέα έλασης, εξέλασης και κοπής προϊόντων χαλκού και άλλων κραμάτων.

Η ΒΕΚΤΩΡ συγχωνεύεται με τη ΧΑΛΚΟΡ και μετονομάζεται σε ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. Η ΧΑΛΚΟΡ αποκτά μειοψηφική συμμετοχή 4,99% στην εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, οι μετοχές της οποίας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Εντάσσεται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ η εταιρία FULGOR ενισχύοντας την παραγωγική βάση του τόσο σε επίπεδο βιομηχανικών εγκαταστάσεων, όσο και σε επίπεδο τεχνογνωσίας σε ότι αφορά την κατασκευή υποβρύχιων καλωδίων και καλωδίων υψηλής τάσης.

Ξεκινά η παραγωγική διαδικασία στη νέα γραμμή καλωδίων Υψηλής και Υπερυψηλής Τάσης 400 kV του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Τίθεται σε λειτουργία η νέα βιομηχανική μονάδα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στη Θήβα και ξεκινά η παραγωγική διαδικασία στη γραμμή Υψηλής Τάσης.



- Η ΧΑΛΚΟΡ αποκτά την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.
- Η θυγατρική εταιρία SOFIA MED στη Σόφια Βουλγαρίας, εξαγοράζει το πάγιο ενεργητικό της ΚΟΖΜ.
- Αποφασίζεται η μεταφορά της παραγωγής προϊόντων έλασης χαλκού και ορείχαλκου στο εργοστάσιο της SOFIA MED.
- Ξεκινά η εφαρμογή ενός διευρυνμένου επενδυτικού προγράμματος αναβάθμισης και αναδιάρθρωσης της παραγωγικής βάσης του Ομίλου.

- Το εργοστάσιο της ΧΑΛΚΟΡ στον Ταύρο ξεκινά την παραγωγή προϊόντων έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου.
- Τοποθετούνται στην αγορά οι νέοι καινοτόμοι σωλήνες CUSMART®.

- Η θυγατρική εταιρία FITCO αποκτά τον κλάδο παραγωγής ράβδων και σωλήνων ορείχαλκου της ΧΑΛΚΟΡ.
- Ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ ιδρύει την ΧΑΛΚΟΡ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, η οποία έχει ως κύριο αντικείμενο δραστηριοτήτων την ανάπτυξη νέων καινοτόμων προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.
- Ολοκληρώνεται το δεκαετές επενδυτικό πρόγραμμα του Ομίλου.

- Ολοκληρώνεται η λειτουργική ενσωμάτωση της FULGOR στον Όμιλο και πραγματοποιείται ουσιαστική αναδιοργάνωση σε ότι αφορά την γκάμα προϊόντικών λύσεων των θυγατρικών εταιριών. Ξεκινά εκτεταμένο επενδυτικό πρόγραμμα στις εγκαταστάσεις της εταιρίας στο Σουσάκι Κορινθίας.
- Εμπορική τοποθέτηση στην αγορά των επιμεταλλωμένων χαλκοσωλήνων και του χαλκοσωλήνα TALOS GEOTHERM.
- Έναρξη συμπληρωματικού διετούς επενδυτικού προγράμματος στη θυγατρική εταιρία SOFIA MED με στόχο την αύξηση των προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.



4. Φιλοσοφία και Στρατηγική

Έντονα πελατοκεντρικός προσανατολισμός, με έμφαση στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών

Τόσο η ΧΑΛΚΟΡ, όσο και οι θυγατρικές της εταιρίες στην Ελλάδα και στο εξωτερικό λειτουργούν και αναπτύσσονται στη βάση ενός προσεκτικά σχεδιασμένου στρατηγικού προγράμματος, το οποίο εξασφαλίζει συνολική αξιοποίηση των πόρων του Ομίλου και επίτευξη των μέγιστων δυνατών συνεργιών μεταξύ των επιμέρους εταιριών.

Οι κύριοι πυλώνες της μακροπρόθεσμης αναπτυξιακής στρατηγικής του Ομίλου είναι οι ακόλουθοι:

- Διαρκής προσήλωση στην έρευνα και στη συνεχή εξέλιξη της τεχνολογίας με στόχο την ανάπτυξη λύσεων υψηλής προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες του Ομίλου.
- Έντονα πελατοκεντρικός προσανατολισμός, με έμφαση στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών.
- Συνεχής έμφαση στη βελτιστοποίηση της παραγωγικής και λειτουργικής αποτελεσματικότητας της ΧΑΛΚΟΡ και των θυγατρικών της εταιριών.
- Εξωστρεφής εμπορική φιλοσοφία, με στόχο τη συνεχή διεύρυνση της παρουσίας του Ομίλου εκτός των ελληνικών συνόρων.
- Διατήρηση ενός ανθρωποκεντρικού εργασιακού περιβάλλοντος με έμφαση στην ασφάλεια και στην εξέλιξη των μελών της εταιρικής οικογένειας του Ομίλου.
- Διαρκής εστίαση στη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων του Ομίλου, με σεβασμό στις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούνται η ΧΑΛΚΟΡ και οι θυγατρικές της εταιρίες.

Σε ότι αφορά τη μεσοπρόθεσμη ανάπτυξη του Ομίλου, οι βασικοί άξονες των πρωτοβουλιών της ΧΑΛΚΟΡ και των θυγατρικών της εταιριών πραγματοποιούνται στο πλαίσιο των ακόλουθων στρατηγικών κατευθύνσεων:

■ Χαρτοφυλάκιο Προϊόντων & Υπηρεσιών

- Διαρκής εστίαση στην ανάπτυξη νέων καινοτόμων προϊόντικών λύσεων που θα καλύπτουν τις ανάγκες των πελατών του Ομίλου, παρέχοντας ιδιαίτερα ποιοτικά χαρακτηριστικά, υψηλής προστιθέμενης αξίας. Αιχμή του δόρατος αυτών των προσπαθειών παραμένουν οι ερευνητικές πρωτοβουλίες του ΕΛΚΕΜΕ Ελληνικού Κέντρου Ερεύνης Μετάλλων και της εταιρίας ΧΑΛΚΟΡ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ.
- Επικέντρωση στην παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών μετά την πώληση, τόσο στο κομμάτι των βιομηχανικών προϊόντων, όσο και συνολικά σε ότι αφορά το ευρύτερο προϊόντικό χαρτοφυλάκιο του Ομίλου.
- Αξιοποίηση σε εμπορικό επίπεδο της αναδιοργάνωσης των παραγωγικών μονάδων του Ομίλου.
- Ποιοτική ενίσχυση του μίγματος πωλήσεων μέσα από την περαιτέρω αύξηση του ποσοστού προϊόντων



υψηλής προστιθέμενης αξίας με ιδιαίτερα ελκυστικά χαρακτηριστικά, όπως τα προϊόντα έλασης χαλκού και ορείχαλκου που προορίζονται για χρήση στη βιομηχανία, τα ειδικά κράματα χαλκού, τα υποβρύχια καλώδια και οι βιομηχανικοί σωλήνες χαλκού.

- Δυναμική προώθηση των καινοτόμων σωλήνων TALOS DUAL, TALOS GEOTHERM, των προϊόντων TALOS FORM για κατασκευαστές boilers, καθώς και των επιμεταλλωμένων χαλκοσωλήνων.
- Ενίσχυση της παρουσίας του Ομίλου στον τομέα των καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης. Ουσιαστική αξιοποίηση της σχετικής πρόσθετης τεχνογνωσίας της θυγατρικής εταιρίας FULGOR.

■ Εμπορική Ανάπτυξη & Αγορές

- Διεύρυνση των πωλήσεων εκτός των ελληνικών συνόρων μέσα από νέες στρατηγικές εμπορικές συνεργασίες με οίκους του εξωτερικού.
- Περαιτέρω ενίσχυση της ηγετικής θέσης στη Νοτιοανατολική Ευρώπη και εμπορική επέκταση σε αγορές με ουσιαστικές ευκαιρίες ανάπτυξης, όπως αυτές των ΗΠΑ και του Καναδά αλλά και σε αγορές με περιορισμένη μέχρι σήμερα παρουσία όπως αυτές των Σκανδιναβικών χωρών και της Πολωνίας.
- Διατήρηση των ρυθμών αύξησης της διεθνούς πελατειακής βάσης του Ομίλου στις υφιστάμενες αγορές και δυναμική οργανική επέκταση σε νέες.
- Ανάπτυξη και αξιοποίηση εμπορικών συνεργιών μεταξύ των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου.
- Προσεκτική επέκταση σε επιλεγμένες κατηγορίες αγορών του εξωτερικού, όπως οι σωλήνες Do - It - Yourself (DIY) στη Γαλλία, τη Γερμανία και το Βέλγιο και οι σωλήνες εγκαταστάσεων (νεροσωλήνες) στην Ιταλία.

■ Παραγωγική Δραστηριότητα

- Περαιτέρω βελτίωση της παραγωγικής αποδοτικότητας των βιομηχανικών μονάδων του Ομίλου μέσα από την υιοθέτηση νέων αυτοματισμών.
- Συνεχής εστίαση στις επιμέρους ενέργειες εξορθολογισμού της κοστολογικής βάσης με στόχο την περαιτέρω μείωση του σταθερού κόστους παραγωγής.
- Συνεχής προσήλωση στη βελτίωση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων μέσα από την εφαρμογή διαδικασιών και μεθόδων παραγωγής που πληρούν τις προϋποθέσεις και των πλέον σύγχρονων διεθνών προτύπων ποιότητας.
- Ενίσχυση του ποσοστού χρήσης scrap στις γραμμές παραγωγής του Ομίλου.
- Περαιτέρω μείωση του συντελεστή επιστροφής.
- Περαιτέρω βελτίωση του προγραμματισμού παραγωγής.



Διαρκής προσήλωση στην έρευνα και στη συνεχή εξέλιξη της τεχνολογίας με στόχο την ανάπτυξη λύσεων υψηλής προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες του Ομίλου



5. Προϊόντα

■ Εισαγωγή

Στις βιομηχανικές μονάδες της ΧΑΛΚΟΡ και των θυγατρικών της εταιριών πραγματοποιείται η παραγωγή μιας ευρείας γκάμας προϊόντων, στην οποία εντάσσονται μεταξύ άλλων λύσεις για δίκτυα ύδρευσης, πυρόσβεσης και θέρμανσης, για εφαρμογές στους κλάδους της ναυπηγικής και της αυτοκινητοβιομηχανίας, για εγκαταστάσεις κλιματισμού, βιομηχανικά δίκτυα και εναλλάκτες θερμότητας, καθώς επίσης και λύσεις για ευρύτερες βιομηχανικές και αρχιτεκτονικές εφαρμογές.

Οι βασικές κατηγορίες προϊόντων του Ομίλου είναι οι ακόλουθες:

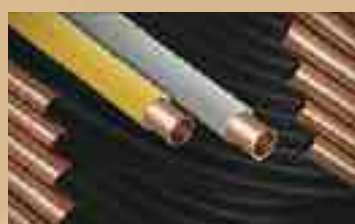
- Σωλήνες χαλκού και ορειχάλκου
- Προϊόντα έλασης χαλκού, ορειχάλκου, τιτανιούχου ψευδαργύρου και ειδικών κραμάτων
- Προϊόντα διέλασης χαλκού και ορειχάλκου
- Καλώδια διαφόρων τύπων και σύρματα περιελίξεων

■ Προϊοντικές λύσεις υψηλής προστιθέμενης αξίας

Στο χαρτοφυλάκιο της ΧΑΛΚΟΡ και των θυγατρικών της εταιριών εντάσσονται μια σειρά από καινοτόμα προϊόντα, τα οποία εξασφαλίζουν στους πελάτες του Ομίλου ιδιαίτερα ποιοτικά χαρακτηριστικά υψηλής προστιθέμενης αξίας:

- **TALOS ECUTHERM®:** Επενδυμένος σωλήνας χαλκού, με ιδιαίτερα αποτελεσματικά χαρακτηριστικά μόνωσης, ο οποίος συμβάλει σημαντικά σε επίπεδο εξοικονόμησης ενέργειας.
- **CUSMART®:** Εύκαμπτος σωλήνας χαλκού με επικάλυψη από ειδικό μίγμα PE, ο οποίος διακρίνεται για την αντοχή του στο χρόνο, την ευκαμψία και τη σταθερότητα του τελικού σχήματος, την ελάχιστη θερμική του διαστολή, την ουσιαστική συνεισφορά του στην εξοικονόμηση ενέργειας καθώς επίσης και το χαμηλό του κόστος. Μέσα στο 2013, ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ εξασφάλισε έπειτα από μακρόχρονη διαδικασία την πατέντα για την παραγωγή και διάθεση του σωλήνα CUSMART.
- **TALOS DUAL®:** Σωλήνας, ο οποίος συνδυάζει τη μεγάλη αντοχή, επιφανειακή σκληρότητα και άριστη αντίσταση στη διάβρωση που προσφέρει ο χαλκός με το χαμηλό βάρος και κόστος που χαρακτηρίζει το αλουμίνιο. Οι σωλήνες TALOS DUAL® αποτελούνται από ένα εσωτερικό στρώμα από χαλκό και ένα εξωτερικό στρώμα από αλουμίνιο, τα οποία είναι ενοποιημένα άνευ ραφής και συμπεριφέρονται ως ένα ομοιογενές σύνολο.
- **Επιμεταλλωμένοι χαλκοσωλήνες:** έχουν αναπτυχθεί για χρήση σε υδραυλικά συστήματα και συστήματα θέρμανσης. Αυτοί οι επιμεταλλωμένοι σωλήνες χαλκού παρέχουν μοναδική αισθητική και είναι κατάλληλοι τόσο για νέες κατασκευές όσο και για εργασίες ανακαίνισης. Παρέχουν εξαιρετική αντοχή στη διάβρωση χάρη στις ιδιότητες του χαλκού και τη σκληρή εξωτερική επίστρωση, η οποία εγγυάται μια γυαλιστερή επιφάνεια μακράς διάρκειας η οποία ταιριάζει με άλλα εξαρτήματα που χρησιμοποιούνται στις σύγχρονες εγκαταστάσεις μπάνιων και συστημάτων θέρμανσης.
- **TALOS GEOTHERM®:** Επενδυμένος χαλκοσωλήνας με μόνωση PVC, ο οποίος χρησιμοποιείται σε γεωθερμικές εφαρμογές που στόχο έχουν τη θέρμανση κτιρίων με φυσικό τρόπο. Τα μοναδικά χαρακτηριστικά του τον καθιστούν σαφώς καλύτερη επιλογή σε σχέση με τις συμβατικές λύσεις σωλήνων από πλαστικό, ενώ η συμβολή του στην κατασκευή φιλικών προς το περιβάλλον κτιρίων είναι σημαντική.
- **Σωλήνες INNER GROOVED:** Στο χαρτοφυλάκιο προϊόντων του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ εντάσσεται και η σειρά σωλήνων υψηλής τεχνολογίας και απόδοσης INNER GROOVED με εσωτερικές ραβδώσεις και με ελάχιστο πάχος τοιχωμάτων 0,28 mm. Ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ είναι ένας από τους 2 οίκους στην Ευρώπη που είναι σε θέση να παράξουν INNER GROOVED σωλήνες διατομής 5 χιλιοστών (τεχνολογία MICRO GROOVE), οι οποίοι





πληρούν τις απαραίτητες προδιαγραφές της βιομηχανίας κλιματιστικών, καθώς επιτρέπουν την επίτευξη υψηλότερων αποδόσεων και μικρότερης κατανάλωσης.

■ Ισχυρή διεθνής εμπορική παρουσία

Διατηρώντας ένα ουσιαστικό προβάδισμα σε επίπεδο παραγωγικής βάσης, η ΧΑΛΚΟΡ και οι θυγατρικές της εταιρίες δραστηριοποιούνται δυναμικά εκτός των ελληνικών συνόρων στοχεύοντας στη συνεχή διεύρυνση του πελατολογίου τους με μεγάλους οίκους του εξωτερικού, τόσο στην Ευρωπαϊκή Ήπειρο όσο και εκτός αυτής.

Μέσα στο 2012 το ποσοστό του ενοποιημένου κύκλου εργασιών που αφορούσε στην ελληνική αγορά ανήλθε σε 12,1%, ενώ ποσοστό 72,4% πραγματοποιήθηκε στις λοιπές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ποσοστό 7,9% στις λοιπές ευρωπαϊκές χώρες, 3% στην Ασία, 3% στην Αμερική, 1,4% στην Αφρική και 0,3% στην Ωκεανία.

Σε επίπεδο μεριδίων αγοράς, ο Όμιλος έχει μια ιδιαίτερα ισχυρή παρουσία στην Ευρώπη με συνολικό μερίδιο 15% στις λάμες χαλκού, 14% στους σωλήνες χαλκού και 13% στην αγορά προϊόντων έλασης χαλκού για εφαρμογές στέγασης.

■ Οικογένειες Προϊόντων

Το εμπορικό χαρτοφυλάκιο της ΧΑΛΚΟΡ και των θυγατρικών της εταιριών περιλαμβάνει τις ακόλουθες κατηγορίες προϊόντων:

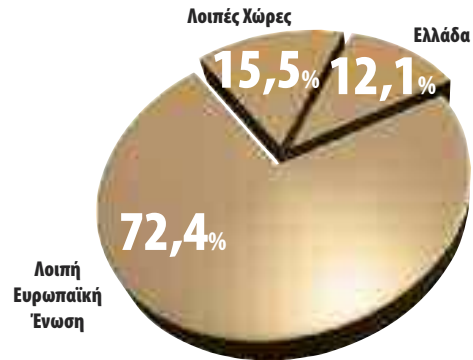
Σωλήνες

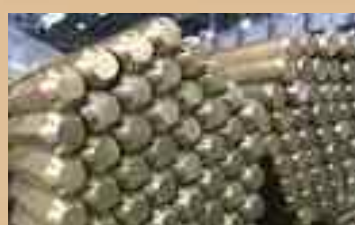
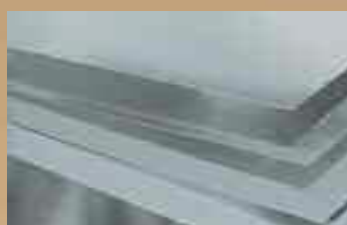
Σωλήνες Χαλκού

Οι σωλήνες χαλκού του Ομίλου διατίθενται με τις εμπορικές ονομασίες TALOS® και CUSMART® και καλύπτουν εφαρμογές δικτύων ύδρευσης, θέρμανσης και φυσικού αερίου και ευρύτερες εφαρμογές σε βιομηχανικές εγκαταστάσεις, ενώ χρησιμοποιούνται ευρύτατα και στην παραγωγή κλιματιστικών και εναλλακτών θερμότητας. Οι σχετικές σειρές προϊόντων είναι οι ακόλουθες:

Σωλήνας	Χρήση
TALOS	Δίκτυα Ύδρευσης, Θέρμανσης, Φυσικού Αερίου, Πυρόσβεσης, Εγκαταστάσεις Κλιματισμού
TALOS Επενδυμένοι	Δίκτυα Ύδρευσης, Θέρμανσης, Ενδοδαπέδιας Θέρμανσης, Φυσικού Αερίου
TALOS GAS	Δίκτυα Φυσικού Αερίου
TALOS MED	Δίκτυα Ιατρικών Αερίων
TALOS ECUTHERM	Δίκτυα Ύδρευσης, Θέρμανσης, Εγκαταστάσεις Κλιματισμού και Ψύξης, Ηλιακά Συστήματα, Δίκτυα Ατμού, Βιομηχανικά Δίκτυα
TALOS ECUTHERM 2	Εγκαταστάσεις Κλιματισμού και Ψύξης, Ηλιακά Συστήματα
TALOS ECUTHERM SOLAR	Ηλιακές Εγκαταστάσεις
CUSMART	Ύδρευση, Θέρμανση, Ενδοδαπέδια Θέρμανση & Δροσισμός
TALOS DUAL	Βιομηχανικές Εφαρμογές
ACR TALOS	Εγκαταστάσεις Κλιματισμού και Ψύξης
ACR TALOS INNER GROOVED	Εναλλάκτες Θερμότητας, Συσκευές κλιματισμού και Ψύξης
TALOS SOLAR Plus	Ηλιακοί Απορροφητές
TALOS GEOTHERM	Γεωθερμικές Εφαρμογές

Γεωγραφική Κατανομή
Ενοποιημένου Κύκλου Εργασιών







Σωλήνες Ορειχάλκου

Στην προϊόντική οικογένεια σωλήνων ορειχάλκου εντάσσονται οι ακόλουθες κατηγορίες:

- **Σωλήνες ορειχάλκου χωρίς ραφή:** σειρά προϊόντων που χρησιμοποιείται σε αρχιτεκτονικές εφαρμογές και εφαρμογές διακόσμησης, στην αυτοκινητοβιομηχανία καθώς και στην κατασκευή επίπλων, φωτιστικών και μεταλλικών εξαρτημάτων.
- **Σωλήνες ορειχάλκου με ραφή:** προϊόντα που βρίσκουν ευρεία εφαρμογή στη ναυπηγική βιομηχανία, στην αυτοκινητοβιομηχανία, στη χημική βιομηχανία, καθώς και στην κατασκευή υδραυλικών εξαρτημάτων και εναλλακτών θερμότητας.

Εξαρτήματα TALOS®

Ο Όμιλος διαθέτει με την εμπορική ονομασία TALOS FITTINGS μια σειρά από κολλητά και πρεσσαριστά χάλκινα εξαρτήματα, τα οποία χρησιμοποιούνται για τη διασύνδεση σωλήνων χαλκού.

Προϊόντα Έλασης

Στην γκάμα προϊόντων έλασης εντάσσονται ταινίες, φύλλα, δίσκοι και πλάκες χαλκού, φύλλα και ταινίες τιτανιούχου ψευδαργύρου, καθώς και ειδικά κράματα χαλκού.

Προϊόντα έλασης χαλκού για αρχιτεκτονικές εφαρμογές

Στη συγκεκριμένη κατηγορία περιλαμβάνονται φύλλα και ταινίες χαλκού για εξωτερικές επενδύσεις κτιρίων, στέγες, υδρορροές, καπνοδόχους και φεγγίτες. Επιπρόσθετα περιλαμβάνονται προϊόντα έλασης χαλκού για χρήση σε συλλέκτες ηλιακής ενέργειας, boilers καθώς και σε ηλεκτρολογικές και μηχανολογικές κατασκευές. Τα προϊόντα έλασης του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ πληρούν τις ποιοτικές προδιαγραφές των προτύπων EN 1652 και EN 1172 και η εμπορική τους τοποθέτηση πραγματοποιείται με την ονομασία DOMA®.

Προϊόντα έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου για αρχιτεκτονικές εφαρμογές

Τα προϊόντα έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου χαρακτηρίζονται από άριστες μηχανικές ιδιότητες, μεγάλη αντοχή στο χρόνο και ιδιαίτερη ευελιξία στην εγκατάσταση. Χρησιμοποιούνται κατά κύριο λόγο σε στέγες, εξωτερικές επικαλύψεις ή εσωτερικές επενδύσεις κτιρίων και στη μεταποιητική βιομηχανία. Η συγκεκριμένη προϊόντική γκάμα περιλαμβάνει φύλλα και ταινίες τιτανιούχου ψευδαργύρου, τα οποία διατίθενται όπως και τα αντίστοιχα προϊόντα έλασης χαλκού με την εμπορική ονομασία DOMA®.

Προϊόντα έλασης χαλκού και ορειχάλκου για βιομηχανικές εφαρμογές

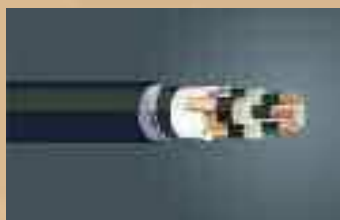
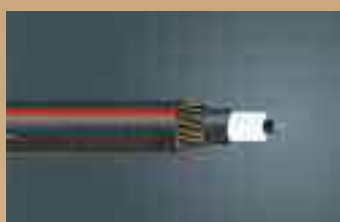
Στην κατηγορία αυτή συμπεριλαμβάνονται ταινίες, φύλλα, δίσκοι και πλάκες ορειχάλκου για χρήση σε μια σειρά από εφαρμογές στην αμυντική, πετροχημική, ηλεκτρική, πυρηνική, ναυπηγική και ιατρική βιομηχανία, στην αυτοκινητοβιομηχανία, στην κατασκευή ελατηρίων, λεβήτων, ηλιακών συλλεκτών και στοιχείων, περιελιγμένων καλωδίων υψηλής συχνότητας, ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού. Η παραγωγή των παραπάνω προϊόντων πραγματοποιείται ανά περίπτωση σύμφωνα με τις προδιαγραφές EN 1652, EN 1653, EN 13599 και EN 1654.

Ειδικά κράματα

Στην οικογένεια προϊόντων έλασης εντάσσονται κράματα χαλκού με ψευδάργυρο, τα οποία χρησιμοποιούνται σε κυάθια και δίσκους, καθώς και κράματα χαλκού-νικελίου, χαλκού-νικελίου-ψευδαργύρου και χαλκού-αλουμινίου-νικελίου για την παραγωγή κερμάτων.

Προϊόντα Διέλασης

Η γκάμα προϊόντων διέλασης του Ομίλου συμπεριλαμβάνει λάμες και ράβδους χαλκού καθώς και λάμες, ράβδους και προφίλ ορειχάλκου. Οι παραπάνω προϊόντικές λύσεις χρησιμοποιούνται σε αρχιτεκτονικές, ηλεκτρολογικές και μηχανολογικές εφαρμογές καθώς και σε εφαρμογές διακόσμησης.





Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αναλαμβάνει να φέρει σε πέρας όλα τα στάδια σχετικών έργων από το σχεδιασμό, την παραγωγή και τη μεταφορά των καλωδίων, μέχρι την εγκατάσταση και την εκπαίδευση του προσωπικού του πελάτη.

Καλώδια

Η γκάμα καλωδίων του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ παράγεται και διατίθεται στην Ελλάδα και το εξωτερικό από τις εταιρίες ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, FULGOR και ICME ECAB με την εμπορική ονομασία CABLEL®. Ταυτόχρονα, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και οι θυγατρικές της δραστηριοποιούνται στην παραγωγή μιας διευρυμένης γκάμας αγωγών, συρμάτων περιελίξεων καθώς και πλαστικών και ελαστικών μιγμάτων που βρίσκουν εφαρμογή στην κατασκευή καλωδίων, σωλήνων και πλαστικών και ελαστικών προφίλ. Μέρος των προϊόντων του Ομίλου σχεδιάζεται και παράγεται με την τεχνική υποστήριξη μεγάλων οίκων του εξωτερικού όπως η VISCAS Corporation, γεγονός, το οποίο αποτελεί επιπλέον εγγύηση για την ποιότητα και την απόδοσή τους.

Τα προϊόντα της συγκεκριμένης κατηγορίας διακρίνονται στις ακόλουθες υποκατηγορίες:

- **Καλώδια ισχύος:** καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια ελέγχου, καλώδια βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια βραδύκαυστα-πυράντοχα-ελεύθερα αλογόνων, υποβρύχια καλώδια, καλώδια μέσης τάσης, καλώδια υψηλής και υπερύψηλης τάσης, καλώδια πλοίων και αγωγοί Cu (γειώσεως), Al, ACSR.
- **Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων:** συμβατικά τηλεφωνικά καλώδια, καλώδια τηλεφωνικών κέντρων, καλώδια μεταφοράς δεδομένων, καλώδια οπτικών ινών (μονότροπων και πολύτροπων), υποβρύχια καλώδια καθώς και καλώδια σηματοδότησης.
- **Σύρματα περιελίξεων:** σύρματα για ηλεκτροκινητήρες και μετασχηματιστές, καθώς και σύρματα χαλκού για γειώσεις και κυτιοποιία.
- **Πλαστικά και ελαστικά μείγματα:** πλαστικά μίγματα με βάση το PVC, πλαστικά μίγματα με βάση τις πολυολεφίνες και ελαστικά μίγματα.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αναλαμβάνει εκτός από την απλή προμήθεια προϊόντων και τη συνολική ανάληψη έργων "με το κλειδί στο χέρι" για την εγκατάσταση καλωδίων. Ειδικότερα αναλαμβάνει να φέρει σε πέρας όλα τα στάδια σχετικών έργων από το σχεδιασμό, την παραγωγή και τη μεταφορά των καλωδίων, μέχρι την εγκατάσταση και την εκπαίδευση του προσωπικού του πελάτη.



6. Παραγωγικές Μονάδες Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ

Με 9 βιομηχανικές μονάδες στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία, ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ διατηρεί μια ιδιαίτερα δυναμική παραγωγική βάση ικανή να παράγει καινοτόμες λύσεις υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Κύριο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα των εργοστασίων είναι η ιδιαίτερα υψηλή ποιότητα των προϊόντων, η οποία επιτρέπει στον Όμιλο να διατηρεί σε εμπορικό επίπεδο μακροπρόθεσμες σχέσεις συνεργασίας με πελάτες κύρους εντός και εκτός των ελληνικών συνόρων.

Παραγωγικές Εγκαταστάσεις στην Ελλάδα

Παραγωγική Μονάδα	Τοποθεσία	Αντικείμενο Παραγωγής
Εργοστάσιο Χυτηρίων ΧΑΛΚΟΡ	Οινόφυτα	Ημιέτοιμα προϊόντα (μπιγέτες και πλάκες), Σύρμα Φ8 mm, Χελώνες ορειχάλκου
Εργοστάσιο Σωλήνων Χαλκού ΧΑΛΚΟΡ	Οινόφυτα	Σωλήνες χαλκού για θέρμανση, ύδρευση, ψύξη, μεταφορά φυσικού αερίου, κλιματισμό και βιομηχανική χρήση
Εργοστάσιο Διέλασης Ράβδων και Σωλήνων Ορειχάλκου FITCO	Οινόφυτα	Έτοιμα προϊόντα ορειχάλκου (ράβδοι, προφίλ, λάμες, σύρματα και σωλήνες)
Εργοστάσιο Επεξεργασίας Χαλκού SOFIA MED	Σόφια (Βουλγαρία)	Πλατέα προϊόντα χαλκού, ορειχάλκου, ψευδαργύρου και ειδικών κραμάτων, ράβδοι και λάμες χαλκού
Εργοστάσιο Καλωδίων Ενεργείας & Οπτικών Ινών ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	Θήβα	Καλώδια ενέργειας χαμηλής, μέσης, υψηλής & υπερυψηλής τάσης, καλώδια οπτικών ινών, αγωγοί χαλκού και αλουμινίου
Εργοστάσιο Χάλκινων Αγωγών και Συρμάτων περιελίξεων ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	Λιβαδειά	Αγωγοί γειώσεως, εναέριοι αγωγοί και σύρματα περιελίξεων
Εργοστάσιο Πλαστικών και Ελαστικών Μιγμάτων ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	Οινόφυτα	Ελαστικά και πλαστικά μίγματα για την τροφοδοσία των γραμμών μόνωσης, γόμωσης και μανδυνών για τα τελικά καλώδια
Εργοστάσιο Καλωδίων ICME ECAB	Βουκουρέστι (Ρουμανία)	Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων, ενέργειας, ελέγχου, βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων, βραδύκαυστα, πυράντοχα καθώς επίσης και πλαστικά και ελαστικά μίγματα
Εργοστάσιο Καλωδίων FULGOR	Σουσάκι Κορινθίας	Καλώδια ενέργειας χαμηλής, μέσης, υψηλής τάσης, υποβρύχια καλώδια, σύρμα χαλκού Φ8, σύρμα αλουμινίου Φ9,5

Εργοστάσιο Χυτηρίων ΧΑΛΚΟΡ (Οινόφυτα)

Συνολική έκταση: 51.213 τ.μ.

Επιφάνεια κτιρίων: 11.638 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα: 235.000 τόνοι ετησίως

Στις εγκαταστάσεις της βιομηχανικής μονάδας χυτηρίου στα Οινόφυτα, η ΧΑΛΚΟΡ παράγει μπιγέτες και πλάκες χαλκού, ορειχάλκου και λοιπών κραμάτων, οι οποίες αποτελούν ημιέτοιμο προϊόν για τις υπόλοιπες παραγωγικές μονάδες του Ομίλου. Το χυτήριο είναι εξοπλισμένο με:

- 2 γραμμές ημισυνεχούς τήξης και χύτευσης μπιγетών ορειχάλκου (τόσο για μολυβδούχους όσο και για καθαρούς ορειχάλκους).
- 1 γραμμή για την παραγωγή πλάκας τιτανιούχου ψευδαργύρου.
- 1 γραμμή για την παραγωγή πλάκας από ειδικά κράματα.
- 1 γραμμή συνεχούς κατακόρυφης τήξεως και χυτεύσεως μπιγетών χαλκού.
- 1 γραμμή συνεχούς τήξης, χύτευσης και εν σειρά έλασης για την παραγωγή σύρματος χαλκού Φ8, το οποίο είναι τελικό προϊόν για τη ΧΑΛΚΟΡ αλλά και αποτελεί την πρώτη ύλη για τη βιομηχανία καλωδίων.

Μέσα στο 2012 η παραγωγή του σύρματος χαλκού Φ8 διεκόπη καθώς το συγκεκριμένο προϊόν παράγεται πλέον στο εργοστάσιο της θυγατρικής εταιρίας FULGOR. Ο εξοπλισμός της συγκεκριμένης γραμμής παραγωγής στα Οινόφυτα διατηρήθηκε προκειμένου να λειτουργήσει υποστηρικτικά σε μελλοντική αύξηση της ζήτησης.

Η μονάδα είναι πλήρως πιστοποιημένη κατά ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 18001:2007 και OHSAS 18001. Μέσα σε αυτή λειτουργεί κέντρο συλλογής και διαλογής σκραπ χαλκού και κραμάτων χαλκού, ενώ η τροφοδοσία της πραγματοποιείται με φυσικό αέριο, συμβάλλοντας ουσιαστικά στον περιορισμό των εκπομπών αέριων ρύπων και σωματιδίων.

Εργοστάσιο Σωλήνων Χαλκού ΧΑΛΚΟΡ (Οινόφυτα)

Συνολική έκταση: 198.061 τ.μ.
Επιφάνεια κτιρίων: 67.414 τ.μ.
Παραγωγική δυναμικότητα: 75.000 τόνοι ετησίως

Χρησιμοποιώντας έναν από τους πιο αποδοτικούς πανευρωπαϊκά μηχανολογικούς εξοπλισμούς το πλήρως καθετοποιημένο σωληνουργείο της ΧΑΛΚΟΡ στα Οινόφυτα επεξεργάζεται μπιγетές χαλκού και παράγει τις ακόλουθες κατηγορίες προϊόντων:

- Σωλήνες χαλκού σε ευθύγραμμο μήκη και ρόλους, σκληρούς, ημίσκληρους ή μαλακούς.
- Επενδυμένους σωλήνες χαλκού.
- Σωλήνες χαλκού ειδικών χρήσεων.

Τα παραπάνω προϊόντα του σωληνουργείου χρησιμοποιούνται σε δίκτυα θέρμανσης, ύδρευσης και ψύξης, σε εφαρμογές κλιματισμού, σε δίκτυα μεταφοράς φυσικού αερίου καθώς και σε γενικές βιομηχανικές εφαρμογές. Διαθέτοντας τον κατάλληλο μηχανολογικό εξοπλισμό, η μονάδα της ΧΑΛΚΟΡ στα Οινόφυτα είναι από τις λίγες που είναι σε θέση να παράγουν σωλήνες με εσωτερικές ραβδώσεις και μικρού πάχους τοιχώματα, οι οποίοι είναι ευρέως διαδεδομένοι στη βιομηχανία κατασκευής εναλλακτών θερμότητας.

Οι εγκαταστάσεις είναι πιστοποιημένες κατά ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 18001:2007 και OHSAS 18001.

Εργοστάσιο Διέλασης Ράβδων και Σωλήνων Ορειχάλκου FITCO (Οινόφυτα)

Συνολική έκταση: 57.980 τ.μ.
Επιφάνεια κτιρίων: 23.120 τ.μ.
Παραγωγική δυναμικότητα: 40.000 τόνοι ετησίως

Η παραγωγική μονάδα της FITCO στα Οινόφυτα δραστηριοποιείται στην παραγωγή της ακόλουθης σειράς προϊόντων:

- Ράβδους ορειχάλκου μασίφ και διάτρητες (στρογγυλές – εξάγωνες – τετράγωνες).
- Προφίλ ορειχάλκου μασίφ και διάτρητα.





- Σύρματα ορειχάλκου.
- Λάμες ορειχάλκου
- Σωλήνες ορειχάλκου άνευ ραφής διαφόρων διατομών.
- Σωλήνες ορειχάλκου με ραφή στρογγυλής διατομής (συγκόλληση με υψίσυχο ρεύμα).

Οι γραμμές παραγωγής του εργοστασίου χρησιμοποιούν κατά κύριο λόγο σκραπ ορειχάλκου σε μπιγέτες ως βασική πρώτη ύλη και η προϊόντική γκάμα παράγεται μέσω θερμής ή ψυχρής διέλασης.

Οι βιομηχανικές εγκαταστάσεις του εργοστασίου φέρουν πιστοποίηση ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 18001:2007 και OHSAS 18001, ενώ η προϊόντική γκάμα πληροί μια σειρά από ευρωπαϊκές και αμερικανικές προδιαγραφές ποιότητας (EN, DIN, BS, NF, ASTM).

Εργοστάσιο Επεξεργασίας Χαλκού SOFIA MED (Σόφια, Βουλγαρία)

Συνολική έκταση: 250.000 τ.μ.

Κτίρια: 120.000 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα: 155.000 τόνοι ετησίως

Οι βιομηχανικές εγκαταστάσεις της SOFIA MED στη Σόφια Βουλγαρίας περιλαμβάνουν χυτήριο, μονάδα έλασης και μονάδα διέλασης, οι οποίες παράγουν τις ακόλουθες κατηγορίες προϊόντων:

- Προϊόντα έλασης χαλκού, ορειχάλκου, και τιτανιούχου ψευδαργύρου, για χρήση σε αρχιτεκτονικές εφαρμογές, επικαλύψεις στεγών, σε αεραγωγούς καθώς και για βιομηχανικές χρήσεις σε ηλεκτρολογικές και μηχανολογικές εγκαταστάσεις.
- Προϊόντα διέλασης χαλκού για χρήση σε ηλεκτρολογικό και μηχανολογικό εξοπλισμό, σε εφαρμογές διακόσμησης και σε υδραυλικά είδη.

Η παραγωγική μονάδα της SOFIA MED στη Σόφια φέρει πιστοποίηση κατά τα πρότυπα ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001. Μέσα στο 2012 ξεκίνησε εκτεταμένο επενδυτικό πρόγραμμα για την αναβάθμιση των εγκαταστάσεων και την επέκταση της παραγωγικής τους δυναμικότητας. Στο πλαίσιο του προγράμματος έχει ήδη εγκατασταθεί νέα μονάδα χυτηρίου καθώς και νέα ισιωτική μονάδα για πλάκες.

Εργοστάσιο Ηλεκτρικών Καλωδίων και Οπτικών Ινών ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ (Θήβα)

Συνολική έκταση: 175.082 τ.μ.

Κτίρια: 44.408 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα: 60.000 τόνοι ετησίως

Με πρώτη ύλη χαλκό, αλουμίνιο, χαλυβδοσύρματα και πλαστικές – ελαστικές ύλες, το εργοστάσιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παράγει μια αρκετά διευρυμένη γκάμα καλωδίων, η οποία περιλαμβάνει:

- Καλώδια ελέγχου.
- Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων.
- Καλώδια άκαυστα ελευθέρων αλογόνων.
- Καλώδια πλοίων και ναυτικών εγκαταστάσεων με αυξημένη αντοχή στη φωτιά.
- Καλώδια ισχύος με τάση λειτουργίας πάνω από 1kV.
- Καλώδια ισχύος με τάση λειτουργίας μέχρι και 1kV.
- Καλώδια οπτικών ινών.

Το εργοστάσιο φέρει πιστοποιήσεις ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001 και τα προϊόντα του πληρούν μια σειρά διεθνών προδιαγραφών. Ταυτόχρονα, η ευέλικτα δομημένη παραγωγική του λειτουργία επιτρέπει την παραγωγή καλωδίων στη βάση συγκεκριμένων προδιαγραφών που προσδιορίζονται κατά παραγγελία από τον πελάτη. Στις εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ λειτουργεί γραμμή παραγωγής καλωδίων μέσης υψηλής τάσης καθώς και μονάδα ποιοτικού ελέγχου / degassing.

Εργοστάσιο Χάλκινων Αγωγών και Συρμάτων Εμαγιέ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ (Λιβαδειά)

Συνολική έκταση: 121.818 τ.μ.
Κτίρια: 14.048 τ.μ.
Παραγωγική δυναμικότητα: 14.000 τόνοι ετησίως

Το κύριο αντικείμενο δραστηριότητας τους εργοστασίου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στη Λιβαδειά είναι η παραγωγή αγωγών γειώσεως, εναέριων αγωγών και συρμάτων περιελίξεων. Η μονάδα φέρει πιστοποίηση με βάση τα πρότυπα ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001.

Εργοστάσιο Πλαστικών και Ελαστικών Μειγμάτων ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ (Οινόφυτα)

Συνολική έκταση: 22.032 τ.μ.
Κτίρια: 6.444 τ.μ.
Παραγωγική δυναμικότητα: 24.000 τόνοι ετησίως

Η βιομηχανική μονάδα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στα Οινόφυτα παράγει ελαστικά και πλαστικά μίγματα για την τροφοδοσία των γραμμών μόνωσης, γόμωσης και μανδύων για τα τελικά καλώδια. Από το συγκεκριμένο εργοστάσιο τροφοδοτούνται μεταξύ άλλων και οι γραμμές παραγωγής της ΧΑΛΚΟΡ που κατασκευάζουν τους χαλκοσωλήνες ECUTHERM® και CUSMART®.

Το εργοστάσιο φέρει πιστοποιήσεις με βάση πρότυπα ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001.

Εργοστάσιο Καλωδίων ICME ECAB (Βουκουρέστι, Ρουμανία)

Συνολική έκταση: 268.000 τ.μ.
Κτίρια: 102.137 τ.μ.
Παραγωγική δυναμικότητα: 50.000 τόνοι ετησίως

Η γκάμα προϊόντων του εργοστασίου της ICME ECAB στο Βουκουρέστι περιλαμβάνει μεταξύ άλλων καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων, ενέργειας, ελέγχου, βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων, βραδύκαυστα, πυράντοχα, ελεύθερα αλογόνων, αγωγούς χαλκού και αλουμινίου, καλώδια ορυχείων, πλοίων, καλώδια ειδικών απαιτήσεων, τηλεπικοινωνιακά καλώδια, καλώδια οπτικών ινών, σήμανσης, τηλεχειρισμού και μετάδοσης δεδομένων καθώς επίσης και πλαστικά και ελαστικά μίγματα.

Το εργοστάσιο είναι πιστοποιημένο με βάση τα πρότυπα ISO 9001 και ISO 14001 και στις εγκαταστάσεις του βρίσκεται σε λειτουργία τμήμα έρευνας και ανάπτυξης, που διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση των παραγόμενων προϊόντων, τα οποία πληρούν μια σειρά διεθνών προτύπων ποιότητας.

Εργοστάσιο Καλωδίων FULGOR (Σουσσάκι Κορινθίας)

Συνολική έκταση: 217.072 τ.μ.
Κτίρια: 78.643 τ.μ.
Παραγωγική δυναμικότητα: 50.000 τόνοι καλώδια και 120.000 τόνοι σύρμα χαλκού Φ8mm ετησίως





Έχοντας μακρόχρονη εμπειρία και προηγμένη τεχνογνωσία στην παραγωγή καλωδίων η FULGOR παράγει στις εγκαταστάσεις της στο Σουσσάκι Κορινθίας μια μεγάλη γκάμα προϊόντων, στην οποία συμπεριλαμβάνονται:

- Σύρμα χαλκού Φ8.0mm & αλουμινίου Φ9.5mm,
- Γυμνοί αγωγοί.
- Καλώδια ενέργειας (χαμηλής, μέσης, υψηλής και υπερύψηλης τάσης).
- Υποβρύχια καλώδια (ενεργειακά, τηλεπικοινωνιακά, οπτικών ινών και μικτά).
- Καλώδια ναυτικού τύπου.
- Τηλεφωνικά καλώδια.
- Καλώδια οπτικών ινών.
- Καλώδια τηλεχειρισμού.
- Καλώδια ειδικών χρήσεων.

Η βιομηχανική μονάδα της FULGOR είναι πιστοποιημένη κατά ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001 και μέσα στις εγκαταστάσεις της λειτουργεί ιδιόκτητο λιμάνι, μέσω του οποίου πραγματοποιούνται απευθείας φορτώσεις καλωδίων σε καλωδιακά πλοία.



7. Έρευνα και Ανάπτυξη

Ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ, στο πλαίσιο της στρατηγικής εστίασης στην αναβάθμιση και εξέλιξη του προϊόντικού του χαρτοφυλακίου και στη συνεχή βελτίωση των παραγωγικών του εγκαταστάσεων έχει επενδύσει σημαντικά στην επιστημονική έρευνα και στη συνεχή εξέλιξη της τεχνολογίας στον τομέα των μεταλλουργικών εφαρμογών. Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος στηρίζει ουσιαστικά τη λειτουργία 2 φορέων, οι οποίοι αποτελούν την αιχμή του δόρατος των ερευνητικών του προσπαθειών: της εταιρίας ΧΑΛΚΟΡ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ και του ΕΛΚΕΜΕ Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων).

ΧΑΛΚΟΡ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ Α.Ε.

Η εταιρία ΧΑΛΚΟΡ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ Α.Ε. δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στην έρευνα των εφαρμογών του χαλκού επιδιώκοντας την ουσιαστική αναβάθμιση των υφιστάμενων μεθόδων παραγωγής, αλλά και την εξέλιξη νέων καινοτόμων προϊόντικών λύσεων που μεσοπρόθεσμα θα ενταχθούν στο χαρτοφυλάκιο προϊόντων του Ομίλου.

Η έδρα της εταιρίας βρίσκεται στις κεντρικές εγκαταστάσεις της ΧΑΛΚΟΡ στη βιομηχανική μονάδα των Οиноφύτων και σε αυτή απασχολούνται πλήρως καταρτισμένα στελέχη του Ομίλου με πολυετή εμπειρία στον τομέα της μεταλλουργίας.



ΕΛΚΕΜΕ Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων Α.Ε.

Το ΕΛΚΕΜΕ Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων αποτελεί το ερευνητικό κέντρο των εταιριών της ΒΙΟΧΑΛΚΟ. Το βασικό αντικείμενο της δραστηριότητάς του εστιάζεται στην εφαρμοσμένη τεχνολογική έρευνα με στόχο τη συνολική βελτίωση της ποιότητας των τελικών προϊόντων, την ανάπτυξη νέων καινοτόμων λύσεων υψηλής προστιθέμενης αξίας, αλλά και την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των παραγωγικών διεργασιών. Η εν λόγω τεχνολογική έρευνα εκπονείται στις άρτια εξοπλισμένες εγκαταστάσεις του ΕΛΚΕΜΕ στον Ταύρο Αττικής από εξειδικευμένο και υψηλού επιπέδου επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό.

Η συμβολή του ΕΛΚΕΜΕ στις αναπτυξιακές προσπάθειες των εταιριών είναι πολύπλευρη και τεκμηριώνεται έμπρακτα, τόσο από το σχεδιασμό νέων προϊόντων, όσο και από την επίλυση βιομηχανικών προβλημάτων, η αντιμετώπιση των οποίων πραγματοποιείται έπειτα από άμεση συνεργασία του ΕΛΚΕΜΕ με τις επιμέρους παραγωγικές μονάδες.



Ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών

Στη χρήση 2012 ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ πέτυχε να ενισχύσει το συνολικό όγκο πωλήσεων του κατά 5%, ενώ οριακή αύξηση κατά 1% σημείωσε και ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών, ο οποίος ανήλθε σε 1.259,3 εκ. ευρώ έναντι 1.249,3 εκ. ευρώ το 2011. Η πορεία αυτή του κύκλου εργασιών οφείλεται μεταξύ άλλων στη βελτίωση της βιομηχανικής παραγωγής στις Η.Π.Α. και στη Βόρεια Ευρώπη, κάτι το οποίο εκμεταλλεύτηκε ο Όμιλος, σε αντιδιαστολή με την επιβράδυνση της ανάπτυξης στην υπόλοιπη Ευρώπη και τη συνεχή επιδείνωση της ελληνικής αγοράς, όπου η κατασκευαστική δραστηριότητα σημείωσε περαιτέρω συρρίκνωση και διαμορφώθηκε στο χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων τουλάχιστον σαράντα ετών.

Σε ότι αφορά το μίγμα πωλήσεων, δεν παρουσιάστηκαν αξιόλογες μεταβολές, με τις πωλήσεις καλωδίων να έχουν αποτελέσει το 43% των συνολικών πωλήσεων, οι πωλήσεις σωλήνων το 24%, τα προϊόντα έλασης το 19%, οι λάμες χαλκού το 9% και οι ράβδοι ορείχαλκου το 5%. Μεταβολή παρουσιάστηκε εντός των ομάδων προϊόντων, με αύξηση των βιομηχανικών προϊόντων σωλήνων αλλά και των προϊόντων έλασης χαλκού για βιομηχανικές εφαρμογές, καθώς τα προϊόντα εγκαταστάσεων επηρεάστηκαν αρνητικά από τη συρρίκνωση του κατασκευαστικού τομέα στις περισσότερες αγορές της Ευρώπης.

Κερδοφορία Ομίλου

Σε επίπεδο κερδοφορίας, τα ενοποιημένα μικτά κέρδη σημείωσαν πτώση κατά 29,7% και διαμορφώθηκαν σε 44,4 εκ. ευρώ έναντι 63,2 εκ. ευρώ το 2011. Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν το 2012 σε 34,3 εκ. ευρώ έναντι 49,2 εκ. ευρώ μειωμένα κατά 30,3%, ενώ οι ζημιές μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας διαμορφώθηκαν το 2012 σε 26 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 15,6 εκ. ευρώ το 2011.

Η σημαντική αύξηση του όγκου πωλήσεων και η κατάκτηση μεγαλύτερων μεριδίων αγοράς, σε συνδυασμό με τη βελτίωση των περιθωρίων κέρδους στους χαλκοσωλήνες για βιομηχανική χρήση και στη βιομηχανική έλαση και διέλαση, αντιστάθμισε μερικώς τις επιπτώσεις από την επιβράδυνση των αγορών όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος και την αναβολή αρκετών επενδυτικών σχεδίων στον κλάδο της ενέργειας. Αρνητική επίδραση στα αποτελέσματα του Ομίλου είχε και το υψηλό χρηματοοικονομικό κόστος, ως αποτέλεσμα του αυξημένου κόστους χρηματοδότησης και του αυξημένου δανεισμού, λόγω των επιπλέον αναγκών σε κεφάλαια κίνησης.

Στοιχεία Ενοποιημένων Οικονομικών Αποτελεσμάτων

ποσά σε χιλ. ευρώ	2010	2011	2012
Κύκλος Εργασιών	1.044.312	1.249.317	1.259.306
Μικτό Κέρδος	43.975	63.185	44.396
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων & συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)	32.476	49.169	34.277
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT)	4.153	23.148	8.704
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων	-16.249	-11.351	-31.041
Κέρδη/Ζημιές μετά φόρων & δικαιωμάτων μειοψηφίας	-13.097	-15.583	-25.979

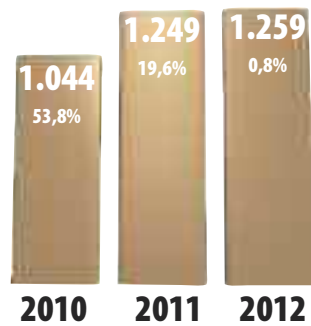


Εξέλιξη μεγεθών (%)

	2010	2011	2012
Κύκλος Εργασιών	53,8%	19,6%	0,8%
Μικτό Κέρδος	36,9%	43,7%	-29,7%
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων & συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)	59,5%	51,4%	-30,3%
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT)	n/a	457,4%	-62,4%
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων	n/a	n/a	n/a
Κέρδη/Ζημιές μετά φόρων & δικαιωμάτων μειοψηφίας	n/a	n/a	n/a

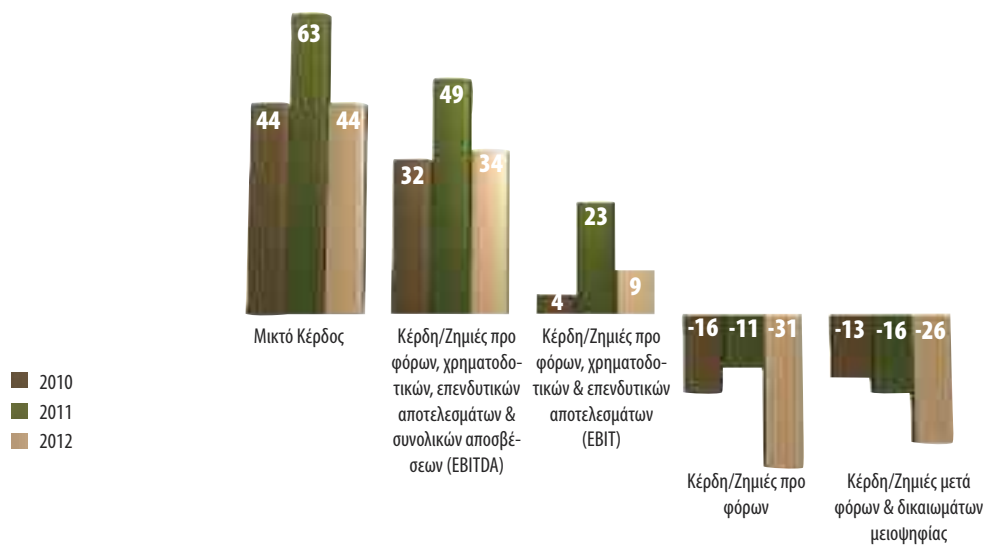
Ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών

εκ. ευρώ



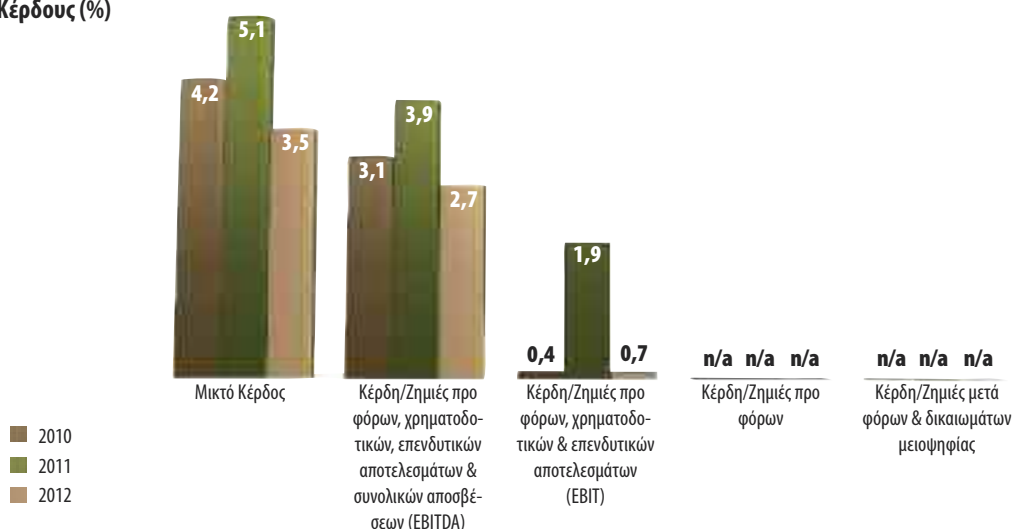
Ενοποιημένα Οικονομικά Αποτελέσματα

εκ. ευρώ



Περιθώρια Κέρδους

	2010	2011	2012
Μικτό Κέρδος	4,2%	5,1%	3,5%
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων & συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)	3,1%	3,9%	2,7%
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT)	0,4%	1,9%	0,7%
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων	n/a	n/a	n/a
Κέρδη/Ζημιές μετά φόρων & δικαιωμάτων μειοψηφίας	n/a	n/a	n/a

Περιθώρια Κέρδους (%)

Αποτελέσματα ανά Business Unit (χιλ. ευρώ)

2010	ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΧΑΛΚΟΥ	ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ	ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
Πωλήσεις	607.321	332.299	104.692
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	-2.390	5.134	1.409
Κέρδη/Ζημιές μετά φόρων	-13.473	418	-3
2011	ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΧΑΛΚΟΥ	ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ	ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
Πωλήσεις	746.965	392.134	110.217
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	8.626	13.173	1.349
Κέρδη/Ζημιές μετά φόρων	-18.334	3.318	386
2012	ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΧΑΛΚΟΥ	ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ	ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
Πωλήσεις	732.939	412.788	113.578
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	6.782	1.141	781
Κέρδη/Ζημιές μετά φόρων	-17.768	-11.116	-562

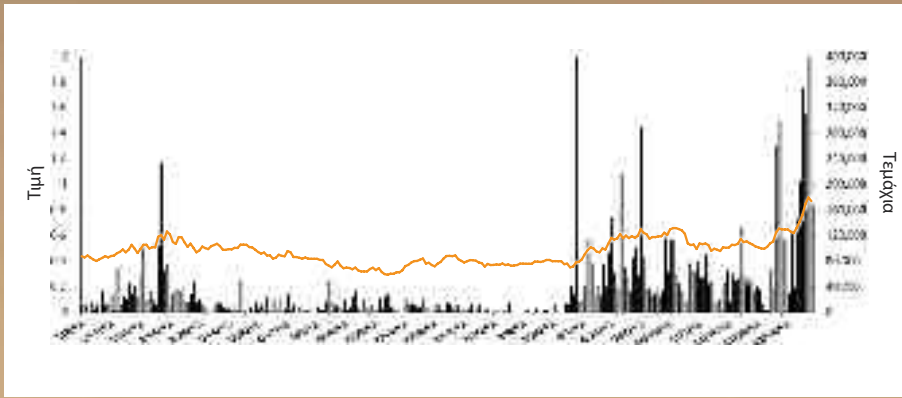

Στοιχεία Ενοποιημένης Κατάστασης Οικονομικής Θέσης (χιλ. ευρώ)

	2010	2011	2012
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Πάγια στοιχεία ενεργητικού	337.636	393.459	391.412
Αποθέματα	222.506	234.740	229.065
Απαιτήσεις από πελάτες	212.053	154.743	133.575
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	17.368	37.208	27.859
Λοιπά στοιχεία ενεργητικού	3.963	2.756	1.812
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	793.526	822.907	783.723
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Μετοχικό Κεφάλαιο	38.486	38.486	38.486
Λοιπά στοιχεία καθαρής θέσης μετόχων Εταιρίας	105.082	97.740	70.694
Δικαιώματα μειοψηφίας	24.478	33.922	30.536
Σύνολο καθαρής θέσης	168.046	170.148	139.716
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις:			
Μακροπρόθεσμα δάνεια	156.061	190.474	157.381
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	25.115	31.063	28.865
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	181.176	221.537	186.245
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις:			
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	338.157	329.413	358.152
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	106.147	101.809	99.610
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	444.304	431.222	457.762
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ & ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ	793.526	822.907	783.723

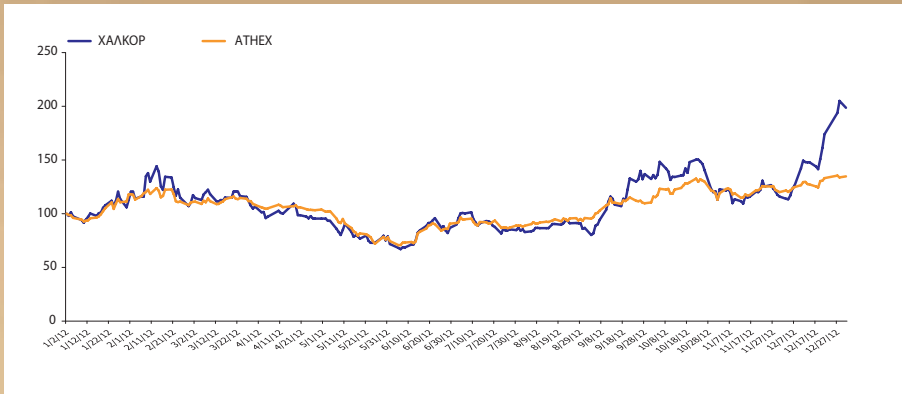
Στοιχεία Ενοποιημένης Κατάστασης Ταμιακών Ροών (χιλ. ευρώ)

	2010	2011	2012
Ταμιακές Ροές			
Από λειτουργικές δραστηριότητες	-62.710	48.530	14.868
Από επενδυτικές δραστηριότητες	-12.403	-18.837	-22.377
Από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	74.728	-9.861	-1.839
Σύνολο	-385	19.832	-9.348
Ταμιακά διαθέσιμα στην αρχή του έτους	17.753	17.368	37.200
Ταμιακά διαθέσιμα στο τέλος του έτους	17.368	37.200	27.851

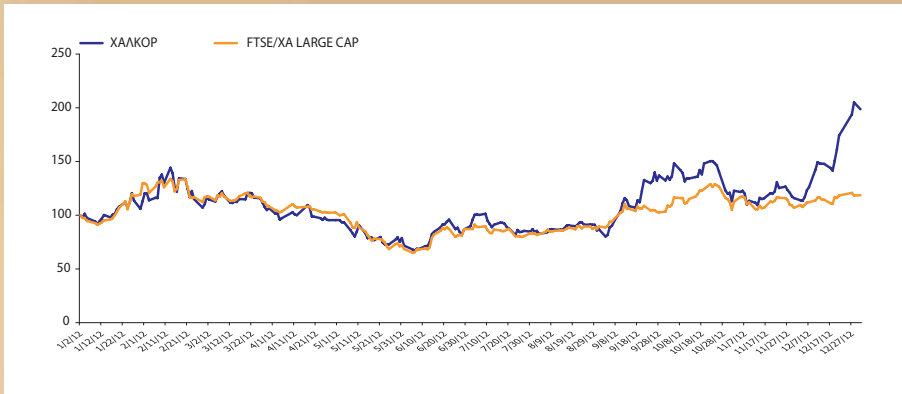
Εξέλιξη Μετοχής και Όγκος Συναλλαγών



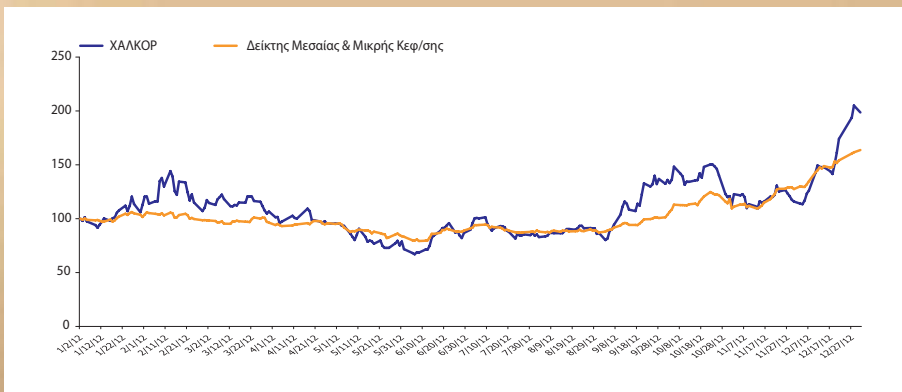
ΧΑΛΚΟΡ vs ATHEX (βάση = 100)



ΧΑΛΚΟΡ vs FTSE ΧΑ LARGE CAP (βάση = 100)



ΧΑΛΚΟΡ vs ΔΕΙΚΤΗΣ ΜΕΣΑΙΑΣ & ΜΙΚΡΗΣ ΚΕΦ/ΣΗΣ (βάση = 100)





ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ

		2010	2011	2012
ΔΕΙΚΤΕΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑΣ				
Γενική ρευστότητα	Φορές	1,03	1,00	0,86
Ειδική ρευστότητα	Φορές	0,53	0,45	0,36
ΔΕΙΚΤΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ				
Ταχύτητα Εισπράξεως Απαιτήσεων	Μέρες	74	45	39
Ταχύτητα Πληρωμής Υποχρεώσεων	Μέρες	33	30	28
Ταχύτητα Κυκλοφορίας Ενεργητικού	Φορές	1,32	1,52	1,61
ΔΕΙΚΤΕΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ				
Κάλυψη Χρηματοοικονομικών Εξόδων	Φορές	1,87	1,39	0,85
Ξένα προς Ίδια κεφάλαια	Φορές	3,72	3,84	4,61

Επενδυτικοί Αριθμοδείκτες

		2010	2011	2012
EBITDA/Μετοχή	ευρώ	0,32	0,49	0,34
P/BV	Φορές	0,51	0,43	0,35
P/Sales	Φορές	0,08	0,06	0,04
P/EBITDA	Φορές	2,66	1,50	1,42
Στοιχεία Μετοχής				
Σταθμισμένος μέσος όρος αριθμού μετοχών (σε χιλ.)		101.280	101.280	101.280
Μέση τιμή ανά μετοχή		0,85	0,73	0,48

Ο υπολογισμός των δεικτών πραγματοποιήθηκε με τη μέση τιμή μετοχής κάθε χρήσης και σταθμισμένο αριθμό μετοχών.

Μέση τιμή μετοχής 2012: 0,48 ευρώ

Αριθμός μετοχών: 101.279.627

Σύμβολα Μετοχής:

ΧΑΚΟΡ (ATHEX)

HAL.AT (Reuters)

ΧΑΚΟ GA (Bloomberg)

9. Διευθυντικά Στελέχη ΧΑΛΚΟΡ

Η ΧΑΛΚΟΡ έχει υιοθετήσει τις πρακτικές της Εταιρικής Διακυβέρνησης στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της, όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο καθώς και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που δημοσιεύτηκε από τον ΣΕΒ.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την εφαρμογή των ανωτέρω συμπεριλαμβάνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της χρήσης 2012 καθώς και στην ιστοσελίδα της ΧΑΛΚΟΡ (www.halcor.gr).

Διοικητικό Συμβούλιο ΧΑΛΚΟΡ

Πρόεδρος του Δ.Σ. - Εκτελεστικό Μέλος	Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος
Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. - Εκτελεστικό Μέλος	Νικόλαος Κουδούνης
Μη Εκτελεστικό Μέλος	Γεώργιος Πασσάς
Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανδρέας Κυριαζής
Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος	Νικόλαος Γαλέτας
Μη Εκτελεστικό Μέλος	Κωνσταντίνος Μπακούρης
Εκτελεστικό Μέλος	Περικλής Σαπουντζής
Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανδρέας Κατσάνος
Μη Εκτελεστικό Μέλος	Χρήστος - Αλέξης Κομνηνός
Εκτελεστικό Μέλος	Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης
Εκτελεστικό Μέλος	Τάσος Κασάπογλου

Διευθυντικά Στελέχη ΧΑΛΚΟΡ

1. Περικλής Σαπουντζής | Γενικός Διευθυντής

Ο κ. Σαπουντζής είναι Χημικός Μηχανικός, πτυχιούχος του Πολυτεχνείου Μονάχου και κάτοχος διδακτορικού τίτλου σπουδών (TUM). Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό εταιριών της ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1995.

2. Σπυρίδων Κοκκόλης | Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ

Ο κ. Κοκκόλης είναι Οικονομολόγος, πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό εταιριών της ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1993.

3. Στυλιανός Θεοδοσίου | Τεχνικός Διευθυντής

Ο κ. Θεοδοσίου είναι Μηχανολόγος-Ηλεκτρολόγος Μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Εργάζεται στον Όμιλο από το 1969.

4. Ιωάννης Δούσης | Διευθυντής Εφοδιαστικής Αλυσίδα

Ο κ. Δούσης είναι Οικονομολόγος, πτυχιούχος του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Εργάζεται στον Όμιλο από το 2003.

5. Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης | Διοικητικός Υπεύθυνος Εργοστασίων Οινοφύτων

Ο κ. Κοτσαμπασάκης είναι Οικονομολόγος. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό εταιριών της ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1965.

6. Παναγιώτης Λώλος | Εμπορικός Διευθυντής

Ο κ. Λώλος είναι κάτοχος Πτυχίου Πολιτικών Επιστημών από το Πάντειο Πανεπιστήμιο και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών από το North Carolina State University. Εργάζεται στη ΧΑΛΚΟΡ από το 2001.





7. Ιωάννης Μαρκάκης | Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου

Ο κ. Μαρκάκης είναι Οικονομολόγος, πτυχιούχος του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πειραιά. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό εταιριών της ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1973.

8. Γεώργιος Μαυραγάνης | Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού

Ο κ. Μαυραγάνης είναι Χημικός Μηχανικός MEng του Swansea University. Είναι επίσης κάτοχος MBA από το Cardiff Business School. Εργάζεται στη ΧΑΛΚΟΡ από το 2008.

9. Γεράσιμος Μοσχόπουλος | Διευθυντής Πληροφορικής

Ο κ. Μοσχόπουλος είναι πτυχιούχος της σχολής Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών του Πανεπιστημίου Concordia του Μόντρεαλ Καναδά, με Μεταπτυχιακό στα Ψηφιακά Συστήματα από την ίδια σχολή. Εργάζεται στον Όμιλο από το 2000.

10. Ιωάννης Μπίρης | Διευθυντής ΧΑΛΚΟΡ Έρευνα και Ανάπτυξη Α.Ε.

Ο κ. Μπίρης είναι Αρχιτέκτων – Μηχανικός. Εργάζεται στη ΧΑΛΚΟΡ από το 2002.

11. Ιωάννης Παπαδημητρίου | Τεχνικός Διευθυντής Σωληνουργείου

Ο κ. Παπαδημητρίου είναι Διδάκτορας της σχολής Ηλεκτρολόγων - Μηχανολόγων του Πολυτεχνείου του Ανόβερο, από όπου και έχει αποφοιτήσει με σπουδές στον ειδικό κλάδο “Επεξεργασία Πληροφοριών”. Εργάζεται στη ΧΑΛΚΟΡ από το 1992.

12. Ευάγγελος Παπανικολάου | Τεχνικός Διευθυντής Χυτηρίου

Ο κ. Παπανικολάου είναι Μηχανολόγος Μηχανικός BEng., MSc., του Imperial College of Science Technology & Medicine, London University. Είναι επίσης κάτοχος MBA από το ίδιο πανεπιστήμιο. Εργάζεται στη ΧΑΛΚΟΡ από το 1995.

13. Διονύσιος Σκαρμούτσος | Διευθυντής Διασφάλισης Ποιότητας & Περιβάλλοντος

Ο κ. Σκαρμούτσος είναι Διδάκτορας του Πανεπιστημίου Πατρών με MSc στην επιστήμη των υλικών και βασικές σπουδές Χημικού Μηχανικού. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό εταιριών της ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 2004.

14. Νικόλαος Ταρνανίδης | Διευθυντής Ανάπτυξης Νέων Αγορών

Ο κ. Ταρνανίδης είναι Οικονομολόγος, απόφοιτος του Πανεπιστημίου Πειραιά, με Master στις Οικονομικές Επιστήμες από το Πανεπιστήμιο του Λονδίνου. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό εταιριών της ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1987.

15. Γεώργιος Τζώρτζος | Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού

Ο κ. Τζώρτζος είναι Οικονομολόγος. Εργάζεται στον Όμιλο από το 2008.

16. Σπυρίδων Χονδρογιάννης | Υπεύθυνος Υγιεινής και Ασφάλειας

Κάτοχος Bachelor in Science of Mechanical Engineering και αντίστοιχου Master in Science of Electronics Manufacture στο University of Sunderland. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό εταιριών της ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 2001.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία
«ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ»

Αρ. Μ.Α.Ε 2836/06/Β/86/48

Αρ. Γ.Ε.ΜΗ 303401000

10. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

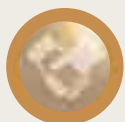
Η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί μέρος της εταιρικής στρατηγικής της ΧΑΛΚΟΡ και εφαρμόζεται σε όλους τους τομείς λειτουργίας της. Η Εταιρία αναγνωρίζει πως η πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη συνδέεται άρρηκτα με την Εταιρική Υπευθυνότητα και για το λόγο αυτό αποδίδει υψηλή προτεραιότητα στη συστηματική διαχείριση των θεμάτων αυτών. Ο σεβασμός στο Περιβάλλον και η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία αποτελούν πάντα θεμελιώδεις αξίες και κύριες προτεραιότητες της ΧΑΛΚΟΡ.

Η ΧΑΛΚΟΡ έχει αναγνωρίσει και διαχειρίζεται τα σημαντικά θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία της και εστιάζει τις δράσεις της στους ακόλουθους άξονες:



Υπευθυνότητα για Διαφάνεια και ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση

Στο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΧΑΛΚΟΡ, η διαφάνεια και η αποτελεσματικότητα αποτελούν το γνώμονα στο σχεδιασμό των αναπτυξιακών ενεργειών της. Πρωταρχικός στόχος της Εταιρίας είναι η παραγωγή αξίας για τους μετόχους της και κάθε συνδεδεμένο με αυτή μέρος. Η ΧΑΛΚΟΡ μέσω της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, συνεισφέρει στην εθνική οικονομία, ενώ παράλληλα, μέσω των επενδύσεων που πραγματοποιεί σε ετήσια βάση, θέτει τις βάσεις για την επίτευξη μιας Βιώσιμης Ανάπτυξης. Παράλληλα, οι πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζονται στην Εταιρία αποτελούν παράγοντα σταθερότητας και προοπτικής.



Υπευθυνότητα για την Αγορά

Η παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων, καθώς και η βέλτιστη ικανοποίηση των πελατών, αποτελούν στρατηγική επιλογή και συγκριτικό πλεονέκτημα της ΧΑΛΚΟΡ. Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με τις προδιαγραφές του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2008. Επιπλέον, η ΧΑΛΚΟΡ σταθερά προσανατολισμένη στην καινοτομία, επενδύει συνεχώς στην έρευνα, στοχεύοντας στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και τεχνολογιών. Η ΧΑΛΚΟΡ, έχοντας ως προτεραιότητα τον πελάτη και με σκοπό τη διατήρηση της ικανοποίησης των πελατών της σε υψηλά επίπεδα:

- Παράγει προϊόντα και παρέχει υπηρεσίες, που πληρούν και υπερκαλύπτουν τις απαιτήσεις και τις προσδοκίες των πελατών.
- Παρακολουθεί συστηματικά τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των πελατών και βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.
- Παρέχει συνεχή κατάρτιση στο προσωπικό της, με σκοπό την επίτευξη της απαιτούμενης επαγγελματικής επάρκειας και τεχνογνωσίας.
- Καθορίζει μετρήσιμους στόχους ποιότητας, τους οποίους παρακολουθεί συστηματικά μέσω των περιοδικών Ανασκοπήσεων από τη Διοίκηση.
- Επενδύει στην ανάπτυξη, στην έρευνα και στην καινοτομία, ώστε να βελτιώνεται συνεχώς η ποιοτική και οικονομική ανταγωνιστικότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών προς όφελος των πελατών.



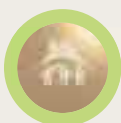
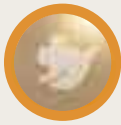


Υπευθυνότητα για τον εργαζόμενο και διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Η ΧΑΛΚΟΡ επενδύει στο Ανθρώπινο Δυναμικό της, διότι αναγνωρίζει ότι η επιχειρηματική της επιτυχία και η μελλοντική της ανάπτυξη βασίζεται στους ανθρώπους της. Η Εταιρία επιδιώκει την ενσωμάτωση υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών στον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τα εργασιακά θέματα, όπως:

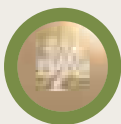
- παροχή ίσων ευκαιριών εργασίας, χωρίς διακρίσεις, προς όλους τους εργαζόμενους
- ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού
- σεβασμός της διαφορετικότητας και των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- αξιολογικό σύστημα αξιολόγησης Ανθρώπινου Δυναμικού
- παροχή πρόσθετων παροχών.

Η Υγεία και Ασφάλεια τόσο των εργαζομένων όσο και τρίτων (εργολάβων, συνεργατών) στον εργασιακό χώρο, αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για τη ΧΑΛΚΟΡ. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007. Επιπρόσθετα σε ετήσια βάση σχεδιάζει και υλοποιεί συγκεκριμένο πρόγραμμα επενδύσεων, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της διαχείρισης της Υγείας & Ασφάλειας στον εργασιακό χώρο.



Υπευθυνότητα για την τοπική Κοινωνία

Για τη ΧΑΛΚΟΡ, η συνεργασία με την τοπική κοινωνία, αποτελεί βασική προϋπόθεση για μια αρμονική συνύπαρξη και ανάπτυξη αμοιβαίων επωφελών σχέσεων. Η Εταιρία υποστηρίζει τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, μέσω της επιλογής ανθρώπινου δυναμικού και προμηθευτών από την τοπική κοινωνία. Παράλληλα, αναγνωρίζοντας τις ανάγκες της τοπικής κοινότητας και ανταποκρινόμενη με ευαισθησία, σε ετήσια βάση, η ΧΑΛΚΟΡ, πραγματοποιεί δράσεις συνεισφοράς με τη μορφή χορηγιών και δωρεών υποστηρίζοντας ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες, τοπικούς Φορείς και Ιδρύματα.



Υπευθυνότητα για το Περιβάλλον

Η ΧΑΛΚΟΡ επιδεικνύει ιδιαίτερη ευαισθησία στην προστασία του Περιβάλλοντος. Έμπρακτη απόδειξη, αποτελεί η δέσμευση της Διοίκησης της Εταιρίας, μέσω της Περιβαλλοντικής Πολιτικής που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει, καθώς και μέσω των σημαντικών επενδύσεων και δαπανών που πραγματοποιεί ετησίως για την προστασία του περιβάλλοντος. Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία, ενώ παράλληλα εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO14001:2004, αποσκοπώντας σε μια ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση.

Η ΧΑΛΚΟΡ αποτελεί το μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού και κραμάτων του στην Ελλάδα. Το 2012, το 65% των μετάλλων που αναλώθηκαν στην παραγωγική διαδικασία της ΧΑΛΚΟΡ προήλθε από ανακυκλωμένα μέταλλα.

Αναλυτικά στοιχεία σχετικά με τις δράσεις της Εταιρίας ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 της ΧΑΛΚΟΡ, ο οποίος αποτελεί ξεχωριστό τμήμα του παρόντος απολογισμού.

11. Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης Μετόχων

Σύμφωνα με το Νόμο και το Καταστατικό της εταιρίας, το Διοικητικό Συμβούλιο της ανώνυμης εταιρίας «ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ» καλεί τους μετόχους της σε Τακτική Γενική Συνέλευση την 14η Ιουνίου 2013, ημέρα Παρασκευή και ώρα 11.00 π.μ. στο ξενοδοχείο PRESIDENT, Λεωφ. Κηφισίας 43, Αθήνα.

ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

1. Έγκριση των ετησίων οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2012, με τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών.
2. Απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για τη χρήση 2012.
3. Εκλογή Ορκωτών Ελεγκτών, τακτικών και αναπληρωματικών, για τη χρήση 2013 και έγκριση της αμοιβής τους.
4. Εκλογή μελών νέου Διοικητικού Συμβουλίου.
5. Ορισμός των μελών της επιτροπής ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.3693/2008.
6. Έγκριση αμοιβών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ.2 του Κ.Ν.2190/1920.
7. Διάφορες ανακοινώσεις.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετέχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος στο αρχείο του Συστήματος Άυλων Τίτλων που διαχειρίζεται η «Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε.» (πρώην Κεντρικό Αποθετήριο Αξιών), στο οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες της Εταιρίας. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας γίνεται με την προσκόμιση σχετικής έγγραφης βεβαίωσης του ως άνω φορέα, ή εναλλακτικά, με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση της Εταιρίας με τα αρχεία αυτού. Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την 9/6/2013 (Ημερομηνία Καταγραφής), ήτοι κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας πριν από την ημέρα συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης και η σχετική έγγραφη βεβαίωση σχετικά με τη μετοχική ιδιότητα πρέπει να περιέλθει στην Εταιρία το αργότερο την 11/6/2013, ήτοι την τρίτη (3η) ημέρα πριν από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης.

Έναντι της Εταιρίας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση μόνον όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη Ημερομηνία Καταγραφής. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του άρθρου 28α του Κ.Ν.2190/1920, ο εν λόγω μέτοχος μετέχει στη Γενική Συνέλευση μόνο μετά από άδειά της.

Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει τη δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην Ημερομηνία Καταγραφής και στη Γενική Συνέλευση.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΨΗΦΟΥ ΜΕΣΩ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ

Ο μέτοχος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση και ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα μετέχουν στη Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως εκπροσώπους τους μέχρι τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές μιας Εταιρίας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει το μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με τη Γενική Συνέλευση. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο. Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του



κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου. Κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου, μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

- α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,
- β) είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας,
- γ) είναι υπάλληλος ή ορκωτός ελεγκτής της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας,
- δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις περιπτώσεις (α) έως (γ).

Ο διορισμός και η ανάκληση αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως και κοινοποιείται στην Εταιρία με τους ίδιους τύπους, τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες πριν από την ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.

Η Εταιρία θα καταστήσει διαθέσιμο στην ιστοσελίδα της (www.halcor.gr) το έντυπο που μπορεί να χρησιμοποιηθεί για το διορισμό αντιπροσώπου. Το έντυπο αυτό κατατίθεται συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από το μέτοχο στο Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων της Εταιρίας στην διεύθυνση: Χειμάρια 16, Μαρούσι ,Τ.Κ. 151 25 ή αποστέλλεται στο fax: 210 6861347 τρεις (3) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης. Ο δικαιούχος καλείται να μεριμνά για την επιβεβαίωση της επιτυχούς αποστολής του εντύπου διορισμού αντιπροσώπου και της παραλαβής του από την Εταιρία, καλώντας στο τηλέφωνο: 210 6861349, κ. Κωνσταντίνο Κανελλόπουλο.

Κάθε μετοχή εκδόσεως της Εταιρίας ενσωματώνει δικαίωμα μιας ψήφου.

Το Καταστατικό της Εταιρίας δεν προβλέπει τη δυνατότητα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση με ηλεκτρονικά μέσα χωρίς τη φυσική παρουσία των μετόχων στον τόπο διεξαγωγής της ή τη δυνατότητα εξ' αποστάσεως συμμετοχής των μετόχων στην ψηφοφορία.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 26 του Κ.Ν. 2190/1920, όπως ισχύει σήμερα, η Εταιρία ενημερώνει τους μετόχους της για τα ακόλουθα:

- (α) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας υποχρεούται να εγγράψει στην ημερησία διάταξη της Γενικής Συνέλευσης πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι την 30/5/2013, δηλ. δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερησία διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερησία διάταξη δημοσιοποιείται με τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερησία διάταξη, στις 1/6/2013, δηλ. δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 27 παρ. 3 Κ.Ν. 2190/1920.
- (β) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 27 παρ.3 του Κ.Ν. 2190/1920, το αργότερο μέχρι την 8/6/2013, ήτοι έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, σχέδια αποφάσεων για θέματα που έχουν περιληφθεί στην αρχική ή την αναθεωρημένη ημερησία διάταξη, αν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι την 7/6/2013, δηλ. επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.
- (γ) Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου που υποβάλλεται στην Εταιρία μέχρι την 8/6/2013, δηλ. πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρίας, στο μέτρο που αυτές είναι χρήσιμες για την πραγματική εκτίμηση των θεμάτων της ημερησίας διάταξης.



Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων.

Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους Διευθυντές της Εταιρίας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρίας με αυτούς.

Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.

- (δ) Μετά από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρία μέχρι την 8/6/2013, δηλ. πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.

Αντίστοιχες προθεσμίες για τυχόν άσκηση δικαιωμάτων μειοψηφίας των μετόχων ισχύουν και σε περίπτωση Επαναληπτικών Γενικών Συνελεύσεων.

Σε όλες τις ανωτέρω αναφερόμενες περιπτώσεις οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Τέτοια απόδειξη αποτελεί και η προσκόμιση βεβαίωσης από τον φορέα στον οποίο τηρούνται οι οικείες κινητές αξίες ή η πιστοποίηση της μετοχικής ιδιότητας με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση φορέα και Εταιρίας.

ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Οι πληροφορίες του άρθρου 27 παρ. 3 του Κ.Ν. 2190/1920 (κείμενο πρόσκλησης για σύγκληση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, συνολικός αριθμός μετοχών της Εταιρίας και των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου, σχόλια του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και έντυπο διορισμού αντιπροσώπου) θα διατίθενται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.halcor.gr

Αντίγραφα των παραπάνω εγγράφων θα διατίθενται στα γραφεία του Τμήματος Εξυπηρέτησης Μετόχων της Εταιρίας, στη διεύθυνση: Χειμάρas 16, Μαρούσι Τ.Κ. 151 25.

Αθήνα 23 Μαΐου 2013

Το Διοικητικό Συμβούλιο





Ετήσια Οικονομική Έκθεση

(1η Ιανουαρίου 2012 – 31η Δεκεμβρίου 2012)

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ
ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ
ΑΔΤ. ΑΕ 135393

ΕΝΑ ΜΕΛΟΣ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΣΣΑΣ
ΑΔΤ. Φ 020251

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΠΕΡΙΚΛΗΣ ΣΑΠΟΥΝΤΖΗΣ
ΑΔΤ. ΑΗ 582570

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΟΚΚΟΛΗΣ
ΑΔΤ. Χ 701209





ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
Δηλώσεις Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	π6
Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	π7
Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	π16
Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης	π19
Βιογραφικά Μελών Δ.Σ.	π24
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	π28
Κατάσταση Αποτελεσμάτων	π29
Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος	π29
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	π30
Κατάσταση Ταμιακών Ροών	π31
Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή	π32

ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ Α.Ε.

Α.Ρ.Μ. Α.Ε. : 2836/06/Β/86/48, Πύργος Αθηνών, Β' Κτίριο, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΧΡΗΣΗΣ από 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2012 έως 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2012, (Δημοσιευμένα βάσει του κ.ν. 2190/20, άρθρο 135 για επιχειρήσεις που συντάσσουν ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, ενοποιημένες και μη, κατά τα ΔΛΠ) Τα παρακάτω στοιχεία και πληροφορίες, που προκύπτουν από τις οικονομικές καταστάσεις, σχετίζονται με μια γενική ενημέρωση για την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. και του ΟΜΛΟΥ ΧΑΛΚΟΡ. Συμμορφωμένες στον αναγνώστη, πριν προβεί σε οποιαδήποτε είδους επενδυτική επιλογή ή άλλη συναλλαγή με την Εταιρία, να ανατρέξει στη διεύθυνση διαδικτύου της Εταιρίας, όπου αναρτώνται οι οικονομικές καταστάσεις καθώς και η έκθεση ελέγχου νόμιμου ορκωτού ελεγκτή.

Αρμόδια Υπηρεσία - Νομαρχία: Υπουργείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, Διεύθυνση Ανωνύμων Εταιριών & Πιστών, Διεύθυνση Διαδικτύου Εταιρίας: www.halcor.gr.
Σύνθεση Δ.Σ.: Θ. Παπαγεωργίου (Πρόεδρος, εκτελεστικό Μέλος), Ν. Κουδούνης (Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος), Π. Σαπουντζής, Ε. Κοταμπασάκης, Γ. Κασιόπουλος (εκτελεστικά μέλη), Γ. Πασσός, Κ. Μπακούρης, Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός, Α. Κατσάνος (Μη εκτελεστικά Μέλη), Α. Κωριαζής & Ν. Γαλιτάς (Ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά μέλη). Ημερομηνία εγκρίσης από το Δ.Σ. των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων: 27 Φεβρουαρίου 2013, Ορκωτός ελεγκτής λογιστής: Νικόλαος Τσιμπουκας (Α.Μ. ΣΟΕΛ 17151), Ελεγκτική εταιρία: ΚΡΜΑ Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε., Τύπος έκθεσης ελέγχου ελεγκτών: Με σύμφωνη γνώμη

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

(Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)

ΕΠΕΡΓΗΤΙΚΟ

Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία
Επενδύσεις σε ακίνητα
Άυλα περιουσιακά στοιχεία
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία
Αποθέματα
Απαιτήσεις από πελάτες
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία
Διαθέσιμα και ταμιακά ισοδύναμα

ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Μετοχικό κεφάλαιο (101.279.627 των ευρώ 0.38)
Λοιπά στοιχεία Καθαρής Θέσης
Σύνολο Καθαρής Θέσης μετόχων εταιρίας (α)
Δικαιώματα Μειοψηφίας (β)
Σύνολο Καθαρής Θέσης (γ) = (α) + (β)
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις
Προβλέψεις / Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις
Σύνολο υποχρεώσεων (δ)
ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (γ) + (δ)

ΕΝΟΠΙΩΜΕΝΑ

ΜΗ ΕΝΟΠΙΩΜΕΝΑ

31 Δεκ. 12

31 Δεκ. 11

31 Δεκ. 12

31 Δεκ. 11

359.491.380

383.271

11.745.850

19.791.219

229.064.818

115.942.408

19.453.185

27.851.157

783.723.288

38.486.258

70.694.361

109.180.619

30.535.607

139.716.226

157.380.765

28.864.561

358.151.521

99.610.215

644.007.062

783.723.288

361.033.315

2.270.174

11.283.122

18.872.707

234.740.289

120.519.010

36.988.662

37.199.549

822.906.827

38.486.258

97.739.504

136.225.762

33.921.928

170.147.690

190.473.591

31.063.088

329.413.482

101.808.977

652.759.138

822.906.827

96.289.629

-

139.649

155.178.153

56.896.133

69.592.682

10.276.644

5.924.534

394.297.423

38.486.258

84.674.807

123.161.066

-

123.161.066

91.889.173

11.005.317

136.895.064

31.346.803

271.136.357

394.297.423

101.764.822

-

166.037

154.521.382

67.694.501

77.726.706

6.373.603

14.359.870

422.606.923

38.486.258

96.011.113

134.497.371

-

134.497.371

88.722.370

11.540.427

144.683.798

43.162.956

288.109.552

422.606.923

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

(Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)

ΕΝΟΠΙΩΜΕΝΑ

ΜΗ ΕΝΟΠΙΩΜΕΝΑ

31 Δεκ. 12

31 Δεκ. 11

31 Δεκ. 12

31 Δεκ. 11

Σύνολο καθαρής θέσης έναρξης χρήσης (1/1/2012 και 1/1/2011 αντίστοιχα)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)

170.147.690

(30.783.700)

139.363.990

(360.230)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΙΑΚΩΝ ΡΩΩΝ

(Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)

ΕΝΟΠΙΩΜΕΝΑ

ΜΗ ΕΝΟΠΙΩΜΕΝΑ

1.01 - 31.12.2012

1.01 - 31.12.2011

1.01 - 31.12.2012

1.01 - 31.12.2011

Λειτουργικές δραστηριότητες

Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων
Πλέον / μείον προσαρμογές για:
Αποσβέσεις παγίων στοιχείων
Αποσβέσεις άυλων παγίων
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων
Προβλέψεις
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα
(Κέρδη) / Ζημιές από πώληση παγίων περιουσιακών στοιχείων
(Κέρδη) / Ζημιές από πώληση συμμετοχών
(Κέρδη) / Ζημιές εύλογης αξίας παραγώγων
Ζημιά από καταστροφή / απομείωση ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων

(31.040.635)

(11.350.953)

(10.101.498)

(11.281.137)

26.143.944

564.580

(1.136.281)

181.721

(475.345)

40.220.337

(136.963)

(1.583.953)

179.756

26.290.250

476.524

(746.320)

(217.948)

(941.278)

35.440.976

(111.011)

74.975

5.908

7.602.099

111.345

(222.552)

275.731

(257.807)

16.271.028

(56.361)

(1.583.953)

18.225

7.914.295

119.687

(251.699)

(6.368.363)

(41.986)

15.874.871

(79.779)

-

(709.191)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

Πλέον/ μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου

κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:

Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων

5.853.369

(14.866.816)

10.798.368

9.564.697

Μείωση / (αύξ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

(Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)

	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ		ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ	
	1.01 - 31.12.2012	1.01 - 31.12.2011	1.01 - 31.12.2012	1.01 - 31.12.2011
Σύνολο κύκλου εργασιών	1.259.305.775	1.249.316.534	545.522.376	585.704.872
Μικτά Κέρδη / (Ζημιές)	44.396.351	63.185.087	18.252.386	22.312.833
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	8.704.358	23.148.295	5.911.723	4.551.749
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	(31.040.635)	(11.350.953)	(10.101.498)	(11.281.137)
Μείον φόροι	1.594.391	(3.278.319)	(896.277)	(2.446.395)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους (Α)	(29.446.243)	(14.629.272)	(10.997.775)	(13.727.531)
Κατανέμονται σε:				
Μετόχους Εταιρίας	(25.979.186)	(15.582.587)	(10.997.775)	(13.727.531)
Μετόχους Μειοψηφίας	(3.467.057)	953.315	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Β)	(1.337.457)	7.339.660	(338.531)	4.619.552
Συγκροτητικά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Α) + (Β)	(30.783.700)	(7.289.613)	(11.336.305)	(9.107.980)
Κατανέμονται σε:				
- Ιδιοκτήτες Μητρικής	(26.951.552)	(7.921.271)	(11.336.305)	(9.107.980)
- Δικαιώματα Μειοψηφίας	(3.832.148)	631.658	-	-
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε ευρώ)	(0,2565)	(0,1539)	(0,1086)	(0,1355)
Προτεινόμενο μέρισμα ανά μετοχή (σε ευρώ)	-	-	-	-
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων	34.276.600	49.168.749	13.402.614	12.334.032

Πρόσθετα στοιχεία και πληροφορίες:

- Οι εταιρίες του Ομίλου με τις αντίστοιχες διευθύνσεις τους, τα ποσοστά με τα οποία ο Όμιλος συμμετέχει στο μετοχικό τους κεφάλαιο καθώς και η μέθοδος ενσωμάτωσής τους στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2012, παρατίθενται αναλυτικά στη σημείωση Νο 30 των Οικονομικών Καταστάσεων.
- Οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις που καταρτίζει η κάτωθι εταιρία:

Επωνυμία εταιρίας	Χώρα έδρας	Συμμετοχή	Μέθοδος ενσωμάτωσης
ΒΙΟΧΑΛΚΟ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	60,04%	Ολική Ενοποίηση
- Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση της Εταιρίας και του Ομίλου.
- Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού στο τέλος της τρέχουσας χρήσης: Εταιρίας 434 (χρήσης 2011: 467), Ομίλου 2.477 (χρήσης 2011: 2.467)
- Δεν υφίστανται εμπράγματα βάρη επί των ακινήτων της μητρικής. Επί των ακινήτων της θυγατρικής εταιρίας FULGOR, υφίστανται προσημειώσεις υποθήκης συνολικού ύψους Ευρώ 49 εκ. για την εξασφάλιση μακροπρόθεσμων δανείων (βλ. σημείωση Νο 22 των Οικονομικών Καταστάσεων).
- Έχει διενεργηθεί πρόβλεψη για ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις Ομίλου: Ευρώ 240 χιλ., Εταιρίας: Ευρώ - χιλ.. Οι λοιπές προβλέψεις που έχουν σχηματιστεί την 31.12.2012 ανέρχονται για τον Όμιλο σε ευρώ 322 χιλ. και για την Εταιρία σε ευρώ 90 χιλ. (βλ. σημείωση Νο 26 των Οικονομικών Καταστάσεων).
- Ποσά πωλήσεων και αγορών σωρευτικά από την έναρξη της διαχειριστικής χρήσης και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρίας στη λήξη της τρέχουσας χρήσης, που έχουν προκύψει από συναλλαγές της με τα συνδεδεμένα κατά την έννοια του ΔΛΠ 24 προς αυτήν μέρη, είναι ως εξής:

	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ	ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ
i) Έσοδα	177.055.963	260.502.112
ii) Έξοδα	217.806.818	49.766.728
iii) Απαιτήσεις	21.319.865	59.988.586
iv) Υποχρεώσεις	9.824.365	3.404.486
v) Συναλλαγές & αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης	4.005.601	1.705.995
vi) Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	-
vii) Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	-

- Ο φόρος εισοδήματος στα στοιχεία κατάστασης αποτελεσμάτων αναλύεται ως εξής (Ποσά σε ευρώ):

	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ		ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ	
	1 Ιαν. - 31 Δεκ. 2012	1 Ιαν. - 31 Δεκ. 2011	1 Ιαν. - 31 Δεκ. 2012	1 Ιαν. - 31 Δεκ. 2011
Φόρος Εισοδήματος Χρήσης	(984.246)	(1.500.825)	(428.274)	(523)
Αναβαλλόμενος Φόρος Χρήσης	2.578.637	(1.777.494)	(468.003)	(2.445.872)

- Οι ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις της Εταιρίας και των εταιριών του Ομίλου παρατίθενται αναλυτικά στη σημείωση Νο 30 των οικονομικών καταστάσεων. Για τη χρήση του 2012 η Εταιρία ελέγχεται από την ελεγκτική εταιρία ΚΡΜΓ στα πλαίσια της έκδοσης του φορολογικού πιστοποιητικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82, παρ.5 του Ν. 2238/1994 όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ.1159/22-7-2111 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.
- Τα 'λοιπά συνολικά έσοδα' που καταχωρήθηκαν απευθείας στα Ίδια Κεφάλαια, χωρίς να επηρεάσουν το αποτέλεσμα της χρήσης, αφορούν σε συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης θυγατρικών εξωτερικού (Όμιλος: Ευρώ -881 χιλ.) και αποτίμηση παραγώνων αντιστάθμισης ταμακών ροών (Όμιλος: Ευρώ -474 χιλ. και Εταιρία: Ευρώ -339 χιλ.) (βλ. Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων των Οικονομικών Καταστάσεων).
- Δεν υφίστανται μετοχές της μητρικής Εταιρίας που κατέχονται είτε από την ίδια είτε από θυγατρικές και συγγενείς της επιχειρήσεις, στη λήξη της τρέχουσας χρήσης.

Αθήνα, 27 Φεβρουαρίου 2013

 Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
 ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ
 ΑΕ 135393

 ΕΝΑ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
 ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΣΣΑΣ
 Φ 020251

 Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
 ΣΑΠΟΥΝΤΖΗΣ ΠΕΡΙΚΛΗΣ
 ΑΗ 582570

 Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ
 ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΟΚΚΟΛΗΣ
 Α.Δ.Τ. Χ 701209 ΑΡ.ΑΔ. Α' ΤΑΞΗΣ 20872

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
(σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ. 2 του Ν. 3556/2007)

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία ΧΑΛΚΟΡ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ Α.Ε. και το διακριτικό τίτλο ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Μεσογείων 2-4:

1. Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος,
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου,
2. Νικόλαος Κουδούνης, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
3. Γεώργιος Πασσάς, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,

υπό την ανωτέρω ιδιότητα μας, δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι, εξ όσων γνωρίζουμε:

- (α) Οι συνημμένες ετήσιες ατομικές και ενοποιημένες, οικονομικές καταστάσεις της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., για τη χρήση 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2012, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα

Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα περιόδου που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2012 της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 5 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007, και

- (β) η συνημμένη ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τις πληροφορίες που απαιτούνται βάσει των παραγράφων 6 έως 8 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007.

Αθήνα, 27 Φεβρουαρίου 2013

Οι βεβαιούντες,

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.	Το Ορισθέν από το Δ.Σ. Μέλος	Το Ορισθέν από το Δ.Σ. Μέλος
Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος ΑΔΤ. ΑΕ 135393	Νικόλαος Κουδούνης ΑΔΤ. ΑΕ 012572	Γεώργιος Πασσάς ΑΔΤ. Φ 020251



ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία ακολουθεί (εφεξής καλούμενη για λόγους συντομίας ως «Έκθεση»), αφορά στη χρήση 2012 (1 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου 2012). Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Κ.Ν. 2190/1920 όπως αναθεωρήθηκε με το Ν. 3873/2010, τις διατάξεις του Νόμου 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α/30.4.2007) και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ιδίως την Απόφαση με αριθμό 7/448/11.10.2007 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στη παρούσα έκθεση περιγράφονται αναλυτικά, χρηματοοικονομικές πληροφορίες του Ομίλου και της Εταιρίας ΧΑΛΚΟΡ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ Α.Ε. (εφεξής καλούμενη για λόγους συντομίας ως «Εταιρία» ή «ΧΑΛΚΟΡ») για τη χρήση 2012, σημαντικά γεγονότα που διαδραματίστηκαν στην εν λόγω χρήση και η επίδρασή τους στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Επίσης, επισημαίνονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που οι εταιρίες του Ομίλου αντιμετώπισαν και τέλος παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές μεταξύ του εκδότη και των συνδεμένων με αυτόν προσώπων.

Α.Οικονομικά Στοιχεία – Απολογισμός Εργασιών – Σημαντικά Γεγονότα

Παρά τις δυσμενείς συνθήκες που επικράτησαν κατά τη διάρκεια του 2012, και συγκεκριμένα την επιβράδυνση της ανάπτυξης στην Ευρώπη και τη συνεχή επιδείνωση της εσωτερικής αγοράς ο Όμιλος ΧΑΛΚΟΡ πέτυχε αύξηση του όγκου πωλήσεων του. Η βιομηχανική παραγωγή παρουσίασε τάσεις συρρίκνωσης στην Ευρώπη, με εξαίρεση την Γερμανία, ενώ αντίθετα στις Η.Π.Α. έδειξε σημάδια βελτίωσης, κάτι που ο Όμιλος εκμεταλλεύ-

τηκε κατάλληλα αυξάνοντας την παρουσία του. Παράλληλα, η κατασκευαστική δραστηριότητα εξακολουθεί να χαρακτηρίζεται ασθενική, ιδιαίτερα στη Νότια Ευρώπη, ενώ στην Ελλάδα σημειώθηκε περαιτέρω συρρίκνωση και βρισκόμαστε στο χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων τουλάχιστον σαράντα ετών.

Σ' αυτό το δύσκολο περιβάλλον, ο Όμιλος κατάφερε να αυξήσει τον όγκο πωλήσεων διατηρώντας ή αυξάνοντας μερίδια αγοράς στην πλειονότητα των αγορών όπου δραστηριοποιείται. Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε κατά το 2012 σε 1.259,3 εκ. ευρώ έναντι 1.249,3 εκ. ευρώ το 2011 σημειώνοντας αύξηση της τάξεως του 1%. Η άνοδος αυτή οφείλεται στην αύξηση του συνολικού όγκου πωλήσεων κατά 5% παρά τη μείωση στις μέσες τιμές των μετάλλων συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.

Οι τιμές των μετάλλων μειώθηκαν ελαφρώς το 2012 μετά από τρεις συνεχόμενες χρονιές ανόδου, επηρεαζόμενες κυρίως από το δυσχερές μακροοικονομικό περιβάλλον, ειδικά στις αναπτυσσόμενες αγορές, αλλά και από τη ρευστότητα στις διεθνείς χρηματαγορές. Έτσι, η μέση τιμή του χαλκού ήταν χαμηλότερη κατά 2,3% και διαμορφώθηκε σε 6.181 ευρώ ανά τόνο έναντι 6.327 ευρώ ανά τόνο, ενώ αντίθετα η μέση τιμή του ψευδαργύρου ήταν χαμηλότερη κατά 3,8% και διαμορφώθηκε σε 1.513 ευρώ ανά τόνο έναντι 1.573 ευρώ ανά τόνο.

Σε επίπεδο όγκων το 2012, δεν υπήρχαν αξιόλογες μεταβολές στο μίγμα των πωλήσεων. Έτσι, οι πωλήσεις καλωδίων αποτέλεσαν το 43% των συνολικών πωλήσεων, οι πωλήσεις σωλήνων το 24%, τα προϊόντα έλασης το 19%, οι λάμες χαλκού το 9% και οι ράβδοι ορείχαλκου το 5%. Μεταβολή όμως υπήρχε εντός των ομάδων



προϊόντων, με αύξηση των βιομηχανικών προϊόντων σωλήνων αλλά και της έλασης χαλκού για βιομηχανικές εφαρμογές, καθώς τα προϊόντα εγκαταστάσεων επηρεάστηκαν αρνητικά από τη συρρίκνωση του κατασκευαστικού τομέα στις περισσότερες αγορές της Ευρώπης.

Τα ενοποιημένα μικτά κέρδη σημείωσαν πτώση κατά 29,7% και ανήλθαν σε 44,4 εκ. ευρώ έναντι 63,2 εκ. ευρώ το 2011. Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν το 2012 σε 34,3 εκ. ευρώ έναντι 49,2 εκ. ευρώ την αντίστοιχη προηγούμενη χρονιά σημειώνοντας μείωση κατά 30,3%, ενώ τα αποτελέσματα προ φόρων και τόκων (EBIT) διαμορφώθηκαν σε κέρδη 8,7 εκ. ευρώ έναντι κερδών 23,2 εκ. ευρώ την αντίστοιχη περυσινή χρήση. Τα ενοποιημένα αποτελέσματα (κέρδη/ζημιές προ φόρων), ανήλθαν το 2012 σε ζημιές 31 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 11,4 εκ. ευρώ το 2011. Τέλος, οι ζημιές μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας ανήλθαν σε 26 εκ. ευρώ ή -0,2565 ευρώ ανά μετοχή έναντι ζημιών 15,6 εκ. ευρώ ή -0,1539 ευρώ ανά μετοχή το 2011.

Η μεταβλητότητα και οι προκλήσεις στο μακροοικονομικό περιβάλλον διατηρήθηκαν και στο τέταρτο τρίμηνο του 2012, με τις οικονομίες της Ευρωζώνης να εμφανίζουν περαιτέρω επιβράδυνση και την Ελλάδα να παραμένει σε βαθιά ύφεση. Η βιομηχανική παραγωγή στην Ευρώπη κατέγραψε για τρίτο συνεχόμενο τρίμηνο αρνητικό πρόσημο στο ρυθμό ανάπτυξης. Η ζήτηση για προϊόντα εγκαταστάσεων εξακολούθησε να κινείται σε αρνητικά επίπεδα καθώς ο κατασκευαστικός κλάδος έχει επηρεαστεί περισσότερο από οποιονδήποτε άλλο. Όσον αφορά τα καλώδια, η γενική έλλειψη ρευστότητας έχει οδηγήσει σε αναβολή αρκετών επενδυτικών σχεδίων, κυρίως στον κλάδο της ενέργειας. Επιπλέον, ο κλάδος των καλωδίων επηρεάστηκε

αρνητικά από τα αυξημένα σταθερά κόστη λόγω της ενσωμάτωσης της FULGOR καθώς και λόγω των δαπανών αναδιοργάνωσης και βελτιστοποίησης των παραγωγικών της διαδικασιών.

Αντίθετα, παρά το γεγονός ότι η ζήτηση για βιομηχανικά προϊόντα ήταν πτωτική στις βασικές Ευρωπαϊκές αγορές, ο Όμιλος αύξησε σημαντικά τον όγκο πωλήσεων και κέρδισε μεγαλύτερα μερίδια αγοράς. Ειδικότερα, η αύξηση των πωλήσεων και η βελτίωση των περιθωρίων στους χαλκωσώληνες για βιομηχανική χρήση (ψύξη, κλιματισμός και λοιπές βιομηχανικές εφαρμογές) και στην βιομηχανική έλαση και διέλαση (για ηλεκτρολογικές και μηχανολογικές εφαρμογές) μετρίασε τις επιπτώσεις της επιβράδυνσης των αγορών όπου ο Όμιλος δραστηριοποιείται. Τέλος, η κερδοφορία επηρεάστηκε αρνητικά και από το υψηλότερο χρηματοοικονομικό κόστος, ως απόρροια του αυξημένου δανεισμού, λόγω των επιπλέον αναγκών σε κεφάλαια κίνησης, καθώς και ως αποτέλεσμα του αυξημένου κόστους χρηματοδότησης.

Μεγάλη σημασία είχε για τον Όμιλο ΧΑΛΚΟΡ και η περαιτέρω μείωση του κεφαλαίου κίνησης μέσω κυρίως της βέλτιστης διαχείρισης των αποθεμάτων, της συγκρατημένης πιστωτικής πολιτικής και της επέκτασης στους όρους πληρωμής των προμηθευτών. Καταφέραμε λοιπόν και πετύχαμε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά θετικές ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες (14,9 εκ. ευρώ) έναντι θετικών λειτουργικών χρηματοροών 48,5 εκ. ευρώ το 2011. Επίσης, ο συνολικός καθαρός δανεισμός του Ομίλου αυξήθηκε οριακά σε 487 εκ. ευρώ από 483 εκ. ευρώ τη προηγούμενη χρήση ως αποτέλεσμα της χρηματοδότησης του επιπλέον κεφαλαίου κίνησης λόγω αυξημένου όγκου πωλήσεων.

Το 2012 ο Όμιλος Χαλκός πραγματοποίησε συνολικές επενδύσεις ύψους 23,8





ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1

ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	12/31/12	12/31/11	12/31/12	12/31/11
Ρευστότητα				
Κυκλοφ.Ενεργητικό / Βραχυπρ. Υποχρεώσεις	0,86	1,00	0,85	0,88
Δανειακής Επιβάρυνσης				
Ίδια Κεφάλαια / Δανειακά Κεφάλαια	0,27	0,33	0,54	0,58
Αποδοτικότητα Απασχολούμενων Κεφαλαίων				
Κέρδη πρό Φόρων & Χρημ/κων / Ίδια Κεφάλαια + Δαν. Κεφάλαια	1,40%	3,50%	1,80%	1,20%
Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων				
Καθαρά Κέρδη / Ίδια Κεφάλαια	-23,80%	-11,40%	-8,90%	-10,20%

εκ. ευρώ περίπου, εκ των οποίων ποσό 14,5 εκ. ευρώ περίπου αφορούσε τον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στα πλαίσια της έναρξης επενδυτικού προγράμματος με κύριο στόχο την παραγωγή υποβρύχιων καλωδίων. Αντίστοιχα, 3,2 εκ. ευρώ αφορούσαν στην αναβάθμιση των παραγωγικών εγκαταστάσεων της μητρικής Εταιρίας και της θυγατρικής FITCO στα Οινόφυτα, με επίκεντρο κυρίως το Σωληνουργείο. Τέλος, 6,1 εκ. ευρώ αφορούσαν στη βελτίωση της παραγωγικότητας, στη παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας και στην αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας της θυγατρικής SOFIA MED S.A. στην Βουλγαρία.

Β. Οικονομική Θέση

Οι αριθμοδείκτες οι οποίοι εκφράζουν την οικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρίας παρουσιάζεται στον **Πίνακα 1.1** (σελ. π9).

Γ. Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Περιβάλλον

Η ΧΑΛΚΟΡ λαμβάνοντας υπόψη τα μεγάλα περιβαλλοντικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η ανθρωπότητα, επιδιώκει να συμβάλει ενεργά στη διεθνή προσπάθεια προστασίας του περιβάλλοντος, τόσο με την υπεύθυνη λειτουργία της, όσο και ελαχιστοποιώντας το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.

Η προστασία του φυσικού περιβάλ-

λοντος υλοποιείται με σημαντικές επενδύσεις σε μέτρα ολοκληρωμένης πρόληψης της ρύπανσης και στη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών, μέσω της χρήσης των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (Best Available Techniques), που έχουν καθοριστεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Στο πλαίσιο της υιοθέτησης των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών, οι παραγωγικές διαδικασίες αξιολογούνται βάσει του συνολικού περιβαλλοντικού αποτυπώματός τους, συμπεριλαμβανομένης της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, νερού και άλλων φυσικών πόρων και όχι μόνο βάσει των παραγόμενων αποβλήτων.

Ανθρώπινο δυναμικό

Ένα από τα κύρια πλεονεκτήματά της ΧΑΛΚΟΡ είναι η ποιότητα του ανθρώπινου δυναμικού της στο οποίο πιστώνεται μεγάλο μερίδιο για την έως τώρα επιτυχημένη της πορεία. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στις διαδικασίες επιλογής, ανταμοιβής και αξιολόγησης του προσωπικού της.

Πολιτική της Εταιρίας, είναι η προσέλκυση προσωπικού υψηλού επιπέδου για τη βέλτιστη και έγκαιρη κάλυψη των αναγκών της, η θέσπιση αντικειμενικών κριτηρίων αξιολόγησης και επιλογής καθώς και η εξασφάλιση του αξιοκρατικού και αδιάβλητου χαρακτήρα των προσλήψεων, μέσα από διαφανείς διαδικασίες.

Η ΧΑΛΚΟΡ, στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της, έχει θεσπίσει κώδικα αξιών

και συμπεριφοράς των εργαζομένων. Η εφαρμογή του κώδικα είναι υποχρεωτική για το σύνολο των εργαζομένων σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Ο Κώδικας αυτός, έχει ενσωματωθεί στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρίας και περιγράφει τις βασικές Αρχές και τους Κανόνες που διέπουν την εσωτερική ζωή και τις πρακτικές του οργανισμού, λαμβάνοντας υπόψη τις κείμενες διατάξεις που απορρέουν από το εθνικό και διεθνές νομοθετικό πλαίσιο.

Στο πλαίσιο της πολιτικής ίσων ευκαιριών που εφαρμόζεται, η Εταιρία, επιθυμεί και επιδιώκει μία ισορροπημένη κατανομή μεταξύ των απασχολούμενων ανδρών και γυναικών. Ωστόσο, λόγω της φύσης της δραστηριότητας της Εταιρίας, η συμμετοχή των ανδρών παρουσιάζεται αυξημένη.

Επιπλέον, η ΧΑΛΚΟΡ επιδιώκει και μεριμνά για την απασχόληση και πρόσληψη εργαζομένων από την ευρύτερη κοινωνία της Βοιωτίας και Ευβοίας, στηρίζοντας ουσιαστικά με τον τρόπο αυτό την απασχόληση στην περιοχή.

Υγιεινή και Ασφάλεια

Η ΧΑΛΚΟΡ φροντίζει για τη δημιουργία και διατήρηση ενός σύγχρονου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο συνεχώς βελτιώνεται για να αντικατοπτρίζει τα υψηλά επίπεδα ασφάλειας που επιδιώκει να παρέχει προς τους εργαζόμενους της. Για το λόγο αυτό, τηρεί και εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, σύμφωνα με τα πρότυπα OHSAS 18001:2007 / ΕΛΟΤ 1801:2008.

Μέσα στο 2012 έγιναν περαιτέρω βήματα βελτίωσης της κουλτούρας σε θέματα ασφάλειας και εντάθηκε η εκπαίδευση των εργαζομένων με σκοπό τη δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Αρχή της ΧΑΛΚΟΡ είναι η καταγραφή και αναφορά των «παρ' ολίγον ατυχημάτων» (near misses) κάτι το οποίο

αποτελεί βασικό παράγοντα για την βελτίωση και την πρόοδο της ασφάλειας των εργαζομένων.

Δ. Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Ο Όμιλος εκτίθεται στους παρακάτω κινδύνους από τη χρήση των χρηματοοικονομικών του μέσων:

Πιστωτικός κίνδυνος

Η έκθεση του Ομίλου σε πιστωτικό κίνδυνο επηρεάζεται κυρίως από τα χαρακτηριστικά κάθε πελάτη. Τα δημογραφικά στοιχεία της πελατειακής βάσης του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του κινδύνου αθέτησης πληρωμών που χαρακτηρίζει τη συγκεκριμένη αγορά και τη χώρα στην οποία λειτουργούν οι πελάτες, επηρεάζουν λιγότερο τον πιστωτικό κίνδυνο καθώς δεν παρατηρείται γεωγραφική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου. Κανένας πελάτης δεν ξεπερνά το 10% των πωλήσεων (εταιρικών ή Ομίλου) και επομένως ο εμπορικός κίνδυνος είναι κατανομημένος σε μεγάλο αριθμό πελατών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει θέσει μια πιστωτική πολιτική βάσει της οποίας κάθε νέος πελάτης εξετάζεται σε ατομική βάση για την πιστοληπτική του ικανότητα πριν του προταθούν οι συνήθεις όροι πληρωμών. Ο έλεγχος πιστοληπτικής ικανότητας που πραγματοποιεί ο Όμιλος περιλαμβάνει την εξέταση τραπεζικών πηγών. Πιστωτικά όρια ορίζονται για κάθε πελάτη, τα οποία επανεξετάζονται ανάλογα με τις τρέχουσες συνθήκες και αναπροσαρμόζονται, αν απαιτηθεί, οι όροι πωλήσεων και εισπράξεων. Τα πιστωτικά όρια των πελατών κατά κανόνα καθορίζονται με βάση τα ασφαλιστικά όρια που λαμβάνονται για αυτούς από τις ασφαλιστικές εταιρίες και εν συνεχεία διενεργείται ασφάλιση των απαιτήσεων βάσει των ορίων αυτών.

Κατά την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου των πελατών, οι πελάτες



ομαδοποιούνται ανάλογα με τα πιστωτικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά ενηλικίωσης των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει. Οι πελάτες και οι λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνουν κυρίως πελάτες χονδρικής του Ομίλου. Οι πελάτες που χαρακτηρίζονται ως «υψηλού ρίσκου» τοποθετούνται σε ειδική κατάσταση πελατών και μελλοντικές πωλήσεις πρέπει να προεισπράττονται και να εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ανάλογα με το ιστορικό του πελάτη και την ιδιότητα του, ο Όμιλος για την εξασφάλιση των απαιτήσεων του ζητά, όπου αυτό είναι δυνατό, εμπράγματα ή άλλες εξασφαλίσεις (π.χ. εγγυητικές επιστολές).

Ο Όμιλος καταχωρεί πρόβλεψη απομείωσης που αντιπροσωπεύει την εκτίμηση του για ζημίες σε σχέση με τους πελάτες, τις λοιπές απαιτήσεις και τις επενδύσεις σε χρεόγραφα. Η πρόβλεψη αυτή αποτελείται κυρίως από ζημίες απομείωσης συγκεκριμένων απαιτήσεων που εκτιμώνται βάσει των δεδομένων συνθηκών ότι θα πραγματοποιηθούν αλλά δεν έχουν ακόμα οριστικοποιηθεί.

Επενδύσεις

Οι επενδύσεις ταξινομούνται από τον Όμιλο με βάση το σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν. Η Διοίκηση αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση της επένδυσης κατά το χρόνο απόκτησης της και επανεξετάζει την ταξινόμηση σε κάθε ημερομηνία παρουσίασης.

Η Διοίκηση εκτιμά ότι δεν θα υπάρξει φαινόμενο αθέτησης πληρωμών για τις επενδύσεις αυτές.

Εγγυήσεις

Ο Όμιλος έχει ως πολιτική να μην παρέχει χρηματοοικονομικές εγγυήσεις, παρά μόνο και κατ'εξαίρεση, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι εγγυήσεις που έχει δώσει Όμιλος είναι χαμηλού ύψους και δεν

ενέχουν σημαντικό κίνδυνο.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος να μη δύναται να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος για τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίζει, μέσω διακράτησης ταμιακών διαθεσίμων και επαρκών πιστωτικών ορίων από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, ότι πάντα θα έχει αρκετή ρευστότητα για να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του όταν αυτές λήγουν, κάτω από συνήθεις αλλά και δύσκολες συνθήκες, χωρίς να υφίστανται μη αποδεκτές ζημιές ή να διακινδυνεύει η φήμη του Ομίλου. Σημειώνεται ότι στις 31 Δεκεμβρίου 2012, ο Όμιλος διέθετε ποσό 27,9 εκ. ευρώ σε ρευστά διαθέσιμα και τις απαραίτητες εγκεκριμένες αλλά μη χρησιμοποιημένες δανειακές γραμμές, ώστε να μπορεί εύκολα να εξυπηρετεί τις βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες υποχρεώσεις του.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας ο Όμιλος διενεργεί πρόβλεψη ταμιακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη τριών μηνών έτσι ώστε να εξασφαλίζει ότι διαθέτει αρκετά ταμιακά διαθέσιμα για να καλύψει τις λειτουργικές του ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του. Η πολιτική αυτή δε λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς συνίσταται στον κίνδυνο των αλλαγών σε τιμές πρώτων υλών, συναλλαγματικές ισοτιμίες και επιτόκια που επηρεάζουν τα αποτελέσματα του Ομίλου ή την αξία των χρηματοοικονομικών του μέσων. Ο σκοπός της διαχείρισης κινδύνου από τις συνθήκες της αγοράς είναι να ελέγχει την



έκθεση του Ομίλου στους κινδύνους αυτούς στο πλαίσιο αποδεκτών παραμέτρων, με παράλληλη βελτιστοποίηση των αποδόσεων.

Ο Όμιλος διενεργεί συναλλαγές επί παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων ώστε να αντισταθμίσει μέρος των κινδύνων από τις συνθήκες της αγοράς.

Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών Πρώτων Υλών Μετάλλου (χαλκός, ψευδάργυρος, λοιπά μέταλλα)

Ο Όμιλος βασίζει τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις του σε χρηματιστηριακές τιμές / δείκτες για τη τιμή του χαλκού και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιεί και εμπεριέχονται στα προϊόντα του. Ο κίνδυνος από τη διακύμανση των τιμών των μετάλλων καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) (συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης – futures – στο London Metal Exchange - LME). Ο Όμιλος όμως δεν καλύπτει με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) όλο το βασικό απόθεμα λειτουργίας του με αποτέλεσμα τυχόν πτώση των τιμών μετάλλων να μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τα αποτελέσματά του μέσω υποτίμησης των αποθεμάτων.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε συναλλαγματικό κίνδυνο στις πωλήσεις και αγορές που πραγματοποιεί και στα δάνεια που έχουν εκδοθεί σε νόμισμα άλλο από το λειτουργικό νόμισμα των εταιριών του Ομίλου, το οποίο είναι κυρίως το Ευρώ. Τα νομίσματα στα οποία πραγματοποιούνται αυτές οι συναλλαγές είναι κυρίως το Ευρώ, το δολάριο ΗΠΑ, η στερλίνα και άλλα νομίσματα της Ν.Α. Ευρώπης.

Διαχρονικά ο Όμιλος αντισταθμίζει το μεγαλύτερο μέρος της εκτιμώμενης έκθεσης του σε ξένα νομίσματα σε σχέση με τις προβλεπόμενες πωλήσεις και αγορές καθώς και τις απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα. Ο Όμιλος κυρίως συνάπτει συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης

συναλλάγματος με εξωτερικούς αντισυμβαλλόμενους για την αντιμετώπιση του κινδύνου μεταβολής των συναλλαγματικών ισοτιμιών τα οποία λήγουν κατά κύριο λόγο σε λιγότερο από ένα χρόνο από την ημερομηνία του ισολογισμού. Όταν κριθεί απαραίτητο, τα συμβόλαια αυτά ανανεώνονται κατά τη λήξη τους. Κατά περίπτωση ο συναλλαγματικός κίνδυνος μπορεί να καλύπτεται και με την λήψη δανείων στα αντίστοιχα νομίσματα.

Οι τόκοι των δανείων είναι σε νόμισμα που δε διαφέρει από αυτό των ταμιακών ροών που προκύπτει από τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου, κυρίως το Ευρώ.

Οι επενδύσεις του Ομίλου σε θυγατρικές του εξωτερικού δεν αντισταθμίζονται, διότι αυτές οι συναλλαγματικές θέσεις θεωρούνται ότι είναι μακροχρόνιας φύσης.

Κίνδυνος επιτοκίων

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τις επενδύσεις του καθώς και τις ανάγκες του σε κεφάλαια κίνησης μέσω τραπεζικού δανεισμού και ομολογιακών δανείων, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει τα αποτελέσματά του με χρεωστικούς τόκους. Αυξητικές τάσεις στα επιτόκια θα έχουν αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα καθώς ο Όμιλος θα επιβαρύνεται με επιπλέον κόστος δανεισμού.

Ο κίνδυνος επιτοκίων μετριαζεται καθώς μέρος του δανεισμού του Ομίλου είναι με σταθερά επιτόκια, είτε άμεσα είτε με τη χρήση χρηματοοικονομικών εργαλείων (Swaps επιτοκίων).

Διαχείριση κεφαλαίου

Η πολιτική του Ομίλου συνίσταται στη διατήρηση μιας ισχυρής βάσης κεφαλαίου, ώστε να διατηρεί την εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς στον Όμιλο και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακο-





ΠΙΝΑΚΑΣ 1.2 Συναλλαγές ΧΑΛΚΟΡ με θυγατρικές εταιρίες			ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ	
Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & παγίων	Απατήσεις	Υποχρεώσεις
ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΚΑΛΩΔΙΩΝ	24.942	18.752	935	2.113
ΟΜΙΛΟΣ ΣΤΗΜΕΤ	1	1.733	0	243
SOΦΙΑ ΜΕD	71.605	335	42.288	-
FITCO	19.656	3.090	696	-
METAL AGENCIES	50.912	134	5.182	52
ΛΟΙΠΕΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ	266	426	875	100
Σύνολο θυγατρικών	167.381	24.470	49.976	2.508

λουθεί την απόδοση του κεφαλαίου, την οποία ορίζει ο Όμιλος ως τα καθαρά αποτελέσματα διαιρεμένα με το σύνολο της καθαρής θέσης και δικαιώματα μειοψηφίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης παρακολουθεί το ύψος των μερισμάτων στους μετόχους κοινών μετοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προσπαθεί να διατηρεί μια ισορροπία μεταξύ υψηλότερων αποδόσεων που θα ήταν εφικτές με υψηλότερα επίπεδα δανεισμού και των πλεονεκτημάτων και της ασφάλειας που θα παρείχε μια ισχυρή και υγιής κεφαλαιακή θέση.

Ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα συγκεκριμένο πλάνο αγοράς ιδίων μετοχών.

Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης.

Ε. Στόχοι και Προοπτικές για το 2013

Η συνεχιζόμενη οικονομική αβεβαιότητα στην Ευρώπη, σε συνδυασμό με τις διαρκώς μεταβαλλόμενες προοπτικές της διεθνούς οικονομίας, προδιαγράφουν από κοινού ένα ιδιαίτερα ασταθές επιχειρηματικό περιβάλλον και για το 2013. Οι προσδοκίες ποικίλουν ανά γεωγραφική περιοχή με τη ζήτηση σε Κεντρική και Βόρεια Ευρώπη να αναμένεται ότι θα παραμείνει σταθερή (εκτός της Γερμανίας και των Σκανδιναβικών χωρών όπου αναμένεται ανοδική), σε φθίνουσα πορεία στη Νότια Ευρώπη και σε ανοδική πορεία στις ΗΠΑ. Η κατασκευαστική δραστηριότητα προβλέ-

πεται ότι θα συνεχίσει και στο επόμενο έτος να κινείται σε αρνητικά επίπεδα. Αντίθετα, η ζήτηση για βιομηχανικά προϊόντα δείχνει σημάδια σταθεροποίησης και θα αποτελέσει και για το 2013 τον πυλώνα ανάπτυξης του Ομίλου. Όσον αφορά τα καλώδια, υπάρχει μια συγκρατημένη αισιοδοξία στηριζόμενη στα υφιστάμενα συμβόλαια για καλώδια υψηλής/υπερυψηλής τάσης και υποβρύχια καλώδια μέσης τάσης, καθώς και στις προοπτικές που ανοίγονται για εξαγωγές σε χώρες εντός και εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης λόγω της επανέναρξης δραστηριοτήτων στο κλάδο ενέργειας.

Γενικότερα, για το 2013, δεδομένων των δύσκολων συνθηκών που εξακολουθούν να επικρατούν στο εσωτερικό αλλά και τη διαφαινόμενη αστάθεια που συνεχίζει να εκδηλώνεται στις περισσότερες χώρες της Ευρωζώνης, ο Όμιλος θα συνεχίσει να έχει ως κύριο στρατηγικό του στόχο την αύξηση των μεριδίων αγοράς σε βιομηχανικά προϊόντα και την ενίσχυση της δραστηριότητάς του σε νέες αγορές οι οποίες δεν έχουν επηρεαστεί από την οικονομική ύφεση. Επιπλέον, και τη τρέχουσα χρήση η βέλτιστη διαχείριση των κεφαλαίων κίνησης και η μείωση του καθαρού δανεισμού αποτελούν τη κύρια προτεραιότητα μας.

Ζ. Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι συναλλαγές των συνδεδεμένων μερών αφορούν κατά κύριο λόγο αγοραπωλησίες και κατεργασία προϊόντων (ετοιμών και



ΠΙΝΑΚΑΣ 1.3 Συναλλαγές ΧΑΛΚΟΡ με συνδεδεμένες Εταιρίες			ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ	
Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & παγίων	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
MKC	26.806	146	5.259	30
STEELMET ROMANIA	9.833	23	95	8
TEKA SYSTEMS	40	624	15	97
ANAMET	1.606	18.784	458	96
ΒΙΞΑΛ	-	373	-	15
CPW	0	33,00	0	5,00
ΒΙΟΧΑΛΚΟ	114	339	47	-
TEPRO METAL	-	139	-	73
ETEM	1,00	43	1,00	6
ΕΛΒΑΛ	239	2.131	89	260
ΣΙΔΕΝΟΡ	50	4	55	7
ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	-	2	-	1,00
ΣΥΜΕΤΑΛ	42	1	7	1
STOMANA	-	9	-	0
STEELMET BULGARIA	-	-	-	-
METALVALIUS	53.921	1.372	3.471	-
ΛΟΙΠΕΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ	470	1.274	517	299
Σύνολο	93.122	25.297	10.014	898

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.4 Συναλλαγές ΟΜΙΛΟΥ ΧΑΛΚΟΡ με συνδεδεμένες Εταιρίες			ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ	
Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & παγίων	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
MKC	68.290	150	10.198	33
STEELMET ROMANIA	15.597	1.290	161	466
TEKA SYSTEMS	41	2.070	14	316
ANAMET	1.858	21.287	495	123
ΒΙΞΑΛ	6	1.450	-	65
CPW	858	33	479	5
ΒΙΟΧΑΛΚΟ	154	622	49	-
TEPRO METAL	3.546	584	273	153
ETEM	464	62	354	157
ΕΛΒΑΛ	5.586	7.352	1.361	2.504
ΣΙΔΕΝΟΡ	2.346	1.463	162	876
ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	824	791	221	507
ΣΥΜΕΤΑΛ	413	11.184	235	2.171
STOMANA	1.496	3.530	264	194
STEELMET BULGARIA	364	6	275	197
METALVALIUS	70.066	158.745	3.483	-
ΛΟΙΠΕΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ	5.146	7.188	3.295	2.058
Σύνολο	148.987	149.178	22.986	12.621

ημιετοιμών) χαλκού και ψευδαργύρου. Μέσω των συναλλαγών αυτών οι εταιρίες εκμεταλλεζόμενες το μέγεθος του Ομίλου επιτυγχάνουν οικονομίες κλίμακας.

Οι συναλλαγές μεταξύ των συνδεδεμένων μερών κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24 αναλύονται στον **Πίνακα 1.2.**

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αγοράζει από τη ΧΑΛΚΟΡ σημαντικές ποσότητες σύρματος για την παραγωγή

των καλωδίων. Με την σειρά της, πουλάει σκραπ χαλκού στην ΧΑΛΚΟΡ από τις επιστροφές που προκαλούνται κατά την παραγωγική της διαδικασία.

Ο Όμιλος ΣΤΗΛΜΕΤ παρέχει στη ΧΑΛΚΟΡ υπηρεσίες διοίκησης & οργάνωσης.

Η SOFIA MED S.A. αγοράζει από τη ΧΑΛΚΟΡ ημιέτοιμα προϊόντα χαλκού και κραμάτων αυτού ανάλογα με τις ανάγκες της. Η ΧΑΛΚΟΡ παρέχει υπηρεσίες

	Ομίλου	Εταιρίας
Συνολικές Αμοιβές Διευθυντικών Στελεχών & Μελών Διοίκησης	4.006	1.706

τεχνικής, διοικητικής και εμπορικής υποστήριξης στη SOFIA MED.

Η FITCO A.E. αγοράζει από τη ΧΑΛΚΟΡ πρώτες ύλες. Η ΧΑΛΚΟΡ εκτελεί κατεργασία σε ύλες της FITCO και της παραδίδει ημιέτοιμα προϊόντα. Επίσης παρέχει στη FITCO υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης.

Η METAL AGENCIES LTD λειτουργεί ως έμπορος - κεντρικός διανομέας του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ στη Μεγάλη Βρετανία.

Η MKC GMBH εμπορεύεται τα προϊόντα της ΧΑΛΚΟΡ στην αγορά της Γερμανίας.

Η STEELMET ROMANIA εμπορεύεται τα προϊόντα της ΧΑΛΚΟΡ στην αγορά της Ρουμανίας.

Η TEKA SYSTEMS A.E. αναλαμβάνει την διεκπεραίωση διαφόρων βιομηχανικών κατασκευών για λογαριασμό της ΧΑΛΚΟΡ και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε θέματα μηχανογράφησης, υποστήριξης και αναβάθμισης του SAP.

Η ANAMET A.E. προμηθεύει τη ΧΑΛΚΟΡ με σημαντικές ποσότητες σκραπ χαλκού και ορείχαλκου.

Η ΒΙΕΞΑΛ Α.Ε. παρέχει στη ΧΑΛΚΟΡ ταξιδιωτικές υπηρεσίες.

Η CPW AMERICA CO εμπορεύεται τα προϊόντα της ΧΑΛΚΟΡ στην αγορά της Αμερικής.

Η ΒΙΟΧΑΛΚΟ Α.Ε. ενοικιάζει στη ΧΑΛΚΟΡ κτίρια και βιομηχανοστάσια.

Η TERPRO METALL AG εμπορεύεται (μέσω της θυγατρικής της MKC) τα προϊόντα της ΧΑΛΚΟΡ και την αντιπροσωπεύει στην αγορά της Γερμανίας.

Η METALVALIUS κυρίως αγοράζει από τη ΧΑΛΚΟΡ αλλά και τη προμηθεύει με σημαντικές ποσότητες σκραπ χαλκού και ορείχαλκου.

Οι συναλλαγές της μητρικής Εταιρίας με Λοιπές Συνδεμένες Εταιρίες παρουσιάζονται στον **Πίνακα 1.3** (σελ. π14).

Οι συναλλαγές του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ με Λοιπές Συνδεμένες Εταιρίες παρουσιάζονται στον **Πίνακα 1.4** (σελ. π14).

Οι αμοιβές Διευθυντικών Στελεχών και μελών Διοικητικού Συμβουλίου παρουσιάζονται στον **Πίνακα 1.5**.

ΣΤ. Μεταγενέστερα γεγονότα

Δεν υπάρχουν γεγονότα μεταγενέστερα της 31 Δεκεμβρίου 2012 για τα οποία απαιτείται να πραγματοποιηθεί κάποια αναφορά.



ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (άρθρο 4. παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007)

α) Διάρθρωση Μετοχικού Κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας ανέρχεται σε 38.486.258 ευρώ διαιρούμενο σε 101.279.627 κοινές ανώνυμες μετοχές ονομαστικής αξίας 0,38 ευρώ εκάστη. Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στην κατηγορία Μεγάλης Κεφαλαιοποίησης. Οι μετοχές της Εταιρίας είναι άυλες, ανώνυμες με δικαίωμα ψήφου.

Με βάση το καταστατικό της Εταιρίας τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μετόχων είναι τα ακόλουθα:

- Δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια κέρδη της Εταιρίας. Το μέρισμα κάθε μετοχής καταβάλλεται στον κάτοχό της εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις οικονομικές καταστάσεις. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται μετά την παρέλευση πέντε (5) ετών από το τέλος του έτους κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.
- Δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου και ανάληψη νέων μετοχών.
- Δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση των μετόχων.
- Η ιδιότητα του μετόχου συνεπάγεται αυτοδικαίως την αποδοχή του καταστατικού της Εταιρίας και των αποφάσεων των οργάνων της, που είναι σύμφωνες με αυτό και το νόμο.
- Οι μετοχές της Εταιρίας είναι αδιαίρετες και η Εταιρία δεν αναγνωρίζει παρά μόνο έναν κύριο κάθε μετοχής. Όλοι οι αδιαίρετως συγκύριοι μετοχής, καθώς και εκείνοι που έχουν την επικαρπία ή την ψιλή κυριότητα αυτής, αντιπροσωπεύονται στη Γενική Συνέλευση από ένα μόνο πρόσωπο που ορίζεται από αυτούς κατόπιν συμφωνίας. Σε περί-

πτωση διαφωνίας η μετοχή των ανωτέρω δεν αντιπροσωπεύεται.

- Οι μέτοχοι δεν ενέχονται πέρα του ονομαστικού κεφαλαίου κάθε μετοχής.

β) Περιορισμοί στην μεταβίβαση μετοχών της Εταιρίας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρίας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση από το Καταστατικό της.

γ) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3356/2007

Οι σημαντικές (άνω του 5%) συμμετοχές την 31 Δεκεμβρίου 2012 διαμορφώνονται ως εξής:

- ΒΙΟΧΑΛΚΟ Α.Ε.:
Ποσοστό 60,10 % δικαιωμάτων ψήφου από το οποίο άμεσα κατέχει το 53,55 % του μετοχικού κεφαλαίου.

δ) Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρίας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

ε) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρίας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της. Οι κανόνες του καταστατικού της Εταιρίας που ρυθμίζουν τα ζητήματα της ψηφοφορίας περιλαμβάνονται στο άρθρο 24.

στ) Συμφωνίες μεταξύ των Μετόχων της Εταιρίας

Εξ όσων είναι σε θέση να γνωρίζει η Εταιρία δεν υφίστανται συμφωνίες μετόχων οι οποίες συνεπάγονται περιορι-



σμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

ζ) Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπονται από το καταστατικό της Εταιρίας τόσο για το διορισμό και για την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του Κ.Ν. 2190/1920.

η) Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών

- Το άρθρο 6 § 1 του καταστατικού της Εταιρίας προβλέπει ότι μόνο η Γενική Συνέλευση των μετόχων η οποία συνεδριάζει με απαρτία των 2/3 του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχει το δικαίωμα να προβαίνει σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας με έκδοση νέων μετοχών, με απόφαση που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 των εκπροσωπούμενων ψήφων.
- Από το καταστατικό της Εταιρίας δεν προβλέπεται η εκχώρηση στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε ορισμένα μέλη του, οποιουδήποτε δικαιώματος αρμοδιότητας της Γενικής Συνέλευσης, για έκδοση μετοχών και αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προβαίνει στην αγορά ιδίων μετοχών στο πλαίσιο απόφασης της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ.5 έως 13 του Κ.Ν. 2190/20.
- Κατ'εφαρμογή της παρ. 9 του άρθρου 13 του Κ.Ν. 2190/1920 και της αποφάσεως της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 20 Ιουνίου 2002 το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας κατά το μήνα Δεκέμβριο των ετών 2006 έως και 2013 αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας, χωρίς τροποποίηση του καταστατικού της, εκδίδοντας νέες μετοχές στο πλαίσιο υλοποίησης εγκεκριμένου Προγράμματος Παροχής Δικαιωμάτων Προαίρεσης (Stock Option Plan), λεπτομερή στοιχεία του οποίου αναφέρονται λεπτομερώς στη Σημείωση 24 των Οικονομικών Καταστάσεων.

θ) Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου

Σε τραπεζικά δάνεια τόσο της Εταιρίας όσο και του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ, τα οποία αναλήφθηκαν εξ ολοκλήρου από Τράπεζες και αναφέρονται στη Σημείωση 22 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης (Ομίλου: 239,9 εκ. ευρώ μακροπρόθεσμης και 247,3 εκ. ευρώ βραχυπρόθεσμης διάρκειας και Εταιρίας: 88,7 εκ. ευρώ μακροπρόθεσμης και 135,9 εκ. ευρώ βραχυπρόθεσμης διάρκειας) περιλαμβάνονται ρήτρες αλλαγής ελέγχου που παρέχουν στους δανειστές το δικαίωμα πρόωρης καταγγελίας τους.

Δεν υφίστανται άλλες σημαντικές συμφωνίες οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρίας.

ι) Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρίας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρίας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους.





ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η παρούσα δήλωση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Νόμο 3873/10. Ειδικότερα, σχετικά με τα αναφερόμενα στο άρθρο 2 του Ν.3873/2010 σημειώνουμε τα εξής:

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρία έχει υιοθετήσει τις πρακτικές της Εταιρικής Διακυβέρνησης στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της, όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο καθώς και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που δημοσιεύτηκε πρόσφατα από τον ΣΕΒ (εφεξής ο «κώδικας») και είναι διαθέσιμος στην κάτωθι ηλεκτρονική διεύθυνση:

http://www.sev.org.gr/Uploads/pdf/KED_SEV_InternetVersion_updatednew2132011.pdf

Στα πλαίσια σύνταξης της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η Εταιρία προχώρησε σε επισκόπηση του Κώδικα. Από την επισκόπηση αυτή, η Εταιρία συμπέρανε ότι εν γένει εφαρμόζει τις ειδικές πρακτικές για εισηγμένες εταιρίες που αναφέρονται και περιγράφονται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΣΕΒ, για τις οποίες παρατίθενται οι αντίστοιχες εξηγήσεις:

- **Μέρος Α.2 2.2, 2.3 & 2.5: Μέγεθος και σύνθεση του ΔΣ.** Ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ισχύοντος Διοικητικού Συμβουλίου είναι δύο (2) επί συνόλου έντεκα (11) και ως εκ τούτου υπολείπεται του ενός τρίτου του συνόλου των μελών αυτού, που υποδεικνύεται από τον Κώδικα. Ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος έχει υπηρετήσει στο Διοικητικό Συμβούλιο για περισσότερα από 12 έτη από την ημερομηνία της πρώτης εκλογής του. Δεν κρίθηκε, στην παρούσα συγκυρία, ότι η διεύρυνση του αριθμού των ανεξάρτητων μελών ή ο χρονικός περιορισμός της θητείας μέλους θα βελτίωνε την αποδοτική λειτουργία της Εταιρίας.
- **Μέρος Α.3 3.3: Ρόλος και απαιτούμενες ιδιότητες του Προέδρου του ΔΣ.** Ο Αντιπρόεδρος του παρόντος Διοικη-

τικού Συμβουλίου δεν έχει την ιδιότητα του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, παρά το ότι ο Πρόεδρος είναι εκτελεστικό μέλος. Δεν κρίθηκε, στην παρούσα συγκυρία, ότι η ιδιότητα του ανεξάρτητου μέλους στο πρόσωπο του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, πέραν της ως άνω ιδιότητάς του ως μη εκτελεστικού, θα παρείχε περισσότερα εχέγγυα αποδοτικότερης λειτουργίας της Εταιρίας.

- **Μέρος Α.5 5.5: Ανάδειξη υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δεν λειτουργεί επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων για τους ιδίους ως άνω λόγους.
- **Μέρος Α.7 7.1. – 7.3: Αξιολόγηση Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης, η Εταιρία δεν εφαρμόζει συλλογική διαδικασία για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.
- **Μέρος Γ.1 1.6: Επίπεδο και διάρθρωση των αμοιβών.** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δεν λειτουργεί Επιτροπή Αμοιβών. Θα γίνει επανεξέταση του θέματος προσεχώς.

Η Εταιρία δεν εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης επιπλέον των ειδικών πρακτικών του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΣΕΒ και των προβλέψεων του Ν. 3873/2010.

Κύρια χαρακτηριστικά των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων σε Σχέση με τη Διαδικασία Σύνταξης των Οικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών.



ii. Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών και στοιχείων του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων, σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας καλύπτει τις διαδικασίες ελέγχου για τη λειτουργία της Εταιρίας, τη συμμόρφωση της με τις απαιτήσεις των εποπτικών αρχών, τη διαχείριση κινδύνων και τη σύνταξη χρηματοοικονομικής αναφοράς.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού ελέγχου ελέγχει την ορθή εφαρμογή κάθε διαδικασίας και συστήματος εσωτερικού ελέγχου ανεξαρτήτως του λογιστικού ή μη περιεχομένου τους και αξιολογεί την επιχείρηση μέσω ανασκόπησης των δραστηριοτήτων της, λειτουργώντας σαν μία υπηρεσία προς την Διοίκηση.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αποβλέπει μεταξύ άλλων στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρίας και την παραγωγή αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων.

Η Εταιρία σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναφέρει ότι το σύστημα οικονομικών αναφορών της "ΧΑΛΚΟΡ Επεξεργασίας Μετάλλων Α.Ε.", χρησιμοποιεί ένα λογιστικό σύστημα που είναι επαρκές για αναφορά προς τη διοίκηση αλλά και προς τους εξωτερικούς χρήστες. Οι οικονομικές καταστάσεις καθώς και άλλες αναλύσεις που αναφέρονται προς την διοίκηση σε τριμηνιαία βάση συντάσσονται σε απλή και ενοποιημένη βάση σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση για λόγους αναφοράς προς την

διοίκηση αλλά και για λόγους δημοσιοποίησης, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και σε τριμηνιαία βάση. Τόσο η διοικητική πληροφόρηση όσο και η προς δημοσιοποίηση χρηματοοικονομική πληροφόρηση περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με ένα ενημερωμένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου που περιλαμβάνει αναλύσεις πωλήσεων, κόστους/εξόδων, λειτουργικών κερδών αλλά και άλλα στοιχεία και δείκτες. Όλες οι αναφορές προς την διοίκηση περιλαμβάνουν τα στοιχεία της τρέχουσας περιόδου που συγκρίνονται με τα αντίστοιχα του προϋπολογισμού, όπως αυτός έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο αλλά και με τα στοιχεία της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου της αναφοράς έτους.

Όλες οι δημοσιοποιούμενες ενδιάμεσες και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και γνωστοποιήσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, επισκοπούνται από την Επιτροπή Ελέγχου και εγκρίνονται στο σύνολό τους αντίστοιχα από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Εφαρμόζονται δικλείδες ασφαλείας αναφορικά με: α) την αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων ως προς την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, β) τον διοικητικό σχεδιασμό και την παρακολούθηση αναφορικά με τα χρηματοοικονομικά μεγέθη, γ) την πρόληψη και αποκάλυψη απάτης, δ) τους ρόλους/αρμοδιότητες των στελεχών, ε) την διαδικασία κλεισίματος χρήσης περιλαμβανόμενης της ενοποίησης (π.χ. καταγεγραμμένες διαδικασίες, προσβάσεις, εγκρίσεις, συμφωνίες κλπ.) και στ) τη διασφάλιση των παρεχόμενων στοιχείων από τα πληροφοριακά συστήματα.



Η σύνταξη των εσωτερικών αναφορών προς τη Διοίκηση και των αναφορών που απαιτούνται από τον Κ.Ν. 2190/1920 και τις εποπτικές αρχές γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία διαθέτει κατάλληλα και έμπειρα στελέχη για το σκοπό αυτό. Η Διοίκηση φροντίζει ώστε τα στελέχη αυτά να ενημερώνονται κατάλληλα για τις αλλαγές στα λογιστικά και φορολογικά θέματα που αφορούν την Εταιρία και τον Όμιλο.

Η Εταιρία έχει θεσπίσει ξεχωριστές διαδικασίες για την συγκέντρωση των απαιτούμενων στοιχείων από τις θυγατρικές εταιρίες και φροντίζει για την συμφωνία των επιμέρους συναλλαγών και την εφαρμογή των ιδίων λογιστικών αρχών από τις εταιρίες του Ομίλου.

iii. Ετήσια αξιολόγηση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας δηλώνει ότι έχει εξετάσει τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει ο Όμιλος καθώς και τα Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου. Σε ετήσια βάση το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει σε επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου.

iv. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην Εταιρία από τους νόμιμους ελεγκτές της και αξιολόγηση της επίπτωσης που μπορεί να έχει το γεγονός αυτό στην αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα του υποχρεωτικού ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη και τα οριζόμενα στον Νόμο 3693/2008

Οι νόμιμοι ελεγκτές της Εταιρίας για την εταιρική χρήση του έτους 2012, «KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.», οι οποίοι έχουν εκλεγεί από την Τακτική Γενική Συνέ-

λευση των Μετόχων της Εταιρίας την 29η Ιουνίου 2012, δεν έχουν παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες στην Εταιρία σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τη νομοθεσία.

Δημόσιες Προσφορές Εξαγοράς- Πληροφοριακά Στοιχεία

- Δεν υφίστανται δεσμευτικές προσφορές εξαγοράς ή/και κανόνες υποχρεωτικής εκχώρησης και υποχρεωτικής εξαγοράς των μετοχών της Εταιρίας, ούτε οποιαδήποτε καταστατική πρόβλεψη περί εξαγοράς.
- Δεν υφίστανται δημόσιες προτάσεις τρίτων για την εξαγορά του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας κατά την τελευταία και τρέχουσα χρήση.
- Σε περίπτωση που η Εταιρία αποφασίσει να προβεί σε τέτοια διαδικασία αυτή θα γίνει στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και της ισχύουσας Ελληνικής νομοθεσίας.

Γενική Συνέλευση των Μετόχων και Δικαιώματα των μετόχων

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται και λειτουργεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Καταστατικό και στις σχετικές διατάξεις του Κ.Ν. 2190/1920, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα. Η Εταιρία προβαίνει στις προβλεπόμενες δημοσιεύσεις, σύμφωνα μάλιστα και με τις διατάξεις του Ν.3884/2010 (<http://www.ethe.org.gr/files/pdf/6E7EED61AFFB4802817A11E37DEF3610.pdf>) και γενικά λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την έγκαιρη και πλήρη ενημέρωση των μετόχων για την άσκηση των δικαιωμάτων τους. Το τελευταίο διασφαλίζεται μέσω των δημοσιεύσεων των προσκλήσεων των Γενικών Συνελεύσεων και της ανάρτησης αυτών στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, στο κείμενο των οποίων περιλαμβάνεται λεπτομερής περιγραφή των δικαιωμάτων των μετόχων και του τρόπου άσκησης.



Σύνθεση και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου, Εποπτικών Οργάνων και Επιτροπών της Εταιρίας

Ρόλοι και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας έχει την ευθύνη της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρίας και εν γένει του ελέγχου και της λήψης αποφάσεων στο πλαίσιο των οριζόμενων από τον Κ.Ν. 2190/1920 και το Καταστατικό καθώς και της τήρησης των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντα του.

Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου συνοψίζονται στα κάτωθι:

- Επίβλεψη και παρακολούθηση των λειτουργιών της Εταιρίας καθώς και έλεγχος επίτευξης των επιχειρηματικών στόχων και μακροπρόθεσμων σχεδίων.
- Διατύπωση και καθορισμός των βασικών αξιών και στόχων της Εταιρίας.
- Εξασφάλιση εναρμόνισης της υιοθετημένης στρατηγικής με τους στόχους της Εταιρίας
- Το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις πολιτικές διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων ανάμεσα στα μέλη του και στην εταιρία, διασφαλίζει ότι δεν υπάρχουν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και εξετάζει τυχόν φαινόμενα ή περιπτώσεις απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών
- Διασφάλιση της αξιοπιστίας και έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρίας πριν την τελική έγκριση αυτών από την Τακτική Γενική Συνέλευση.
- Στην εξασφάλιση της άσκησης της επιχειρηματικής της δράσης σε καθημερινή βάση, μέσω ενός συστήματος ειδικών εξουσιοδοτήσεων, ενώ η ρύθμιση των υπολοίπων θεμάτων της αρμοδιότητας του υλοποιείται μέσω ειδικών αποφάσεων

- Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου έχει κύριες αρμοδιότητες την υποστήριξη του Προέδρου και της γενικότερης λειτουργίας του οργάνου.

Το υφιστάμενο Δ.Σ. της Εταιρίας απαρτίζεται από 11 μέλη εκ των οποίων:

- 5 είναι εκτελεστικά μέλη (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος & 3 Μέλη)
- 4 είναι μη εκτελεστικά μέλη (Λοιπά Μέλη)
- 2 είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη (Λοιπά Μέλη)

Η σύνθεση του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της ΧΑΛΚΟΡ Επεξεργασίας Μετάλλων Α.Ε είναι η ακόλουθη:

- Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος, εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος
- Νικόλαος Κουδούνης, εκτελεστικό μέλος, Αντιπρόεδρος
- Περικλής Σαπουντζής, εκτελεστικό μέλος
- Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης, εκτελεστικό μέλος
- Τάσος Κασάπογλου, εκτελεστικό μέλος
- Γεώργιος Πασσάς, μη εκτελεστικό μέλος
- Κωνσταντίνος Μπακούρης, μη εκτελεστικό μέλος
- Χρήστος – Αλέξης Κομνηνός, μη εκτελεστικό μέλος
- Ανδρέας Κατσάνος, μη εκτελεστικό μέλος
- Ανδρέας Κυριαζής, Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος
- Νικόλαος Γαλέτας, Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος

Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται για μονοετή θητεία από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 29ης Ιουνίου 2012 και η θητεία του λήγει την 14η Ιουνίου 2013.



Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε 75 φορές μέσα στο έτος 2012 και στις συνεδριάσεις παρέστη το σύνολο των μελών του.

Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee)

i. Περιγραφή της σύνθεσης, λειτουργίας, έργου, αρμοδιοτήτων και περιγραφή θεμάτων που συζητούνται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής

Η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με τον Ν. 3693/2008 (αρθ.37), αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκ των οποίων το ένα είναι ανεξάρτητο και έχει ως κύριο έργο, στα πλαίσια των από τον ως άνω νόμο περιγραφόμενων υποχρεώσεων, την παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με την διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων, των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, την διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ειδικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- Να εξετάζει την αποτελεσματικότητα όλων των επιπέδων της Διοίκησης σε σχέση με τη διαφύλαξη των πόρων που διαχειρίζονται και τη συμμόρφωση τους με την καθιερωμένη πολιτική και διαδικασίες της Εταιρίας,
- Να αξιολογεί τις διαδικασίες και τα στοιχεία για την επάρκεια τους σχετικά με την επίτευξη των στόχων και εκτίμηση της πολιτικής και του προγράμματος που αναφέρεται στην υπό εξέταση δραστηριότητα,
- Να ελέγχει περιοδικά τις διάφορες λειτουργίες των διάφορων διευθύνσεων ή τμημάτων, έτσι που να διασφαλίζεται ότι οι διάφορες λειτουργίες τους διεξάγονται ομαλά, είναι σύμφωνες με τις

οδηγίες της Διοίκησης, την πολιτική της Εταιρίας, τις διαδικασίες και ότι αυτές συμμορφώνονται με τους στόχους της Εταιρίας και με τα πρότυπα της Διοικητικής πρακτικής.

- Να εξετάζει τις εκθέσεις του εσωτερικού ελέγχου και ειδικότερα να:

- Αξιολογεί την επάρκεια έκτασης τους
- Επιβεβαιώνει την ακρίβεια των εκθέσεων
- Να εξετάζει την επάρκεια υποστήριξης των αποτελεσμάτων

Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει τις παρακάτω εκθέσεις για την δραστηριότητα του ελέγχου:

- Έκτακτες
- Τριμηνιαίες οικονομικού ελέγχου
- Ετήσιες τακτικού ελέγχου
- Εκθέσεις Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει και διασφαλίζει την ανεξαρτησία των Εξωτερικών Ελεγκτών της Εταιρίας και λαμβάνει γνώση των ευρημάτων τους καθώς και των Εκθέσεων Ελέγχου επί των ετησίων ή ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρίας. Παράλληλα, προτείνει διορθωτικές ενέργειες και διαδικασίες προκειμένου να αντιμετωπισθούν τυχόν ευρήματα ή αδυναμίες σε περιοχές Οικονομικής Αναφοράς ή άλλων σημαντικών λειτουργιών της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Ελέγχου απαρτίζεται από ένα ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δύο μη εκτελεστικά μέλη τα οποία διαθέτουν τις απαιτούμενες γνώσεις και εμπειρίες για το έργο της Επιτροπής.

Η υφιστάμενη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου είναι η ακόλουθη:

- Ανδρέας Κυριαζής
Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
- Γεώργιος Πασσάς
Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
- Ανδρέας Κατσάνος
Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.



ii. Αριθμός συνεδριάσεων της Επιτροπής και συχνότητα συμμετοχής κάθε μέλους στις συνεδριάσεις

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε 4 φορές κατά το 2012, με πλήρη απαρτία.

iii. Αξιολόγηση αποτελεσματικότητας

και επιδόσεων της Επιτροπής

Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης, δεν έχουν θεσπιστεί ειδικές διαδικασίες για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της Επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Διοίκηση της Εταιρίας θα θεσπίσει σχετικές διαδικασίες στο μέλλον.

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.

**Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος,
Πρόεδρος Δ.Σ.**

Ο κ. Παπαγεωργόπουλος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ), εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1962 και έχει διατελέσει Γενικός Διευθυντής στην ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. από το 1973 έως το 2004. Από το 2004 έως σήμερα είναι πρόεδρος του Δ.Σ. της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.

**Νικόλαος Κουδούνης,
Αντιπρόεδρος Δ.Σ. (Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Κουδούνης είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ), εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1968 και έχει διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής στην ΕΛΒΑΛ Α.Ε. (1983), Γενικός Διευθυντής στην ΕΛΒΑΛ Α.Ε. (2000), Διευθύνων Σύμβουλος στην FITCO Α.Ε. (2004). Μετέχει ήδη ως εκτελεστικός σύμβουλος στα Δ.Σ. της ΕΛΒΑΛ Α.Ε., της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., στην ΔΙΑΒΙΠΕΘΙΒ Α.Ε. (πρόεδρος ΔΣ) και άλλων εταιριών του Ομίλου. Επίσης διατελεί Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας.

**Περικλής Σαπουντζής,
(Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Σαπουντζής είναι Χημικός Μηχανικός, πτυχιούχος του Πολυτεχνείου του Μονάχου και κάτοχος διδακτορικού

διπλώματος (TUM). Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1995 όταν και προσελήφθη ως υπεύθυνος πωλήσεων στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. Από το 1997 έως το 2000 διετέλεσε Εμπορικός Διευθυντής της ΤΕΡΡΟ ΜΕΤΑΛΛ ΑΓ. Το 2000 ανέλαβε τη Γενική Διεύθυνση της ICME ECAB S.A. και το 2004 ανέλαβε την αντίστοιχη θέση της μητρικής ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. Από το 2008 έως σήμερα κατέχει τη θέση του Γενικού Διευθυντή και είναι μέλος του Δ.Σ. της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.

**Τάσος Κασάπογλου,
(Εκτελεστικό Μέλος)**

Πτυχιούχος Μηχανολόγος - Ηλεκτρολόγος Μηχανικός του Ε.Μ.Π.. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ Α.Ε. από το 1972. Διετέλεσε Διευθυντής Παραγωγής στα ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. Από το 1981 διετέλεσε Τεχνικός Διευθυντής στη ΧΑΛΚΟΡ στο εργοστάσιο Σωληνουργείου έως το 2001. Το 2002 διετέλεσε Γενικός Διευθυντής της SOFIA MED μέχρι τις αρχές του 2004. Από το 2004 έως το 2005 διετέλεσε Διευθυντής Παραγωγής όλων των παραγωγικών μονάδων της ΧΑΛΚΟΡ.

**Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης,
(Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Κοτσαμπασάκης κατέχει τη θέση του Διοικητικού Διευθυντή της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του



Ομίλου της ΒΙΟΧΑΛΚΟ Α.Ε. από το 1965. Μετέχει στο Δ.Σ. της ΔΙΑ.ΒΙ.ΠΕ.ΘΗΒ. Α.Ε. ως Αντιπρόεδρος και είναι ταμίας του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βοιωτίας.

**Ανδρέας Κατσάνος,
(Μη Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Ανδρέας Κατσάνος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Πειραιώς και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1960. Έχει διατελέσει προϊστάμενος σε διάφορες εταιρίες του ομίλου και από το 1978 έως το 1980 κατείχε τη θέση του Γενικού Διευθυντή στην Εταιρία ΚΑΛΩΔΙΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε. Από το 1989 έως και σήμερα είναι Διευθυντής του τμήματος μετάλλων των εταιριών του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ. Ο κύριος Κατσάνος συνέβαλε αποφασιστικά στην υιοθέτηση και εφαρμογή στην Ελλάδα, από την Τράπεζα της Ελλάδος, της διαδικασίας HEDGING (αντιστάθμιση κινδύνου μεταβλητότητας τιμών μετάλλων), μέσω του Χρηματιστηρίου Μετάλλων του Λονδίνου (LME). Επίσης συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

**Γεώργιος Πασσάς,
(Μη εκτελεστικό μέλος)**

Ο κ. Πασσάς, είναι πτυχιούχος της ΑΣΟΕΕ. Εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1969 και έχει υπηρετήσει σε επιτελικές θέσεις του Ομίλου. Από το 1973 έως το 1983 διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΕΛΒΑΛ Α.Ε., από το 1983 έως το 1987 Οικονομικός Διευθυντής της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., ενώ από το 1987 έως το 2004 ήταν ο Γενικός Διευθυντής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. Ο κ. Πασσάς είναι επίσης μέλος των Δ.Σ. αρκετών εταιριών του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ.

**Κωνσταντίνος Μπακούρης,
(Μη εκτελεστικό μέλος)**

Ο κύριος Κωνσταντίνος Μπακούρης,

είναι μέλος των Δ.Σ. (ΧΑΛΚΟΡ, ΕΛΒΑΛ) και Πρόεδρος της Σωληνουργίας Κορίνθου από το 2005.

Ξεκίνησε την καριέρα του το 1968 στην ESSO PAPPAS. Δύο χρόνια αργότερα έγινε Οικονομικός Διευθυντής της UNION CARBIDE στην Αθήνα και έξι χρόνια αργότερα Δ/νων Σύμβουλος. Το 1985 ανέλαβε ως Αντιπρόεδρος Ευρώπης τα καταναλωτικά προϊόντα της εταιρίας. Το 1986 εξελέγη Πρόεδρος Ευρώπης της RALSTON PURINA. Το 1998 επανήλθε στην Ελλάδα ως Δ/νων Σύμβουλος της Οργανωτικής Επιτροπής Ολυμπιακών Αγώνων «Αθήνα 2004». Από το 2001 μέχρι το 2002 διετέλεσε Πρόεδρος του Ελληνικού Κέντρου Επενδύσεων (ΕΚΕ). Διετέλεσε επίσης από το 2004 έως το 2008 ως Πρόεδρος της NET MED N.V. μητρική της συνδρομητικής τηλεόρασης NOVA.

Είναι Πρόεδρος της Διεθνούς Διαφάνειας Ελλάς και Πρόεδρος του Ελληνό Ρωσικού Επιχειρηματικού Συμβουλίου.

Είναι κάτοχος MBA από το πανεπιστήμιο DE PAUL του Σικάγου.

**Χρήστος – Αλέξης Κομνηνός,
(Μη εκτελεστικό μέλος)**

Ο κ. Χρήστος Κομνηνός γεννήθηκε στην Κωνσταντινούπολη το 1943.

Το 1971 αποφοίτησε από το Πολυτεχνείο Κωνσταντινούπολης (I.T.U.) με το πτυχίο του Χημικού Μηχανικού (MSc).

Το 1972 μετακόμισε στην Ελλάδα και προσελήφθη στην «Coca-Cola ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ», όπου μέχρι το 1987 κατείχε διάφορες θέσεις. Από το 1987 έως το 1990 διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρίας «Coca-Cola Bottlers Ireland» (θυγατρική της ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ). Το 1990 επέστρεψε στην Ελλάδα και το 1995 ορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος της, θέση την οποία κατείχε μέχρι το 2000. Από το 2000 έως το 2004 διετέλεσε



Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της «ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ Α.Ε.». Μετά την εξαγορά της «ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ Α.Ε.» από την «PHILIP MORRIS S.A.» συμμετείχε ως εθελοντής στην Οργανωτική Επιτροπή Ολυμπιακών Αγώνων «ΑΘΗΝΑ 2004» ως Επικεφαλής της οργάνωσης των Τελετών Έναρξης και Λήξης της 28ης Ολυμπιάδας. Από το 2005 έως το 2010 κατείχε την θέση του Εκτελεστικού Αντιπροέδρου των Εταιριών «SHELMAN Α.Ε.» και «ΕΛΜΑΡ Α.Ε.».

Μιλάει την αγγλική, γαλλική, ιταλική και τούρκικη γλώσσα.

**Ανδρέας Κυριαζής,
Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Ανδρέας Κυριαζής είναι πτυχιούχος του Τμήματος Χημικών της Φυσικομαθηματικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών. Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος, της Ένωσης Βαλκανικών Επιμελητηρίων, του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών, του Ελληνικού Κέντρου Παραγωγικότητας, της Ελληνικής Εταιρίας Διοίκησης Επιχειρήσεων, της Ένωσης Βιομηχανίας Ξύλου. Υπήρξε επίσης Αντιπρόεδρος της Ένωσης Ευρωπαϊκού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου και Γενικός Γραμματέας της Ένωσης Ελλήνων Χημικών. Ο κ. Κυριαζής είναι

επίσης μέλος των Δ.Σ. αρκετών εταιριών του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ.

**Νικόλαος Γαλέτας,
Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Νικόλαος Γαλέτας είναι απόφοιτος της Θεολογικής σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών με σπουδές στο Technische Hochschule Wien ενώ είναι πτυχιούχος μηχανικός της σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων του Ε.Μ.Π. Στη πολυετή καριέρα του ο κ. Γαλέτας έχει αναλάβει διευθυντικές θέσεις στην ΕΤΒΑ (Ελληνική Τράπεζα Βιομηχανικής Ανάπτυξης) στην Ε.Π.Α. (Εταιρία Προγραμματισμού και Ανάπτυξης) στην ΕΤΕΒΑ (Εθνική Τράπεζα Επενδύσεων Βιομηχανικής Ανάπτυξης) στην οποία διετέλεσε και Γενικός Διευθυντής. Ο κ. Γαλέτας έχει επίσης διατελέσει Σύμβουλος Διοίκησης στην ΕΤΕΒΑ και στην EFG EUROBANK PROPERTIES Α.Ε., ενώ υπήρξε μέλος ΔΣ σε πλειάδα εταιριών μεταξύ των οποίων οι EFG EUROBANK PROPERTIES ΑΕΑΑΠ και ΕΡΤ (αντιπρόεδρος), καθώς και σε διάφορες θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου ΕΤΕΒΑ στις οποίες ανέλαβε τη θέση του Προέδρου του ΔΣ κατά την πολυετή σταδιοδρομία του στον οργανισμό αυτό. Επιπλέον την περίοδο 1990-92 προσέφερε συμβουλευτικές υπηρεσίες στους Υπουργούς Εσωτερικών, Γεωργίας και Συντονισμού. Ο κ. Γαλέτας είναι επίσης μέλος των Δ.Σ. αρκετών εταιριών του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ.

**Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
της Εταιρίας «ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.»**

Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος







I. Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ			
	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2012	2011	2012	2011
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό				
Γήπεδα, κτίρια & εξοπλισμός	359.491.380	361.033.315	96.289.629	101.764.822
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	11.745.850	11.283.122	139.649	166.037
Επενδύσεις σε ακίνητα	383.271	2.270.174	-	-
Συμμετοχές σε θυγατρικές επιχειρήσεις	-	-	145.874.319	145.168.578
Συμμετοχές σε συγγενείς επιχειρήσεις	6.658.870	6.532.458	4.264.104	4.264.104
Λοιπές Επενδύσεις	4.652.804	4.653.923	4.197.544	4.198.664
Λοιπές απαιτήσεις	1.984.834	1.529.565	842.186	890.037
Απαιτήσεις από αναβαλλόμενους φόρους	6.494.711	6.156.760	-	-
	391.411.720	393.459.318	251.607.430	256.452.242
Κυκλοφορούν ενεργητικό				
Αποθέματα	229.064.818	234.740.290	56.896.133	67.694.501
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	133.575.452	154.743.276	78.814.950	82.167.756
Παράγωγα	1.811.910	2.756.164	1.054.377	1.932.554
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών	27.859.388	37.207.780	5.924.534	14.359.870
	392.311.568	429.447.510	142.689.993	166.154.681
Σύνολο ενεργητικού	783.723.288	822.906.828	394.297.423	422.606.923
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ				
Ίδια κεφάλαια				
Μετοχικό κεφάλαιο	38.486.258	38.486.258	38.486.258	38.486.258
Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο	67.138.064	67.138.064	67.138.064	67.138.064
Αποθεματικά	68.773.824	69.763.765	69.129.805	69.468.336
Ζημιές εις νέον	(65.217.527)	(39.162.326)	(51.593.062)	(40.595.287)
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων στους μετόχους της μητρικής	109.180.619	136.225.762	123.161.066	134.497.371
Δικαιώματα μειοψηφίας	30.535.607	33.921.928	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	139.716.226	170.147.690	123.161.066	134.497.371
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ				
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Δάνεια	157.547.406	190.911.864	91.889.173	88.722.370
Παράγωγα	-	472.708	-	472.708
Υποχρεώσεις από αναβαλλόμενους φόρους	16.993.933	19.333.458	7.357.595	6.969.440
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	5.191.434	6.009.292	1.855.091	2.083.096
Επιχορηγήσεις	5.950.461	4.243.993	1.702.632	1.925.184
Προβλέψεις	562.092	565.364	90.000	90.000
	186.245.326	221.536.679	102.894.490	100.262.797
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	90.157.991	94.701.903	29.591.845	41.930.890
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις	8.021.021	4.901.204	808.161	316.404
Δάνεια	358.473.496	330.089.165	136.895.064	144.683.798
Παράγωγα	1.109.228	1.530.187	946.797	915.662
	457.761.736	431.222.459	168.241.868	187.846.754
Σύνολο υποχρεώσεων	644.007.062	652.759.138	271.136.357	288.109.552
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και υποχρεώσεων	783.723.288	822.906.828	394.297.423	422.606.923

*Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2011 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων.



II. Κατάσταση Αποτελεσμάτων	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ			
	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2012	2011	2012	2011
Πωλήσεις	1.259.305.775	1.249.316.534	545.522.376	585.704.872
Κόστος πωληθέντων	(1.214.909.423)	(1.186.131.448)	(527.269.990)	(563.392.040)
Μικτό κέρδος	44.396.351	63.185.087	18.252.386	22.312.833
Λοιπά έσοδα	12.305.311	14.792.055	5.275.105	5.177.084
Έξοδα διάθεσης	(14.663.840)	(14.881.853)	(5.637.672)	(5.774.131)
Έξοδα διοίκησης	(22.524.983)	(21.839.255)	(9.606.468)	(9.561.055)
Λοιπά έξοδα	(10.808.482)	(18.107.740)	(2.371.629)	(7.602.983)
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης	8.704.358	23.148.295	5.911.723	4.551.749
Χρηματοοικονομικά έσοδα	307.176	322.100	40.526	36.760
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(40.220.337)	(35.440.976)	(16.271.028)	(15.874.871)
Έσοδα από μερίσματα	-	5.226	217.281	5.226
Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	(39.913.161)	(35.113.651)	(16.013.220)	(15.832.885)
Κέρδη από συγγενείς επιχειρήσεις	168.169	614.403	-	-
Ζημιές προ φόρου εισοδήματος	(31.040.635)	(11.350.953)	(10.101.498)	(11.281.136)
Φόρος εισοδήματος	1.594.391	(3.278.319)	(896.277)	(2.446.395)
Ζημιές χρήσεως	(29.446.243)	(14.629.272)	(10.997.775)	(13.727.531)
Κατανομημένα σε:				
Μετόχους της μητρικής Εταιρίας	(25.979.186)	(15.582.587)	(10.997.775)	(13.727.531)
Δικαιώματα μειοψηφίας	(3.467.057)	953.315	-	-
	(29.446.243)	(14.629.272)	(10.997.775)	(13.727.531)
Κέρδη / (Ζημιές) ανά μετοχή (εκφρασμένα σε Ευρώ ανά μετοχή)				
Βασικά και απομειωμένα κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή	(0,2565)	(0,1539)	(0,1086)	(0,1355)

III. Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ			
	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2012	2011	2012	2011
Ζημιές χρήσης	(29.446.243)	(14.629.272)	(10.997.775)	(13.727.531)
Συναλλαγματικές διαφορές	(880.615)	385.765	-	-
Κέρδος / (ζημιά) από αποτίμηση παραγώνων για αντιστάθμιση κινδύνου ταμιακών ροών	(567.324)	8.568.982	(418.379)	6.051.683
Φόρος εισοδήματος στα λοιπά στοιχεία συνολικού εισοδήματος	110.482	(1.615.088)	79.848	(1.432.131)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	(1.337.457)	7.339.660	(338.531)	4.619.552
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους για την χρήση	(30.783.700)	(7.289.613)	(11.336.305)	(9.107.979)
Κατανομημένα σε:				
Μετόχους της μητρικής	(26.951.552)	(7.921.271)	(11.336.305)	(9.107.979)
Δικαιώματα μειοψηφίας	(3.832.148)	631.658	-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους για την χρήση	(30.783.700)	(7.289.613)	(11.336.305)	(9.107.979)

*Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2011 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων.

IV. Κατάσταση μεταβολών ιδίων κεφαλαίων
ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ

	Μετοχικό κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το Άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Συναλλαγ. διαφορές ενοποίησης	Σύνολο	Δικαιώματα Μειοψηφίας	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
ΟΜΙΛΟΣ									
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2011	38.486.258	67.138.064	(4.952.248)	73.896.155	(24.255.348)	(6.745.005)	143.567.876	24.477.763	168.045.640
Καθαρή ζημιά χρήσης	-	-	-	-	(15.582.587)	-	(15.582.587)	953.315	(14.629.272)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα									
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-	-	-	(196.431)	779.407	582.976	(197.210)	385.765
Αποτέλεσμα αντιτάθμισης κινδύνου ταμιακών ροών (μετά φόρων)	-	-	7.078.341	-	-	-	7.078.341	(124.447)	6.953.894
Σύνολο συνολικών εισοδημάτων	-	-	7.078.341	-	(196.431)	779.407	7.661.317	(321.657)	7.339.660
Σύνολο αποτελεσμάτων χρήσεως	-	-	7.078.341	-	(15.779.019)	779.407	(7.921.271)	631.658	(7.289.613)
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απ' ευθείας στη καθαρή θέση									
Μεταφορά αποθεματικών	-	-	-	123.766	(123.766)	-	-	-	-
Σύνολο εισφορών και διανομής σε μετόχους	-	-	-	123.766	(123.766)	-	-	-	-
Μεταβολές ποσοστών συμμετοχής σε θυγατρικές									
Αύξηση/ (Μείωση) ποσοστού συμμετοχής σε συγγενείς	-	-	-	(397.375)	-	-	(397.375)	8.794.506	8.397.132
Εξαγορά εταιρείας	-	-	-	-	-	-	-	18.000	18.000
Απορρόφηση θυγατρικής	-	-	-	-	976.531	-	976.531	-	976.531
Κεφαλαιοποίηση	-	-	-	(19.276)	19.276	-	-	-	-
Σύνολο συναλλαγών με τους μετόχους	-	-	-	(416.650)	995.807	-	579.157	8.812.506	9.391.663
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2011	38.486.258	67.138.064	2.126.093	73.603.270	(39.162.326)	(5.965.598)	136.225.762	33.921.928	170.147.690
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2012	38.486.258	67.138.064	2.126.093	73.603.270	(39.162.326)	(5.965.598)	136.225.762	33.921.928	170.147.690
Καθαρή ζημιά χρήσης	-	-	-	-	(25.979.186)	-	(25.979.186)	(3.467.057)	(29.446.243)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα									
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-	-	-	17.995	(516.302)	(498.307)	(382.308)	(880.615)
Αποτέλεσμα αντιτάθμισης κινδύνου ταμιακών ροών (μετά φόρων)	-	-	(474.059)	-	-	-	(474.059)	17.217	(456.842)
Σύνολο συνολικών εισοδημάτων	-	-	(474.059)	-	17.995	(516.302)	(972.366)	(365.091)	(1.337.457)
Σύνολο αποτελεσμάτων χρήσεως	-	-	(474.059)	-	(25.961.191)	(516.302)	(26.951.552)	(3.832.148)	(30.783.700)
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απ' ευθείας στη καθαρή θέση									
Μέρισμα	-	-	-	-	-	-	-	(360.230)	(360.230)
Μεταφορά αποθεματικών	-	-	-	420	(629)	-	(209)	209	-
Σύνολο εισφορών και διανομής σε μετόχους	-	-	-	420	(629)	-	(209)	(360.021)	(360.230)
Μεταβολές ποσοστών συμμετοχής σε θυγατρικές									
Αύξηση/ (Μείωση) ποσοστού συμμετοχής σε συγγενείς	-	-	-	-	(93.382)	-	(93.382)	805.848	712.466
Σύνολο συναλλαγών με τους μετόχους	-	-	-	-	(93.382)	-	(93.382)	805.848	712.466
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2012	38.486.258	67.138.064	1.652.034	73.603.690	(65.217.527)	(6.481.900)	109.180.619	30.535.607	139.716.226
				Μετοχικό κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το Άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
ΕΤΑΙΡΙΑ									
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2011				38.486.258	67.138.064	(4.214.097)	69.062.881	(26.867.756)	143.605.350
Καθαρή ζημιά χρήσης				-	-	-	-	(13.727.531)	(13.727.531)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα									
Αποτέλεσμα αντιτάθμισης κινδύνου ταμιακών ροών (μετά φόρων)				-	-	4.619.552	-	-	4.619.552
Σύνολο συνολικών εισοδημάτων				-	-	4.619.552	-	-	4.619.552
Σύνολο αποτελεσμάτων χρήσεως				-	-	4.619.552	-	(13.727.531)	(9.107.979)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2011				38.486.258	67.138.064	405.454	69.062.881	(40.595.287)	134.497.371
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2012				38.486.258	67.138.064	405.454	69.062.881	(40.595.287)	134.497.371
Καθαρή ζημιά χρήσης				-	-	-	-	(10.997.775)	(10.997.775)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα									
Αποτέλεσμα αντιτάθμισης κινδύνου ταμιακών ροών (μετά φόρων)				-	-	(338.531)	-	-	(338.531)
Σύνολο συνολικών εισοδημάτων				-	-	(338.531)	-	-	(338.531)
Σύνολο αποτελεσμάτων χρήσεως				-	-	(338.531)	-	(10.997.775)	(11.336.305)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2012				38.486.258	67.138.064	66.924	69.062.881	(51.593.062)	123.161.066

V. Κατάσταση ταμιακών ροών
ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2012	2011	2012	2011
Ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες				
Ζημιές προ φόρου εισοδήματος	(31.040.635)	(11.350.953)	(10.101.498)	(11.281.137)
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις παγίων στοιχείων	26.143.944	26.290.250	7.602.099	7.914.295
Αποσβέσεις άυλων παγίων	564.580	476.524	111.345	119.687
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(1.136.281)	(746.320)	(222.552)	(251.699)
Προβλέψεις	181.721	(217.948)	275.731	(6.368.363)
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας	(475.345)	(941.728)	(257.807)	(41.986)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	40.220.337	35.440.976	16.271.028	15.874.871
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση Παγίων	(136.963)	(111.011)	(56.361)	(79.779)
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση Συμμετοχών	(1.583.953)	74.975	(1.583.953)	-
(Κέρδη)/Ζημιές εύλογης αξίας παραγώνων	(593.595)	(160.717)	18.225	(709.191)
Ζημιά από Καταστροφή/Απομείωση Παγίων	179.756	5.908	-	-
Μείωση / (Αύξηση) αποθεμάτων	5.853.369	(14.866.816)	10.798.368	9.564.697
Μείωση / (Αύξηση) απαιτήσεων	24.008.182	51.257.541	7.240.952	12.138.132
(Μείωση) / Αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)	(6.587.064)	(594.177)	(16.014.309)	13.025.670
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	(40.017.599)	(34.977.740)	(16.873.900)	(15.411.635)
Καταβλημένοι φόροι	(712.731)	(1.048.999)	-	-
Καθαρές ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	14.867.722	48.529.765	(2.792.634)	24.493.563
Ταμιακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες				
Αγορές ενσώματων περιουσιακών στοιχείων	(23.754.457)	(14.324.435)	(2.379.931)	(2.438.345)
Αγορές άυλων περιουσιακών στοιχείων	(1.030.033)	(1.397.116)	(84.956)	(99.646)
Επενδύσεις σε ακίνητα	-	(117.609)	-	-
Πωλήσεις ενσώματων παγίων	515.582	92.154	309.387	144.315
Πωλήσεις συμμετοχών	1.585.072	48.000	1.585.072	-
Μερίσματα εισπραχθέντα	-	5.226	217.281	5.226
Τόκοι που εισπράχθηκαν	307.176	322.100	40.526	36.760
Αύξηση συμμετοχής σε θυγατρικές εταιρίες	-	(3.114.495)	(705.741)	(908.140)
Αύξηση συμμετοχής σε λοιπές συμμετοχές	-	(351.000)	-	(351.000)
Καθαρές ταμιακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	(22.376.659)	(18.837.176)	(1.018.361)	(3.610.830)
Ταμιακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους της μητρικής Εταιρίας	(2.495)	(2.182)	(2.411)	(2.182)
Δάνεια αναληφθέντα	70.443.831	162.513.501	33.000.000	46.000.000
Αποπληρωμή δανεισμού	(74.798.618)	(172.326.995)	(37.621.931)	(55.067.284)
Μεταβολές κεφαλαίου χρηματοδοτικών μισθώσεων	(625.340)	(1.419.470)	-	-
Μερίσματα πληρωθέντα σε δικαιώματα μειοψηφίας	(352.083)	-	-	-
Είσπραξη επιχορήγησης	3.495.249	1.374.156	-	142.658
Καθαρές ταμιακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(1.839.456)	(9.860.990)	(4.624.342)	(8.926.808)
Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών	(9.348.392)	19.831.599	(8.435.337)	11.955.925
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στην αρχή της χρήσης	37.199.549	17.367.950	14.359.870	2.403.946
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στο τέλος της χρήσης	27.851.157	37.199.549	5.924.534	14.359.870

*Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2011 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων.

**ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ
ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ
ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ**

Έκθεση επί των Ατομικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Ελέγξαμε τις συνημμένες ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ (η «Εταιρία») που αποτελούνται από την ατομική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31 Δεκεμβρίου 2012, τις ατομικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων χρήσεως και συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμιακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Ευθύνη της Διοίκησης για τις Ατομικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση αυτών των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις εσωτερικές δικλείδες, που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, απαλλαγμένων από ουσιώδη ανακρίβεια, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι να εκφράσουμε γνώμη επί αυτών των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, με βάση τον έλεγχό μας. Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα

Διεθνή Πρότυπα της Ελεγκτικής. Τα Πρότυπα αυτά απαιτούν να συμμορφωνόμαστε με κανόνες δεοντολογίας, καθώς και να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε τον έλεγχο με σκοπό την απόκτηση εύλογης διασφάλισης για το εάν οι ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδη ανακρίβεια.

Ο έλεγχος περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών για την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων, σχετικά με τα ποσά και τις γνωστοποιήσεις στις ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις. Οι επιλεγόμενες διαδικασίες βασίζονται στην κρίση του ελεγκτή περιλαμβανομένης της εκτίμησης του κινδύνου ουσιώδους ανακρίβειας των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος. Κατά τη διενέργεια αυτών των εκτιμήσεων κινδύνου, ο ελεγκτής εξετάζει τις εσωτερικές δικλείδες που σχετίζονται με την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των εσωτερικών δικλείδων της Εταιρίας. Ο έλεγχος περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του εύλογου των εκτιμήσεων που έγιναν από τη διοίκηση, καθώς και αξιολόγηση της συνολικής παρουσίας των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή



και κατάλληλα για τη θεμελίωση της ελεγκτικής μας γνώμης.

Γνώμη

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν ακριβοδίκαια την οικονομική θέση της ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ κατά την 31 Δεκεμβρίου 2012 και τη χρηματοοικονομική της επίδοση και τις ταμιακές της ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Στρατηγού Τόμπρα 3
153 42 Αγία Παρασκευή
Ελλάς
ΑΜ ΣΟΕΛ 114

Αναφορά επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Θεμάτων

(α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στις παραγράφους 3δ του άρθρου 43α και 3στ του άρθρου 107 του Κ.Ν. 2190/1920.

(β) Επαληθεύσαμε τη συμφωνία και την αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου με τις συνημμένες ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις στα πλαίσια των οριζόμενων από τα άρθρα 37, 43α και 108 του Κ.Ν. 2190/1920.

Αθήνα, 27 Φεβρουαρίου 2013
KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Νικόλαος Τσιμπούκας,
Ορκωτός Ελεγκτής
ΑΜ ΣΟΕΛ 17151







ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΟΥ ΕΠΕΝΔΥΤΗ

Υπεύθυνος Εξυπηρέτησης Μετόχων:	Καπελέρη Κατερίνα
Διεύθυνση Επικοινωνίας:	57ο χλμ. Αθηνών-Λαμίας, 32011 Βοιωτία
Τηλέφωνο:	22620 - 48758
Fax:	22620 - 48696
E-mail:	kkapeleri@halcor.vionet.gr

ACTION PUBLIC RELATIONS & PUBLICATIONS, www.actionprgroup.com, ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ: FBH Consultants Ltd.

